



**BOSNA I HERCEGOVINA**  
**VIJEĆE MINISTARA**  
*Generalno tajništvo*

Broj: 05-02-1-3206/10  
Sarajevo, 16.5.2011. godine

01,02-02-1

17-05-2011

**BOSNA I HERCEGOVINA -**  
**PARLAMENTARNA SKUPŠTINA BOSNE I HERCEGOVINE**  
**SARAJEVO**

PRIMLJENO:	18.05.2011		
Organizaciona jedinica	Klasifikaciona oznaka	Redni broj	Broj prijega
01 02-	02-1-	8/11	

S

**PARLAMENTARNA SKUPŠTINA BIH**  
**- Zastupnički dom -**  
**- Dom naroda -**

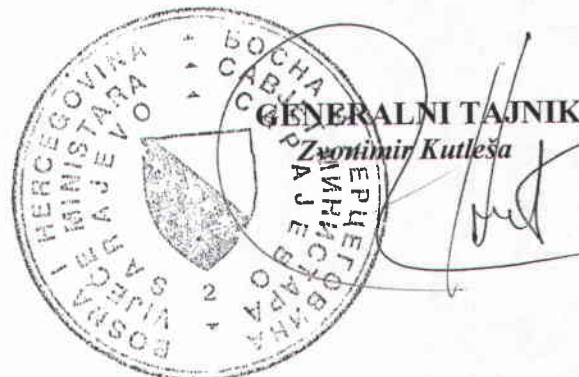
**SARAJEVO**

**PREDMET:** Prijedlog zakona o izmjenama i dopunama Zakona o plaćama i naknadama u institucijama u Bosni i Hercegovini

Vijeće ministara Bosne i Hercegovine, na 148. sjednici održanoj 14.4.2011. godine, utvrdilo je Prijedlog zakona o izmjenama i dopunama Zakona o plaćama i naknadama u institucijama u Bosni i Hercegovini, te zaključilo da se isti uputi Parlamentarnoj skupštini Bosne i Hercegovine uz prijedlog da se razmatra po temeljnom zakonodavnom postupku.

U svezi s navedenim, u privitku dostavljamo Prijedlog zakona o izmjenama i dopunama Zakona o plaćama i naknadama u institucijama u Bosni i Hercegovini, na bosanskom, hrvatskom i srpskom jeziku. Istodobno dostavljamo Pregled odredaba Zakona o plaćama i naknadama u institucijama u Bosni i Hercegovini koje se mijenjaju ili dopunjavaju, kao i elektronsku verziju Prijedloga zakona.

S poštovanjem,



На основу члана IV. 4. а) Устава Босне и Херцеговине, Парламентарна скупштина Босне и Херцеговине на сједници Представничког дома, одржаној године, и на сједници Дома народа, одржаној године, усвојила је

## **ЗАКОН**

### **О ИЗМЈЕНАМА И ДОПУНИ ЗАКОНА О ПЛАТАМА И НАКНАДАМА У ИНСТИТУЦИЈАМА БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ**

#### **Члан 1.**

У Закону о платама и накнадама у институцијама Босне и Херцеговине (“Службени гласник БиХ”, бр. 50/08, 35/09 и 75/09), у члану 1. иза ријечи “накнада” додају се ријечи “запослених у Канцеларији за ревизију институција Босне и Херцеговине”.

#### **Члан 2.**

У члану 21. у платном разреду А1 у колони радно мјесто ријечи: “Генерални ревизор” се бришу.  
У платном разреду А2 у колони радно мјесто ријечи: “замјеник генералног ревизора” се бришу.

#### **Члан 3.**

Члан 23. се брише.

#### **Члан 4.**

У члану 26. став (1) тачка д) се брише.  
Досадашња тачка е) постаје тачка д).

#### **Члан 5.**

У члану 60. тачка ф) се брише.  
Досадашње тачке г), х), и), ј) постају тачке ф), г), х) и).

**Члан 6.**

Овај закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном гласнику БиХ".

---

ПСБиХ, број /11  
\_\_\_\_\_2011. године  
Сарајево

---

---

Председавајући  
Представничког дома  
Парламентарне скупштине БиХ

Председавајући  
Дома народа  
Парламентарне скупштине БиХ

## ОБРАЗЛОЖЕЊЕ

### И. ПРАВНИ ОСНОВ

Правни основ за доношење Закона о измјени и допуни Закона о платама и накнадама у институцијама Босне и Херцеговине садржан је у члану ИВ.4.а) Устава Босне и Херцеговине којим је утврђено да је Парламентарна скупштина Босне и Херцеговине надлежна за доношење закона који су потребни за спровођење одлука Предсједништва или за вршење функција Скупштине по Уставу.

