

**ЗАКОН О ВИСОКОМ СУДСКОМ И ТУЖИЛАЧКОМ САВЈЕТУ БОСНЕ И
ХЕРЦЕГОВИНЕ**
(Неслужбени пречишћени текст¹)

ПОГЛАВЉЕ I - ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Оснивање

(1) Овим законом оснива се Високи судски и тужилачки савјет и регулише: његов рад, организација, надлежности, овлаштења и услови и мандат за вршење судијске и тужилачке функције, именовање судија и тужилаца, дисциплинска одговорност судија и тужилаца, привремено удаљење судија и тужилаца од вршења дужности, неспојивост дужности судија и тужилаца са другим функцијама, престанак мандата судија и тужилаца и друга питања у вези са радом Високог судског и тужилачког савјета (у даљем тексту: Савјет).

(2) Савјет је самосталан орган Босне и Херцеговине и има својство правног лица.

(3) На Савјет се не примјењују одредбе Закона о министарствима и другим органима управе Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 5/03 и 42/03) и Закона о управи Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", број 32/02).

Члан 2.

Финансирање Савјета

Савјет се финансира из Буџета институција Босне и Херцеговине и међународних обавеза Босне и Херцеговине.

Члан 3.

Независни и самостални орган

(1) Савјет као независни и самостални орган има задатак да обезбиједи независно, непристрасно и професионално правосуђе, како је прописано у члану 17. овог закона.

¹Овај неслужбени пречишћени текст садржи: Закон о Високом судском и тужилачком савјету Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ" број 25/04); Закон о измјенама Закона о Високом судском и тужилачком савјету Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ" број 93/05) - означено **подебљаним словима**; Закон о измјенама и допунама Закона Високом судском и тужилачком савјету Босне и Херцеговине - проглашен од високог представника ("Службени гласник БиХ" број 48/07) усвојеног од Парламентарне скупштине Босне и Херцеговине и објављеног у ("Службеном гласнику БиХ" број 15/08) - означено *косим словима*.

Овај неслужбени пречишћени текст служи за интерну употребу и на њега се не може позивати приликом службене употребе.

(2) Савјет има печат, који садржи његов назив, те назив и грб Босне и Херцеговине у складу са Законом о печату институција Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ" бр. 12/98 и 14/03).

ПОГЛАВЉЕ II - ЧЛАНОВИ И ОРГАНИЗАЦИЈА САВЈЕТА

Члан 4.

Чланство

(1) Савјет чини петнаест (15) чланова:

(а) један (1) члан који је судија Суда Босне и Херцеговине, којег бирају судије тог суда;

(б) један (1) члан који је тужилац Тужилаштва Босне и Херцеговине, којег бирају тужиоци тог тужилаштва;

(ц) један (1) члан који је судија Врховног суда Федерације Босне и Херцеговине, којег бирају судије тог суда;

(д) један (1) члан који је тужилац Федералног тужилаштва Федерације Босне и Херцеговине, којег бирају тужиоци тог тужилаштва;

(е) један (1) члан који је судија Врховног суда Републике Српске, којег бирају судије тог суда;

(ф) један (1) члан који је тужилац Републичког тужилаштва Републике Српске, којег бирају тужиоци тог тужилаштва;

(г) један (1) члан који је судија кантоналног или општинског суда из Федерације Босне и Херцеговине, којег бирају судије кантоналних и општинских судова из Федерације Босне и Херцеговине писменим гласањем које организује предсједник Врховног суда Федерације Босне и Херцеговине;

(х) један (1) члан који је тужилац кантоналног тужилаштва из Федерације Босне и Херцеговине, којег бирају кантонални тужиоци из Федерације Босне и Херцеговине писменим гласањем које организује главни тужилац Федералног тужилаштва Федерације Босне и Херцеговине;

(и) један (1) члан који је судија окружног или основног суда из Републике Српске, којег бирају судије окружних и основних судова Републике Српске писменим гласањем које организује предсједник Врховног суда Републике Српске;

(ј) један (1) члан који је тужилац окружног тужилаштва из Републике Српске, којег бирају окружни тужиоци Републике Српске писменим гласањем које организује главни тужилац Републичког тужилаштва Републике Српске;

(к) један (1) члан који је судија или тужилац којег бира Правосудна комисија Брчко Дистрикта Босне и Херцеговине;

(л) један (1) члан који је адвокат којег бира Адвокатска комора Федерације Босне и Херцеговине;

(м) један (1) члан који је адвокат којег бира Адвокатска комора Републике Српске;

- (н) један (1) члан којег бира Представнички дом Парламентарне скупштине Босне и Херцеговине, а који не обавља правосудну функцију и није из реда посланика Парламентарне скупштине Босне и Херцеговине; и
- (о) један (1) члан којег бира Савјет министара Босне и Херцеговине на приједлог министра правде Босне и Херцеговине, а који не обавља правосудну функцију и није члан Савјета министара Босне и Херцеговине.
- (2) Чланови Савјета су лица високих моралних квалитета и професионалне непристрасности, позната по дјелотворности, стручности и професионалној непристрасности.
- (3) Чланови Савјета су независни и непристрасни у обављању својих дужности.
- (4) Састав Савјета у правилу одражава састав народа Босне и Херцеговине и полну заступљеност у Босни и Херцеговини. Правилник Савјета регулише поступке који су неопходни да би се обезбиједило поштивање важећих одредби Устава и закона Босне и Херцеговине који регулишу ово питање.
- (5) Уколико у контексту није другачије назначено, одредбе у овом закону које се односе на судије и тужиоце тумачиће се тако да укључе судије, тужиоце, предсједнике судова, главне тужиоце и замјенике главних тужилаца.
- (6) Предсједник Суда Босне и Херцеговине сазива прву сједницу Савјета најкасније у року од 15 дана након што се изабере довољан број чланова за постизање кворума из члана 14. (1) овог закона.

Члан 5.

Мандат

- (1) Чланови Савјета имају мандат од четири (4) године и могу имати највише два (2) узастопна мандата од четири године.
- (2) Лице које је имало два (2) узастопна мандата као члан Савјета не може поново бити изабрано за члана Савјета прије истека 4 (четири) године од краја претходног мандата.

Члан 6.

Престанак мандата

- (1) Мандат члана Савјета престаје:
- (а) престанком функције на основу које је члан именован у Савјет;
 - (б) након истека периода на који је члан изабран или именован;
 - (ц) подношењем оставке;
 - (д) ако не обавља своје дужности на правилан, дјелотворан или непристрасан начин;
 - (е) ако не испуњава обавезе које проистичу из функције коју обавља због болести или других разлога;
 - (ф) када почини дјело због којег не заслужује да обавља дужности у Савјету; или
 - (г) када је правоснажно осуђен за кривично дјело за које закон предвиђа казну затвора те у том случају мандат аутоматски престаје правоснажношћу осуђујуће пресуде.

(2) Мандат члана Савјета истиче у случају из става 1. тачка (ц) овог члана на дан када Савјет прими његову писмену оставку, а у случајевима из става 1. тач. (д), (е) и (ф) овог члана на дан када га Савјет смијени са дужности.

(3) Одлуку којом члана смјењује с дужности из разлога наведених у ставу 1. тач. (д), (е) и (ф) овог члана, Савјет доноси на приједлог најмање једне трећине својих чланова или на приједлог дисциплинске комисије, двотрећинском већином гласова свих чланова који су присутни и који гласају.

(4) Мандат предсједника или потпредсједника Савјета може престати подношењем оставке или одлуком Савјета. Подношењем оставке на функцију предсједника или потпредсједника Савјета не престаје мандат именованим као члановима Савјета. У случају подношења оставке, мандат истиче на дан када Секретаријат Савјета прими писмену оставку, а у случају када Савјет донесе одлуку о престанку мандата, мандат истиче на дан када је та одлука донесена.

Члан 7.

Привремено удаљење од вршења дужности

(1) Члан Савјета се привремено удаљава од вршења дужности *ex lege* у сљедећим случајевима:

(а) уколико је привремено удаљен од вршења дужности на основу које је изабран или именован у Савјет, или

(б) уколико је против њега одређен притвор.

(2) У случајевима привременог удаљења од вршења дужности утврђеног у ставу (1) овог члана није потребна одлука Савјета. Акт о привременом удаљењу доноси предсједник Савјета, а ако се ради о предсједнику Савјета акт ће донијети један од потпредсједника, што ће се прецизирати Пословником о раду Савјета.

(3) Савјет може привремено удаљити од вршења дужности члана:

(а) због разлога који могу довести до престанка мандата према члану 6. овог закона; или

(б) због околности на основу којих се судија или тужилац може привремено удаљити од вршења дужности према члану 77. овог закона.

(4) Да би се изрекло привремено удаљење од вршења дужности, у складу са ставом (3) овог члана, потребна је двотрећинска већина гласова чланова који су присутни и гласају.

Члан 8.

Нови чланови

(1) Савјет обавјештава орган који је, према члану 4. овог закона, надлежан за избор или именовање члана у Савјет најмање три (3) мјесеца прије истека мандата појединог члана и тражи од тога органа да изабере или именује новог члана у Савјет.

(2) У случају да мандат члана не престаје због истека мандата него из других разлога и да је потребно изабрати или именovati новог члана, Савјет обавјештава орган надлежан за

избор или именовање новог члана. Савјет обавјештава надлежни орган најкасније у року од 10 (десет) дана након престанка мандата.

Члан 9.

Одсуство и накнаде

(1) Чланови Савјета имају право на одсуство са своје службене функције како би обављали дужности у Савјету.

(2) Чланови, чија се плата обезбјеђује из средстава буџета, имају право за вријеме оваквог одсуства да наставе примати плату и друге накнаде од свог послодавца.

(3) *Савјет* исплаћује члану Савјета накнаду за оправдане путне трошкове (које чине искључиво дневнице, трошкови превоза и трошкови смјештаја) настале у оквиру обављања његових дужности у Савјету. *Накнада за трошкове уређује се у прописима наведеним у члану 16. овог Закона.*

~~(4) Члановима Савјета чија се плата не обезбјеђује из средстава буџета, накнаду за оправдане путне трошкове (које чине искључиво дневнице, трошкови превоза и трошкови смјештаја) настале као резултат обављања њихових дужности у Савјету, исплаћује Савјет.~~

(4) Чланови Савјета имају право на накнаду за вршење својих дужности. О тачној висини накнада одлучује Савјет министара Босне и Херцеговине на приједлог Савјета.

Члан 10.

Нespoјивост функције и имунитет

(1) Чланови Савјета и његових комисија, као ни особље Савјета не смију обављати функцију нити било какву дужност у политичкој партији, као ни у удружењима или фондацијама повезаним са политичким партијама. Ова лица дужна су да се суздрже и од учешћа у активностима политичких партија.

(2) По преузимању дужности у Савјету, члан је дужан да потпише изјаву о непостојању сукоба интереса, на начин како је то прописано Правилником Савјета.

(3) Чланови Савјета, те чланови комисија у оквиру Савјета, неће бити грађански одговорни за мишљења која су изразили или одлуке које су донијели у оквиру њихових службених дужности.

Члан 11.

Предсједник и потпредсједници Савјета

(1) Савјет има предсједника и два (2) потпредсједника.

(2) Предсједник и два потпредсједника Савјета бирају се простом већином гласова чланова који су присутни и гласају. Мандат предсједника Савјета траје четири (4) године или до истека или престанка његовог мандата из других разлога у складу са одредбом члана 6. овог закона, зависно од тога који од ова два датума раније наступи.

