



Broj: 03/10-50-19-177-2/17
Sarajevo, 28.2.2017./03.03.2017

Istraživanje broj: 247
Vrsta istraživanja: KOMP

**OBRAČUN PLATA I PRAVO NA DRUGE NAKNADE
SUDIJA, TUŽILACA I STRUČNOG OSOBLJA
U SUDSKIM I TUŽILAČKIM INSTITUCIJAMA
U ODABRANIM EVROPSKIM DRŽAVAMA**

Pripremile:
Aida Osmanović
Sena Bajraktarević

Deskriptor: pravosuđe

Istraživanje je namijenjeno poslanicima i delegatima, koji mogu postaviti dodatna pitanja, sugestije i komentare na email adresu: istrazivacki.sektor@parlament.ba.

Javnost Bosne i Hercegovine može komentirati radove, ali Istraživački sektor nema mogućnost da odgovara na komentare i diskutira o istraživanju.

Informacije navedene u sadržaju istraživanja važeće su u trenutku pripreme istraživanja i one se ne ažuriraju nakon objave istraživanja.

Istraživanje ne odražava zvaničan stav Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine (PSBiH).

Sadržaj

S A Ž E T A K	3
U V O D.....	6
I. B O S N A I H E R C E G O V I N A.....	7
DRŽAVNI NIVO.....	8
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE.....	10
REPUBLIKA SRPSKA	12
BRČKO DISTRIKT BOSNE I HERCEGOVINE.....	16
II. D R Ž A V E R E G I J E.....	20
CRNA GORA	20
HRVATSKA.....	21
SLOVENIJA	24
SRBIJA.....	25
III. D R Ž A V E E V R O P S K E U N I J E.....	28
FRANCUSKA.....	28
MAĐARSKA.....	29
NJEMAČKA	31
UJEDINJENO KRALJEVSTVO.....	33
IV. INFORMACIJE O PRIPREMI ZAKONA U BOSNI I HERCEGOVINI U VRIJEME DONOŠENJA OD STRANE VISOKOG PREDSTAVNIKA TE USVAJANJA U PSBIH.....	34
PRILOZI.....	1

**OBRAČUN PLATA I PRAVO NA DRUGE NAKNADE
SUDIJA, TUŽILACA I ŠTRUČNOG OSOBLJA
U SUDSKIM I TUŽILAČKIM INSTITUCIJAMA
U ODABRANIM EVROPSKIM DRŽAVAMA**

SAŽETAK

Prema zahtjevu naručioca, rad obrađuje način obračuna plata i pravo na druge naknade sudija, tužilaca i određenih kategorija zaposlenih u sudskim i tužilačkim institucijama u Bosni i Hercegovini, državama regije (Crna Gora, Hrvatska, Srbija i Slovenija) te u odabranim državama Evropske unije (Francuska, Mađarska, Njemačka i Velika Britanija).

U pripremi rada smo koristili odgovore parlamenata navedenih država na naš upit putem mreže Evropskog centra za parlamentarna istraživanja i dokumentaciju (ECPRD). Parlament Makedonije nam nije odgovorio na upit.

Prema dobivenim odgovorima od evropskih parlamenata te uvidom u relevantne zakone koji su na snazi u BiH, možemo vidjeti da postoje **različita rješenja obračuna plata** (zakonom utvrđeni iznosi za određene pozicije odnosno platne razrede ili se utvrđuje množenjem osnovice za obračun plaća i pripadajućeg koeficijenta).

Tabela 1. Načini obračuna plata sudija, tužilaca i stručnog osoblja

<i>Država</i>		<i>Plate utvrđene zakonom</i>	<i>Plate se obračunavaju (osnovica x koeficijent)</i>
B I H	Državni nivo	√ sudije, tužioci i stručno osoblje	/
	Federacija BiH	√ sudije, tužioci i stručno osoblje	/
	Republika Srpska	√ sudije i tužioci	√ stručno osoblje
	Brčko distrikt	√ sudije i tužioci	√ stručno osoblje
Crna Gora		/	√ sudije, tužioci i stručno osoblje
Hrvatska		/	√ sudije, tužioci i stručno osoblje
Slovenija		/	√ sudije, tužioci i stručno osoblje
Srbija		/	√ sudije, tužioci i stručno osoblje
Francuska		√ sudije, tužioci i stručno osoblje (po rangovima)	/
Mađarska		/	√ sudije, tužioci i stručno osoblje
Njemačka		√ sudije, tužioci i stručno osoblje (prema kategorijama i platnim razredima)	/
Ujedinjeno Kraljevstvo		√ sudije, tužioci i stručno osoblje (prema platnim grupama)	/

Također postoje **različita rješenja koja uređuju pravo na određene naknade** (topli obrok, prevoz na posao/s posla, smještaj za vrijeme rada, naknada za odvojeni život, te naknada za godišnji odmor-regres) sudija, tužilaca i stručnog osoblja u pravosudnim institucijama. U tabelama niže dajemo pregled na koje od navedenih naknada ostvaruju pravo sudije i tužioci (Tabela 2) te stručno osoblje (Tabela 3) u pravosudnim organima u BiH, Crnoj Gori, Hrvatskoj, Sloveniji i Srbiji te da li su te naknade uključene u platu ili se obračunavaju i isplaćuju posebno.

Tabela 2: Pregled naknada koje ostvaruju sudije i tužioci u pravosudnim institucijama BiH i regije

Država		Vrsta naknada	Topli obrok	Prevoz na posao/s posla	Smještaj za vrijeme rada	Naknada za odvojeni život	Regres za godišnji odmor	Način obračuna i isplate naknada
B i H	<i>Državni nivo</i>	/	/	/	/	/	√ 50% od osnovne mjesečne plate	Odvojeno od plate
	<i>Federacija BiH</i>	√ 1 % prosječne neto plate isplaćene u FBiH po zadnjem statističkom podatku	√	/	/	/	√ 50% od osnovne mjesečne plate	Odvojeno od plate
	<i>Republika Srpska</i>	/	/	/	/	/	√ 50% od osnovne mjesečne plate	Odvojeno od plate
	<i>Brčko distrikt BiH</i>	/	/	/	/	/	√ 50% od osnovne mjesečne plate	Odvojeno od plate
CRNA GORA		√ Topli obrok i regres u bruto iznosu iznose 70% obračunske vrijednosti koeficijenta	/	/	√	√ Topli obrok i regres u bruto iznosu iznose 70% obračunske vrijednosti koeficijenta	Topli obrok i regres uključeni u platu. Naknada za odvojeni život odvojeno od plate.	
HRVATSKA		/	√* *Ako je mjesto rada različito od mjesta prebivališta	√	√	/	Odvojeno od plate	
SLOVENIJA		√	√	/	/	√	Topli obrok i prevoz odvojeno od plate. Regres uključen u platu.	
SRBIJA		√ Koeficijent za obračun plata sadrži i dodatak na ime naknade za ishranu u toku rada	/	/	/	√ Koeficijent za obračun plata sadrži i regres za korištenje godišnjeg odmora	Uključeni u platu	

Tabela 3: Pregled naknada koje ostvaruje stručno osoblje u pravosudnim institucijama BiH i regije

