



PRIMLJENO:	16-04-2010		
Organizaciona jedinica	Klasifikacija	Redni broj	Broj priloga
02-50-1-16-43/10			

Bosna i Hercegovina
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
FEDERALNO MINISTARSTVO RADA I
SOCIJALNE POLITIKE
n/r ministra

Zenica, 09.04.2010. godine

Vaš znak:

Naš znak: 18/01-34-8756-1/10

PREDMET: Odgovor na delegatsko pitanje delegata Hilme Neimarlije, dostavlja se
VEZA: Vaš dopis broj: 03-02/6-568/10 od 19.03.2010. godine

Postupajući po Vašem dopisu, gornji broj i datum, u prilogu kojeg ste nam dostavili delegatsko pitanje delegata Hilme Neimarlije, postavljeno na 43. sjednici Doma Parlamentarne skupštine BiH, u prilogu Vam dostavljamo Obavijest, koju je kao odgovor sačinio glavni kantonalni inspektor rada ove Uprave, a u vezi sa „ljekarskom intervencijom koju je zatražilo 28 radnika „Prevent“ Sarajevo doo, Goruša bb Visoko”.

S poštovanjem,

PRILOG: Naveden u tekstu

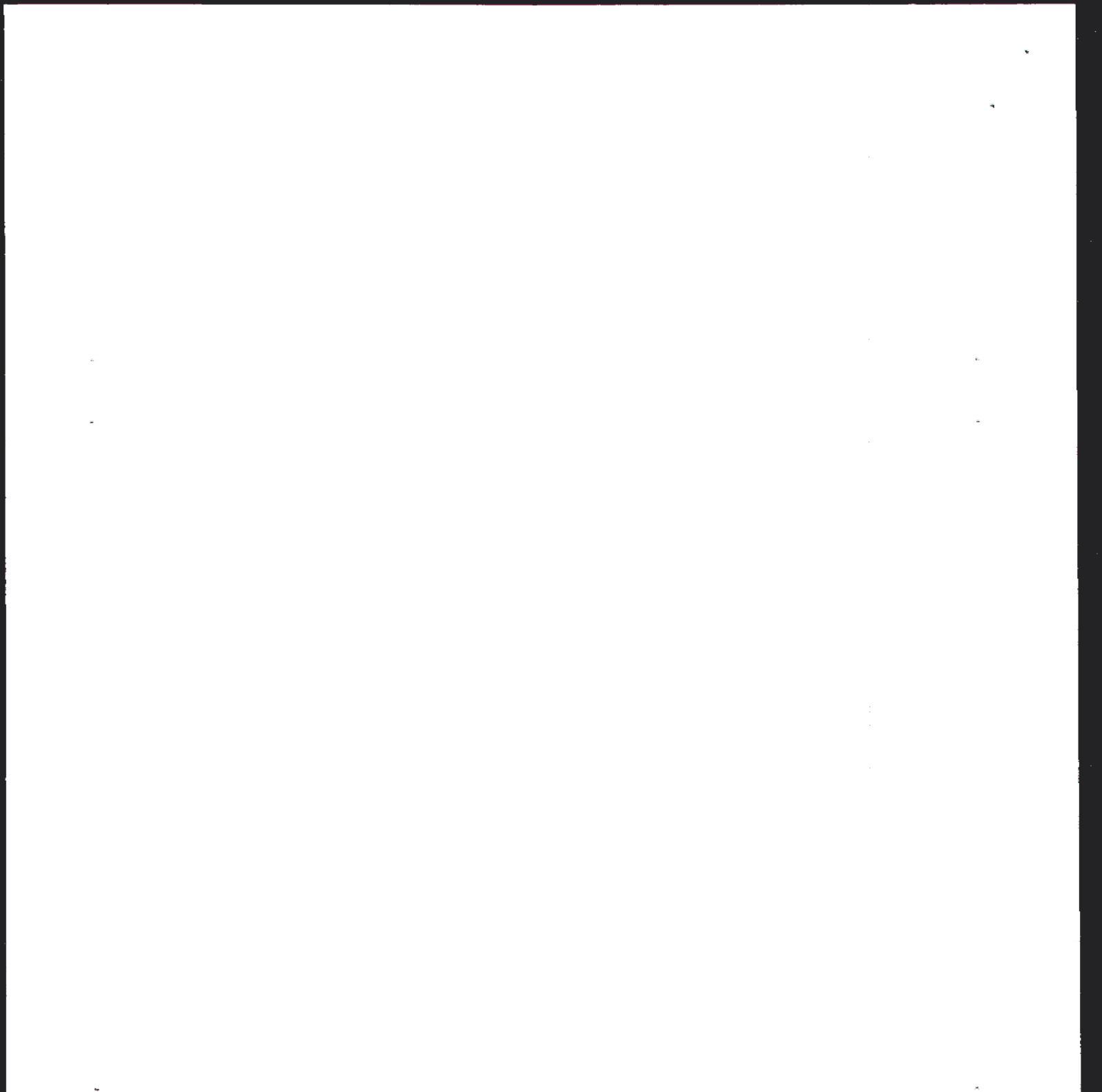
Dostavljeno:

- 1 x Naslovu,
- 1 x Delegat Hilmo Neimarlija
- 1 x Dom naroda Parlamentarne skupštine BiH
- 1 x a/a

DIREKTOR

Silajdžić Mirsada, dipl.ecc.