### ИИ. РАЗЛОЗИ ЗА ДОНОШЕЊЕ ЗАКОНА

Разлог за доношење Закона о измјени и допуни Закона о платама и накнадама у институцијама Босне и Херцеговине произилази из захтјева Уреда за ревизију институција Босне и Херцеговине да се изузму из примјене одредби Закона о платама и накнадама у институцијама Босне и Херцеговине.

### ИИИ. ОБРАЗЛОЖЕЊЕ ПРЕДЛОЖЕНИХ РЈЕШЕЊА

**Чланом 1.** је предвиђено да се питање плата и накнада запосленим у Уреду за ревизију институција БиХ не уређује одредбама Закона о платама и накнадама у институцијама БиХ.

**Чланом 2.** је предвиђено да се ријечи “Генерални ревизор” и “замјеник генералног ревизора”, бришу.

**Чланом 3.** је предвиђено да се члан 23. брише.

**Чланом 4.** је предвиђено да се у члану 26. став (1) тачка д) брише.

**Чланом 5.** је превиђено да се у члану 60. тачка ф) брише.

**Чланом 6.** је прецизирана обавеза објаве Закона о измјени и допуни Закона о платама и накнадама у институцијама БиХ у „Службеном гласнику БиХ“ и исти ће ступити на снагу осмог дана од дана објављивања.

### ИВ. ПОТРЕБНА ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА

За спровођење одредби предложеног Закона нису потребна додатна финансијска средства.

**ПРЕГЛЕД ОДРЕДАБА ЗАКОНА О ПЛАТАМА И НАКНАДАМА У ИНСТИТУЦИЈАМА БиХ  
КОЈЕ СЕ МИЈЕЊАЈУ И ДОПУЊУЈУ**

Члан 1.

**(Предмет)**

Овим законом уређују се плате и накнаде запослених, именованих и изабраних лица у институцијама Босне и Херцеговине, које се финансирају из буџета институција Босне и Херцеговине и међународних обавеза Босне и Херцеговине, изузев плата и накнада судија, тужилаца и одређених категорија стручног особља у правосудним институцијама, које се уређују посебним законом.

Члан 21.

**(Платни разреди и коефицијенти за именована лица)**

Платни разред	Радно мјесто	Коефицијент
A1	Генерални ревизор, члан Централне изборне комисије	8,40
A2	Замјеник генералног ревизора, директор Регулаторне агенције за комуникације БиХ, омбудсмен за људска права БиХ, генерални директор ОБА БиХ	8,00
A3	Председавајући Конкурентског савјета БиХ, председавајући Комисије за концесије БиХ	7,50
A4	Председавајући Канцеларије за разматрање жалби, члан ДЕРК-а, председавајући Савјета Регулаторне агенције за поштански саобраћај, члан Конкурентског савјета БиХ, замјеник директора ОБА БиХ, замјеник председавајућег Комисије за концесије БиХ	7,00
A5	Члан Канцеларије за разматрање жалби-стручњак управног права, члан Комисије за концесије БиХ, члан Савјета Регулаторне агенције за поштански саобраћај БиХ, главни инспектор ОБА БиХ	6,50
A6	Члан Одбора државне службе за жалбе	6,00
A7	Члан Канцеларије за разматрање жалби-стручњак за јавне набавке	4,96
A8	Савјетник директора ОБА БиХ	4,08

Члан 23.

**(Утврђивање плата за ревизорско особље)**

У складу са чланом 37. Закона о ревизији институција Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", број 12/06), платне разреде и коефицијенте за запослено стручно и ревизорско особље у Канцеларији за ревизију институција БиХ утврђује Канцеларија за ревизију институција БиХ на основу платних разреда B1 до B8 из члана 22. овог закона, поштујући принципе утврђене чланом 3. став (1) тачке а) и б) овог закона и критеријуме утврђене методологијом из члана 54. став (5) овог закона.

Члан 26.

**(Додатак на плату)**

(1) Додатак на плату је увећање плате по основу:



a) радног стажа, и то као додатак 0,50% на основну плату за сваку започету годину ефикасног стажа, а највише до 20% од основне плате.

b) Посебни услови радног мјеста:

1) за оперативне послове у Обавјештајно-безбједносној агенцији БиХ, појединачно највише до 40% од основне плате, с тим да укупан фонд за исплате овог додатка не може бити већи од 30% буџета предвиђеног за основне плате лица која обављају оперативне задатке у Обавјештајно-безбједносној агенцији БиХ. Директору, замјенику директора и главном инспектору ОБА БиХ не припада право на додатак;

2) за лица распоређена на радна мјеста са посебним овлашћењима и овлашћена службена лица у складу са Правилником о унутрашњој организацији и систематизацији послова и Правилником о овлашћењима и овлашћеним службеним лицима у Управи за индиректно опорезивање БиХ, појединачно до 30% од основне плате, с тим да укупан фонд за исплате овог додатка не може бити већи од 20% буџета предвиђеног за основне плате лица која имају право на овај додатак. Управни одбор Управе за индиректно опорезивање БиХ, на предлог директора, одобрава акт којим се утврђују критеријуми за одређивање појединачног додатка овлашћеним службеним лицима;