Vrsta naknada		Topli obrok	Prevoz na posao/ s posla	Smještaj za vrijeme rada	Naknada za odvojeni život	Regres za godišnji odmor	Način obračuna i isplate naknada
Država							
B i H	<i>Državni nivo</i>	/	/	/	/	√ 50% od osnovne mjesečne plate	Odvojeno od plate
	<i>Federacija BiH</i>	√ 1 % prosječne neto plate isplaćene u Federaciji po zadnjem statističkom podatku	√	/	/	√ 50% od osnovne mjesečne plate	Odvojeno od plate
	<i>Republika Srpska</i>	√ Naknada za topli obrok (zajedno sa naknadama u visini do 35% za težinu, prirodu posla i posebne uslove rada i regres) uračunata u osnovnu platu. Ove naknade se ne mogu posebno iskazivati.	√	/	/ Izuzetno: Zaposleni u kazнено- popravnim ustanovama, Sudskoj policiji i specijalni istražioci imaju pravo na naknade za povećane troškove boravka za vrijeme rada na terenu i samački smještaj.	√ Regres (zajedno sa naknadama u visini do 35% za težinu, prirodu posla i posebne uslove rada i za topli obrok) uračunat u osnovnu platu. Ove naknade se ne mogu posebno iskazivati.	Prevoz odvojeno od plate. Druge dvije naknade uključene u platu
	<i>Brčko distrikt BiH</i>	/	/	/	/	/	/
CRNA GORA		√ Topli obrok i regres u bruto iznosu iznose 70% obračunske vrijednosti koeficijenta	/	/	√	√ Regres i topli obrok u bruto iznosu iznose 70% obračunske vrijednosti koeficijenta	Topli obrok i regres uključeni u platu. Naknada za odvojeni život odvojeno od plate
HRVATSKA		/	√	√ Ukoliko je službeniku i namješteniku osiguran odgovarajući smještaj ili cjelodnevna prehrana, visina naknade za odvojeni život umanjit će se 25%, a ako je osigurano oboje, visina naknade za odvojeni život umanjit će se 50%		√	Odvojeno od plate
SLOVENIJA		√	√	/	/	√	Topli obrok i prevoz odvojeno od plate. Regres uključen u platu
SRBIJA		√ Koeficijent za obračun plata sadrži i dodatak na ime naknade za ishranu u toku rada	√	/	/	√ Koeficijent za obračun plata sadrži i regres za korištenje godišnjeg odmora	Prevoz odvojeno od plate. Ostale naknade uključene u platu

“Sudije bi za svoj rad trebalo da primaju iznos naknade koji odgovara njihovom statusu i njihovoj društvenoj ulozi, uzimajući u obzir ograničenja za obavljanje ove funkcije, kao i da bi se olakšala otpornost na sve pritiske koji su usmjereni na narušavanje njihove neovisnosti ili nepristranosti. Plata se obično sastoji od glavnog iznosa, kojem se mogu dodati bonusi i druge materijalne ili finansijske beneficije.”¹

Evropska komisija za učinkovitost pravosuđa

Evropska komisija za učinkovitost pravosuđa² (CEPEJ) je, u svojoj studiji br. 23. *Efikasnost i kvalitet pravosuđa iz 2016. godine (podaci za 2014.)*³, između ostalog, analizirala bruto plate sudija i tužilaca (na početku karijere i u pravosudnoj instituciji najvišeg nivoa) u evropskim državama i uporedila ih sa prosječnom bruto platom u datoj državi.

U obračunu ovih plata, za Bosnu i Hercegovinu, korištene su sljedeće pretpostavke:

- Plata sudije na početku karijere, sa tri godine iskustva na sudu prve instance; plata sudije Vrhovnog suda sa 20 godina iskustva.
- Plata tužioca na početku karijere, sa tri godine iskustva; javni tužilac na Vrhovnom sudu ili najvišoj žalbenoj instanci, sa 20 godina iskustva. 2014. godine, iznosi plata su povećani zbog harmonizacije plata sa rastom prosječne plate, u skladu sa zakonom.⁴

Također, plate koje su uzete u ovu analizu, za sve države, ne uključuju odbitke za poreze i socijalno osiguranje, niti uključuju dodatke koji se mogu isplaćivati za različite stvari, naročito u pogledu porodične situacije sudije/tužioca.⁵

Gledano u apsolutnim iznosima, bruto plate sudija u BiH, na početku karijere (23.884 eura) su ispod prosjeka u evropskim državama (36.698 eura), ali su iznad evropskog prosjeka (2,4 puta u odnosu na prosječnu platu) ako posmatramo njihov odnos prema prosječnoj bruto plati u BiH (3,0 puta u odnosu na prosječnu platu u BiH). Također, plata sudije Vrhovnog suda sa iskustvom (41.369 eura) je ispod evropskog prosjeka (65.760 eura), ali je njen odnos prema prosječnoj plati u BiH veći (5,2 puta u odnosu na prosječnu platu u BiH) u odnosu na evropski prosjek (4,3 puta u odnosu na prosječnu platu).

Ista je stvar i sa platama tužilaca, na početku karijere u BiH, koje su u apsolutnom iznosu (23.884 eura) ispod evropskog prosjeka (35.220 eura), ali su, također, iznad evropskog prosjeka (1,9 puta u odnosu na prosječnu platu) kada gledamo njihov odnos prema prosječnoj bruto plati u BiH (3,0 puta u odnosu na prosječnu platu u BiH). Također, u apsolutnom iznosu plata tužioca na najvišoj instanci u BiH sa 20 godina iskustva (41.369 eura) je ispod evropskog prosjeka (69.974 eura), ali je njen odnos prema prosječnoj plati u BiH veći (5,2 puta u odnosu na prosječnu platu u BiH) u odnosu na evropski prosjek (3,9 puta u odnosu na prosječnu platu).

Tabele sa iznosima bruto plata sudija i tužilaca u evropskim državama se nalaze u Prilogu 1. ovog rada.

¹ CEPEJ: Studija “Efikasnosti i kvalitet pravosuđa iz 2016. godine (podaci za 2014.)”, str. 108

² CEPEJ je jedinstveno tijelo svih evropskih država kojeg čine kvalificirani stručnjaci iz 47 država članica Vijeća Evrope, koji ocjenjuju efikasnost pravosudnih sistema i predlažu praktične alate i mjere za povećanje efikasnosti.
http://www.coe.int/t/dghl/cooperation/cepej/evaluation/default_en.asp

³ Studija “Efikasnosti i kvalitet pravosuđa iz 2016. godine (podaci z 2014.)”, Vijeće Evrope:
<http://www.coe.int/t/dghl/cooperation/cepej/evaluation/2016/publication/CEPEJ%20Study%202023%20report%20EN%20web.pdf>

⁴ Str. 111. i 144. Studije

⁵ Str. 109. Studije

I. BOSNA I HERCEGOVINA

U decembru 2005. godine, Visoki predstavnik za Bosnu i Hercegovinu je donio Odluku kojom se donose zakoni o platama i drugim naknadama u sudskim i pravosudnim institucijama na nivou BiH⁶, u Federaciji BiH⁷, u Republici Srpskoj⁸ i u Brčko distriktu BiH⁹, kako bi se “riješio veliki nesrazmjer između plata sudija i tužilaca u Bosni i Hercegovini i plata većine građana ove zemlje”.¹⁰ Plate sudija i tužilaca su ovom odlukom usklađene i utvrđene na određenom nivou koji se neće uvećavati dok prosječna neto plata u BiH ne bude iznosila 800KM.

