



BOSNA I HERCEGOVINA
VIJEĆE MINISTARA
Generalno tajništvo

Broj: 05-02-279/11
Sarajevo, 30.3.2011. godine

01,02-02-1

31-03-2010

31.3.2011.

01,02-02-1-3/11	
-----------------	--

S

PARLAMENTARNA SKUPŠTINA BiH
- Zastupnički dom -
- Dom naroda -

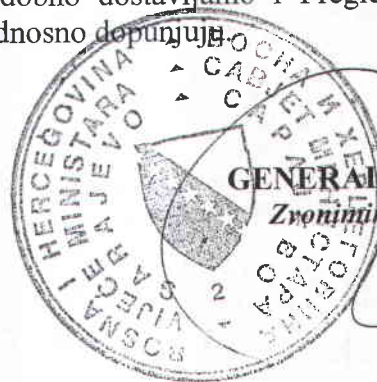
SARAJEVO

PREDMET: Prijedlog zakona o izmjenama i dopunama Zakona o plaćama i drugim naknadama u sudskim i tužiteljskim institucijama na razini Bosne i Hercegovine

Vijeće ministara Bosne i Hercegovine, na 145. sjednici održanoj 10.3.2011. godine, utvrdilo je Prijedlog zakona o izmjenama i dopunama Zakona o plaćama i drugim naknadama u sudskim i tužiteljskim institucijama na razini Bosne i Hercegovine, te zaključilo da se isti uputi Parlamentarnoj skupštini Bosne i Hercegovine uz prijedlog da se razmatra po temeljnom zakonodavnom postupku.

U svezi s navedenim, u privitku dostavljamo, u pisanoj i elektronskoj formi, Prijedlog zakona o izmjenama i dopunama Zakona o plaćama i drugim naknadama u sudskim i tužiteljskim institucijama na razini Bosne i Hercegovine, na bosanskom, hrvatskom i srpskom jeziku. Istodobno dostavljamo i Pregled odredaba koje se predloženim Zakonom mijenjaju, odnosno dopunjuju.

S poštovanjem,



GENERALNI TAJNIK

Zvonimir Kutleša

**БОСНА И ХЕРЦЕГОВИНА
САВЈЕТ МИНИСТАРА**

приједлог

**ЗАКОН
О ИЗМЈЕНАМА И ДОПУНАМА ЗАКОНА О ПЛАТАМА И ДРУГИМ
НАКНАДАМА У СУДСКИМ И ТУЖИЛАЧКИМ ИНСТИТУЦИЈАМА НА
НИВОУ БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ**

Сарајево, март 2011. године

На основу члана IV 4.а) Устава Босне и Херцеговине, Парламентарна скупштина Босне и Херцеговине, на сједници _____ Представничког дома, одржаној _____ 2011. године и на _____ сједници Дома народа, одржаној _____ 2011. године, усвојила је

ЗАКОН

О ИЗМЈЕНАМА И ДОПУНАМА ЗАКОНА О ПЛАТАМА И ДРУГИМ НАКНАДАМА У СУДСКИМ И ТУЖИЛАЧКИМ ИНСТИТУЦИЈАМА НА НИВОУ БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ

Члан 1.

У Закону о платама и другим накнадама у судским и тужилачким институцијама на нивоу Босне и Херцеговине („Службени гласник БиХ“, бр. 90/05 и 32/07), члан 2. се брише .

Члан 2.

У члану 5. ријечи: „2. односно“ се бришу.

Члан 3.

У члану 6. став 1. број „2.“ се брише.
У ставу 2. ријечи: „2. односно“ се бришу.

Члан 4.

У члану 7. ријечи: „2. односно“ се бришу.

Члан 5.

У члану 8. став 3. број „2.“ мијења се бројем „3“.

Члан 6.

У члану 11. ријечи: „2. односно“ се бришу.

Члан 7.

У члану 14. реченица: „За Уставни суд Босне и Херцеговине те прописе доноси Уставни суд Босне и Херцеговине у сарадњи са Министарством правде Босне и Херцеговине.“ се брише.

Члан 8.

У члану 15. ријечи: „Уставног суда Босне и Херцеговине“ и зарез се бришу.

Члан 9.

Иза члана 16. додају се нови чл. 16а., 16б., 16ц., 16д., 16е., 16ф. и 16г. који гласе:

„16а.

