

ЗАКОН
О АГЕНЦИЈИ ЗА РАД И ЗАПОШЉАВАЊЕ БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ
(¹Неслужбени пречишћени текст)

I - ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим законом оснива се Агенција за рад и запошљавање Босне и Херцеговине (у даљем тексту: Агенција) као самостална управна организација, уређује њена надлежност и друга питања од значаја за организацију и функционисање Агенције.

Члан 2.

Агенција обавља стручне и друге послове који се односе на област запошљавања из надлежности Босне и Херцеговине, а који углавном захтијевају примјену стручних и научних метода рада и управних послова повезаних с њима.

II - АГЕНЦИЈА ЗА РАД И ЗАПОШЉАВАЊЕ БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ

Члан 3.

1. Агенција има статус правног лица.
2. Сједиште Агенције је у Сарајеву.

Члан 4.

1. Агенција има печат који је израђен у складу са Законом о печату институција Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", број 12/98).
2. Назив Агенције и државни грб биће постављени на згради у којој је смјештена Агенција.
3. Назив Агенције биће написан на српском, босанском и хрватском језику латиничним и ћириличним писмом.

Члан 5.

Језици који су у службеној употреби у Босни и Херцеговини користе се равноправно у раду Агенције.

III - НАДЛЕЖНОСТИ АГЕНЦИЈЕ

Члан 6.

Агенција је надлежна за:

¹ Неслужбени пречишћени текст садржи: Закон о Агенцији за рад и запошљавање Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ" број 21/03) и Закон о измјенама и допунама Закона о Агенцији за рад и запошљавање Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ" број 43/09) – означен **подебљаним словима**.

Овај неслужбени пречишћени текст служи за интерну употребу и на исти се не може позивати приликом службене употребе.

- а) представљање Агенције у области запошљавања из своје надлежности и сарадњу са надлежним агенцијама, институцијама и међународним организацијама у тим областима;**
- б) у координацији са Министарством цивилних послова Босне и Херцеговине (у даљњем тексту: ресорно министарство БиХ), извршавање преузетих међународних обавеза из области запошљавања, а сарађујући са надлежним ентитетским заводима за запошљавање и Заводом за запошљавање Брчко Дистрикта Босне и Херцеговине (у даљњем тексту: Завод за запошљавање Брчко Дистрикта);**
- ц) праћење примјена међународних стандарда и политика у области запошљавања и, у сарадњи са ентитетским заводима за запошљавање и Заводом за запошљавање Брчко Дистрикта, учествовање у њиховом спровођењу;**
- д) иницирање склапања међународних уговора у области запошљавања и учествовање у вођењу преговора за склапање међународних уговора у области социјалног осигурања за дио незапослености и праћење њиховог спровођења у сарадњи са заводима за запошљавање ентитета и Брчко Дистрикта;**
- е) координирање активности у домаћим и међународним пројектима у области запошљавања који су од интереса за Босну и Херцеговину и сарадњу са ентитетским заводима за запошљавање и Заводом за запошљавање Брчко Дистрикта у њиховој реализацији;**
- ф) прикупљање иностраних и домаћих захтјева и информација о понуди и потражњи домаће и стране радне снаге и, у сарадњи са ентитетским заводима за запошљавање и Заводом за запошљавање Брчко Дистрикта, њихово реализовање у границама својих надлежности и могућности тржишта рада у Босни и Херцеговини;**
- г) праћење, анализирање и истраживање привредних, друштвених и других кретања, података о запослености и незапослености, те њиховог међусобног утицаја у сарадњи са ентитетским заводима за запошљавање и Заводом за запошљавање Брчко Дистрикта, на основу чега предлажу потребне мјере и активности за унапређивање запошљавања;**
- х) иницирање потребне активности код ентитетских завода за запошљавање и Завода за запошљавање Брчко Дистрикта да се заједно и у сарадњи са послодавцима, синдикатима, образовним установама и другим удружењима организују и спроводе програми професионалног усмјерења и образовања у сврху већег запошљавања и других облика активне политике запошљавања;**
- и) координирање у запошљавању босанскохерцеговачких грађана у иностранству у границама својих законских надлежности и у сарадњи са ентитетским заводима за запошљавање и Заводом за запошљавање Брчко Дистрикта;**
- ј) обављање потребних анализа и израду извјештаја и докумената из области запошљавања, нацрта, предлога и радних материјала докумената које усвајају и доносе органи власти Босне и Херцеговине по исказаним захтјевима Савјета министара БиХ и ресорног министарства БиХ, по потреби уз сарадњу са ентитетским заводима за запошљавање и Заводом за запошљавање Брчко Дистрикта;**

- к) предлагање Савјету министара БиХ дугорочног, средњорочног и годишњег плана о смјерницама политика тржишта рада и активним мјерама запошљавања у Босни и Херцеговини заједно са ентитетским заводима за запошљавање и Заводом за запошљавање Брчко Дистрикта, а преко ресорног министарства БиХ;
- л) у сарадњи са ентитетским заводима за запошљавање и Заводом за запошљавање Брчко Дистрикта, давање ресорном министарству БиХ мишљења и предлога за запошљавање странаца у Босни и Херцеговини (квоте);
- м) у сарадњи са ентитетским заводима за запошљавање и Заводом за запошљавање Брчко Дистрикта, обезбјеђивање потребних података у области незапослености, посебно оних који се односе на извршавање међународних обавеза;
- н) достављање редовних годишњих извјештаја о раду и годишњих програма рада Савјету министара БиХ;
- о) спровођење обуке и оспособљавања свог кадра како би се одговорило захтјевима и изазовима међународних обавеза и интеграционих процеса, те иницирање истог код ентитетских завода за запошљавање и Завода за запошљавање Брчко Дистрикта.