Visoki predstavnik je donio ovu Odluku zbog toga što su zakoni o platama sudija i tužilaca, koji su usvojeni 2000. godine, doveli do velikog povećanja plata sudija i tužilaca na godišnjoj osnovi koje nije bilo praćeno odgovarajućim stepenom ekonomskog rasta. Kako bi se istražilo ovo pitanje, Visoki predstavnik je u januaru 2005. godine, uspostavio Radnu grupu.¹¹

Radnu grupu su činili predstavnici Visokog sudskog i tužilačkog vijeća, predstavnici Ministarstva pravde BiH, Federalnog ministarstva pravde, Ministarstva pravde Republike Srpske, Udruženja sudija FBiH, Udruženja tužilaca FBiH, Udruženje sudija i tužilaca RS-a te Pravosudne komisije Brčko distrikta BiH.

Većina članova Radne grupe je predložila sljedeće:

- smanjenje plata sudija i tužilaca, u manjim iznosima, u cijeloj BiH kako bi se uskladile te kako bi se postigao racionalan i održiv procenat plata u strukturi pravosudnih budžeta;
- da se plate sudija i tužilaca ne povećavaju sve do onog momenta dok prosječna mjesečna neto plata u BiH ne dostigne 800 KM te da se od godine koja uslijedi nakon godine u kojoj prosječna neto plata u BiH dostigne 800 KM, plate sudija i tužilaca povećavaju godišnje za isti procentualni iznos kao i prosječna neto plata u BiH;
- da se standardizuju radno vrijeme, prava na dopust, odsustva i naknade prilikom penzionisanja;
- regulisanje penzije, invalidnine i bolovanja u skladu sa odgovarajućim zakonima Bosne i Hercegovine, entiteta i Brčko distrikta BiH.¹²

Rezultat rada Radne grupe je usvajanje seta novih zakona prema kojim su plate sudija i tužilaca usklađene na cijeloj teritoriji BiH, tako da sudije i tužioci primaju iste plate i naknade bez obzira na entitet u kojem rade¹³. Ovi zakoni su stupili na snagu 31.12.2005. godine odlukom Visokog predstavnika.

⁶ Odluka kojom se donosi Zakon o platama i drugim naknadama u sudskim i pravosudnim institucijama na nivou BiH, Ured Visokog predstavnika (OHR): <http://www.ohr.int/?p=65040>

⁷ Odluka kojom se donosi Zakon o plaćama i ostalim naknadama sudija i tužilaca u Federaciji Bosne i Hercegovine, Ured Visokog predstavnika (OHR): <http://www.ohr.int/?p=65036>

⁸ Odluka kojom se donosi Zakon o platama i ostalim naknadama sudija i tužilaca u Republici Srpskoj, Ured Visokog predstavnika (OHR): <http://www.ohr.int/?p=65032>

⁹ Odluka kojom se donosi Zakon o platama i drugim naknadama sudija i tužilaca u Brčko Distriktu, Ured Visokog predstavnika (OHR): <http://www.ohr.int/?p=65028>

¹⁰ “Visoki predstavnik racionalizira plate sudija i tužilaca u BiH” <http://www.ohr.int/?p=42276>

¹¹ Isto

¹² Godišnji izvještaj VSTV-a za 2005. godinu, str. 34 - 35, http://vstv.pravosudje.ba/vstv/faces/pdfservlet?p_id_doc=557

¹³ Isto

DRŽAVNI NIVO

Zakon koji je Visoki predstavnik donio 31.12.2005. usvojen je u Parlamentarnoj skupštini BiH 2007. godine. *Zakon o platama i drugim naknadama u sudskim i tužilačkim institucijama na nivou Bosne i Hercegovine* uređuje plate, naknade i određena materijalna prava sudija i tužilaca i određenih kategorija stručnog osoblja u pravosudnim institucijama na nivou Bosne i Hercegovine.¹⁴

Plate sudija, tužilaca te određenog stručnog osoblja u sudskim i tužilačkim institucijama

Zakon utvrđuje iznose osnovnih mjesečnih plata za **sudije i tužioce** u Ustavnom sudu BiH, Sudu BiH te Tužilaštvu BiH:

	Ustavni sud BiH ¹⁵ (KM)	Sud BiH ¹⁶ (KM)	Tužilaštvo BiH ¹⁷ (KM)
sudija / tužilac	4.200	3.800	3.800
šef odjeljnja/ odsjeka	/	4.000	4.000
predsjednik suda/ glavni tužilac	4.800	4.400	4.400

Iznosi osnovne mjesečne plate **određenih kategorija stručnog osoblja** u sudskim i tužilačkim institucijama su takođe utvrđeni ovim Zakonom, s tim da se internim propisima institucija uređuju kriteriji za utvrđivanje plata koji su u Zakonu navedeni u rasponima¹⁸:

Pozicija/institucija	Iznos (u KM)
- generalni sekretar Ustavnog suda BiH; - direktor Sekretarijata VSTV BiH	3.800
- registrar Ustavnog suda Bosne i Hercegovine; - registrar Suda Bosne i Hercegovine; - zamjenik direktora Sekretarijata VSTV BiH:	3.400
- generalni sekretar Suda Bosne i Hercegovine; - sekretar Tužilaštva Bosne i Hercegovine; - disciplinski tužioc Sekretarijata VSTV BiH	3.000
- šefovi odjela Ustavnog suda Bosne i Hercegovine	2.800
- viši pravni savjetnici Ustavnog suda Bosne i Hercegovine; - šefovi odjela i viši pravni savjetnici Sekretarijata VSTV BiH	od 2.400 do 2.600
- pravni savjetnici Ustavnog suda Bosne i Hercegovine, - pomoćnik generalnog sekretara Suda Bosne i Hercegovine, - pravni savjetnici Suda Bosne i Hercegovine, - pravni savjetnici i zamjenici šefova odjelâ VSTV BiH	od 1.900 do 2.400
- stručni saradnici Ustavnog suda Bosne i Hercegovine, - stručni saradnici i sekretari odjeljenja Suda BiH, - stručni saradnici/pomoćnici tužilaca u Tužila.štvu BiH, - pravnici/stručno osoblje Sekretarijata VSTV BiH	od 1.200 do 1.800

Iznos osnovne mjesečne plate sudija, tužilaca te određenih kategorija stručnog osoblja povećava se za 0,5% za svaku punu godinu radnog staža, najviše do 40 godina.¹⁹ Zakonom je propisano da se plate propisane ovim Zakonom neće povećavati sve dok prosječna mjesečna neto plata u Bosni i Hercegovini izračunata za kalendarsku godinu ne dostigne ili ne pređe iznos od **800 KM**. Osnovna

¹⁴ Član 1. Zakona o platama i naknadama sudija, tužilaca i nekih kategorija zaposlenih institucijama BiH, Službeni glasnik BiH, broj 90/05 (Visoki predstavnik) i 32/07; internetska stranica Visokog sudskog i tužilačkog vijeća:

<http://vsts.pravosudje.ba/vstv/faces/kategorije.jsp?ins=141&modul=1172&kat=1180&kolona=4632> (integralni tekst)

¹⁵ Član 2.

¹⁶ Član 3.

¹⁷ Član 4.

¹⁸ Član 17.