(Право на трошкове смјештаја и накнаду за одвојени живот)

1. Судија и тужилац имају право на трошкове смјештаја и накнаду за одвојени живот.
2. Утврђивање висине, начина и поступка остваривања права на накнаду из става 1. овог члана врши се у складу подзаконског акта који доноси Савјет министара Босне и Херцеговине, на основу Закона о платама и накнадама у институцијама Босне и Херцеговине („ Службени гласник БиХ“, бр. 50/08, 35/09 и 75/09).

16б.

(Накнада за превоз на посао и превоз са посла)

1. Судија и тужилац имају право на накнаду трошкова превоза на посао и превоз са посла.
2. Утврђивање висине, начина и поступка остваривања права на накнаду из става 1. овог члана врши се у складу подзаконског акта који доноси Савјет министара Босне и Херцеговине, на основу Закона о платама и накнадама у институцијама Босне и Херцеговине.

16ц.

(Накнада за исхрану у току рада)

1. Судија и тужилац имају право на накнаду за исхрану у току рада.
2. Утврђивање висине, начина и поступка остваривања права на накнаду из става 1. овог члана врши се у складу подзаконског акта који доноси Савјет министара Босне и Херцеговине, на основу Закона о платама и накнадама у институцијама Босне и Херцеговине.

16д.

(Накнада за случај тешке повреде на раду судије и тужиоца , тешке болести или инвалидности судије и тужиоца или члана његове уже породице, смрти судије или тужиоца или смрти члана његове уже породице)

1. У случају тешке повреде на раду судује и тужиоца, тешке болести или инвалидности судује и тужиоца или члана његове уже породице, смрти судије или тужиоца или смрти члана његове уже породице исти има право на једнократну новчану помоћ.
2. Утврђивање висине, начина и поступка остваривања права на накнаду из става 1. овог члана врши се у складу подзаконског акта који доноси Савјет министара

Босне и Херцеговине, на основу Закона о платама и накнадама у институцијама Босне и Херцеговине.

16е.

(Накнада за породилско одсуство)

1. Судија и тужилац имају право на накнаду за породилско одсуство.
2. Утврђивање висине, начина и поступка остваривања права на накнаду из става 1. овог члана врши се у складу подзаконског акта који доноси Савјет министара Босне и Херцеговине, на основу Закона о платама и накнадама у институцијама Босне и Херцеговине и Закона о раду у институцијама Босне и Херцеговине („Службени гласник БиХ“, бр. 26/04, 7/05, 48/05 и 60/10).

16ф.

(Накнада за прекобројност)

1. У случају разрјешња због прекобројности стручно особље из члана 17. овог Закона има право на отпремнину у износу од шест (6) нето плата, а стручно особље с радним стажом од најмање 15 година на отпремнину у износу од дванаест (12) својих нето плата.
2. Утврђивање висине, начина и поступка остваривања права на накнаду из става 1. овог члана врши се у складу подзаконског акта који доноси Савјет министара Босне и Херцеговине, на основу Закона о платама и накнадама у институцијама Босне и Херцеговине.“

Члан 10.

У члану 17. став 1. тачка а) ријечи: „генералног секретара Уставног суда Босне и Херцеговине и“, се бришу.

У тачки б) ријечи: „регистрара Уставног суда Босне и Херцеговине,“ се бришу. Тачка д) се брише.

У тачки е) ријечи: „више правне савјетнике Уставног суда Босне и Херцеговине,“ се бришу.

У тачки ф) ријечи: „правне савјетнике Уставног суда Босне и Херцеговине,“ се бришу.

У тачки г) ријечи: „стручне сараднике Уставног суда Босне и Херцеговине,“ се бришу.

Члан 11.

У члану 18. став 1. иза броја: „15.“, додају се ријечи: „, и чл. 16б. до 16ф.“.

Члан 12.

Овај закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у «Службеном гласнику БиХ».

ПС БиХ број _____/11
_____ 2011. године
Сарајево

ПРЕДСЈЕДАВАЈУЋИ
Представничког дома
Парламентарне скупштине БиХ

ПРЕДСЈЕДАВАЈУЋИ
Дома народа
Парламентарне скупштине БиХ

ОБРАЗЛОЖЕЊЕ

I - УСТАВНИ ОСНОВ

Уставни основ за доношење закона о измјенама и допунама Закона о платама и другим накнадама у судским и тужилачким институцијама на нивоу Босне и Херцеговине садржан је у члану IV 4. а) Устава Босне и Херцеговине, према којем је Парламентарна скупштина Босне и Херцеговине надлежна за доношење закона који су потребни за провођење одлука Предсједништва Босне и Херцеговине или за вршење функција Скупштине Босне и Херцеговине по Уставу.

