



BOSNA I HERCEGOVINA
VIJEĆE MINISTARA
Generalno tajništvo

Broj: 05-50-1-1147/10
Sarajevo, 25.5.2010. godine

BOSNA I HERCEGOVINA
PARLAMENTARNA SKUPŠTINA BOSNE I HERCEGOVINE
SARAJEVO

PRIMLJENO: 26.05.2010			
Organizaciona jedinica	Klasifikaciona oznaka	Redni broj	Broj strana
01-50-1-11-74/10			

PARLAMENTARNA SKUPŠTINA
BOSNE I HERCEGOVINE

- Zastupnički dom -

SARAJEVO

PREDMET: Odgovor na zastupničko pitanje

Vijeće ministara Bosne i Hercegovine je na 121. sjednici održanoj 20.5.2010. godine, utvrdilo odgovor na zastupničko pitanje koje je gosp. Remzija Kadrić, zastupnik u Zastupničkom domu Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine, postavio na 74. sjednici ovog doma održanoj 24.3.2010. godine.

U privitku prosljeđujemo odgovor radi njegovog dostavljanja gosp. Remziji Kadriću.

S poštovanjem,



GENERALNI TAJNIK
Zvonimir Kutleša



**BOSNA I HERCEGOVINA
VIJEĆE MINISTARA**

Broj: 05-50-1-1147-1/10
Sarajevo, 20.5.2010. godine

Remzija Kadrić, poslanik u Predstavničkom domu Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine, na 74. sjednici Predstavničkog doma održanoj 24. marta 2010. godine, postavio je sljedeće poslaničko pitanje:

„Koje aktivnosti Vijeće ministara BiH preduzima u vezi sa reformom javne uprave, a u skladu sa Strategijom (reforme) javne uprave koja je usvojena 2006. godine?“.

Na postavljeno pitanje, Vijeće ministara Bosne i Hercegovine je na 124. sjednici održanoj 20.5.2010. godine, utvrdilo sljedeći
(broj) (datum sjednice)

ODGOVOR

U cilju izrade Strategije i koordinacije na provedbi Strategije za reformu javne uprave Vijeće ministara BiH je Odlukom iz 2004. g. uspostavilo Ured koordinatora za reformu javne uprave pri kabinetu Predsjedavajućeg Vijeća ministara BiH i osiguralo budžetska sredstva za njegovo djelovanje. Aktivnosti Ureda koordinatora, pored pomenute koordinirajuće uloge, usmjerene su na implementaciju i praćenje realizacije mjera iz Akcionog plana 1, upravljanje Fondom za reformu javne uprave, te razvoj Akcionog plana 2 Strategije reforme javne uprave u BiH.

Zajedno sa Strategijom usvojen je i Akcioni plan 1 koji obuhvata mjere ka razvoju i jačanju horizontalnih upravljačkih sistema u 6 oblasti (javne finansije, kreiranje politika i koordinacija, upravljanje ljudskim resursima, upravno odlučivanje, uvođenje informacionih tehnologija i institucionalna komunikacija).

Upravljanje, koordinacija i provedba Akcionog plana 1 Strategije reforme javne uprave u BiH provodi se na temelju Zajedničke platforme o principima i načinu provedbe mjera Akcionog plana 1 prema kojoj koordinacionu i provedbenu strukturu čine:

1. Politička koordinacija za provedbu reforme: Koordinacioni odbor za ekonomski razvoj i europske integracije sastavljen od Predsjedavajućeg Vijeća ministara BiH, Premijera entiteta i Gradonačelnika Brčko distrikta BiH te resornih ministarstava. Odbor se nije sastajao radi razmatranja provedbe reforme javne uprave.
2. Operativna koordinacija: Ured koordinatora za reformu javne uprave te imenovani pojedinci Vlada entiteta i Brčko distrikta BiH kao koordinatori ispred svojih Vlada – ove strukture su operativne iako opterećene različitim problemima.
3. Nadzorni i provedbeni timovi sastavljeni od imenovanih predstavnika sva četiri upravna nivoa – ove strukture su također operativne uprkos različitim problemima.

Na osnovu obaveze iz Godišnjeg programa rada Ured koordinatora Vijeću ministara BiH redovno dostavlja kvartalne i godišnje izvještaje o napretku u implementaciji Strategije reforme javne uprave i donatorskoj aktivnosti, te monitoringu i evaluaciji, u skladu sa Strategijom reforme javne uprave u BiH. Napredak u provedbi reformskih mjera prati se putem tzv. indikatora progresa (OVI-ja) koje je za ovu namjenu razvio Ured koordinatora. OVI-ji su mjerljivi parametri pomoću kojih je moguće pratiti i procijeniti implementaciju konkretne reformske mjere. Posljednji ovakav izvještaj pripremljen je za period januar-mart 2010. godine i poslan je Vijeću ministara BiH na razmatranje i usvajanje.