(3) *Предсједник Савјета и највише три члана Савјета раде по основу пуновременог радног ангажмана у Савјету.*

(4) *Како би се постигла равноправна заступљеност народа, предсједник и потпредсједници не могу бити припадници истог конститутивног народа. Највише један од њих може бити из реда Осталих.*

(5) *Предсједник припрема дневни ред за сједнице Савјета, сазива сједнице и предсједава сједницама Савјета, те надзире свеукупан рад Савјета и Секретаријата. Предсједник заступа и представља Савјет према трећим лицима и обавља друге дужности у складу с Пословником о раду Савјета.*

(6) *Потпредсједници помажу предсједнику у вршењу послова ради ефикасног и прописног обављања рада Савјета. Један од потпредсједника, у складу с Пословником о раду Савјета, замјењује предсједника током његовог одсуства. Остале дужности потпредсједника уређују се Пословником о раду Савјета.*

Члан 12.

Комисије

(1) Савјет поступа и одлучује као јединствени орган.

(2) Савјет може, како би своје задатаке и обавезе утврђене овим законом испуњавао на ефикасан начин, оснивати комисије у саставу од најмање три (3) члана, већином судија и тужилаца, који су овлаштени да доносе одлуке и извршавају задатке у складу с Пословником о раду Савјета. Рад комисија и њихова овлаштења уређују се Пословником о раду.

(3) Приликом оснивања комисија и подсавјета, у складу са овим законом, поступиће се у складу с чланом 4. став 4.

(4) Одлуке о именовању судија и тужилаца не могу се повјерити комисијама.

Члан 13.

Стручњаци

(1) Савјет може одабрати стручњаке који нису чланови Савјета да учествују у раду Савјета или комисије коју је основао Савјет у својству савјетника. Ти стручњаци немају право гласа у рјешавању питања о којим одлучује Савјет.

(2) Накнаде које се исплаћују стручњацима регулише Правилник Савјета, а оне су упоредиве са накнадама које се исплаћују судским вјештацима.

Члан 14.

Кворум, гласање и састанци

(1) За кворум је неопходно присуство најмање једанаест (11) чланова.

(2) Савјет одлучује већином гласова свих чланова који су присутни и који гласају, уколико није другачије прописано овим законом. У питањима о којима су гласови

подијељени, обавља се гласање прозивањем чланова, а глас председника или потпредседника у складу са одредбама члана 11.(4) је одлучујући.

(3) У случају да је члан Савјета присутан али се уздржи од гласања сматра се да је гласао као уздржан. Уздржани гласови не узимају се у обзир приликом бројања гласова у складу са ставом (2) овог члана.

(4) Чланови првостепених и другостепених дисциплинских комисија немају право да буду уздржани приликом гласања о одлукама које се односе на одлучивање о дисциплинској одговорности.

Члан 15.

Секретаријат

(1) *Стручне, финансијске и административне послове Савјета обавља Секретаријат Савјета, под надзором председника и два потпредседника Савјета. У послове Секретаријата спада, између осталог, пружање административне подршке, обављање правног, финансијског и другог истраживања неопходног како би Савјет остваривао свој мандат у складу са законом, као и давање стратешких савјета о питањима везаним за извршавање мандата Савјета. Секретаријат израђује нацрте одлука које доноси Савјет, извршава одлуке које усваја Савјет и редовно извјештава Савјет о својим активностима. Секретаријат је надлежан и за израду приједлога годишњег буџета и годишњег извјештаја Савјета из члана 20. овог Закона, које прегледају председник и два потпредседника Савјета.*

(2) *Секретаријат Савјета има директора и замјеника директора, који су одговорни Савјету. Директора и замјеника директора именује и разрјешава Савјет у складу са одредбама Закона о државној служби у институцијама Босне и Херцеговине. Мандат директора и мандат замјеника директора ограничен је на период од четири године. Изузетно од одредаба из друге реченице става 2. члана 34. Закона о државној служби у институцијама Босне и Херцеговине, мандат директора и замјеника директора може се продужавати сваке четири године.*

(3) Секретаријат има запослене који му омогућавају ефикасно обављање задатака у складу са законом. Државне службенике у Секретаријату именује и разрјешава *комисија у чијем саставу је члан Савјета којег Савјет изабере, директор и замјеник директора* у складу са одредбама Закона о државној служби у институцијама Босне и Херцеговине. Запослене у Секретаријату који немају статус државних службеника именује и разрјешава *комисија у чијем саставу је члан Савјета којег Савјет изабере, директор и замјеник директора* у складу са законима Босне и Херцеговине из области радних односа.

(4) Члан 19. став 2. Закона о државној служби у институцијама Босне и Херцеговине не примјењује се на попуњавање упражњених мјеста у Секретаријату. Сва именована у

Секретаријату регулишу се чланом 28. став 2. Закона о државној служби у институцијама Босне и Херцеговине, док члан 51. став 2. тог закона регулише разрјешавање запослених у Секретаријату. Директор или лице које он овласти је увијек члан и члан Савјета којег Савјет изабере су увијек чланови комисије за избор поменуте у члану 24. став 2. Закона о државној служби у институцијама Босне и Херцеговине. На приједлог директора, Савјет одлучује о природи и садржају јавног конкурса који се проводи у складу са чланом 26. став 1. Закона о државној служби у институцијама Босне и Херцеговине.

(5) Директор је одговоран за свеукупно обављање стручних, финансијских и административних послова Секретаријата, за извршење буџета којег усваја Савјет, као и за остале послове о којима одлучи Савјет.

(6) Замјеник директора је одговоран за надзор над припремом сједница Савјета и надзор над извршењем одлука Савјета, као и за остале послове о којима одлучи Савјет. Замјеник директора замјењује директора у његовом одсуству.

~~(7) У оквиру одобреног буџета Савјета и у складу са одредбама Закона о државној служби у институцијама Босне и Херцеговине, директор утврђује унутрашњу организацију Секретаријата и Канцеларије дисциплинског тужиоца, те одлучује о свим другим питањима која се односе на запослене. Директор је одговоран и за извршење буџета који је одобрен Савјету.~~

(7) Директор и замјеник директора имају право да присуствују свим сједницама Савјета као учесници без права гласа и изнесу своје мишљење о свим тачкама дневног реда. Директор и замјеник директора такође могу предлагати и стављати тачке на дневни ред.

~~(9) Основна плата и накнаде директора су исте као основна плата и накнаде које примају судије у Суду Босне и Херцеговине.~~

(8) Савјет у договору са Савјетом министара Босне и Херцеговине одлучује о платама запослених у Секретаријату који нису поменути у Закону о платама и другим накнадама у судским и тужилачким институцијама на нивоу Босне и Херцеговине.

(11)² Савјет може примати средства од међународних донатора за оперативни буџет Савјета, као и за посебне пројекте реформе правосуђа изван оперативног буџета Савјета. Та средства уплаћују се на посебан рачун отворен код Централне банке Босне и Херцеговине. Средства се троше по налогу директора Секретаријата, у складу са прописима о извршењу донаторских средстава које доноси Савјет и у складу са условима уговора о донацијама потписаним са донатором.

Члан 16.

Правилник

Савјет усваја и објављује Правилник, као и Пословник о раду који уређује организацију, систематизацију радних мјеста, пословање, именовање, дисциплинске поступке и друга питања. Правилник се објављује у "Службеном гласнику БиХ".

² Greška: stav (11) je trebao postati stav (9).

ПОГЛАВЉЕ III - НАДЛЕЖНОСТ И ОВЛАШТЕЊА

Члан 17.

Надлежност

Савјет има следеће надлежности:

- (1) именује судије, укључујући предсједнике судова, судије поротнике и додатне судије у све судове на државном, ентитетском, кантоналном, окружном, основном и општинском нивоу у Босни и Херцеговини, укључујући Брчко Дистрикт Босне и Херцеговине, са изузетком уставних судова ентитета Босне и Херцеговине;
- (2) именује главне тужиоце, замјенике главног тужиоца и тужиоце у сва тужилаштва на државном, ентитетском, кантоналном и окружном нивоу у Босни и Херцеговини, укључујући и Брчко Дистрикт Босне и Херцеговине;
- (3) даје приједлоге надлежним органима у вези са њиховим предлагањем и избором судија Уставног суда Републике Српске и именовањем судија у Уставни суд Федерације Босне и Херцеговине. Приликом извршавања својих надлежности из овог става Савјет, прије давања приједлога, тражи писмено мишљење одговарајућег уставног суда;
- (4) прима притужбе против судија и тужилаца, води дисциплинске поступке, утврђује дисциплинску одговорност и изриче дисциплинске мјере судијама, судијама поротницима, додатним судијама и тужиоцима;
- (5) одлучује о жалбама у дисциплинским поступцима;
- (6) одлучује о привременом удаљењу од вршења дужности судија, судија поротника, додатних судија и тужилаца;
- (7) надзире стручно усавршавање судија и тужилаца и савјетује ентитетске центре за едукацију судија и тужилаца и Правосудну комисију Брчко Дистрикта Босне и Херцеговине у вези са усвајањем програма стручног усавршавања судија и тужилаца;
- (8) одређује минималан обим стручног усавршавања који сваки судија и тужилац мора остварити у току године;
- (9) одређује почетну обуку за лица која су изабрана за судије или тужиоце и надзире остваривање такве обуке;
- (10) одобрава годишњи извјештај управних одбора ентитетских центара за едукацију судија и тужилаца и Правосудне комисије Брчко Дистрикта Босне и Херцеговине у дијелу који се односи на почетну обуку и стручно усавршавање судија и тужилаца;
- (11) одлучује о питањима неспојивости других функција које судије и тужиоци обављају са дужностима судија и тужилаца;
- (12) одлучује о привременом упућивању судија и тужилаца у други суд или тужилаштво;
- (13) одлучује о одсуствима судија и тужилаца;
- (14) учествује, према властитој оцјени, у процесу израде годишњих буџета за судове и тужилаштва;
- (15) даје приједлоге, према властитој оцјени, у вези са годишњим буџетом предложеним од стране државних органа и/или влада за судове и тужилаштва;

- (16) даје и износи, према властитој оцјени, приједлоге за измјену буџета предложених од стране државних органа и/или влада и/или Правосудне комисије Брчко Дистрикта Босне и Херцеговине надлежним законодавним органима;
- (17) прикупља и анализира извјештаје, као и потребне информације о буџету и приходима за судове и тужилаштва како би се обезбиједили статистички подаци за ефикасан рад судова и тужилаштва;
- (18) залаже се за адекватно и континуирано финансирање судова и тужилаштва у Босни и Херцеговини;
- (19) учествује у изради нацрта и одобрава Правилнике о пословању за судове и тужилаштва у Босни и Херцеговини;
- (20) надгледа и савјетује судове и тужилаштва о одговарајућим и ефикасним техникама и поступцима у вези са буџетом, управљањем и руковођењем и иницира едукацију у том погледу;
- (21) покреће, надгледа и координира пројекте који се односе на побољшање питања везаних за управљање судовима и тужилаштвима, укључујући тражење финансијских средстава из домаћих и међународних извора;
- (22) утврђује критеријуме за оцјењивање рада судија и тужилаца;
- (23) утврђује критеријуме за рад судова и тужилаштва и покреће истраге које се односе на поступање у области управе или финансија;
- (24) води, координира и надгледа кориштење информационе технологије у судовима и тужилаштвима да би се у том погледу постигла и одржала униформност у судовима и тужилаштвима у цијелој земљи. Судови и тужилаштва могу уводити аутоматизоване системе праћења и регистрације предмета или сличне системе укључујући системе подршке и похрањивања података, само уз претходно одобрење Савјета;
- (25) утврђује број судија, тужилаца и замјеника главног тужиоца за судове и тужилаштва из његове надлежности, након консултација са предсједником суда или главним тужиоцем, органом надлежним за буџет, и надлежним министарством правде;
- (26) прикупља информације и води документацију о професионалном статусу судија и тужилаца, укључујући датум њиховог именовања и престанка функције, статистичке податке који се односе на њихове радне резултате, те остале информације које Савјет сматра битним за рад предсједника судова, главних тужилаца и замјеника главних тужилаца, судија и тужилаца;
- (27) даје мишљење о притужбама које поднесе судија или тужилац који сматра да су његова права утврђена овим или другим законом, или његова независност угрожени;
- (28) даје мишљење о нацртима закона, прописа и о важним питањима која могу утицати на правосуђе, покреће поступак усвајања закона и других прописа и даје смјернице судовима и тужилаштвима из надлежности Савјета;
- (29) објављује кодексе судијске и тужилачке етике;
- (30) врши друга овлаштења утврђена овим или неким другим законом.