II - РАЗЛОЗИ ЗА ДОНОШЕЊЕ ЗАКОНА

Тренутно важећи закони о платама судија и тужилаца донесени су крајем 2005. године од стране Високог представника и то као сет од четири усаглашена закона који регулишу питање плата и накнада носилаца правосудних функција на свим нивоима правосуђа у Босни и Херцеговини. Циљ увођења накнаде за одвојени живот и накнаде трошкова превоза на посао и са посла је да се кандидати за правосудне позиције стимулишу да аплицирају на позиције изван мјеста њиховог пребивалишта, чиме ће се омогућити постизање адекватне националне заступљености носилаца правосудних функција у Босни и Херцеговини, односно ефикасније попуњавање систематизације и именовање квалитетних кадрова.

Надаље, Уставни суд Босне и Херцеговине донио је Одлуку о допуствости и меритуму, број: У-6/06, од 29.03.2008. године, којом се утврђује да Закон о платама и другим накнадама у судским и тужилачким институцијама на нивоу БиХ, у дијелу који се односи на Уставни суд Босне и Херцеговине, није у складу са чл. VI/2.б и VI/3. и чланом I/2., у вези са чланом IX/2. Устава Босне и Херцеговине, у којем се дијелу Закон укида. Ради наведеног, одредбе Приједлога закона које се односе на Уставни суд Босне и Херцеговине, бришу се.

Допунама закона уводе се накнаде за одвојени живот, трошкове смјештаја, накнада за превоз на посао и са посла и накнада за исхрану у току рада. Такође, регулише се остваривање права на накнаду за случај тешке повреде на раду судије или тужиоца, тешке болести или инвалидности судије или тужиоца или члана његове уже породице, смрти судије или тужиоца или смрти члана његове уже породице, накнаду за породилско одсуство и накнада у случају прекобројности.

Подзаконским актом који доноси Савјет министара Босне и Херцеговине регулисаће се ближи услови остваривања ових накнада. Наведено рјешење је аналогно рјешењима којим се регулишу накнаде службеника у институцијама Босне и Херцеговине. Ово рјешење кроз примјену цитираног Закона о платама и накнадама у институцијама Босне и Херцеговине показало се сврсисходним, те се цијенило оправданим уградити у Приједлог овог закона.

Према подацима које посједује Високо судско и тужилачко вијеће Босне и Херцеговине од укупног броја именованих носилаца правосудних функција, њих

11,06% путује од пребивалишта до мјеста рада више од 60 км, што упућује на чињеницу да се носиоци правосудних функција услед повећања трошкова превоза и смјештаја ријетко одлучују на рад изван мјеста пребивалишта. Наведено значајно утиче на остваривање принципа адекватне националне заступљености, односно могућности попуњавања упражњених позиција у судовима и тужилаштвима. Такође, овим Приједлогом закона, а приликом утврђивања висине накнаде, цијенила су се рјешења, оправданост и начин обрачуна накнада за превоз службеника у институцијама Босне и Херцеговине

На крају, неопходно је истаћи и то да Високо судско и тужилачко вијеће Босне и Херцеговине, као орган који је према закону надлежан за именовање носилаца правосудних функција у Босни и Херцеговини, од свог оснивања (2004. година), из године у годину биљежи константан пораст упражњених позиција у судовима и тужилаштвима, затим пораст броја оставки на именоване функције те понављање објављених упражњених позиција, због немогућности осигурања адекватне националне заступљености у судовима и тужилаштвима, што свакако утиче на функционисање правосудног система у пуном капацитету.

Ради наведеног цијени се оправданим приступити измјенама и допунама Закона о платама и другим накнадама у судским и тужилачким институцијама на нивоу Босне и Херцеговине.

III - КОНСУЛТАЦИЈЕ

Потреба за рјешавањем питања накнада за одвојени живот, трошкова смјештаја као и накнада носиоцима правосудне функције који свакодневно путује из мјеста пребивалишта до мјеста рада, била је предмет расправа на разним скуповима, на који проблем су указивала и посланичка питања. Све је ово указало на потребу предузимања активности, сходно чему је Министарство правде Босне и Херцеговине формирало радну групу која је заједно са представницима Високог судског и тужилачког вијећа Босне и Херцеговине, те на основу анализе Високог судског и тужилачког вијећа понудила измјене и допуне Закона о платама и другим накнадама у судским и тужилачким институцијама на нивоу Босне и Херцеговине.