Prema podacima iz Godišnjeg izvještaja o napretku implementacije Akcionog plana I Strategije reforme javne uprave u BiH za 2009. godinu, koji je usvojen na 114. sjednici VM BiH, do sada je implementirano 39,07 % mjera predviđenih Akcionim planom I, odnosno, po reformskim oblastima:

IZRADA POLITIKA I KOORDINACIJSKI KAPACITETI (IP)	39,92 %
JAVNE FINANSIJE (JF)	44,85 %
UPRAVLJANJE LJUDSKIM POTENCIJALIMA (ULjP)	45,25 %
UPRAVNI POSTUPAK (UP)	33,42 %
INSTITUCIONALNA KOMUNIKACIJA (IK)	40,44 %
INFORMACIJSKE TEHNOLOGIJE (IT)	30,51 %

Po nivoima vlasti u BiH implementacija mjera predviđenih Akcionim planom I izraženo u procentima iznosi:

Bosna i Hercegovina	36,63 %
Federacija BiH	36,09 %
Republika Srpska	44,67 %
Brčko distrikt BiH	40,75 %

Ured koordinatora u cilju implementacije mjera predviđenih Akcionim planom I priprema i implementira projekte koji se finansiraju iz sredstava Fonda za reformu javne

uprave. Implementacijom ovih projekata implementiraju se konkretne mjere koje su propisane Akcionim planom 1, a koje se odnose na sva četiri upravna nivoa u BiH. Praktičnu i operativnu izvedbu vrše implementacijski timovi koje su, u skladu sa Zajedničkom platformom, imenovale vlade u BiH. Upravni odbor Fonda za RJU odobrio je 14 projekata ukupne vrijednosti 10.968.195,47 KM, od čega je 1 projekat završen, 4 su u fazi implementacije, 8 u proceduri javnih nabavki, a 1 u fazi pripreme projektnog zadatka. 13 projekata je pripremio Ured koordinatora, a jedan projekt je dostavio individualni predlagač (Vlada Brčko distrikta BiH). Pored ovih, Ured koordinatora razvija i nove projekte u skladu sa dinamikom predviđenom Akcionim planom 1.

Takoder, projekt „*Skica razvoja centralnih organa vlada u BiH – implementacija faze II*“ koji je razvio Ured koordinatora biće finansiran iz sredstava IPA 2010.

Ured koordinatora kontinuirano prati implementaciju projekata „*Jačanje BiH kapaciteta za strateško planiranje i razvijanje politika djelovanja - SPPD*“ i „*Razvoj informacijskog sistema za upravljanje ljudskim resursima u javnoj upravi BiH (BH HRMIS)*“, u čijim upravnim odborima su i predstavnici Ureda koordinatora, kako bi se osiguralo da ovaj projekt u cijelosti korespondira sa ciljevima Strategije reforme javne uprave u BiH, te o tome redovno izvještava Vijeće ministara BiH.

Akциони Plan 2 (AP2) koji previđa razvoj i jačanje sektorskih kapaciteta trenutno je u fazi pripreme. Projekt tehničke pomoći Uredu koordinatora (EUPAR) razvio je nacrt metodološkog pristupa za izradu Akcionog plana 2 Strategije reforme javne uprave u BiH. U toku je prezentacija ovog dokumenta ključnim učesnicima u procesu pripreme akcionog plana. U saradnji sa ekspertom EUPAR, Ured koordinatora potom je počeo rad na identificiranju mehanizama koordinacije za pripremu Akcionog plana 2. Metodološki pristup prezentiran je predstavnicima Direkcije za evropske integracije, Direkcije za ekonomsko planiranje, kao i predstavnicima tri nivoa vlasti (BiH, FBiH i RS) (iz generalnih sekretarijata, ureda za zakonodavstvo, kabineta premijera, koordinatora za evropske integracije, koordinatora za RJU). U narednom periodu planirano je prezentiranje metodološkog pristupa za izradu AP2 predstavnicima Brčko distrikta BiH, te dodatni sastanci sa svim nivoima vlasti. Započet je rad na dokumentu koji će precizirati koordinacijske mehanizme za pripremu i implementaciju AP2. Planirana je i priprema dokumenta koji će biti ponuđen vladama kao izraz političke volje za rad na pripremi i implementaciji AP2, kroz definiranje uloge ključnih aktera i budućih obaveza.

Detaljni Izvještaji o radu Ureda i Izvještaji o napretku u provedbi reforme dostupni su na web stranici : www.parco.gov.ba



01-50-1

26.05/10.