Члан 18.

Судови и тужилаштва

Савјет има надлежности наведене у члану 17. овог закона у односу на правосуђе у Босни и Херцеговини што обухвата сљедеће судове и тужилаштва:

- (а) Суд Босне и Херцеговине;
- (б) Тужилаштво Босне и Херцеговине;
- (ц) Уставни суд Републике Српске и Уставни суд Федерације Босне и Херцеговине искључиво у складу са одредбама члана 17. (3) овог закона;
- (д) Врховни суд Републике Српске и Врховни суд Федерације Босне и Херцеговине;
- (е) Окружне и основне судове у Републици Српској;
- (ф) Кантоналне и општинске судове у Федерацији Босне и Херцеговине;
- (г) Републичко тужилаштво Републике Српске и Федерално тужилаштво Федерације Босне и Херцеговине;
- (х) Окружна тужилаштва у Републици Српској и кантонална тужилаштва у Федерацији Босне и Херцеговине;
- (и) Апелациони суд Брчко Дистрикта Босне и Херцеговине, Основни суд Брчко Дистрикта Босне и Херцеговине и Тужилаштво Брчко Дистрикта Босне и Херцеговине.

Члан 19.

Обавеза да се поступи у складу са упитом и захтјевима

(1) Судови, тужилаштва и државни органи, као и судије, предсједници судова, тужиоци, главни тужиоци и замјеници главног тужиоца, судије поротници, додатне судије и запослени у судовима и тужилаштвима, дужни су да поступе у складу са захтјевима Савјета у погледу давања информација, докумената и другог материјала у вези са вршењем надлежности Савјета, те да присуствују сједницама у складу са захтјевима Савјета у вези са вршењем надлежности Савјета.

(2) У мјери потребној за вршење надлежности према овом или било којем другом закону, Савјет и његови представници имају приступ свим просторијама и документацији судова и тужилаштва из члана 18. овог закона.

Члан 20.

Годишњи буџет и годишњи извјештај

(1) Савјет усваја приједлог годишњег буџета за свој рад.

(2) Савјет доставља свој приједлог годишњег буџета Министарству правде Босне и Херцеговине на вријеме тако да би га тај орган могао размотрити. Савјет има право да приједлог образлаже директно пред Парламентарном скупштином Босне и Херцеговине. Савјет обавјештава ентитетска министарства правде о свом приједлогу буџета.

(3) *Најкасније до 1. маја сваке године*, Савјет припрема годишњи извјештај у којем наводи своје активности и описује стање у судству и тужилаштву, укључујући и препоруке за његово побољшање. Извјештај се доставља Парламентарној скупштини

Босне и Херцеговине, Савјету министара Босне и Херцеговине, Парламенту Федерације Босне и Херцеговине, скупштинама кантона, Народној скупштини Републике Српске, државном и ентитетским министарствима правде и Скупштини Брчко Дистрикта Босне и Херцеговине у циљу информисања. Извјештај је доступан јавности.

(4) На позив Парламентарне скупштине или другог органа из претходног става, предсједник или други овлаштени представник Савјета ће директно на сједници образложити извјештај и одговорити на питања посланика, односно чланова другог органа. Кроз расправу о извјештају и закључке могу се дати оцјене, сугестије и приједлози који не оспоравају самосталност Савјета.

ПОГЛАВЉЕ IV - УСЛОВИ И МАНДАТ ЗА ВРШЕЊЕ ФУНКЦИЈЕ

Члан 21.

Основни услови

Лице мора задовољити сљедеће услове да би могло бити именовано на дужност судије или тужиоца:

- а) да је држављанин Босне и Херцеговине;
- б) да је интелектуално и физички способно да обавља судијску или тужилачку функцију
- ц) да има диплому правног факултета из Босне и Херцеговине или Социјалистичке Федеративне Републике Југославије или неког другог правног факултета, под условом да је диплома коју је издао тај правни факултет нострификована у складу са законом;
- д) да има положен правосудни испит у Босни и Херцеговини или Социјалистичкој Федеративној Републици Југославији;
- е) или, изузетно од одредбе алинеје (д), да има положен правосудни испит у периоду између 06.04.1992. године и 31.03.2004. године у некој од држава која је раније била дио Социјалистичке Федеративне Републике Југославије и да је вршило дужност судије или тужиоца у Босни и Херцеговини у периоду између 6.04.1992. године и 31.03.2004. године.

Члан 22.

Стручне способности

Судије и тужиоци су лица која се одликују професионалном непристрасношћу, високим моралним квалитетима и доказаним стручним способностима, те имају одговарајућу обуку и стручну спрему.

Члан 23.

Суд Босне и Херцеговине

(1) Судије Суда Босне и Херцеговине морају имати најмање осам (8) година искуства у раду као судије, тужиоци, адвокати или друго релевантно правно искуство, након положеног правосудног испита, и именују се доживотно, с тим што им мандат може престати у случају да поднесу оставку, наврше старосну доб прописану за обавезан одлазак у пензију или буду смијењени с функције из разлога утврђених законом.

(2) Предсједник Суда Босне и Херцеговине један је од судија именованих у Суд Босне и Херцеговине, који има доказане руководне и организационе способности битне за рад тог суда. Предсједник се именује на мандат од шест (6) година и може бити поново именован.

(3) Изузетак су судије Суда Босне и Херцеговине који се затекну на дужности на дан ступања на снагу овог закона, а прије именовања за судије овог суда имали су најмање петнаест (15) година искуства у раду као доценти или професори правних факултета у Босни и Херцеговини, који могу наставити да обављају функцију судије Суда Босне и Херцеговине, без обзира на то имају ли положен правосудни испит.

Члан 24.

Уставни суд Републике Српске и Уставни суд Федерације Босне и Херцеговине

(1) Надлежности које се односе на именовање судија у Уставни суд Федерације Босне и Херцеговине и Уставни суд Републике Српске Савјет извршава у складу са Уставом Федерације Босне и Херцеговине и Уставом Републике Српске.

(2) Приликом давања приједлога надлежним органима у вези са предлагањем и избором судија Уставног суда Републике Српске и избором судија Уставног суда Федерације Босне и Херцеговине, како је прописано важећим Уставом, Савјет у обзир узима сљедеће критеријуме:

(а) године радног искуства које кандидат има у раду као судија, тужилац, адвокат или друго релевантно правно искуство након положеног правосудног испита;

(б) академско искуство и достигнућа кандидата;

(ц) остале информације које Савјет сматра релевантним за подобност кандидата да ради као судија датог уставног суда.

(3) У складу са осталим одредбама овог става, Савјет може да предложи да професори и доценти правних факултета у Босни и Херцеговини из предмета: Уставно право, Међународно право, Кривично право или Кривично процесно право, Грађанско право или Грађанско процесно право, Управно право, Привредно право или Породично право буду именовани за судије уставног суда без положеног правосудног испита, под условом да имају најмање десет (10) година искуства у раду као професори или доценти.

(4) Предсједник уставног суда један је од судија именованих у уставни суд, који има доказане руководне и организационе способности битне за рад тог суда.

Члан 25.

Врховни суд Републике Српске и Врховни суд Федерације Босне и Херцеговине

(1) Судије ентитетских врховних судова морају имати најмање осам (8) година искуства у раду као судије, тужиоци, адвокати или друго релевантно правно искуство, након положеног правосудног испита. Судије се именују на мандат неограниченог трајања с тим да им мандат може престати у случају да поднесу оставку, наврше старосну доб прописану за обавезан одлазак у пензију или буду разријешени дужности из разлога утврђених законом.

(2) Предсједник врховног суда један је од судија именованих у врховни суд, који посједује доказане руководне и организационе способности битне за рад тог суда. Предсједник се именује на мандат од шест (6) година и може бити поново именован.

Члан 26.

Апелациони суд Брчко Дистрикта Босне и Херцеговине

(1) Судије Апелационог суда Брчко Дистрикта Босне и Херцеговине морају имати најмање осам (8) година искуства у раду као судије, тужиоци, адвокати или друго релевантно правно искуство, након положеног правосудног испита. Судије се именују на мандат неограниченог трајања, с тим што им мандат може престати у случају да поднесу оставку, наврше старосну доб прописану за обавезан одлазак у пензију или буду разријешени дужности из разлога утврђених законом.

(2) Предсједник Апелационог суда један је од судија именованих у Апелациони суд, који има доказане руководне и организационе способности битне за рад тог суда. Предсједник се именује на мандат од шест (6) година и може бити поново именован.

Члан 27.

Окружни судови у Републици Српској и кантонални судови у Федерацији Босне и Херцеговине

(1) Судије окружних судова у Републици Српској и кантоналних судова у Федерацији Босне и Херцеговине морају имати најмање пет (5) година искуства у раду као судије, тужиоци, адвокати или друго релевантно правно искуство, након положеног правосудног испита. Судије се именују на мандат неограниченог трајања, с тим што им мандат може престати у случају да поднесу оставку, наврше старосну доб прописану за обавезан одлазак у пензију или буду разријешени дужности из разлога утврђених законом.

(2) Предсједник окружног, односно кантоналног суда један је од судија именованих у тај суд, који има доказане руководне и организационе способности битне за рад тог суда. Предсједник се именује на мандат од шест (6) година и може бити поново именован.

Члан 28.

Основни судови у Републици Српској и Основни суд Брчко Дистрикта Босне и Херцеговине и општински судови у Федерацији Босне и Херцеговине

(1) Судије основних судова у Републици Српској, Основног суда Брчко Дистрикта Босне и Херцеговине, те општинских судова у Федерацији Босне и Херцеговине морају имати најмање три (3) године искуства у раду на правним пословима, након положеног правосудног испита. Судије се именују на мандат неограниченог трајања с тим што им мандат може престати у случају да поднесу оставку, наврше старосну доб прописану за

обавезан одлазак у пензију или буду разријешени дужности из разлога утврђених законом.

(2) Предсједник основног, односно општинског суда један је од судија именованих у тај суд, који има доказане руководне и организационе способности битне за рад тог суда. Предсједник се именује на мандат од четири (4) године и може бити поново именован.

Члан 29.