IV - ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА

За провођење овог закона биће потребна додатна финансијска средства. Укупно би за све предвиђене накнаде, уз претпоставке кориштене при анализи било потребно издвојити 856.267 КМ на годишњем нивоу. На Приједлог закона позитивно мишљење дало је Министарство финансија и трезора, те су прихваћене и уграђене сугестије дате у Мишљењу.

Будући да у оквиру предложених измјена и допуна закона висина, начин и поступак остваривања права на накнаде неће прелазити износ истих накнада прописаних подзаконским актом који доноси Савјет министара Босне и Херцеговине у складу са одредбама Закона о платама и другим накнадама у институцијама Босне и Херцеговине, за наведену процјену кориштене су одредбе одлука Савјета министара којим је регулисан начин и поступак остваривања ових

накнада. Сходно томе, процијењен је укупан износ накнада за одвојени живот и трошкове смјештаја судија Суда Босне и Херцеговине и тужилаца Тужилаштва Босне и Херцеговине, те осталих накнада које су наведене у предложеним измјенама и допунама закона, а на које би право остварили судије, тужиоци и одређене категорије стручног особља из Закона о платама и другим накнадама у судским и тужилачким институцијама на нивоу Босне и Херцеговине. За процјену је кориштен податак о броју судија и тужилаца који је одобрен одлукама Високог судског и тужилачког вијећа Босне и Херцеговине, те број стручног особља предвиђен у буџетима за 2011. годину.

Процјена накнада за одвојени живот рађена је на основу слједећих оквирних претпоставки:

1. судија или тужилац би могао остварити право на накнаду за одвојени живот уколико је именован за обављање дужности у суду или тужилаштву који се налази ван његовог мјеста пребивалишта у вријеме именовања и то на удаљености преко 60 км
2. претпостављен је износ накнаде за одвојени живот од 400 КМ
3. трошкови за смјештај приликом одвојеног живота су процијењени у износу од 400 КМ
4. накнада трошкова превоза од мјеста пребивалишта породице по четири пута мјесечно је процијењена на основу података о удаљености мјеста пребивалишта до мјеста институције судије или тужиоца, те просјечној цијени превоза.

Резултати анализе приказани су у слједећој табели:

НИВО	Број судија и тужилаца	Накнада за смјештај	Накнада за одвојени живот	Накнада за превоз	УКУПНО
БиХ ниво (Суд БиХ и Тужилаштво БиХ)	23	110.400	110.400	24.219	245.019

Укупни процијењени трошкови увођења накнада за одвојени живот од породице и накнаде за смјештај судијама и тужиоцима би износили 245.019 КМ на годишњем нивоу, а процијењује се да би право на накнаду остварило 23 судија и тужилаца.

Процјена накнада за трошкове превоза на посао и с посла је заснована на:

1. броју судија, тужилаца и стручног особља који би остварили право на ову накнаду искључујући судије и тужиоце који имају право на накнаду за одвојени живот
2. планирана је исплата накнаде 11 мјесеци у години
3. процијењени просјечни износ накнаде од 53 КМ.

Резултати анализе су приказани у слједећој табели:

НИВО	Број судија и тужилаца стручног	Просјечна накнада за превоз	Укупан износ

	особља		
БиХ ниво (Суд БиХ и Тужилаштво БиХ и ВСТВ)	226	53	131.758

Укупан износ потребан за исплаћивање ове накнаде према наведеним претпоставкама износи 131.758 КМ на годишњем нивоу.

Код накнада за прехрану за вријеме рада у обзир је узет дневни износ топлог obroка од 8 КМ. Наведени износ је планиран за 21 радни дан у 11 мјесеци.

НИВО	Број судија тужилаца и стручног особља	Годишњи износ топлог obroка
БиХ ниво(Суд БиХ и Тужилаштво БиХ)	249	460.152

Укупан износ потребан за исплаћивање ове накнаде према наведеним претпоставкама износи 460.152 КМ на годишњем нивоу.

У случају смрти запосленог исплаћује се накнада у висини 6 просјечних нето плата у БиХ. У сврху процјене ових трошкова предпостављен је један случај годишње за све три институције.