3) за ветеринарске, фитосанитарне и остале инспекторе који обављају послове на граничним прелазима до 15% основне плате;

4) за запослене на оперативним пословима у Служби за послове са странцима појединачно до 25%, с тим да укупан фонд за исплате овог додатка не може бити већи од 20% буџета предвиђеног за основне плате лица која обављају оперативне послове у Служби за послове са странцима. Именованом руководству Службе за послове са странцима право на накнаду по овом основу износи 20% од основне плате;

5) за запослене који обављају послове судске полиције и за службенике у заводима за извршење кривичних санкција појединачно до 30% од основне плате, с тим да укупан фонд за исплате овог додатка не може бити већи од 25% буџета предвиђеног за основне плате лица која обављају наведене послове;

6) за запослене у Центру за уклањање мина у БиХ (ВНМАС) који обављају инспекторске деминерске послове и послове извиђања појединачно до 50% од основне плате. Обрачун накнаде по овом основу врши се за ефикасно време проведено у обављању дужности на деминерским пословима инспекције и пословима деминерског извиђања;

7) за запослене у Дирекцији за цивилно ваздухопловство БиХ који обављају послове везане за управљање и контролу ваздушног саобраћаја максимално до 30% од основне плате;

8) за запослене са високом школском спремом који посједују валидне сертификате везане за потврду посебне стручне оспособљености, а обављају сложене информатичко-апликативне послове који се односе на одржавање и развој управљачких апликација у институцијама БиХ, до 50% основне плате;

c) посебног значаја одређеног радног мјеста, у складу са принципом флексибилности из члана 3. овог закона, и то максимално до 50% од основне плате;

**d) специфичног положаја радног мјеста са становишта обезбјеђења независности приликом обављања послова и задатака ревизије и захтјева радног мјеста за која је утврђена обавеза посједовања звања ревизора за радна мјеста која нису експлицитно наведена у платним разредима Б1 до Б8 у члану 22, а директно се односе на обављање послова ревизије у институцијама Босне и Херцеговине, максимално до 50% од основне плате према припадајућим платним разредима и коефицијентима утврђеним у члану 22. овог закона. Генерални ревизор институција Босне и Херцеговине интерним актом утврђује висину додатка за ревизорско особље запослено у Канцеларији за ревизију институција Босне и Херцеговине;**

e) за лица која обављају најсложеније стручне послове директно везане за вршење функције регулатора у регулаторним органима највише до 50% основне плате. Управно тијело регулатора, на предлог директора, усваја акт којим се детаљније регулише остваривање права на додатак на плату за најсложеније стручне послове везане за вршење функције регулатора.

(2) Савјет министара, на предлог буџетског корисника и уз претходно мишљење Министарства финансија и трезора БиХ, утврђује посебним актом додатке за радна мјеста из става (1) тачке б) и ц) овог члана, осим за додатак из става (1) тачка б) алинеја 2) овог члана.

Члан 60.

**(Престанак важења ранијих закона и прописа)**

Даном ступања на снагу овог закона престају да важе:

- а) члан 35. став 2, чл. 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 42а, 43, 44, члан 63. став 4.е) Закона о државној служби у институцијама Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 12/02, 19/02, 35/03, 4/04, 17/04, 26/04, 37/04, 48/05, 2/06 и 32/07);
- б) члан 12. Закона о систему индиректног опорезивања у Босни и Херцеговини ("Службени гласник БиХ", бр. 44/03, 52/04 и 32/07);
- в) члан 84. став 1, чл. 85, 86, 87, 88, 93. и 125. Закона о полицијским службеницима Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 27/04, 63/04, 5/06, 33/06, 58/06 и 15/08);
- д) члан 61, члан 62, ст.1, 2, 4, 5, и 6, члан 71, члан 73, ст. 1, и 2, члан 74. став 2, чл. 75, 76, 77, 79, 80 и 81. Закона о служби у Оружаним снагама Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 88/05 и 53/07);
- е) члан 10. став 3. Закона о омбудсмену за људска права Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 19/02, 35/04, 32/06 и 38/06);
- ђ) члан 24. став 8. и члан 37. Закона о ревизији институција Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", број 12/06);**
- г) члан 48. став 2. Закона о раду у институцијама Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", број 26/04, 7/05 и 48/05);
- х) члан 9. Закона о трезору институција Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", број 27/00);
- и) члан 43. став (4) Закона о комуникацијама Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", број 33/02, 31/03 и 75/06);
- ј) чл. 50, 51, 52, 53, 54. и 55. Закона о Обавјештајно-безбједносној агенцији Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", број 12/04, 20/04, 56/06 и 32/07).