¹⁹ Član 5. i član 18. stav 1

mjesečna plata će se godišnje korigovati za procenat povećanja prosječne mjesečne neto plate u BiH (koju objavi Agencija za statistiku Bosne i Hercegovine), počevši od godine nakon one u kojoj je prosječna mjesečna neto plata u BiH povećana. Procenat povećanja računa se tako što se uporedi prosječna mjesečna neto plata u Bosni i Hercegovini za kalendarsku godinu sa prosječnom mjesečnom neto platom u Bosni i Hercegovini iz prethodne kalendarske godine. Međutim, ako se prosječna mjesečna neto plata u Bosni i Hercegovini izračunata za kalendarsku godinu smanji, osnovna mjesečna plata sudija i tužilaca te određenih kategorija zaposlenih koje tretira ovaj Zakon neće se mijenjati, odnosno ostaje ista i neće se ponovo povećavati sve dok prosječna mjesečna neto plata u Bosni i Hercegovini izračunata za kalendarsku godinu ne dostigne najviši nivo od prvog povećanja plata.²⁰ Broj radnih sati za sudije, tužioce te kategorije stručnog osoblja koje tretira ovaj Zakon je 40 sati sedmično. Međutim, ako oni rade pola radnog vremena, njihova osnovna mjesečna plata, utvrđena ovim Zakonom, će se korigovati u skladu sa brojem odrađenih dana u odnosu prema broju redovnih radnih dana za taj mjesec.²¹

Naknade sudija, tužilaca i stručnog osoblja

Sudije, tužioci i određene kategorije zaposlenih u sudskim i tužilačkim institucijama BIH **imaju** pravo na:

- neto naknadu za godišnji odmor (regres) u iznosu od 50% osnovne mjesečne plate utvrđene ovim Zakonom. Ova naknada se isplaćuje kao dodatak na redovnu platu u julu svake godine, bez obzira na to kada se koristi godišnji odmor.²²

Zakon **ne predviđa** posebne naknade za:

- topli obrok (troškove ishrane za vrijeme rada),
- prevoz na posao/s posla,
- smještaj za vrijeme rada,
- odvojeni život.

Zakon predviđa **druge naknade i materijalna prava**²³:

- plaćeni godišnji odmor u trajanju od 30 radnih dana za sudije i tužioce; odnosno 30 ili 25 dana odmora, zavisno od kategorije osoblja zaposlenih u sudskim i tužilačkim institucijama;
- dva plaćena i dva neplaćena dana odmora godišnje za zadovoljenje vjerskih potreba;
- vanredno plaćeno odsustvo (u slučaju ženidbe/udaje - 5 dana; u slučaju smrti bliskog srodnika - 3 dana; u slučaju smrti manje bliskog srodnika - 1 dan; u slučaju rođenja djeteta - 2 dana; u slučaju selidbe iz stalnog prebivališta u drugo prebivalište - 1 dan);
- plaćeno odsustvo (*samo za sudije i tužioce*), po odobrenju VSTV BIH (u skladu sa članom 17. tačkom 13. Zakona o Visokom sudskom i tužilačkom vijeću Bosne i Hercegovine);
- naknada prilikom odlaska u penziju – **jedna** osnovna mjesečna plata;
- zdravstveno osiguranje i bolovanje, u skladu sa važećim Zakonom o zdravstvenom osiguranju u Republici Srpskoj ili u Federaciji Bosne i Hercegovine, zavisno od stalne adrese prebivališta sudije ili tužioca;
- penzijsko i invalidsko osiguranje, u skladu sa važećim Zakonom o penzijskom i invalidskom osiguranju u Republici Srpskoj ili u Federaciji Bosne i Hercegovine, zavisno od stalne adrese prebivališta sudije ili tužioca;
- naknada za putne troškove (dnevnice, prevoz i smještaj) nastale tokom obavljanja službenih dužnosti (VSTV BiH u saradnji sa Ministarstvom pravde BiH donosi propise u vezi sa okolnostima pod kojim se ostvaruje ovo pravo);
- naknada za troškove edukacije, nastale u toku edukacije u skladu sa propisima o unutrašnjem poslovanju Ustavnog suda BiH, Suda BiH te Tužilaštva BiH;
- naknada (*samo za sudije*) za troškove za upućivanje u drugi sud sa ili bez pristanka sudije (prema članu 50. ili 51. Zakona o Visokom sudskom i tužilačkom vijeću²⁴), u skladu sa odredbama koje donese VSTV u saradnji sa Ministarstvom pravde BiH.

²⁰ Član 6. i član 18. stav 1

²¹ Član 7. i član 18. stav 1.

²² Član 8. stav 3-4; član 18. stav 1. i 4.

²³ Član 8 – 16. i član 18. stav 1

²⁴ Zakon o VSTV BiH, integralni tekst:

<http://www.pravosudje.ba/vstv/faces/kategorijevijesti.jsp?ins=141&modul=1172&kat=1178>

FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE

Plate, naknade i druga materijalna prava sudija, tužilaca i stručnih saradnika u Federaciji Bosne i Hercegovine su uređena *Zakonom o platama i drugim naknadama sudija i tužilaca u Federaciji Bosne i Hercegovine*.²⁵

Plate sudija, tužilaca te stručnih saradnika

Zakon utvrđuje sljedeće iznose osnovnih mjesečnih plata za **sudije** općinskih, osnovnih, kantonalnih sudove te Ustavnog suda Federacije BiH i Vrhovnog suda Federacije BiH u Federaciji BiH, kao i za **tužioce** u kantonalnim tužilaštvima, te Tužilaštvu Federacije BiH:²⁶

Sudovi	Tužilaštva	Iznos (u KM)
sudije općinskih sudova	tužioci kantonalnih tužilaštava	2.400
šefovi odjeljenja općinskih sudova	šefovi odsjeka kantonalnih tužilaštava	2.600
predsjednici osnovnih sudova	/	2.800
	zamjenici glavnog tužioca kantonalnih tužilaštava	3.000
predsjednici općinskih sudova sa 30 ili više sudija	/	3.200
predsjednici općinskih sudova sa 60 ili više sudija	/	3.600
sudije kantonalnih sudova	/	3.000
šefovi odjeljenja kantonalnih sudova	/	3.200
predsjednici kantonalnih sudova	glavni tužioci kantonalnih tužilaštava	3.400
- sudije Ustavnog suda Federacije BiH - sudije Vrhovnog suda Federacije BiH	tužioci Tužilaštava Federacije BiH	3.800
- šefovi odjeljenja Ustavnog suda FBiH - šefovi odjeljenja Vrhovnog suda FBiH	zamjenici glavnog tužioca Tužilaštava Federacije BiH	4.000
- predsjednik Ustavnog suda FBiH - predsjednik Vrhovnog suda FBiH	glavni tužioc Tužilaštava Federacije BiH	4.400

Osnovna mjesečna **plata za stručne saradnike** koji obavljaju sudsku funkciju u skladu s članom 43. stav 2. Zakona o sudovima u Federaciji Bosne i Hercegovine²⁷, **utvrđena je na 1.200KM**.²⁸

Iznos osnovne mjesečne plate sudija, tužilaca te stručnih saradnika povećava se za 0,5% za svaku punu godinu radnog staža, najviše do 40 godina.²⁹ Zakonom je propisano da se plate propisane ovim

Član 50. (*Upućivanje u drugi sud uz pristanak sudije*): (1) Sudije, uključujući dodatne sudije, mogu se uz njihov pristanak uputiti da vrše dužnost sudije u drugi sud istog ili nižeg nivoa: (a) Na period od najviše šest (6) mjeseci, ako u sudu u koji se sudija privremeno upućuje nema dovoljan broj sudija; (b) Na period od najviše dvanaest (12) mjeseci, ako je u sudu u kojem sudija redovno vrši dužnost sudije privremeno smanjen obim posla; (c) Na period od najviše dvanaest (12) mjeseci, radi pomoći u otklanjanju zaostalih neriješenih predmeta u sudu u koji se sudija privremeno upućuje; (d) Na neodređeni period, ako je sudija upućen u drugi sud radi rada na određenom predmetu ili predmetima, jer je, zbog izuzeća sudije u tom sudu, bilo neophodno privremeno upućivanje sudije iz drugog suda kako bi radio na tom predmetu ili predmetima; (e) Na neodređeni period, ako se sudija suda u koji se vrši upućivanje nalazi na odsustvu dužeg trajanja. (2) Sudija se ne može privremeno uputiti u drugi sud više od dva puta uzastopno, osim ako je u međuvremenu vršio dužnost sudije u sudu u koji je imenovan u periodu od najmanje dvanaest (12) mjeseci.