У случајевима тешке инвалидности или болести запосленог или члана његове уже породице исплаћује се накнада у висини три просјечне нето плате у БиХ. Претпостављена су 3 случаја по свакој институцији.

	Укупно исплаћени Број накнада	Износ накнаде (КМ)	Укупан износ за накнаде
Случај смрти	1	586	3.516
Случај тешке инвалидности или болести запосленог или члана уже породице	9	586	15.822
УКУПНО	10		19.338

Укупан износ потребан за исплаћивање ове накнаде према наведеним претпоставкама износи 19.338 КМ на годишњем нивоу.

Накнаде за прекобројност нису обухваћене процјеном с обзиром на чињеницу да је исте тешко процијенити, те да су ове накнаде у сваком случају предвиђене Законом о раду. Такође, објективно се не очекују случајеви прекобројности у сљедећој буџетској години.

УКУПНО

Укупно би се за све наведене накнаде уз претпоставке кориштене при анализи било потребно издвојити 856.267 КМ на годишњем нивоу.

Врсте накнаде	Укупан годишњи износ (КМ)

Накнаде за одвојен живот и трошкове смјештаја	245.019
Накнада за превоз с посла и на посао	131.758
Накнаде за прехрану за вријеме рада	46.152
Накнада за случај смрти, тешке инвалидности или болести запосленика или члана његове уже породице	19.338
УКУПНО	856.267

ПРЕГЛЕД

ОДРЕДАБА КОЈЕ СЕ МИЈЕЊАЈУ И ДОПУЊУЈУ У ЗАКОНУ О ПЛАТАМА И ДРУГИМ НАКНАДАМА У СУДСКИМ И ТУЖИЛАЧКИМ ИНСТИТУЦИЈАМА НА НИВОУ БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ

Члан 2.

Основна мјесечна плата судија Уставног суда Босне и Херцеговине

Основна мјесечна плата судија износи:

- а) За судије Уставног Суда Босне и Херцеговине: 4.200 КМ.
- б) За предсједника Уставног суда Босне и Херцеговине: 4.800 КМ.

Члан 5.

Додатак на радни стаж

Основна мјесечна плата сваког судије и тужиоца из члана 2. односно 3. и 4. овог Закона повећава се за 0,5% за сваку пуну годину радног стажа, највише до 40 година.

Члан 6.

Регулисање основне мјесечне плате

1. Плате прописане чланом 2., 3. и 4. овог Закона неће се повећавати све док просјечна мјесечна нето плата у Босни и Херцеговини израчуната за календарску годину не достигне или не пређе износ од 800 КМ.
2. Почевши од године која услиједи након године у којој просјечна мјесечна нето плата у Босни и Херцеговини израчуната за календарску годину по први пут достигне или пређе износ од 800 КМ, основна мјесечна плата судија и тужилаца прописана чланом 2. односно 3. и 4. ће се годишње кориговати за проценат повећања просјечне мјесечне нето плате у Босни и Херцеговини.
3. Процент повећања из става 2. овог члана израчунаће се тако жто ће се упоредити просјечна мјесечна нето плата у Босни и Херцеговини за календарску годину са просјечном мјесечном нето платом у Босни и Херцеговини из претходне календарске године.
4. У случају да се у некој години просјечна мјесечна нето плата у Босни и Херцеговини израчуната за календарску годину смањи, основна мјесечна плата судија и тужилаца остаје иста и неће се поново повећавати све док просјечна мјесечна нето плата у Босни и Херцеговини израчуната за календарску годину не достигне највижи ниво од првог

повећања плата у складу са ставом 2. овог члана. Након тога, плате судија и тужилаца се повећавају у складу са ставом 2. овог члана.

5. Просјечна мјесечна нето плата је она плата коју објави Агенција за статистику Босне и Херцеговине.

Члан 7.

Радно вријеме

1. Број радних часова за судије и тужиоце је 40 часова седмично.
2. Уколико судија односно тужилац ради пола радног времена, а у складу са посебним законом или прописима, основна мјесечна плата из члана 2. односно 3. и 4. овог закона, кориговаће се у складу са бројем одрађених дана у односу према броју редовних радних дана за тај мјесец.

Члан 8.