BOSNA I HERCEGOVINA
PARLAMENTARNA SKUPŠTINA BOSNE I HERCEGOVINE
SARAJEVO

PRIMLJENO: 26.05.10			
Organizaciona jedinica	Klasifikaciona oznaka	Radni broj	Broj prijema
01-50-1	15-74/10		

РЕПУБЛИКА СРПСКА
ВЛАДА
ГЕНЕРАЛНИ СЕКРЕТАРИЈАТ

Бања Лука, тел: 051/339-277, факс: 051/339-641, Е-mail: sekretar@vladars.net

Број: 04/1.3.1.-011-1444/10
Датум: 20.05.2010. године

ПАРЛАМЕНТАРНА СКУПШТИНА
БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ
ПРЕДСТАВНИЧКИ ДОМ

ПРЕДМЕТ: Одговор на посланичко питање

У прилогу дописа достављамо Вам одговор на посланичко питање, које је поставио посланик у Парламентарној скупштини Босне и Херцеговине, господин Ремзија Кадрић, на 74. сједници Представничког дома Парламентарне скупштине Босне и Херцеговине, одржаној 24.03.2010.године.

С поштовањем,



ГЕНЕРАЛНИ СЕКРЕТАР ВЛАДЕ
Владо Благојевић



РЕПУБЛИКА СРПСКА
МИНИСТАРСТВО УПРАВЕ И ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ

Трг Републике Српске 1, Бања Лука тел: 051/339-545 факс: 051/338-871 Е-mail: muls@muls.vladars.net

Број: 10.2-011-51/10

Дана: 10.05.2010. године

ВЛАДА РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ
ГЕНЕРАЛНИ СЕКРЕТАРИЈАТ

ПРЕДМЕТ: Одговор на посланичко питање, доставља се

Посланик Парламентарне скупштине БиХ г-дин Ремзија Кадрић на 74. сједници Представничког дома Парламентарне скупштине БиХ, одржаној 24.03.2010. године, поставио је слиједеће посланичко питање Влади Републике Српске:

„Зашто се не имплементира Одлука Уставног суда о конституивности народа по питању пропорционалне заступљености у институцијама јавне управе“

Везано за одговор на посланичко питање које је поставио посланик Парламентарне скупштине БиХ г-дин Ремзија Кадрић, наводимо:

- Члан 1. Закона о државим службеницима („Службени гласник Републике Српске“ број 118/08) између осталог уређује радно-правни статус државних службеника, питање утврђивање радних мјеста и запошљавања у републичким органима управе Републике Српске.
- Чланом 4. Закона о државним службеницима прописано је да „ Структура државних службеника треба оквирно да одражава националну структуру становништва према последњем попису становништва,“, а само напомене ради наводимо да је чланом 2. став 2. Закона о државним службеницима у институцијама БиХ прописано „Структура државних службеника у државној

служби оквирно одражава националну структуру становништва Босне и Херцеговине према последњем попису становноштва.“

- Члан 8. став 1. г) истог закона прописује: „ Сви државни службеници су једнаки у својим правима и обавезама утврђеним законом, по основу рада и имају право на поштен и праведан третман у кадровској политици, без обзира на: старсну доб, инвалидност, пол, вјерску и националну припадност и политичка одређења.“
- Да је процес запошљавања у републичким органима управе доступан свима који испуњавају прописане услове за конкретно радно мјесто потврђује и члан 29. став 2. истог закона којим је прописано: „При запошљавању у републички орган управе кандидатима су под једнаким условима доступна сва радна мјеста државног службеника.“
- Процес запошљавања у управи Републике Српске је транспарентан и одвија се на начин прописан у Закону о државним службеницима, конкретно члан 30. истог закона прописује: „ За запошљавање и попуњавање управљених радних мјеста потребно је да је радно мјесто систематизовано правилником и да одговара кадровском плану републичког органа управе, за текућу годину.“
- Члан 31. наведеног закона прописује „Заснивање радног односа у републичким органима управе врши се путем јавног конкурса.“
- Члан 32. став 1. истог прописује „На захтјев и у име републичког органа управе јавни конкурс расписује и објављује Агенција у средствима јавног информисања, а конкурс остаје отворен 15 дана од дана објављивања и дневним новинама.“
- Члан 34. став 1. прописује „За спровођење поступка избора државног службеника путем јавног конкурса Агенција именује комисију за избор кандидата. Комисију сачињава пет чланова, од којих су три члана државни службеници из републичких органа управе на које се јавна конкуренција односи и који имају најмање исти степен школске спреме која је прописана за радно мјесто које се попуњава. Два члана комисије именују се са листе коју Агенција утврђује и објављује у „Службеном гласнику Републике Српске“ након спроведене процедуре избора чланова комисије, а на основу критеријума које утврди Влада. Комисија ће по могућности одражавати пропорционалну националну и полну заступљност.“



Министар

Зоран Липовац