Главни тужилац, замјеници главног тужиоца и тужиоци Тужилаштва Босне и Херцеговине

(1) Главни тужилац и замјеници главног тужиоца Тужилаштва Босне и Херцеговине морају имати најмање осам (8) година искуства у раду као судије, тужиоци, адвокати или друго релевантно правно искуство, након положеног правосудног испита, као и доказане руководне и организационе способности битне за рад тог тужилаштва. Главни тужилац и замјеници главног тужиоца именују се на мандат од шест (6) година и могу бити поново именовани, с тим што им мандат може престати у случају да поднесу оставку, наврше старосну доб прописану за обавезан одлазак у пензију или буду разријешени дужности из разлога утврђених законом.

(2) Тужиоци Тужилаштва Босне и Херцеговине морају имати најмање пет (5) година искуства у раду као судије, тужиоци, адвокати или у раду на сличним правним пословима, након положеног правосудног испита. Тужиоци се именују на мандат неограниченог трајања, с тим што им мандат може престати у случају да поднесу оставку, наврше старосну доб прописану за обавезан одлазак у пензију или буду разријешени дужности из разлога утврђених законом.

Члан 30.

Тужилаштво Републике Српске и Тужилаштво Федерације Босне и Херцеговине

(1) Главни тужилац Републике Српске, главни тужилац Федерације Босне и Херцеговине, замјеници главног тужиоца Републике Српске и замјеници главног тужиоца Федерације Босне и Херцеговине морају имати најмање осам (8) година искуства у раду као судије, тужиоци, адвокати или друго релевантно правно искуство, након положеног правосудног испита, као и доказане руководне и организационе способности битне за рад тог тужилаштва. Главни тужилац и замјеници главног тужиоца именују се на мандат од шест (6) година и могу бити поново именовани, с тим што им мандат може престати у случају да поднесу оставку, наврше старосну доб прописану за обавезан одлазак у пензију или буду разријешени дужности из разлога утврђених законом.

(2) Тужиоци ентитетских тужилаштава морају имати најмање пет (5) година искуства у раду као судије, тужиоци, адвокати или друго релевантно правно искуство, након положеног правосудног испита. Тужиоци се именују на мандат неограниченог трајања, с тим што им мандат може престати у случају да поднесу оставку, наврше старосну доб

прописану за обавезан одлазак у пензију или буду разријешени дужности из разлога утврђених законом.

Члан 31.

Окружна и кантонална тужилаштва

(1) Окружни и кантонални главни тужиоци и замјеници главног тужиоца морају имати најмање пет (5) година искуства у раду као судије, тужиоци, адвокати или друго релевантно правно искуство након положеног правосудног испита.

(2) Окружни и кантонални главни тужиоци, као и замјеници главног тужиоца морају имати доказане руководне и организационе способности битне за рад ових тужилаштава. Главни тужилац и замјеници главног тужиоца именују се на мандат од пет (5) година и могу бити поново именовани, с тим што им мандат може престати у случају да поднесу оставку, наврше старосну доб прописану за обавезан одлазак у пензију или буду разријешени дужности из разлога утврђених законом.

(3) Окружни и кантонални тужиоци морају имати најмање три (3) године искуства у раду на правним пословима, након положеног правосудног испита. Окружни и кантонални тужиоци именују се на мандат неограниченог трајања, с тим што им мандат може престати у случају да поднесу оставку, наврше старосну доб прописану за обавезан одлазак у пензију или буду разријешени дужности из разлога утврђених законом.

Члан 32.

Главни тужилац и тужиоци Тужилаштва Брчко Дистрикта Босне и Херцеговине

(1) Главни тужилац и замјеник главног тужиоца Тужилаштва Брчко Дистрикта Босне и Херцеговине морају имати најмање пет (5) година искуства у раду као судије, тужиоци, адвокати или друго релевантно правно искуство након положеног правосудног испита и доказане руководне и организационе способности битне за рад тог тужилаштва.

(2) Главни тужилац и замјеник главног тужиоца именују се на мандат од пет (5) година и могу бити поново именовани, с тим што им мандат може престати у случају да поднесу оставку, наврше старосну доб прописану за обавезан одлазак у пензију или буду разријешени дужности из разлога утврђених законом.

(3) Тужиоци Тужилаштва Брчко Дистрикта Босне и Херцеговине морају имати најмање три (3) године искуства у раду као судије, тужиоци, адвокати или друго релевантно правно искуство, након положеног правосудног испита. Тужиоци се именују на мандат неограниченог трајања, с тим што им мандат може престати у случају да поднесу оставку, наврше старосну доб прописану за обавезан одлазак у пензију или буду разријешени дужности из разлога утврђених законом.

Члан 33.

Додатне судије

- (1) Додатни судија мора да испуњава професионалне услове прописане за судије оног суда у који се додатни судија именује.
- (2) Судије и тужиоци у пензији могу бити именовани на мјеста додатних судија до навршене старосне доби од седамдесет и двије (72) године.

Члан 34.

Судије-поротници - услови и мандат

- (1) Лице мора задовољавати сљедеће услове да би обављало дужност судије-поротника:
 - (а) да је држављанин Босне и Херцеговине;
 - (б) да има интелектуалне и физичке способности за обављање судијске или тужилачке функције;
 - (ц) да у вријеме пријаве на конкурс има навршених двадесет и пет (25) година живота;
 - (д) да се одликује високим моралним квалитетима и професионалном непристрасношћу;
 - (е) да није осуђивано за кривично дјело,
 - (ф) да посједује увјерење да се не води кривични поступак против њега, и
 - (г) да има мјесто пребивалишта на територији суда у који се именује.
- (2) За одлучивање у предметима који се тичу малољетника, судија-поротник мора имати одговарајућу стручну спрему или искуство везано за малољетнике.
- (3) Судије-поротници могу радити до навршене старосне доби од седамдесет и двије године (72).
- (4) Судија поротник именује се на мандат од осам (8) година и може се поново именовати. Мандат може престати на основу оставке, навршене старосне доби прописане за обавезан одлазак у пензију и због разрјешавања дужности из разлога утврђених законом. Судија-поротник ће и након истека мандата, подношења оставке или навршене старосне доби од седамдесет и двије (72) године довршити учешће у предмету у којем је започет поступак, уколико је то потребно за доношење правилне одлуке у том предмету.

ПОГЛАВЉЕ V - ИМЕНОВАЊЕ

Члан 35.

Поступак именовања

Савјет својим Пословником о раду уређује поступак именовања и може захтијевати кориштење стандардног пријавног материјала.

Члан 36.

Јавни конкурс

Јавни конкурс за упражњена мјеста, који спроводи Савјет, претходи именовању судија, укључујући и предсједнике судова, додатних судија, главних тужилаца, замјеника главног

тужиоца и тужилаца. Конкурс се објављује у цијелој Босни и Херцеговини на начин који одреди Савјет.

Члан 37.

Подсавјети за предлагање кандидата за именовање на нивоу Босне и Херцеговине и у Брчко Дистрикту Босне и Херцеговине

- (1) Предсједник Савјета именује подсавјете за предлагање кандидата за сва упражњена мјеста у судовима и тужилаштвима на нивоу Босне и Херцеговине и у Брчко Дистрикту Босне и Херцеговине.
- (2) Подсавјет за предлагање кандидата за судијска и тужилачка мјеста на нивоу Босне и Херцеговине састоји се од најмање три (3) члана Савјета, од којих је, ако је то могуће, барем један (1) судија или тужилац са нивоа Босне и Херцеговине, један (1) судија или тужилац из Републике Српске и један (1) судија или тужилац из Федерације Босне и Херцеговине.
- (3) Подсавјет за предлагање кандидата за судијска и тужилачка мјеста у Брчко Дистрикту Босне и Херцеговине састоји се од најмање три (3) члана Савјета, од којих је, ако је то могуће, барем један (1) судија или тужилац из Брчко Дистрикта Босне и Херцеговине, један (1) судија или тужилац са нивоа Босне и Херцеговине и један (1) судија или тужилац са ентитетског нивоа.
- (4) Подсавјети за предлагање кандидата, у складу са Пословником о раду Савјета, обављају разговор са кандидатима и рангирају кандидате за упражњено мјесто на основу способности, подобности и стручности, те сачињену ранг листу кандидата достављају Савјету који доноси коначну одлуку о именовањима.

Члан 38.

Подсавјет за предлагање кандидата за именовање у ентитетима

- (1) Савјет има подсавјете за предлагање кандидата за именовања на судијска и тужилачка мјеста у ентитетима.
- (2) Подсавјет за предлагање кандидата за судијска и тужилачка мјеста у Републици Српској састоји се од пет (5) чланова Савјета из Републике Српске.
- (3) Подсавјет за предлагање кандидата за судијска и тужилачка мјеста у Федерацији Босне и Херцеговине састоји се од пет (5) чланова Савјета из Федерације Босне и Херцеговине.
- (4) Ентитетски подсавјети за предлагање кандидата, у складу са Пословником о раду Савјета, именују најмање три (3) члана Савјета, који обављају разговоре са кандидатима и рангирају кандидате за упражњена мјеста на основу способности, подобности и стручности.
- (5) На основу ранг листе коју сачини Комисија за обављање разговора са кандидатима, ентитетски подсавјет за предлагање кандидата доставља ранг листу кандидата Савјету који доноси коначну одлуку о свим именовањима.

Члан 39.

Квалификационо тестирање

(1) Савјет може увести систем квалификационог тестирања кандидата у писаној форми. Тестирањем се провјерава стручност кандидата у складу са критеријумима из члана 43. овог закона, а може обухватити сљедеће области:

- (а) Уставно право Босне и Херцеговине;
- (б) Кривично право;
- (ц) Кривично процесно право;
- (д) Грађанско право;
- (е) Грађанско процесно право;
- (ф) Управно право и управно процесно право;
- (г) Привредно право;
- (х) Европска конвенција за заштиту људских права и основних слобода и други међународни документи, уговори и споразуми о људским правима чија је потписница Босна и Херцеговина;
- (и) Етички принципи за обављање судијске или тужилачке функције; и
- (ј) Друга питања битна за функцију.

(2) У случају да се обавља писмено тестирање кандидата, Савјет ће се побринути да лица која оцјењују тест током процеса оцјењивања не знају идентитет лица које је радило тест.

Члан 40.

Разговор са кандидатима

Ниједно лице не може се именовати на дужност судије или тужиоца уколико се са њим не обави разговор.

Члан 41.

Мишљења о кандидатима

Савјет може тражити да му се у писаној форми доставе мишљења о стручним и другим квалификацијама кандидата.

Члан 42.

Права кандидата

Сваки кандидат има право да прегледа свој пријавни материјал достављен Савјету, који се тиче пријаве, захтијева и добије обавјештења, под условом да се не ради о повјерљивим подацима, у вези са пријавом и поступком именовања, прегледа и да своје коментаре на мишљење о кандидату које је достављено Савјету, и упути Савјету коментаре у вези са питањима која утичу на пријаву кандидата.

Члан 43.

Критерији за именовање

- 1) Приликом доношења одлуке о именовању, Савјет, између осталих критерија, узима у обзир следеће критерије:
 - а) Стручно знање, радно искуство и радни резултати;
 - б) Способност показана кроз објављивање научних радова и друге активности у струци;
 - ц) Стручна способност заснована на досадашњим резултатима у каријери, укључујући и учешће у организованим облицима усавршавања;
 - д) Радна способност и способност анализирања правних проблема;
 - е) Способност да непристрасно, савјесно, марљиво, одлучно и одговорно обавља дужности у оквиру функције за коју се пријављује;
 - ф) Комуникативност;
 - г) Односи са радним колегама, понашање ван посла, професионална непристрасност и углед; и
 - х) Искуство и стручна спрема за руководеће послове, за мјесто предсједника суда, главног тужиоца и замјеника главног тужиоца.
- (2) Савјет примјењује одговарајуће уставне одредбе којим се уређују једнака права и заступљеност конститутивних народа и осталих. Именовања на свим нивоима правосуђа такође треба да имају за циљ и постизање једнакости полова.