Плаћени годишњи одмор и одсуство за задовољавање вјерских потреба

1. Судије и тужиоци имају право на плаћени годишњи одмор у трајању од 30 радних дана.
2. Поред права на годишњи одмор дефинисаног у ставу 1. овог члана, судије и тужиоци имају право на два плаћена и два неплаћена дана одмора годишње за задовољење вјерских потреба.
3. Сви судије и тужиоци имају право на нето накнаду за годишњи одмор у износу од 50% основне мјесечне плате из тачке а) члана 2. овог Закона.
4. Нето накнада за годишњи одмор из става 3. овог члана плаћа се као додатак на редовну плату у јулу сваке године, без обзира на то када се узима годишњи одмор.
5. Плаћени годишњи одмор за сваког судију и тужиоца биће регулисан планом годишњих одмора којег ће одредити предсједник суда или главни тужилац на годишњој бази у складу са прописима о унутрашњем пословању Уставног суда Босне и Херцеговине, Суда Босне и Херцеговине односно Тужилаштва Босне и Херцеговине.

Члан 11.

Накнада приликом одласка у пензију

Судије и тужиоци имају право на једну основну мјесечну плату као накнаду приликом одласка у пензију, као што је то прописано у члану 2. односно 3. и 4. овог закона.

Члан 14.

Накнада за путне трошкове

Високи судски и тужилачки савјет у сарадњи са Министарством правде Босне и Херцеговине доноси прописе у вези са околностима под којим судија односно тужилац има право на накнаду за путне трошкове настале током обављања службених дужности (дневнице, превоз и смјештај) и износи те накнаде. За Уставни суд Босне и Херцеговине те прописе доноси Уставни суд Босне и Херцеговине у сарадњи са Министарством правде Босне и Херцеговине.

Члан 15.

Накнада за трошкове едукације

Судије и тужиоци имају право на накнаду за трошкове настале у току едукације у складу са прописима о унутрашњем пословању Уставног суда Босне и Херцеговине, Суда Босне и Херцеговине односно Тужилаштва Босне и Херцеговине.

Члан 17.

Основна мјесечна плата

Основна мјесечна плата слједећег стручног особља износи:

- а) За генералног секретара Уставног суда Босне и Херцеговине и директора Секретаријата Високог судског и тужилачког савјета Босне и Херцеговине: 3.800 КМ.
- б) За регистрара Уставног суда Босне и Херцеговине, регистрара Суда Босне и Херцеговине и замјеника директора Секретаријата Високог судског и тужилачког савјета Босне и Херцеговине: 3.400 КМ.
- ц) За генералног секретара Суда Босне и Херцеговине и секретара Тужилаштва Босне и Херцеговине, те дисциплинског тужиоца Секретаријата Високог судског и тужилачког савјета Босне и Херцеговине: 3.000 КМ
- д) За шефове одјела Уставног суда Босне и Херцеговине: 2.800 КМ.
- е) За више правне савјетнике Уставног суда Босне и Херцеговине, шефове одјела и више правне савјетнике Секретаријата Високог судског и тужилачког савјета Босне и Херцеговине: од 2.400 до 2.600 КМ.
- ф) За правне савјетнике Уставног суда Босне и Херцеговине, помоћника генералног секретара Суда Босне и Херцеговине, правне савјетнике Суда Босне и Херцеговине и правне савјетнике и замјенике шефова одјела Високог судског и тужилачког савјета Босне и Херцеговине: од 1.900 до 2.400 КМ.

г) За стручне сараднике Уставног суда Босне и Херцеговине, стручне сараднике и секретаре одјељења Суда Босне и Херцеговине, стручне сараднике/помоћнике тужилаца у Тужилаштву Босне и Херцеговине, правнике/стручно особље Секретаријата Високог судског и тужилачког савјета Босне и Херцеговине: од 1.200 до 1.800 КМ:

2. Критерији за утврђивање плата у распонима прописаним у ставовима 1 (е), 1(ф) и 1(г) овог члана уређују се интерним прописима институција.

Члан 18.

Друге накнаде и материјална права

1. Чланови 5. до 7., члан 8. ставови 2., 4., и 5., члан 9. и чланови 11. до 15. овог закона примјењују се на све категорије особља из члана 17. овог закона.
2. Категорије особља из ставова 1(а) до 1(е) члана 17. овог закона имају право на 30 дана плаћеног годишњег одмора.
3. Категорије особља из ставова 1(ф) и 1(г) члана 17. овог закона имају право на 25 дана плаћеног годишњег одмора.
4. Све категорије особља из члана 17. имају право на нето накнаду за годишњи одмор у износу од 50% од њихове основне мјесечне плате утврђене у члану 17.