IV - УНУТРАШЊА ОРГАНИЗАЦИЈА

Члан 7.

Унутрашња организација Агенције уређује се Правилником о унутрашњој организацији који доноси директор, уз сагласност Савјета министара.

- 2. Правилник се доставља Савјету министара БиХ на сагласност.**
- 3. Правилник о унутрашњој организацији Агенције мора бити у складу са државним законом о управи.**

V - ОВЛАШТЕЊЕ, ОБАВЕЗЕ И ОДГОВОРНОСТИ ДИРЕКТОРА АГЕНЦИЈЕ И ЊЕГОВОГ ЗАМЈЕНИКА

Члан 8.

1. Директор Агенције руководи радом Агенције.
2. Директор Агенције представља и заступа Агенцију, обезбјеђује и организује извршавање задатака у складу са законом, доноси подзаконске акте када је за то овлаштен законом, издаје друге акте у складу са овлашћењима, предузима и друге мјере из надлежности Агенције.

Члан 9.

Директор Агенције има једног замјеника који му помаже у вођењу Агенције. Замјеник директора замјењује директора Агенције у случају спријечености или немогућности директора да обавља своју дужност, са свим овлашћењима као и директор.

Члан 10.

1. Директора и замјеника директора Агенције именоваће Савјет министара Босне и Херцеговине и биће из различитих ентитета, на приједлог министра и замјеника министра цивилних послова, водећи рачуна о равноправној заступљености свих народа.
2. Директор и замјеник директора Агенције именују се на период од четири године.

Члан 11.

Директор Агенције, у сарадњи са замјеником директора, припрема Правилник о унутрашњој организацији Агенције.

VI - САВЈЕТОДАВНИ ОДБОР АГЕНЦИЈЕ

Члан 12.

1. Као савјетодавни орган, Агенција има Савјетодавни одбор.
2. Савјетодавни одбор Агенције има следеће надлежности:
 - а) даје мишљење на сачињени годишњи преглед политика запошљавања у Босни и Херцеговини;
 - б) даје мишљење на предлоге за запошљавање странаца у Босни и Херцеговини (квоте);
 - ц) даје мишљење на годишње програме рада Агенције и годишње извјештаје о раду Агенције;
 - д) даје мишљење на извјештаје о преузетим међународним обавезама Босне и Херцеговине у области запошљавања;
 - е) даје мишљење на рад Агенције и Правилник о унутрашњој организацији Агенције и даје препоруке у вези с унапређењем рада Агенције;
 - ф) иницира и предлаже активности и мјере Агенције за унапређење области запошљавања на нивоу Босне и Херцеговине.

Члан 13.

Савјетодавни одбор Агенције чине: један представник ресорног министарства БиХ у чији дјелокруг спада област запошљавања, један еминентни научни радник из области запошљавања којег именује ресорно министарство БиХ на предлог Агенције, по један представник ресорних ентитетских министарстава и Владе Брчко Дистрикта БиХ, те по један представник синдиката и послодаваца којег предложи сваки од економско-социјалних савјета ентитета и Брчко Дистрикта БиХ. Директор Агенције и његов замјеник, као и директори ентитетских завода за запошљавање и Завода за запошљавање Брчко Дистрикта, по функцији учествују у раду Савјетодавног одбора, без права одлучивања.

Члан 14.

Савјетодавни одбор доноси Пословник о раду.

VII - СРЕДСТВА ЗА ФИНАНСИРАЊЕ РАДА АГЕНЦИЈЕ

Члан 15.

Средства за рад Агенције утврђују се у Буџету институција БиХ.

VIII - ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 16.

Даном ступања на снагу овог закона престаје са радом Завод за запошљавање Босне и Херцеговине.

Члан 17.

Даном ступања на снагу овог закона опрему, архив и имовину Завода за запошљавање Босне и Херцеговине преузима Агенција.

Члан 17а.

Агенција се обавезује да усклади своје нормативне акте са овим законом у року од три мјесеца од дана његовог ступања на снагу.

Члан 18.

Овај закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном гласнику БиХ", а биће објављен у службеним гласилима ентитета и Брчко Дистрикта Босне и Херцеговине.

*

"Службени гласник БиХ", број 43/09

Члан 8.

Овај Закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном гласнику БиХ", а биће објављен и у службеним гласилима ентитета и Брчко Дистрикта БиХ.