Члан 44.

Одлука о именовању

- (1) Одлука о именовању кандидата на дужност судије или тужиоца доноси се у складу са чланом 17. овог закона и садржи образложење у писаној форми.
- (2) Савјет може поништити одлуку о именовању ако након доношења одлуке о именовању, а прије него што именовани судија или тужилац преузме дужност, добије податке који би, да су били познати у вријеме именовања, представљали разлог да Савјет не донесе одлуку о именовању. Савјет може, ако то сматра неопходним, одгодити датум преузимања дужности судије или тужиоца на кога се односе наведени подаци, како би те податке могао на одговарајући начин провјерити.
- (3) Ако Савјет поништи одлуку о именовању, на ту дужност именоване друго лице из групе пријављених кандидата, или ће поновно објавити конкурс за то упражњено мјесто.

Члан 45.

Објављивање одлуке о именовању

- (1) Савјет о својој одлуци о именовању обавјештава све кандидате, одговарајући суд или тужилаштво, као и одговарајуће министарство правде.
- (2) Савјет одлуку о именовању објављује у својим просторијама на мјесту доступном јавности. Одлука о именовању носи датум објављивања у просторијама Савјета.
- (3) Одлука о именовању објављује се у "Службеном гласнику БиХ".

Члан 46.

Преузимање дужности

- (1) Лице именовано на дужност судије или тужиоца преузима дужност на дан који одреди Савјет.
- (2) Ако из разлога који нису оправдани именовано лице не преузме дужност у временском року који одреди Савјет, Савјет поништава одлуку о именовању. Савјет ће на ту дужност именовати друго лице из групе пријављених кандидата или ће поновно објавити конкурс за то упражњено мјесто.

Члан 47.

Свечана изјава

- (1) Прије преузимања дужности, судије и тужиоци дају свечану изјаву која гласи: "Изјављујем да ћу обављати своју дужност у складу са Уставом и законом, да ћу доносити одлуке по свом најбољем знању, савјесно, одговорно и непристрасно у циљу спровођења владавине закона, и да ћу штитити слободе и права појединаца загарантована Уставом Босне и Херцеговине."
- (2) Лице именовано на дужност даје свечану изјаву усмено, пред предсједником Савјета или чланом Савјета којег овласти предсједник Савјета, те стављањем потписа на изјаву.

Члан 48.

Именовање додатних судија

- (1) Савјет може привремено именовати лица која ће вршити дужност додатних судија, како би судовима пружили помоћ у смањењу броја заосталих неријешених предмета, или ако је због дужег одсуства судије потребан додатни број судија у суду. Савјет може да именује додатне судије на захтјев предсједника суда, под условом да се уз захтјев достави доказ који указује да постоји потреба за именовањем додатног судије, као и расположива средства.
- (2) Прије преузимања дужности, додатни судија даје свечану изјаву у складу са чланом 46. овог закона. Предсједник Савјета може овај задатак повјерити предсједнику суда у којем додатни судија преузима дужност.

Члан 49.

Именовање судија-поротника

- (1) Савјет именује судије-поротнике у суд након што од предсједника суда прими листу предложених кандидата.
- (2) Судијама-поротницима припада накнада за оправдане трошкове настале у току вршења њихових дужности и награда. Услове за вршење дужности судија-поротника, те висину накнаде и награде утврђује надлежно министарство правде након консултација са Савјетом.

(3) Прије преузимања дужности, судија-поротник даје свечану изјаву у складу са чланом 47. овог закона. Предсједник Савјета може овај задатак повјерити предсједнику суда у којем судија-поротник преузима дужност.

Члан 50.

Упућивање у други суд уз пристанак судије

(1) Судије, укључујући додатне судије, могу се, уз њихов пристанак, упутити да врше дужност судије у други суд истог или нижег нивоа:

(а) На период од највише шест (6) мјесеци, ако у суду у који се судија привремено упућује нема довољан број судија;

(б) На период од највише дванаест (12) мјесеци, ако је у суду у којем судија редовно врши дужност судије привремено смањен обим посла;

(ц) На период од највише дванаест (12) мјесеци, ради помоћи у отклањању заосталих неријешених предмета у суду у који се судија привремено упућује;

(д) На неодређени период, ако је судија упућен у други суд ради рада на одређеном предмету или предметима, јер је, због изузећа судије у том суду, било неопходно привремено упућивање судије из другог суда како би радио на том предмету или предметима;

(е) На неодређени период, ако се судија суда у који се врши упућивање налази на одсуству дужег трајања.

(2) Судија се не може привремено упутити у други суд више од два пута узастопно, осим ако је у међувремену вршио дужност судије у суду у који је именован у периоду од најмање дванаест (12) мјесеци.

Члан 51.

Упућивање без престанка судије

(1) Судија се може привремено упутити у други суд без његовог престанка само ако су испуњени услови из овог члана.

(2) Судија се може без његовог престанка упутити у други суд да врши дужност судије на период од најдуже три (3) мјесеца у случају да се такво упућивање врши у циљу његовог учешћа у раду на појединачном предмету у суду у који се врши упућивање, или у случају да ниједан други судија није пристао на такво упућивање.

(3) Судија се не може привремено упутити у други суд без његовог престанка ако је привремено упућиван у други суд у претходних дванаест (12) мјесеци.

Члан 52.

Поступак за привремено упућивање

Савјет одлучује о захтјеву за привремено упућивање у други суд у складу са чл. 50. и 51. на захтјев предсједника суда који жели да се судија привремено упути у његов суд. Савјет

обавља консултације са предсједником суда који је поднио захтјев, са судијом који се разматра за привремено упућивање, и са предсједником суда у којем судија редовно врши дужност судије.

Члан 53.

Привремено упућивање тужилаца

Привремено упућивање тужилаца уређује се у складу са одредбама Закона о тужиоцима који се примјењује на тужилаштво о којем је ријеч.

ПОГЛАВЉЕ VI - ДИСЦИПЛИНСКА ОДГОВОРНОСТ СУДИЈА И ТУЖИЛАЦА

Члан 54.

Опште одредбе о дисциплинској одговорности за дисциплинске прекршаје

Судија, тужилац, додатни судија или судија-поротник, укључујући и предсједнике судова, главне тужиоце и њихове замјенике, дисциплински су одговорни за законом прописане дисциплинске прекршаје које су учинили са умишљајем или из нехата.

Члан 55.

Надлежност за вођење дисциплинских поступака

Савјет преко својих дисциплинских органа врши своја овлаштења у дисциплинском поступку.

Члан 56.

Дисциплински прекршаји судија

Дисциплински прекршаји судија су:

1. повреда начела непристрасности;
2. поступање са пристрасношћу и предрасудама током обављања службених дужности због расе, боје, пола, вјерске припадности, етничког поријекла, националне припадности, сексуалне опредељености или друштвеног и економског статуса странке;
3. очигледно кршење обавезе исправног поступања према странкама у поступку, њиховим правним заступницима, свједоцима, или другим лицима;
4. одавање повјерљивих информација које произилазе из вршења дужности судије;
5. прихватање поклона или награда чија је намјена непримјерено утицање на одлуке или поступке судије, укључујући и случајеве када поклон или награда само одају утисак непримјереног утицаја;
6. кориштење дужности судије како би се прибавиле неоправдане користи за себе или друга лица;
7. пропуштање да тражи своје изузеће од поступања по предметима када постоји сукоб интереса;
8. немар или непажња у вршењу службених дужности;

9. доношење одлука којим се очигледно крши закон или упорно и неоправдано кршење правила поступка;
10. неоправдано кашњење у изради одлука или у другим радњама у вези са обављањем дужности судије или било какво друго поновљено непоштовање дужности судија;
11. упуштање у непримјерене контакте са странком у поступку или њеним заступником;
12. омогућавање вршења дужности судије лицима која за то нису законом овлаштена;
13. мијешање у поступање судије или тужиоца са намјером опструирања или потцјењивања њихових активности;
14. осуда на казну затвора због извршеног кривичног дјела, или ако је проглашен кривим за кривично дјело које га чини неподобним за вршење дужности судије;
15. давање било каквих коментара, док се предмет не ријеши на суду, за које се оправдано може очекивати да могу ометати или штетити правичном поступку или суђењу, или непредузимање одговарајућих корака како би се обезбиједило да се запослени у суду који су њему подређени такође суздрже од давања коментара;
16. упуштање у активности које су неспојиве са дужностима судије;
17. пропуштање, из неоправданих разлога, да поступи у складу са одлукама, наредбама или захтјевима Савјета;
18. пропуштање да одговори на захтјев за провјеравање у вези са неком дисциплинском ствари, осим уколико је до пропуста дошло из оправданих разлога;
19. намјерно давање лажне, обмањиве или недовољне информације у вези са пријавама за радно мјесто, дисциплинским стварима, питањима унапређења и напредовања у служби или било којим другим питањима која су у надлежности Савјета;
20. неиспуњавање обавезе учешћа у облицима обавезног стручног усавршавања или других законом прописаних обавеза;
21. ако не поступи у складу са одлуком о његовом привременом упућивању у други суд;
22. понашање у суду и изван суда које штети угледу судијске функције; или
23. било какво друго понашање које представља озбиљно кршење службене дужности или доводи у питање повјерење јавности у непристрасност и кредибилитет судства.

Члан 57.

Дисциплински прекршаји тужилаца

Дисциплинске прекршаје тужилаца чине:

1. повреда начела непристрасности;
2. поступање са пристрасношћу и предрасудама током обављања службених дужности због расе, боје, пола, вјерске припадности, етничког поријекла, националне припадности, сексуалне опредељености или друштвеног и економског статуса странке;
3. очигледно кршење обавезе исправног поступања према судији у поступку, странкама, њиховим правним заступницима, свједоцима, или другим лицима;
4. одавање повјерљивих информација које произилазе из вршења дужности тужиоца;

5. прихватање поклона или награда чија је намјена непримјерено утицање на одлуке и поступке тужилаца, укључујући и случајеве када поклон или награда само одају утисак непримјереног утицаја;
6. кориштење функције тужиоца како би се прибавиле неоправдане користи за себе или друга лица;
7. пропуштање да тражи своје изузеће од поступања по предметима када постоји сукоб интереса;
8. немар или непажња у вршењу службених дужности;
9. неоправдано кашњење у провођењу радњи у вези са вршењем дужности тужиоца или било какво друго поновљено непоштовање дужности тужиоца;
10. упуштање у непримјерене контакте са судијом или странкама у поступку;
11. омогућавање вршења дужности тужиоца лицима која за то нису законом овлаштена;
12. мијешање у поступање судије или тужиоца са намјером опструирања или потцјењивања њихових активности;
13. осуда на казну затвора због извршеног кривичног дјела, или ако је проглашен кривим за кривично дјело које га чини неподобним за вршење дужности тужиоца;
14. давање било каквих коментара, док се предмет не ријеша на суду, за које се оправдано може очекивати да могу ометати или штетити правичном поступку или суђењу, или непредузимање одговарајућих корака како би се обезбиједило да се запослени у тужилаштву који су њему подређени такође суздрже од давања коментара;
15. неизвршавање упутстава надређеног тужиоца, осим ако би извршавање таквог упутства значило кршење закона или одредби овог члана;
16. упуштање у активности које су неспојиве са дужностима тужиоца;
17. пропуштање, из неоправданих разлога, да поступи у складу са одлукама, наредбама или захтјевима Савјета;
18. пропуштање да одговори на упит у вези са неком дисциплинском ствари, осим уколико је до пропуста дошло из оправданих разлога;
19. намјерно давање лажне, обмањиве или недовољне информације у вези са пријавама за радно мјесто, дисциплинским стварима, питањима унапређења и напредовања у служби или било којим другим питањима која су у надлежности Савјета;
20. неиспуњавање обавезе учешћа у облицима обавезног стручног усавршавања или других законом прописаних обавеза;
21. ако не поступи у складу са одлуком о његовом привременом упућивању у друго тужилаштво;
22. понашање у суду или тужилаштву и изван суда или тужилаштва које штети угледу тужилачке функције; или
23. било какво друго понашање које представља озбиљно кршење службене дужности или доводи у питање повјерење јавности у непристрасност и кредибилитет тужилаштва.