Član 51. (*Upućivanje bez pristanka sudije*): (1) Sudija se može privremeno uputiti u drugi sud bez njegovog pristanka samo ako su ispunjeni uvjeti iz ovog člana. (2) Sudija se može bez njegovog pristanka uputiti u drugi sud da vrši dužnost sudije na period od najduže tri (3) mjeseca u slučaju da se takvo upućivanje vrši u svrhu njegovog učestvovanja u radu na pojedinačnom predmetu u sudu u koji se vrši upućivanje, ili u slučaju da nijedan drugi sudija nije pristao na takvo upućivanje. (3) Sudija se ne može privremeno uputiti u drugi sud bez njegovog pristanka ako je privremeno upućivan u drugi sud u prethodnih dvanaest (12) mjeseci.

²⁵ Zakon o platama i drugim naknadama sudija i tužilaca u Federaciji Bosne i Hercegovine, Službene novine FBiH, broj 72/05, 22/09 i 55/13. Internetska stranica Visokog sudskog i tužilačkog vijeća:

<http://vsts.pravosudje.ba/vstv/faces/kategorije.jsp?ins=141&modul=1172&kat=1180&kolona=4632> (integralni tekst)

²⁶ Član 2. i 3.

²⁷ Član 43. stav 2. Stručni saradnici: "Stručni saradnik može postupati i odlučivati u vanparničnim i izvršnim stvarima i sporovima male vrijednosti, kada je to predviđeno zakonom, u predmetima koje mu dodijeli predsjednik suda."

<http://www.fbihvlada.gov.ba/bosanski/zakoni/2005/zakoni/28bos.htm>

²⁸ Član 4.

²⁹ Član 5.

Zakonom neće povećavati sve dok prosječna mjesečna neto plata u Bosni i Hercegovini izračunata za kalendarsku godinu ne dostigne ili ne pređe iznos od **800 KM**. Osnovna mjesečna plata će se godišnje

korigovati za procenat povećanja prosječne mjesečne neto plate u BiH (koju objavi Agencija za statistiku Bosne i Hercegovine), počevši od godine nakon one u kojoj je prosječna mjesečna neto plata u BiH dostigla ili prešla navedeni iznos. Procenat povećanja računa se tako što se uporedi prosječna mjesečna neto plata u Bosni i Hercegovini za kalendarsku godinu sa prosječnom mjesečnom neto platom u Bosni i Hercegovini iz prethodne kalendarske godine. Međutim, ako se prosječna mjesečna neto plata u Bosni i Hercegovini izračunata za kalendarsku godinu smanji, osnovna mjesečna plata sudija i tužilaca i stručnih saradnika neće se mijenjati, odnosno ostaje ista i neće se ponovo povećavati sve dok prosječna mjesečna neto plata u Bosni i Hercegovini izračunata za kalendarsku godinu ne dostigne najviši nivo od prvog povećanja plata.³⁰ Broj radnih sati za sudije, tužioce i stručne saradnike je 40 sati sedmično. Međutim, ako rade pola radnog vremena, njihova osnovna mjesečna plata, utvrđena ovim Zakonom, će se korigovati u skladu sa brojem odrađenih dana u odnosu prema broju redovnih radnih dana za taj mjesec.³¹

Naknade sudija, tužilaca i stručnih saradnika

Sudije, tužioci i stručni saradnici zaposleni u sudskim i tužilačkim institucijama FBiH **imaju pravo** na:

- topli obrok (troškove ishrane za vrijeme rada): u visini 1% prosječne neto plate isplaćene u Federaciji po zadnjem statističkom podatku;³²
- troškove prevoza na posao/s posla: kome nije organiziran službeni prijevoz na posao i s posla, a čije je mjesto stanovanja od mjesta rada udaljeno najmanje 2 km, u visini mjesečne karte gradskog, prigradskog i međugradskog prometa. U međugradski promet spadaju mjesta koja su udaljena od mjesta rada preko 70 km;³³
- neto naknadu za godišnji odmor – u iznosu od 50% osnovne mjesečne plate utvrđene ovim Zakonom. Ova naknada se isplaćuje kao dodatak na redovnu platu u julu svake godine, bez obzira na to kada se koristi godišnji odmor.³⁴

Zakon **ne predviđa** naknade za:

- smještaj za vrijeme rada,
- naknadu za odvojeni život.

Ostale posebne naknade i materijalna prava za sudije, tužioce i stručne saradnike:

- naknada za prekovremeni rad, rad u neradne dane, noćni rad i rad u dane državnih praznika: pravo na naknadu osnovne plate, razmjerno vremenu trajanja tog rada, uvećanom za postotak utvrđen Kolektivnim ugovorom. Visina naknade i uslovi za ostvarivanje ove naknade utvrđuju se aktom Vlade Federacije BiH; obračun naknade vrši se od osnovne plate bez dijela plate po osnovu penzijskog staža. Ova naknada čini sastavni dio plate;³⁵
- plaćeni godišnji odmor u trajanju od 30 radnih dana za sudije i tužioce: odnosno 20 dana odmora za stručne saradnike;³⁶
- dva plaćena i dva neplaćena dana odmora godišnje za zadovoljenje vjerskih potreba;³⁷
- vanredno plaćeno odsustvo (u slučaju ženidbe/udaje - 5 dana; u slučaju smrti bliskog srodnika - 3 dana; u slučaju smrti manje bliskog srodnika - 1 dan; u slučaju rođenja djeteta - 2 dana; u slučaju selidbe iz stalnog prebivališta u drugo prebivalište - 1 dan);³⁸
- plaćeno odsustvo (*samo za sudije i tužioce*), po odobrenju VSTV BIH (u skladu sa članom 17. tačkom 13. Zakona o Visokom sudskom i tužilačkom vijeću Bosne i Hercegovine);³⁹

³⁰ Član 6.

³¹ Član 7.

³² Član 6a.

³³ Član 6b.

³⁴ Član 8. stav 3. i 4.

³⁵ Član 6c.

³⁶ Član 8. stav 1.

³⁷ Član 8. stav 2.

³⁸ Član 9.

³⁹ Član 10. stav 1.

