



Број/Број:
Сарајево/Сарајево: 31.10.2008. године

**PARLAMENTARNA SKUPŠTINA
BOSNE I HERCEGOVINE
PREDSTAVNIČKI DOM**
n/r Nike Lozančića, predsjedavajući Doma

PREDMET : Prijedlog zakona o izmjenama Zakona o platama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine

Na osnovu člana 99. i 100. Poslovnika Predstavničkog doma Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine, podnosim Prijedlog zakona o izmjenama Zakona o platama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine (Službeni Glasnik BiH br. 32/07.)

Predlažem da se prijedlog zakona razmatra po hitnom postupku član 127. Poslovnika Predstavničkog doma Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine.

POS LANIK

Azra Hadžiahmetović

Na osnovu čl. IV 4.a) Ustava Bosne i Hercegovine, Parlamentarna skupština Bosne i Hercegovine na ----- sjednici Predstavničkog doma, održanoj -----, i na ----- sjednici Doma naroda, održanoj -----, usvojila je

**Zakon o izmjenama Zakona o platama i naknadama
u institucijama Bosne i Hercegovine**

Član 1.

U Zakonu o platama u institucijama Bosne i Hercegovine („Sl. glasnik BiH“ br. 50/08) član 35 (Naknada za porodiljsko odsustvo), mijenja se i glasi:

„Zaposleni u institucijama BiH na porodiljskom odsustvu imaju prava na naknadu za vrijeme trajanja porodiljskog odsustva.

Naknada se utvrđuje u prosjeku zadnje tri plate prije stupanja na porodiljsko odsustvo i isplaćuje se na teret Budžeta institucija Bosne i Hercegovine i međunarodnih obaveza Bosne i Hercegovine.“

Čl. 2.

Ovaj zakon stupa na snagu danom usvajanja, a objaviće se u „Sl. glasniku BiH“

**Predsjedavajući
Predstavničkog doma**
Niko Lozančić

**Predsjedavajući
Doma naroda**
Mladen Ivanić

Broj:
Datum:

Broj:
Datum:

Obrazloženje

Zakon o radu u institucijama BiH u osnovi ima dosta odredaba koje se odnose na zaštitu žena i materinstva, ali kada se gledaju odredbe o pravu na naknadu za vrijeme porodiljskog odsustva, upućuje na to da se ovo pitanje reguliše zakonom. U ostvarivanju prava na porodiljsko odsustvo i naknadu u tom periodu, identičan je položaj uposlenika i državnih službenika.

Zakonom o platama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine, članom 35., regulisao je da ženama na porodiljskom odsustvu naknada se uplaćuje prema mjestu uplate doprinosa.

Pojašnjena radi treba istaći da oprinosi po osnovu penzijske, zdravstvene i socijalne zaštite uplaćuju se entitetima, odnosno u Federaciji BiH određeni doprinosi se uplaćuju kantonima.

Propisi Republi

ke Srpske su ovo pitanje regulisali Zakonom o dječijoj zaštiti. Naknadu neto plate za prvih 30 dana korištenja porodiljskog odsustva obezbjeđuje i isplaćuje poslodavac iz vlastitih sredstava, a za narednih 11 mjeseci za prvo i drugo dijete, odnosno 17 mjeseci za blizance, treće i svako naredno dijete naknadu isplaćuje poslodavac, a sredstva obezbjeđuje Javni fond za dječiju zaštitu. **Zakon o radu** („Sl. glasnik RS“ br. 55/07), određuje ženama za vrijeme korištenja porodiljskog odsustva, pravo na naknadu plate u visini prosječne plate koju je ostvarila u poslednja tri mjeseca prije otpočinjanja porodiljskog odsustva.

Propisi u Federaciji BiH:

Zakon o radu (Sl.novine FBiH 43/99,32/00,29/03) određuje da za vrijeme trudnoće, porođaja i njege djeteta, žena ima pravo na porođajno odsustvo od jedne godine neprekidno, a za blizance, treće i svako slijedeće dijete žena ima pravo na porođajno odsustvo od 18 mjeseci neprekidno. Za vrijeme korištenja porođajnog odsustva ostvaruje se pravo na naknadu skladu sa zakonom.

Članom 72. ovog Zakona utvrđeno je da zaposlenik ima pravo na naknadu plaće za period u kojem ne radi zbog opravdanih slučajeva predviđenih zakonom, propisom kantona, kolektivnim ugovorom i pravilnikom o radu (godišnji odmor, privremena nesposobnost za rad, porođajno odsustvo, plaćeno odsustvo i sl.).

Zakon o zdravstvenom osiguranju („Sl. novine FBiH“ br.30/97 i 7/02) u čl. 125 određuje da sredstva za naknadu plate po osnovu porodiljskog odsustva, osigurati će se u budžetu kantona i isplaćivat će se u visini i način koje odredi zakonodavno tijelo kantona.

Kanton Sarajevo

Zakon o socijalnoj zaštiti, zaštiti civilnih žrtava rata i zaštiti porodica sa djecom („Sl. novine Kantona Sarajevo“ br. 16/02, 8/03, 2/06 i 21/06) određuje da pravo po ovom zakonu mogu ostvariti osobe koje imaju prebivalište najmanje godinu dana u Kantonu Sarajevo.

Naknada umjesto plaće majci se utvrđuje u iznosu od 60% od njene prosječne plate ostvarene u periodu od šest mjeseci prije porođaja.

Tuzlanski kanton

Pravilnik o načinu i postupku ostvarivanja prava na naknadu plaće ženi-majci, odnosno drugom licu u radnom odnosu za vrijeme odsustvovanja sa posla radi trudnoće, porođaja, odnosno njege djeteta („Sl. novine TK“ br. 3/01 i 4/04)

Obaveza poslodavca je da izvrši isplatu naknade, a obaveza je Ministarstva za rad i socijalnu politiku da poslodavcu izvrši povrat isplaćenih sredstava za naknadu plaće doprinose i poreze.

Naknada plaće iznosi 60% ostvarene prosječne plaće korisnika u periodu od 6 mjeseci prije porodjaja ili u iznosu 55% prosječne plaće Federacije BiH ostvarene u istom periodu, ako je to za korisnika povoljnije.

Naknadu plaće radi odsustvovanja sa posla korisniku prava obračunava i isplaćuje poslodavac na osnovu rješenja o pravu na naknadu. Ministarstvo za rad i socijalnu politiku je obavezno izvršiti povrat sredstava sukladno iznosu utvrdjenim rješenjem mjesno nadležnog centra za socijalni rade i na temelju dokumentacije koje je poslodavac izvršio isplatu naknade plaće

Neki kantoni nisu regulisali ovu oblast (Posavski kanton)

Zakon o platama u institucijama BiH je regulisao da se naknade za porodiljsko odustvo isplaćuju prema mjestu uplate doprinosa. Pri tome nikada nije uradjena analiza mogućnosti provodjenja ovakve odredbe, niti analazi uticaja na jednakost položaja zaposlenih. Praktično napravljena je situacija da uposlenice na isto vrednovanom radnom mjestu mogu ostvariti za vrijeme porodiljskog odsustva naknadu u punom iznosu plate, ili 60% iznosu ili nikako.

Da bi se otklonila očita nesrazmjera i nepravda majkama – porodiljama zaposlenim u institucijama, a polazeći od zakona i konvencija koji regulišu zaštitu žena, zaštitu materinstva i zaštitu djece, predlaže se hitno donošenje zakona kojim bi se majkama na porodiljskom odsustva isplaćivala jednaka naknada iz budžeta.