Врсте дисциплинских мјера

- (1) Савјет може изрећи једну или више следећих дисциплинских мјера:
 - а) писмену опомену која се јавно не објављује;
 - б) јавну опомену;
 - ц) смањење плате за износ до 50 посто, на период до једне године;
 - д) привремено или трајно упућивање у други суд или тужилаштво;
 - е) премјештање са мјеста предсједника суда на мјесто судије, или с мјеста главног тужиоца или замјеника главног тужиоца на мјесто тужиоца;
 - ф) разрјешење од дужности.
- (2) Као посебну мјеру, умјесто или уз дисциплинску мјеру из претходног става, Савјет може, ако нађе за сходно, одредити да судија или тужилац учествује у програмима рехабилитације, савјетовању или стручном усавршавању.
- (3) Сва права и привилегије које проистичу из радног односа судије, предсједника суда, главног тужиоца, замјеника главног тужиоца, односно тужиоца који је разрјешен дужности на основу спроведеног дисциплинског поступка, престају његовим смјењивањем од стране Савјета. Судији или тужиоцу, који је, према овом члану, разрјешен дужности, није дозвољено да даље врши дужност судије или тужиоца.

Члан 59.

Принципи за одређивање мјера

- (1) Код изрицања дисциплинских мјера мора се руководити принципом пропорционалности. Прије изрицања мјера за дисциплинске прекршаје, дисциплинске комисије узимају у обзир следеће чињенице:
 - (а) број и тежину учињеног дисциплинског прекршаја и његове последице;
 - (б) степен одговорности;
 - (ц) околности под којима је дисциплински прекршај учињен;
 - (д) досадашњи рад и понашање учиниоца прекршаја; и
 - (е) све друге околности које могу утицати на одлуку о тежини и врсти дисциплинске мјере, укључујући степен кајања и/или сарадње коју је судија или тужилац показао током дисциплинског поступка.
- (2) Дисциплинска мјера разрјешења од дужности одређује се само у предметима у којим је утврђен озбиљан дисциплински прекршај, а из тежине прекршаја је јасно да је прекршилац неподобан или недостојан да даље врши дужност.
- (3) Савјет може узети у обзир свако претходно привремено удаљење од вршења дужности одређено током поступка о којем је ријеч, те у складу с тим одлучити да смањи мјеру или може по властитој вољи одлучити да је привремено удаљење само по себи довољно као мјера за утврђени дисциплински прекршај или прекршаје.

Члан 60.

Вођење дисциплинског поступка и жалбе

- (1) Дисциплински поступак воде:
 - (а) Првостепена дисциплинска комисија и
 - (б) Другостепена дисциплинска комисија.
- (2) Првостепена и Другостепена дисциплинска комисија су независне и у потпуности надлежне за рјешавање дисциплинских ствари. Члан комисије који је учествовао у рјешавању неког предмета у Првостепеној комисији не може поступати у истој ствари у Другостепеној дисциплинској комисији.
- (3) Првостепена дисциплинска комисија састављена од три члана, од којих су барем два чланови Савјета, у првом степену утврђује дисциплинску одговорност и изриче мјере.
- (4) Другостепена дисциплинска комисија састављена од три члана Савјета одлучује о жалбама на одлуке Првостепене дисциплинске комисије. Другостепена дисциплинска комисија може потврдити, укинути или преиначити одлуку или дисциплинске мјере које је изрекла Првостепена дисциплинска комисија.
- (5) У дисциплинским поступцима који се воде против судија, већина чланова комисије ће, и у првом и у другом степену, бити судије. У дисциплинским поступцима који се воде против тужилаца, већина чланова комисије ће, и у првом и у другом степену, бити тужиоци.
- (6) Против одлуке Другостепене дисциплинске комисије о изрицању дисциплинске мјере може се уложити жалба Савјету као цјелини. Ако Савјет не потврди мјеру разрјешења, Савјет може изрећи другу мјеру предвиђену овим законом. Чланови Првостепене и Другостепене дисциплинске комисије имају право да учествују, осим ако се њихово изузеће тражи из разлога другачијег од разлога њиховог ранијег учешћа, у доношењу одлуке о истој ствари.
- (7) Судија или тужилац који је разријешен дужности одлуком Савјета може уложити жалбу Суду Босне и Херцеговине једино на основу једног или оба доље наведена разлога:
 - (а) да је Савјет, приликом вођења дисциплинског поступка након којег је услиједила одлука о мјери разрјешења дужности, учинио материјалну повреду правила поступка предвиђених овим законом;
 - б) да је Савјет, приликом вођења дисциплинског поступка након којег је услиједила одлука о мјери разрјешења дужности, погрешно примијенио закон.
- (8) Суд Босне и Херцеговине мора примити жалбу из става 7. овог члана у року од три (3) седмице од дана кад је судија или тужилац примио одлуку Савјета. Суд Босне и Херцеговине у скраћеном поступку одбацује жалбе уложене након тог рока.

Члан 61.

Именовање и мандат чланова дисциплинских комисија

- (1) Предсједник Савјета именује чланове Првостепене и Другостепене дисциплинске комисије у складу са одредбама члана 60. овог закона.
- (2) Мандат чланова траје двије године под условом да се заврше започети дисциплински поступци. Чланови дисциплинске комисије имају право на поновно именованье.

Члан 62.

Дисциплински органи и дисциплински поступак

- (1) Својим пословником о раду Савјет уређује оснивање и рад дисциплинских органа, као и провођење дисциплинског поступка у складу са овим законом.
- (2) Пословником о раду може се предвидјети скраћени поступак, под условом да се поштују права странака утврђена овим законом.

Члан 63.

Уручење позива

- (1) Савјет, укључујући и његове дисциплинске комисије, овлаштен је да издаје позиве свједоцима или позиве да се суду предоче писмени докази, чија се достава врши на начин предвиђен правилима парничног поступка која се примјењују по мјесној надлежности.
- (2) Савјет, укључујући и његове дисциплинске комисије, овлаштен је да казни намјерно неодазивање позиву, што се сматра непоштовањем Савјета, на начин предвиђен правилима парничног поступка која се примјењују по мјесној надлежности.
- (3) Свједоци имају право на накнаду трошкова под истим условима предвиђеним правилима парничног поступка која се примјењују по мјесној надлежности.

Члан 64.

Дисциплински тужилац

- (1) Канцеларија дисциплинског тужиоца, Канцеларија у оквиру Савјета, врши дужност тужиоца у вези са наводима који се тичу повреда дужности судије или тужиоца, у складу са овим законом и Пословником о раду Савјета.
- (2) Канцеларија дисциплинског тужиоца поступа по притужбама или на властиту иницијативу и одговорна је за процјену правне ваљаности притужби, истраживање навода против судија или тужилаца о повреди дужности, те за покретање дисциплинског поступка и заступање предмета дисциплинских прекршаја пред дисциплинским комисијама Савјета.
- (3) За главног дисциплинског тужиоца Канцеларије дисциплинског тужиоца Савјет именује лице које је судија или тужилац, или које испуњава минимум услова предвиђених овим законом за именовање судије или тужиоца, лице високих моралних квалитета које посједује потребну стручност на пољу права. Мандат главног дисциплинског тужиоца траје четири године, уз могућност поновног именовања. Помоћ у раду дисциплинског тужиоца пружаће правници и истражиоци из његове канцеларије. Главни дисциплински тужилац може овластити правнике из своје канцеларије да заступају предмете пред Савјетом и његовим дисциплинским комисијама.
- (4) У случају сукоба интереса или у случајевима у којима би се главни тужилац морао изузети из истраге или поступања у дисциплинској ствари пред Савјетом или његовим

дисциплинским комисијама, Савјет ангажује правника изван Канцеларије дисциплинског тужиоца да обави истрагу и поступа у дисциплинској ствари.

(5) Главни тужилац Канцеларије дисциплинског тужиоца именује се и смјењује одлуком Савјета у складу са Законом о државној служби у институцијама Босне и Херцеговине.

(6) Плата главног дисциплинског тужиоца Канцеларије дисциплинског тужиоца једнака је просјечној плати тужилаца кантоналног тужилаштва у Федерацији Босне и Херцеговине и окружног тужилаштва у Републици Српској.

(7) *Главни дисциплински тужилац доноси све административне и финансијске одлуке Канцеларије дисциплинског тужиоца, а извршава их релевантни одјел Секретаријата по налогу главног дисциплинског тужиоца.*

Члан 65.

Вођење евиденције и извјештавање Савјета

(1) Канцеларија дисциплинског тужиоца води евиденцију о уложеним притужбама и о предузетим радњама у поступању по притужбама, истрагама и дисциплинским предметима.

(2) Савјет има приступ евиденцији. Канцеларија дисциплинског тужиоца обавезна је да Савјету на захтјев достави копије притужби, извјештаја о истрази или других релевантних докумената.

(3) Канцеларија дисциплинског тужиоца периодично у писаној форми извјештава Савјет о својим активностима.

Члан 66.

Испитивање навода

(1) Канцеларија дисциплинског тужиоца може покренути испитивање навода о повреди дужности или неспособности судије или тужиоца да врши дужност.

(2) Сви судови, тужилаштва и државни органи, као и судије, тужиоци, додатне судије, судије поротници и запослени у судовима или тужилаштвима дужни су да поступају у складу са захтјевима Канцеларије дисциплинског тужиоца у погледу давања информација, докумената или другог материјала у вези са испитивањем навода.

(3) Канцеларија дисциплинског тужиоца може дисциплинској комисији поднијети захтјев да се лицима или органима на које се не односи одредба става 2. овог члана изда налог за давање информација, докумената или другог материјала у вези са испитивањем навода.

(4) У случају да судија или тужилац одбије да достави информације, документе или други материјал у складу са захтјевом Канцеларије дисциплинског тужиоца, Канцеларија може затражити од дисциплинске комисије да изда налог којим ће принудити тог судију или тужиоца да достави тражене информације, документе или други материјал.

Члан 67.

Покретање дисциплинског поступка и подношење тужбе

- (1) Канцеларија дисциплинског тужиоца покреће дисциплински поступак пред Првостепеном дисциплинском комисијом подношењем тужбе, ако сматра да је судија или тужилац учинио повреду дужности.
- (2) Тужба садржи наводне дисциплинске прекршаје и мора испуњавати услове предвиђене Пословником који уређује дисциплински поступак.

Члан 68.