- otpremnina prilikom odlaska u penziju – u visini **pet** ostvarenih prosječnih neto plata isplaćenih u prethodnih pet mjeseci;⁴⁰
- zdravstveno osiguranje i bolovanje, u skladu sa važećim Zakonom o zdravstvenom osiguranju u Federaciji Bosne i Hercegovine;⁴¹
- naknada za porodiljski dopust: za vrijeme porodiljskog dopusta imaju pravo na naknadu plate prema propisima kantona kojim se uređuje ova oblast, prema mjestu uplate doprinosa, s tim da se razlika do visine pune plate uplaćuje iz budžeta kojim se finansira rad suda odnosno tužilaštva u kojem je sudija, tužilac i stručni saradnik zaposlen;⁴²
- penzijsko i invalidsko osiguranje, u skladu sa važećim Zakonom o penzijskom i invalidskom osiguranju u Federaciji Bosne i Hercegovine;⁴³
- naknada za slučaj povrede na radu, teške bolesti i invalidnosti sudije ili tužioca ili stručnog saradnika ili člana njegove uže porodice, isplaćuje se jednokratna novčana pomoć u visini od dvije prosječne neto plate isplaćene u Federaciji prema zadnjem objavljenom statističkom podatku;⁴⁴
- naknada za slučaj smrti i pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja: u slučaju smrti sudije, tužioca i stručnog saradnika, njegovoj porodici se isplaćuju troškovi sahrane u visini od četiri prosječne neto plate isplaćene u Federaciji prema zadnjem objavljenom statističkom podatku. Naknada se isplaćuje i u slučaju smrti člana uže porodice sudije, tužioca ili stručnog saradnika. Sudija, tužilac i stručni saradnik imaju pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja sa uključenim rizikom od prirodne smrti za vrijeme trajanja radnog odnosa u sudu odnosno tužilaštvu;⁴⁵
- naknada za putne troškove u skladu sa propisima o unutrašnjem poslovanju suda ili tužilaštva i odobrenim budžetom suda odnosno tužilaštva;⁴⁶
- naknada za troškove edukacije, nastale u toku edukacije u skladu sa propisima o unutrašnjem poslovanju suda ili tužilaštva odobrenim budžetom suda odnosno tužilaštva;⁴⁷
- naknada za upućivanje u drugi sud sa ili bez pristanka sudije (*samo za sudije*) (prema članu 50. ili 51. Zakona o Visokom sudskom i tužilačkom vijeću), u skladu sa odredbama koje donese VSTV u saradnji sa Federalnim ministarstvom pravde BiH.⁴⁸

REPUBLIKA SRPSKA

Zakon o platama i drugim naknadama sudija i tužilaca u Republici Srpskoj (RS) koji je utvrđivao plate, naknade i određena materijalna prava sudija, tužilaca i stručnih saradnika u Republici Srpskoj prvobitno je usvojen, nakon proglašenja zakona od strane Visokog predstavnika 2005. godine, u Narodnoj skupštini Republike Srpske 2007. godine, te je zatim dva puta dopunjen (2007. i 2012. godine).⁴⁹

Međutim, ovaj zakon prestaje važiti 2014. godine⁵⁰, kada Narodna skupština RS usvaja dva nova, odvojena zakona (za sudije i tužioce te za uposlenike):

- *Zakon o platama i naknadama sudija i tužilaca u Republici Srpskoj* koji uređuje plate, naknade i određena materijalna prava sudija i tužilaca u Republici Srpskoj,⁵¹ te
- *Zakon o platama uposlenika u institucijama pravosuđa Republike Srpske*⁵² kojim se uređuju plate, naknade i ostala lična primanja uposlenika u institucijama pravosuđa.

⁴⁰ Član 11.

⁴¹ Član 12.

⁴² Član 12a.

⁴³ Član 13.

⁴⁴ Član 13a.

⁴⁵ Član 13b. stav 1., 3. i 5.

⁴⁶ Član 14.

⁴⁷ Član 15.

⁴⁸ Član 16.

⁴⁹ Zakon o platama i drugim naknadama sudija i tužilaca u Republici Srpskoj, „Službeni glasnik Republike Srpske”, br. 30/07, 118/07 i 116/12

⁵⁰ Član 16. Zakona o platama i naknadama sudija i tužilaca u Republici Srpskoj i član 34. Zakona o platama uposlenika u institucijama pravosuđa Republike Srpske

⁵¹ Zakon o platama i naknadama sudija i tužilaca u Republici Srpskoj, Službeni glasnik RS, broj 66/14 i 60/15. Internetska stranica Visokog sudskog i tužilačkog vijeća:

<http://vsts.pravosudje.ba/vstv/faces/kategorije.jsp?ins=141&modul=1172&kat=1180&kolona=4632> (integralni tekst)

Plate sudija, tužilaca i uposlenika

Zakon o platama i naknadama sudija i tužilaca u Republici Srpskoj uređuje sljedeće iznose osnovnih mjesečnih plata za **sudije** osnovnih i okružnih sudova, privrednih sudova i Višeg privrednog suda te Vrhovnog suda Republike Srpske te **tužioce** u okružnim tužilaštvima i Republičkom tužilaštvu Republike Srpske.⁵³

Sudovi	Tužilaštva	Iznos (u KM)
sudije osnovnih sudova i okružnih privrednih sudova	tužioc i okružnih tužilaštava	2.454
šefovi odjeljenja osnovnih sudova i okružnih privrednih sudova	šefovi odsjeka okružnih tužilaštava	2.659
predsjednici osnovnih sudova i okružnih privrednih sudova	/	2.863
predsjednici osnovnih sudova sa 30 ili više sudija	/	3.272
predsjednici osnovnih sudova sa 60 ili više sudija	/	3.681
sudije okružnih sudova i Višeg privrednog suda	zamjenici glavnog tužioca okružnih tužilaštava	3.068
šefovi odjeljenja okružnih sudova	/	3.272
predsjednici okružnih sudova i Višeg privrednog suda	glavni tužioc i okružnih tužilaštava	3.477
sudije Vrhovnog suda Republike Srpske	republički tužioc i	3.886
šefovi odjeljenja Vrhovnog suda RS	zamjenici glavnog republičkog tužioca	4.090
predsjednik Vrhovnog suda RS	glavni republički tužioc	4.499

Osnovna mjesečna plate sudija i tužilaca povećava se za 0,5% za svaku punu godinu radnog staža, najviše do 40 godina.⁵⁴ Zakonom je propisano da se plate utvrđene ovim Zakonom neće povećavati sve dok prosječna mjesečna neto plata u Republici Srpskoj izračunata za kalendarsku godinu ne dostigne ili ne pređe iznos od **1.000 KM**. Osnovna mjesečna plata će se godišnje korigovati za procenat povećanja prosječne mjesečne neto plate u RS (koju objavi Republički zavod za statistiku), počevši od godine nakon one u kojoj je prosječna mjesečna neto plata u Republici Srpskoj dostigla ili prešla navedeni iznos. Procenat povećanja računa se tako što se uporedi prosječna mjesečna neto plata u RS za kalendarsku godinu sa prosječnom mjesečnom neto platom u RS iz prethodne kalendarske godine. Međutim, ako se prosječna mjesečna neto plata u RS izračunata za kalendarsku godinu smanji, osnovna mjesečna plata sudija i tužilaca neće se mijenjati, odnosno ostaje ista i neće se ponovo povećavati sve dok prosječna mjesečna neto plata u RS izračunata za kalendarsku godinu ne dostigne najviši nivo od prvog povećanja plata.⁵⁵ Broj radnih sati za sudije i tužioce je 40 sati sedmično. Međutim, ako rade pola radnog vremena, njihova osnovna mjesečna plata, utvrđena ovim Zakonom, obračunava se prema broju dana provedenih na radu za taj mjesec.⁵⁶

Zakonom o platama uposlenika u institucijama pravosuđa Republike Srpske uređuje se način utvrđivanja plata, naknada i ostalih ličnih primanja **uposlenika u pravosudnim institucijama Republike Srpske** (sudovima i tužilaštvima Republike Srpske, Pravobranilaštvu Republike Srpske, kazneno-popravnim ustanovama Republike Srpske, Sudskoj policiji Republike Srpske i Centru za edukaciju sudija i tužilaca Republike Srpske).