Broj: 18/02-34-8756/10
Zenica, 09.04.2010. godine

N/R Pomoćnika direktora Uprave

PREDMET: Obavijest, dostava odgovora na delegatsko pitanje, Neimarlija Hilmo u vezi "Prevent"
doo Sarajevo

Vežano za akt broj: 03-02/6-568/10 od 19.03. ove godine kojim Federalni ministar rada i socijalne politike prosljeđuje zahtjev Predsjedavajućeg Doma naroda Parlamentarne Skupštine Bosne i Hercegovine za odgovor na delegatsko pitanje delegata Hilme Neimarlije u vezi „lječarske intervencije koju je zatražilo 28 radnika "Prevent" Sarajevo, doo Goruša bb. Visoko, obavještavam Vas kako slijedi: „Prevent" Sarajevo, doo Goruša bb. Visoko je u više navrata tokom druge polovine 2009. godine bio predmet kontrole kantonalne inspekcije rada za oblast radnih odnosa i inspekcije rada za oblast zaštite na radu, po svim obaveznim listama provjere, a naročito u dijelu prekovremenog rada kao i uslova rada i mjera zaštite na radu. Naime, na osnovu saznanja glavnog inspektora rada da je dana 23.11.2009. godine 28 zaposlenika navedenog poslodavca zatražilo liječničku pomoć u JU "Dom zdravlja sa poliklinikom" Visoko, te da su isti opservirani od strane ove ustanove sa utvrđenom dijagnozom „26 zaposlenika reaktivna neuroza i 2 zaposlenika hipertenzija (u oba slučaja hronična)", inspektori rada za oblast radnih odnosa i zaštite na radu su po nalogu glavnog inspektora rada dana 30.11.2009. godine obavili usmjerenu kontrolu kod ovog poslodavca, kojom prilikom je utvrđeno sljedeće: U mjesecu novembru 2009. godine uveden je od strane poslodavca prekovremeni rad bez pojedinačnih rješenja o uvođenju istoga, a u periodu od 16.-26.11. radili su bez prekida po 12 sati i nisu imali dan sedmičnog odmora, a jedan broj zaposlenika radio je i u vrijeme državnog praznika "25 novembar". Po izjavi direktora Društva koji je naknadno tj. dana 03.12.2009. godine pristupio nastavku kontrole od 30.11.2009. godine, " kod poslodavca nije prisutan prekovremeni rad već se radi o preraspodjeli radnog vremena, a imajući u vidu da jedan dio radnika u prvoj polovini godini nije ispunio pune norme sate zbog nedostatka posla."

Vežano za gore utvrđeno inspektor rada za oblast radnih odnosa je ispostavio rješenje kojim je naloženo poslodavcu da ukloni nedostatke u pogledu prava zaposlenika na sedmični odmor, kao i zabranu prekovremenog rada svih zaposlenika na adresi poslodavca Goruša bb Visoko, a istovremeno je od strane inspektora izdat i prekršajni nalog koji je u zakonom propisano roku i plaćen. Takođe, inspektor za oblast zaštite na radu je rješenjem naložio poslodavcu otklanjanje nedostataka koji se odnose na mjere zaštite na radu u pogledu neodgovarajućih uslova rada (neodgovarajuće, dotrajale stolice, nije izvršeno mjerenje radne sredine-mikroklima za zimski period, sredstva rada, mikroklimatski agregati koji su postavljeni od strane "Klimarent" doo Zenica za komfor radne snage ne posjeduju upotrebne dozvole za rad).

Dana 05.01.2010. godine izvršena je kontrola postupanja po citiranim pravosnažnim rješenjima, kojom prilikom je utvrđeno da subjekt kontrole u momentu kontrole nije otklonio utvrđene nedostatke u pogledu naloženih mjera zaštite na radu, te su mu od strane inspektora zaštite na radu izdata dva prekršajna naloga u ukupnom iznosu od 3.300,00 KM (a pravno i odgovorno lice u pravnom licu). S obzirom da je cilj i prioritet u radu ove inspekcije akcentiran na otklanjanje nedostataka, naknadnim

izlaskom na teren inspektora zaštite na radu dana 26.02.2010. godine utvrđeno je da su svi uočeni nedostaci otklonjeni.

Takođe, u dijelu koji se odnosi na nedostatke utvrđene prilikom nadzora izvršenog od strane inspektora rada za oblast radnih odnosa, a koji se odnose na prava zaposlenika na sedmični odmor kao i zabranu prekovremenog rada svih zaposlenika na adresi poslodavca Goruša bb Visoko, nesporno je utvrđeno da je poslodavac postupio po izdatoj upravnoj mjeri, odnosno da se poštuju prava zaposlenika koja se tiču korištenja dana sedmičnog odmora i uvođenja prekovremenog rada u skladu sa Zakonom.

Nadalje, ovom prilikom naglašavam da sam informaciju gotovo identične sadržine dana 15.01.2010. godine uputio predsjedavajućem Općinskog vijeća općine Visoko.

S poštovanjem,

Dostavljeno:
1 x naslovu
1 x a/a



Glavni kantonalni inspektor rada

Emir Omeragić, dipl. pravnik