Права странака током дисциплинског поступка

Дисциплински поступак води се на правичан и транспарентан начин. У току трајања дисциплинског поступка, судија или тужилац против којег се води поступак има сљедећа права која морају бити гарантована Пословником о дисциплинском поступку, а која доноси Савјет:

- (а) право да на прописан начин буде упознат са наводима о дисциплинском прекршају и доказима који указују на те наводе, као и право да одговор да у писаној форми или усмено на записник;
- (б) право на правичну и јавну расправу у разумном року пред независном и непристрасном, законом установљеном комисијом. Медији и јавност могу бити искључени током цијеле расправе или током дијела расправе у интересу морала, јавног реда или националне безбједности у демократском друштву, када то захтијевају интереси малољетника или заштита приватног живота странака или када је, по мишљењу комисије, то потребно у посебним околностима гдје би присуство јавности било на штету интереса правде;
- (ц) право да не даје одговор на питања која би га могла изложити кривичном гоњењу и право да присуствује свакој расправи, те да се брани од оптужби уз помоћ браниоца по свом избору;
- (д) право да одлуке буду јавно објављене и/или на неки начин доступне јавности; и
- (е) право да изјави жалбу на, по њега, негативну одлуку.

Члан 69.

Споразум о заједничкој сагласности

- (1) Канцеларија дисциплинског тужиоца и лице против којег је поднесена тужба као и његов правни заступник могу се, ако је то могуће, било када добровољно нагодити о наводним дисциплинским прекршајима за које је судија или тужилац оптужен. Странке се могу сложити које ће дисциплинске прекршаје судија или тужилац признати и која ће се дисциплинска мјера изрећи. Странке подносе Споразум о заједничкој сагласности о утврђивању дисциплинске одговорности (у даљем тексту: Споразум) који садржи дисциплинске прекршаје које судија или тужилац признаје.
- (2) Споразум се саставља у писменој форми, и након што је потписан од странака, доставља се Савјету. Споразум садржи:

- (а) Изјаву о чињеницама на околности везане за прекршаје које судија или тужилац признаје;
- (б) Заједничку изјаву о мјери, уколико ће се она изрећи.
- (3) Споразум се доставља предсједнику Савјета, који именује дисциплинску комисију за разматрање Споразума. Комисија прихвата или одбија Споразум већином гласова. Ако одлучи да одбије Споразум, Комисија ће образложити разлоге тог одбијања у писменој форми.
- (4) Ако Комисија прихвати Споразум, поступаће се као да је Комисија након вођења дисциплинског поступка утврдила да је учињен дисциплински прекршај, с тим да након што Комисија прихвати Споразум нема права жалбе.
- (5) Уколико Комисија одбије Споразум, чињеница да су странке покушале преговарањем доћи до споразума о дисциплинском прекршају као и било које признање учињено од странке пред Комисијом током расправе о постизању Споразума, не може се употријебити од било које странке у поновном дисциплинском поступку или против ње.
- (6) У случају да Комисија одбије Споразум, Канцеларија дисциплинског тужиоца може покренути дисциплински поступак против судије или тужиоца који су наведени у Споразуму у року од 90 (деведесет) дана од датума одбијања Споразума.
- (7) Сви споразуми о заједничкој сагласности садрже изјаву, коју потписује судија или тужилац о којем се ради, да му је познато да Споразум о заједничкој сагласности треба одобрити Првостепена дисциплинска комисија и да Комисија, према властитој оцјени, може одбити такав споразум.

Члан 70.

Повјерљивост

- (1) Сви поступци или радње које се односе на наводе о повреди дужности или неспособности за вршење дужности, а које су предузете прије него што Канцеларија дисциплинског тужиоца поднесе званичну тужбу, повјерљиве су природе, осим ако се судија или тужилац на којег се наводи односе у писменој форми не одрекне права на повјерљивост.
- (2) Уколико јавност прије подношења званичне тужбе сазна за истрагу о могућој повреди дужности или неспособности за вршење дужности, Канцеларија дисциплинског тужиоца може дати изјаву како би потврдила да је истрага у току, појаснила процесне аспекте дисциплинског поступка, објаснила права судија и тужилаца на правичну расправу уз поштовање претпоставке невиности, или навела како судија или тужилац негира наводе, или исправила погрешне информације којим јавност располаже.

Члан 71.

Тајност и имунитет

(1) Притужба или допис који заприми Канцеларија дисциплинског тужиоца у којем се наводе повреде дужности од стране судија или тужилаца, као и информације прикупљене током истраге представљају тајну, изузев за Савјет, по његовом захтјеву.

(2) Особље Савјета и Канцеларије дисциплинског тужиоца и међународни стручњаци који су потписали уговор са Савјетом или су уступљени од стране страних влада неће бити одговорни у грађанском поступку за било коју радњу учињену током вршења својих службених дужности.

Члан 72.

Застаријевање покретања дисциплинског поступка

(1) Дисциплински поступак не може се покренути против судије или тужиоца по истеку више од пет (5) година од дана на који је наводни прекршај учињен, или у случају кривичне ствари, по истеку више од двије (2) године од дана када је суд донио коначну и обавезујућу одлуку у кривичном поступку. Застаријевање из овог става не примјењује се на наводне прекршаје из члана 56. тачка 19. или члана 57. тачка 19. овог закона.

(2) Савјет не може покренути дисциплински поступак против судије или тужиоца по истеку више од двије (2) године од дана када је Савјет запримио прву притужбу или информацију о наводном прекршају.

Члан 73.

Застаријевање вођења дисциплинског поступка

Поступак за утврђивање дисциплинске одговорности мора се окончати у року од годину дана од дана подношења званичне тужбе дисциплинској комисији, осим уколико се утврди разлог који продужење овог рока чини оправданим.

Члан 74.

Вођење евиденције и објављивање коначних дисциплинских одлука

(1) Савјет води евиденцију о свим изреченим дисциплинским мјерама.

(2) Дисциплинска мјера разрешења дужности објављује се у "Службеном гласнику БиХ".

Члан 75.

Неспособност судије или тужиоца за вршење дужности

(1) Канцеларија дисциплинског тужиоца истражује и заступа пред Савјетом предмете који се односе на физичку, емоционалну, менталну или другу неспособност судије или тужиоца која захтијева трајно или привремено удаљавање судије или тужиоца од вршења дужности или престанак мандата.

(2) Канцеларија дисциплинског тужиоца у истрази и прикупљању информација у вези са неспособношћу судије или тужиоца да врши дужност има сва права и овлаштења према одредбама ове главе.

(3) Поред мјера из става 1. овог члана, Савјет има широка овлаштења у погледу спровођења и других мјера. Ако је судија или тужилац ослобођен вршења дужности, Савјет може вратити судију и тужиоца на дужност након што се утврди да судија или тужилац више није неспособан за вршење дужности.

(4) Судија или тужилац задржава сва права на пензију, накнаду за инвалидност или друге накнаде прописане законом у случају да буде ослобођен вршења дужности или да му мандат престане.

ПОГЛАВЉЕ VII - ПРИВРЕМЕНО УДАЉЕЊЕ СУДИЈА ИЛИ ТУЖИЛАЦА ОД ВРШЕЊА ДУЖНОСТИ ДО ОКОНЧАЊА КРИВИЧНОГ ПОСТУПКА, ДИСЦИПЛИНСКОГ ПОСТУПКА ИЛИ ПОСТУПКА РАЗРЈЕШЕЊА

Члан 76.

Обавезно привремено удаљење од вршења дужности

(1) Судија или тужилац који се налази у притвору привремено се удаљује од вршења дужности судије или тужиоца. Такво удаљење траје док се лице налази у притвору.

(2) Савјет може продужити удаљење од вршења дужности из члана 77. овог закона ако је судија или тужилац пуштен из притвора.

Члан 77.

Дискреционо привремено удаљење од вршења дужности

Судија или тужилац могу бити привремено удаљени од вршења дужности:

- (а) ако је против судије или тужиоца покренута истрага у кривичном поступку;
- (б) ако је против њега надлежни тужилац подигао оптужницу за кривично дјело;
- (ц) ако је против њега покренут поступак разрјешења;
- (д) ако је покренут дисциплински поступак за дисциплински прекршај, а Савјет утврди да се дисциплинска одговорност не може на прави начин утврдити, а да се судија или тужилац привремено не удаљи од вршења дужности током поступка; или
- (е) ако је вршење службених дужности отежано због његовог менталног, емоционалног или физичког стања;

Члан 78.

Покретање поступка привременог удаљења од вршења дужности

(1) Првостепена дисциплинска комисија Савјета може привремено удаљити судију или тужиоца по службеној дужности, на захтјев Канцеларије дисциплинског тужиоца или на захтјев предсједника суда или главног тужиоца који је надређен том судији или тужиоцу.

(2) По сазнању о околностима из чл. 76. и 77. овог закона, предсједник суда, односно главни тужилац такву информацију одмах доставља Савјету.

Члан 79.

Одлуке о привременом удаљењу од вршења дужности и жалбе

(1) Одлуку о привременом удаљењу од вршења дужности у складу са одредбама чл. 76. и 77. овог закона доноси Првостепена дисциплинска комисија Савјета.

2) Жалба на одлуку о привременом удаљењу од вршења дужности подноси се Другостепеној дисциплинској комисији Савјета. *Жалба не одлаже извршење одлуке из става (1) овог члана.*

(3) Одлука Другостепене дисциплинске комисије може се побијати подношењем тужбе Суду Босне и Херцеговине.

Члан 80.

Ограничење трајања привременог удаљења од вршења дужности

(1) Судија или тужилац може се привремено удаљити од вршења дужности најдуже до дана окончања дисциплинског поступка на основу којег је донесена одлука о привременом удаљењу.

(2) Првостепена дисциплинска комисија може, по властитој оцјени, поново размотрити одлуку о привременом удаљењу судије или тужиоца од вршења дужности донесену према члану 77. овог закона те је преиначити, поништити или потврдити.

Члан 81.

Обустављање исплате плате и других накнада

(1) Ако је првостепени суд прогласио судију или тужиоца кривим за кривично дјело, Првостепена дисциплинска комисија може наредити да се обустави исплата плате и других накнада судији или тужиоцу до доношења одлуке другостепеног суда по жалби.

(2) Ако се у жалбеном поступку жалба усвоји, судија или тужилац има право на исплату без одгађања свих плата и накнада чије су исплате обустављене у складу са ставом 1. овог члана.

ПОГЛАВЉЕ VIII - НЕСПОЈИВОСТ ДУЖНОСТИ СУДИЈЕ И ТУЖИОЦА С ДРУГИМ ФУНКЦИЈАМА И ИМУНИТЕТ

Члан 82.

Општа забрана вршења неспојивих функција

(1) Судија или тужилац не смије обављати било какву функцију која је неспојива са његовом дужности или функцију за коју се може сматрати да омета исправно и непристрасно вршење дужности судије или тужиоца, или која може имати негативан утицај на независност или углед судијске или тужилачке функције, довести у сумњу његову способност да поступа непристрасно или штетити угледу судијске или тужилачке функције.

(2) Судија или тужилац не смије бити члан нити обављати било какву дужност у органима политичких партија, односно удружењима или фондацијама повезаним са политичким партијама и уздржаваће се од учешћа у активностима политичких партија које имају јавни карактер.

(3) Судија или тужилац не смије бити члан било какве организације која врши дискриминацију на основу расе, боје, пола, полне одређености, вјерске припадности или етничког поријекла или националне припадности нити смије уговорити кориштење објеката који припадају таквим организацијама, и мора иступити из таквих организација одмах након што сазна за такво њихово поступање.