Plata zaposlenih se sastoji od osnovne plate, dodatka na platu i poreza i doprinosa koji se uplaćuju za platu.⁵⁷ Način obračuna i isplata plata jedinstveni su za sve zaposlene u gore navedenim pravosudnim institucijama Republike Srpske, a zavise od radnog mjesta i platne grupe.⁵⁸ Osnovna plata obračunava

⁵² Zakon o platama uposlenika u institucijama pravosuđa Republike Srpske, Službeni glasnik Republike Srpske 31/14. Internetska stranica Visokog sudskog i tužilačkog vijeća:

<http://vsts.pravosudje.ba/vstv/faces/kategorije.jsp?ins=141&modul=1172&kat=1180&kolona=4632> (integralni tekst)

⁵³ Član 1a. i 3. Zakona o platama i naknadama sudija i tužilaca u Republici Srpskoj

⁵⁴ Član 4.

⁵⁵ Član 5.

⁵⁶ Član 6.

⁵⁷ Član 3. Zakona o platama uposlenika u institucijama pravosuđa Republike Srpske

⁵⁸ Član 5. stav (2)

se i iskazuje mjesečno za puno radno vrijeme prema radnom mjestu i odgovarajućoj platnoj grupi, a rezultat je **množenja cijene rada** kao izraza vrijednosti za najjednostavniji rad i **koeficijenta utvrđenog prema platnoj grupi**. Osnovna plata ne može biti niža od najniže utvrđene plate u Republici Srpskoj.⁵⁹

Cijena rada je izraz vrijednosti za najjednostavniji rad i osnov za obračun plata. Svake godine Vlada Republike Srpske vodi pregovore o cijeni rada za narednu godinu sa predstavnicima granskih sindikata. Akt o cijeni rada potpisuje predsjednik Vlade i predsjednik sindikata i objavljuje se u „Službenom glasniku Republike Srpske“.⁶⁰

Plate **uposlenika u sudovima i tužilaštvima** Republike Srpske se razvrstavaju u platne grupe i određuju im se sljedeći koeficijenti za obračun plata:⁶¹

sudovi	tužilaštva	koeficijent
prva platna grupa		
- sekretar suda – VSS - sudski administrator u sudu sa 60 ili više sudija – VSS	- sekretar tužilaštva – VSS	17
- rukovodilac unutrašnje organizacione jedinice – VSS - šef računovodstva – VSS - viši stručni saradnik u Okružnom sudu i Višem privrednom sudu	- rukovodilac unutrašnje organizacione jedinice – VSS - šef računovodstva – VSS	14
- viši stručni saradnik u Vrhovnom sudu	- stručni saradnik u Republičkom i Okružnom tužilaštvu	16
- stručni saradnik u Osnovnom i Okružnom privrednom sudu - stručni savjetnik u Osnovnom sudu - stručni savjetnik u Okružnom sudu - referent sa VSS - pripravniku sa VSS određuje se plata u iznosu od 80% ove platne grupe	- stručni savjetnik u Okružnom tužilaštvu - referent sa visokom stručnom spremom - pripravniku sa VSS određuje se plata u iznosu od 80% ove platne grupe	13
druga platna grupa		
/	šef tužilačkih istražilaca	19
/	tužilački istražilac	17
- referent sa višom stručnom spremom - pripravniku sa VŠS određuje se plata u iznosu od 80% ove platne grupe	/	9
treća platna grupa		
/	- referent sa višom stručnom spremom - pripravniku sa VŠS određuje se plata u iznosu od 80% ove platne grupe	9
- referent sa srednjom stručnom spremom - pripravniku sa SSS određuje se plata u iznosu od 80% ove platne grupe	/	7
četvrta platna grupa		
/	referent sa srednjom stručnom spremom	7
visokokvalifikovani radnik	/	6
kvalifikovani radnik	/	5
nekvalifikovani radnik	/	4
peta platna grupa		
/	visokokvalifikovani radnik	6
/	kvalifikovani radnik	5
/	nekvalifikovani radnik	4

⁵⁹ Član 6. stav (1), (2) i (4)

⁶⁰ Član 7.

⁶¹ Član 11. – 14.

Osnovna plata zaposlenih uvećava se po osnovu radnog staža i to 0,5% za svaku navršenu godinu staža osiguranja.⁶² Međutim, plate zaposlenih se umanjuju do visine procenta manje ostvarenih prihoda budžeta, ako se u jednom od kvartala ne ostvaruje budžet u punom obimu, a odluku o procentu umanjenja plate donosi Vlada, na prijedlog Ministarstva finansija.⁶³ Puno radno vrijeme zaposlenih je 40 sati sedmično, a ako zaposleni radi sa nepunim radnim vremenom, u skladu sa posebnim zakonom ili drugim propisom, osnovna mjesečna plata određuje se srazmjerno vremenu provedenom na radu.⁶⁴

Naknade sudija, tužilaca i uposlenika u pravosudnim institucijama

U Republici Srpskoj **sudije i tužioci imaju pravo na:**

- neto naknadu za godišnji odmor (regres) u iznosu od 50% osnovne mjesečne plate utvrđene ovim Zakonom. Ova naknada se isplaćuje kao dodatak na redovnu platu u julu svake godine, bez obzira na vrijeme korištenja godišnjeg odmora.⁶⁵

Zakon **ne predviđa** posebne naknade za:

- topli obrok (troškove ishrane za vrijeme rada),
- prevoz na posao/s posla,
- smještaj za vrijeme rada,
- odvojeni život.

Zakon predviđa i sljedeće **druge naknade i materijalna prava:**

- plaćeni godišnji odmor u trajanju od 30 radnih dana;⁶⁶
- pravo na naknadu plate u punom iznosu: za vrijeme korištenja plaćenog odsustva, za republičke praznike, tokom privremene spriječenosti za rad zbog povreda na radu ili profesionalne bolesti, tokom prekida rada zbog propusta poslodavca da preduzme odgovarajuće mjere zaštite na radu i za dva dana odmora godišnje za zadovoljenje vjerskih potreba;⁶⁷
- dva neplaćena dana odmora godišnje za zadovoljenje vjerskih potreba;⁶⁸
- pravo na sedam plaćenih dana odsustva u toku jedne kalendarske godine u sljedećim slučajevima: sklapanja braka - 5 dana; smrti bliskog srodnika - 3 dana; smrti manje bliskog srodnika - 1 dan; rođenja djeteta - 2 dana; selidbe iz stalnog prebivališta u drugo prebivalište - 1 dan;⁶⁹
- plaćeno odsustvo, po odobrenju VSTV BIH (u skladu sa članom 17. tačkom 13. Zakona o Visokom sudskom i tužilačkom vijeću Bosne i Hercegovine);⁷⁰
- otpremina prilikom odlaska u penziju – u visini **jedne** osnovne mjesečne plate;⁷¹
- zdravstveno osiguranje i bolovanje, u skladu sa važećim Zakonom o zdravstvenom osiguranju u Republici Srpskoj;⁷²
- penzijsko i invalidsko osiguranje, u skladu sa važećim Zakonom o penzijskom i invalidskom osiguranju u Republici Srpskoj;⁷³
- naknada za putne troškove u skladu sa propisima o unutrašnjem poslovanju suda ili tužilaštva i odobrenim budžetom suda, odnosno tužilaštva;⁷⁴
- naknada za troškove edukacije, nastale u toku edukacije u skladu sa propisima o unutrašnjem poslovanju suda ili tužilaštva odobrenim budežtom suda odnosno tužilaštva;⁷⁵

⁶² Član 6. stav (3)

⁶³ Član 9.