Члан 83.

Забрана вршења јавних функција, функција из правне власти и других функција

(1) Судија или тужилац не смије вршити било какву другу јавну функцију која је неспојива са вршењем судијске, односно тужилачке функције, осим ако законом није другачије прописано.

(2) Судија или тужилац не смије бити адвокат, нотар нити обављати друге послове који се обављају уз наплату, а који су неспојиви са вршењем дужности судије или тужиоца, осим ако законом није другачије прописано. Изузетно, судија или тужилац могу бити укључени у академске, наставне или сличне активности у циљу едукације јавности и могу бити за њих награђени.

(3) Судија или тужилац не смије бити члан управног или надзорног одбора јавних или приватних предузећа, или других правних лица.

(4) Судија или тужилац не смије обављати било какве друге функције дужности које могу ометати вршење дужности судије или тужиоца.

Члан 84.

Упућивање на Савјет

Ако предсједник суда или главни тужилац сматра да судија или тужилац обавља активности које су забрањене чл. 82. и 83. овог закона, судија или тужилац обавјештавају се о томе, а предсједник суда или главни тужилац упућује предмет Савјету који о томе доноси обавезујућу одлуку. Поступак се уређује Пословником о раду Савјета.

Члан 85.

Мишљење о активностима судије или тужиоца

Судија или тужилац може од Савјета тражити мишљење о томе да ли су његове активности спојиве са његовом дужности и одредбама овог закона. Такав захтјев треба да садржи детаље о активностима о којима је ријеч. Савјет одговара на захтјев у писаној форми у разумном року након примања таквог захтјева. Одговор Савјета достављен у складу са одредбама овог става је обавезујући.

Члан 86.

Извјештавање Високог судског и тужилачког савјета о активностима

Судије и тужиоци достављају Савјету годишњи финансијски извјештај у којем наводе, између осталог, активности које су обавили изван своје дужности судије односно тужиоца укључујући износе које су наплатили. Финансијски извјештај укључује информације о

брачном другу и дјечи с којом живе у истом домаћинству, а који посједују дионице или учествују у руковођењу приватним или јавним предузећима и удружењима, укључујући политичке партије. Савјет шаље обрасце за финансијске извјештаје, а може тражити и додатне информације.

Члан 87.

Имунитет судија и тужилаца

(1) Судија или тужилац не може бити кривично гоњен, ухапшен или задржан у притвору нити може одговорати у грађанском поступку за мишљења која даје или за одлуке које донесе у оквиру својих службених дужности.

(2) Посједовање имунитета неће спречити или одгодити истрагу у кривичном или грађанском поступку која се о некој ствари у складу са законом води против судије или тужиоца.

ПОГЛАВЉЕ IX - ПРЕСТАНАК ВРШЕЊА ДУЖНОСТИ

Члан 88.

Престанак мандата за вршење дужности

(1) Мандат судије или тужиоца престаје:

(а) за судије и тужиоце када наврше старосну доб прописану за обавезан одлазак у пензију;

б) за предсједника суда након истека периода на који је именован;

ц) за главног тужиоца и замјеника главног тужиоца када наврше старосну доб за обавезан одлазак у пензију или након истека периода на који су именовани;

д) у случају подношења оставке;

е) у случају његовог разрјешења од стране Савјета као резултат дисциплинског поступка;

ф) ако се докаже на основу медицинске документације да је трајно изгубио радну способност за вршење дужности судије или тужиоца.

(2) Предсједник суда, главни тужилац или замјеник главног тужиоца може поднијети оставку на своју дужност и наставити да врши дужност судије, односно тужиоца до одлуке Савјета о оставци, односно до истека дана када оставка треба да ступи на снагу.

(3) У случају престанка мандата предсједника суда, главног тужиоца или замјеника главног тужиоца, он без обзира на то наставља да врши дужност судије или тужиоца у истом суду или тужилаштву.

(4) Када судија или тужилац наврши старосну доб за обавезан одлазак у пензију, његов мандат аутоматски престаје. У случају подношења оставке, судија или тужилац Савјету подноси оставку у писаној форми уз назнаку датума оставке. Мандат судије или тужиоца према тачки (д) става 1. овог члана истиче на дан када Савјет прими његову писмену оставку или на дан када оставка треба да ступи на снагу, које год од наведеног наступи касније. Мандат судије или тужиоца из тач. (е) и (ф) истиче на дан који утврди Савјет.

(5) Ако предсједник суда или главни тужилац унапријед зна да ће доћи до престанка мандата судије или тужиоца који је под његовим надзором, предсједник суда или главни тужилац без одгађања о томе обавјештава Савјет како би се започео нови поступак именована на будуће упражњено мјесто.

Члан 89.

Привремени продужетак мандата

Предсједник суда, главни тужилац или замјеник главног тужиоца чији је мандат на дужност на коју је именован истекао наставиће да обавља дужност, са свим правима и обавезама које она носи, док се не именује нови предсједник или главни тужилац.

Члан 90.

Старосна доб за обавезан одлазак у пензију

Старосна доб за обавезан одлазак у пензију за судије и тужиоце именоване од стране Савјета је навршених седамдесет (70) година живота.

ПОГЛАВЉЕ X - ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 91.

Укидање свих досадашњих савјета и прелазних аранжмана

(1) Даном ступања на снагу овог закона укидају се Високи судски и тужилачки савјети установљени Законом о Високом судском и тужилачком савјету Босне и Херцеговине, са измјенама и допунама ("Службени гласник БиХ", бр. 15/02, 26/02 и 35/02), Законом о Високом судском и тужилачком савјету Републике Српске, са измјенама и допунама ("Службени гласник Републике Српске", бр. 31/02 и 55/02) и Законом о Високом судском и тужилачком вијећу Федерације Босне и Херцеговине, са измјенама и допунама ("Службене новине Федерације БиХ", бр. 22/02, 41/02, 42/02 и 19/03).

(2) Савјет је правни наследник бивших Високих судских и тужилачких савјета из става 1. овог члана.

(3) Особље изабрано у складу са чланом 3. Одлуке Високог представника, број 167/03 од 20.11.2003. године, прелази у Секретаријат и Канцеларију дисциплинског тужиоца Савјета.

(4) У року од три (3) мјесеца након ступања на снагу овог закона, Агенција за државну службу извршиће ревизију да би се утврдило да ли почетно особље које је преузето и броји максимално тридесет (30) запослених испуњава опште услове из члана 22. Закона о државној служби у институцијама Босне и Херцеговине. Сви запослени које Савјет не запосли у складу са ставом 3. овог члана биће запослени у потпуности у складу са Законом о државној служби у институцијама Босне и Херцеговине.

(5) Имовина, финансијске обавезе, опрема, материјална и нематеријална средства, списи и други документи или власништво досадашњих савјета из става 1. овог члана, уступају се Савјету.

(6) Имовина, опрема, материјална и нематеријална средства, списи и други документи или имовина у посједу Независне правосудне комисије могу бити уступљени Савјету, у складу са споразумом између Савјета, Независне правосудне комисије и власника имовине. Имовина, опрема, материјална и нематеријална средства, списи и други документи или имовина уступљена на овај начин не подлијеже плаћању царине, пореза или дажбина.

(7) Међународни стручњаци могу бити додијељени Савјету. Привилегије и имунитети у вези са дипломатским статусом међународних стручњака регулишу се споразумом између Савјета министара Босне и Херцеговине и Савјета.

(8) Међународни стручњаци који потпишу уговор са Савјетом или су уступљени од страних влада, а чија се плата и накнаде исплаћују из средстава добијених од међународних донатора, изузимају се од плаћања пореза на приход или било ког другог пореза или доприноса на плату и накнаде, који се убире у складу са законима Босне и Херцеговине.

Члан 91а.

(Досадашњи мандати директора, замјеника директора и потпредсједника)

(1) *Мандат директора и замјеника директора Секретаријата предвиђен у овом Закону сматра се започетим даном преузимања дужности директора односно замјеника директора.*

(2) *Потпредсједници Савјета преузимају своје пуновремене радне дужности у Савјету најкасније до 1. јануара 2008. године.*

Члан 92.

Престанак важења досадашњих закона

Даном ступања на снагу овог закона престаје да важи Закон о Високом судском и тужилачком савјету Босне и Херцеговине, са измјенама и допунама, Закон о Високом судском и тужилачком савјету Републике Српске, са измјенама и допунама и Закон о Високом судском и тужилачком вијећу Федерације Босне и Херцеговине, са измјенама и допунама.

Члан 93.

Усклађивање закона

Закони или законске одредбе садржане у законима који су на снази у Републици Српској, Федерацији Босне и Херцеговине и Брчко Дистрикту Босне и Херцеговине морају се ускладити са овим законом, а оне одредбе које нису у складу са овим законом престају да важе.

Члан 94.

Судови за прекршаје

(1) Савјет ће, у складу с Поглављем V овог закона, почети процес именовања судија у судове у Републици Српској и Федерацији Босне и Херцеговине, који ће, према ентитетским законима о судовима, бити надлежни да одлучују о прекршајима. Таква именовања ће се извршити на дан који одреди Савјет, али не прије 1. јануара 2006. године.

(2) Изузетно од одредбе члана 28. став (1) овог закона, кандидати који су положили правосудни испит моћи ће конкурисати за таква именовања иако немају три године искуства у раду на правним пословима, након положеног правосудног испита.

(3) Судија који буде именован да одлучује о прекршајима у првом степену, а који нема трогодишње искуство послјеје положеног правосудног испита, неће моћи одлучивати у другим предметима прије стицања таквог искуства.

(4) Ако су сви остали услови једнаки, Савјет ће дати предност оним кандидатима који имају доказано специјализирано знање у области прекршаја.

(5) Свим судијама који тренутно обављају дужност у кантонским или општинским судовима за прекршаје у Федерацији Босне и Херцеговине, односно судовима за прекршаје у Републици Српској, а не буде их изабрао Савјет у складу са ставом (1) овог члана, престат ће мандат за обављање судијске дужности. Савјет ће утврдити престанак мандата тим судијама с 1. јануаром 2006. године, или касније, ако Савјет тако одреди.

(6) Судија кантоналног или општинског суда за прекршаје у Федерацији Босне и Херцеговине, односно судија суда за прекршаје у Републици Српској, чији мандат престане у складу са ставом (5) овог члана, имаће право да прима плату у износу који је једнак његовој посљедњој плати, као и друге накнаде, укључујући здравствено и пензијско осигурање, у периоду од шест мјесеци након престанка мандата. Ове плате и накнаде осигураће орган власти који је одговоран за финансирање пословања одговарајућег суда.

Неизбор судије неће спречавати појединца да касније буде именован на судијске и тужилачке позиције.

(7) Примање накнада према ставу (6) овог члана биће укинито у случају да појединац, за вријеме примања накнаде, испуни услове и оствари право на обавезну старосну пензију судије и остале накнаде предвиђене законом.

Члан 95.

Објављивање и ступање на снагу

Овај закон биће објављен у "Службеном гласнику БиХ" и ступа на снагу даном објављивања.

("Службени гласник БиХ" 93/05)

Члан 2.

Овај закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном гласнику БиХ".

("Службени гласник БиХ" 48/07)

Члан 8.

Овај Закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном гласнику Босне и Херцеговине".

("Службени гласник БиХ" 15/08) - Закон о усвајању Закона о измјенама и допунама Закона о Високом судском и тужилачком савјету Босне и Херцеговине.