⁶⁴ Član 10.

⁶⁵ Član 7. stav 4. i 5. Zakon o platama i naknadama sudija i tužilaca u Republici Srpskoj

⁶⁶ Član 7. stav 1.

⁶⁷ Član 7. stav 2.

⁶⁸ Član 7. stav 3.

⁶⁹ Član 8.

⁷⁰ Član 9. stav 1.

⁷¹ Član 10.

⁷² Član 11.

⁷³ Član 12.

⁷⁴ Član 13.

⁷⁵ Član 14.

- naknada za upućivanje u drugi sud na vršenje dužnosti (prema članu 50. ili 51. Zakona o Visokom sudskom i tužilačkom vijeću), u skladu sa odredbama koje donese VSTV u saradnji sa propisom koji donosi Visoki sudski i tužilački savjet uz saglasnost Ministarstva pravde.⁷⁶

Uposlenici u institucijama pravosuđa **imaju pravo** na naknadu troškova prevoza prilikom dolaska na posao i vraćanja sa posla.⁷⁷ Međutim, naknade za topli obrok, neto naknadu za godišnji odmor (regres), te naknade u visini do 35% za težinu, prirodu posla i posebne uslove rada su **uračunate u osnovnu platu** i ne mogu se posebno iskazivati.⁷⁸

Zakon **ne predviđa** posebne naknade za smještaj za vrijeme rada i odvojeni život, ali predviđa sljedeće **druge naknade i materijalna prava**:

- pravo na naknadu plate u punom iznosu: za vrijeme korištenja godišnjeg odmora, plaćenog odsustva, republičkih praznika, privremene spriječenosti za rad zbog povrede na radu ili profesionalne bolesti, kao i za vrijeme prekida rada zbog propusta poslodavca da preduzme odgovarajuće mjere zaštite na radu, utvrđenog u Zakonu o radu i posebnim kolektivnim ugovorima;⁷⁹
- pravo na naknadu plate za vrijeme privremene spriječenosti za rad zbog bolesti u skladu sa propisima o zdravstvenoj zaštiti;⁸⁰
- pravo na korištenje slobodnih sati za svaki sat koji po nalogu rukovodioca rade duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad), s tim što se za jedan prekovremeni sat koristi jedan sat kompenzacije;⁸¹
- osnovna plata uvećava se za rad noću, za rad tokom republičkih praznika i drugih dana kada se po zakonu ne radi, a visina uvećanja po ovim osnovama reguliše se posebnim Kolektivnim ugovorom;⁸²
- otpremninu pri odlasku u penziju i prestanku radnog odnosa u slučaju ako se iz ekonomskih, organizacionih i tehnoloških razloga ukaže potreba za prestankom rada zaposlenog; jubilarnu nagradu; jednokratnu novčanu naknadu za posebne rezultate rada; novčanu naknadu prilikom rođenja djeteta; novčanu pomoć u slučaju invalidnosti i dugotrajne bolesti; novčanu pomoć porodici u slučaju smrti radnika; novčanu pomoć u slučaju smrti člana uže porodice; naknadu po osnovu obavljanja funkcije predsjednika ili povjerenika reprezentativne sindikalne organizacije. Visine ovih naknada uređuju se posebnim Kolektivnim ugovorom.⁸³

Uposlenici, osim naknada koje su uređene ovim Zakonom, **nemaju pravo na druge naknade za rad** koje se isplaćuju iz budžeta. Međutim, uposleniku se može isplatiti naknada za rad na osnovu posebne odluke Vlade za poslove koji nisu u opisu poslova njegovog radnog mjesta.⁸⁴

BRČKO DISTRIKT BOSNE I HERCEGOVINE

U Brčko distriktu BiH na snazi su dva zakona koji uređuju plate i druge naknade sudija, tužilaca i zaposlenih:

- *Zakon o plaćama i drugim naknadama sudija i tužilaca u Brčko distriktu BiH*⁸⁵ i
- *Zakon o plaćama i naknadama zaposlenika u pravosuđu Brčko distrikta BiH*⁸⁶

⁷⁶ Član 15.

⁷⁷ Član 30. stav (1) tačka b) Zakona o platama uposlenika u institucijama pravosuđa Republike Srpske

⁷⁸ Član 8.

⁷⁹ Član 26.

⁸⁰ Član 27.

⁸¹ Član 28. stav 1

⁸² Član 29

⁸³ Član 30. stav (1), tačka a),v),g),d), đ), e)ž),z) i stav (2)

⁸⁴ Član 32.

⁸⁵ Zakon o platama i drugim naknadama sudija i tužilaca u Brčko distriktu BiH, "Službeni glasnik Brčko distrikta BiH", broj 1/06, 21/14. Internetska stranica Visokog sudskog i tužilačkog vijeća:

<http://vsts.pravosudje.ba/vstv/faces/kategorije.jsp?ins=141&modul=1172&kat=1180&kolona=4632> (integralni tekst)

⁸⁶ Zakon o plaćama i naknadama zaposlenika u pravosuđu Brčko distrikta BiH, "Službeni glasnik Brčko distrikta BiH", broj 13/07, 19/07 i 31/11 i ??/13. Internetska stranica Visokog sudskog i tužilačkog vijeća:

<http://vsts.pravosudje.ba/vstv/faces/kategorije.jsp?ins=141&modul=1172&kat=1180&kolona=4632> (integralni tekst)

Plate sudija, tužilaca i zaposlenih

Sljedeće osnovne mjesečne plate **sudija i tužilaca** su utvrđena zakonom.⁸⁷

sudovi	tužilaštvo	Iznos (u KM)
sudije Osnovnog suda u Brčkom	tužioci Tužilaštva Brčko distrikta	2.980
/	zamjenici glavnog tužioca Tužilaštva BD	3.100
šefovi odjeljenja Osnovnog suda u Brčkom	/	3.180
- predsjednik Osnovnog suda u Brčkom - sudije Apelacionog suda u Brčkom	/	3.200
šefovi odjeljenja Apelacionog suda u Brčkom	glavni tužioci Tužilaštva Brčko distrikta	3.400
predsjednik Apelacionog suda u Brčkom	/	3.500

Iznos osnovne mjesečne plate sudija i tužilaca povećava se za 0,5% za svaku punu godinu radnog staža, najviše do 40 godina.⁸⁸ Zakonom je propisano da se plate propisane ovim Zakonom neće povećavati sve dok prosječna mjesečna neto plata u Bosni i Hercegovini izračunata za kalendarsku godinu ne dostigne ili ne pređe iznos od **800 KM**. Osnovna mjesečna plata će se godišnje korigovati za procenat povećanja prosječne mjesečne neto plate u BiH (koju objavi Agencija za statistiku Bosne i Hercegovine), počevši od godine nakon one u kojoj je prosječna mjesečna neto plata u BiH povećana. Procenat povećanja računa se tako što se uporedi prosječna mjesečna neto plata u Bosni i Hercegovini za kalendarsku godinu sa prosječnom mjesečnom neto platom u Bosni i Hercegovini iz prethodne kalendarske godine. Međutim, ako se prosječna mjesečna neto plata u Bosni i Hercegovini izračunata za kalendarsku godinu smanji, osnovna mjesečna plata sudija i tužilaca te određenih kategorija zaposlenih koje tretira ovaj Zakon neće se mijenjati, odnosno ostaje ista i neće se ponovo povećavati sve dok prosječna mjesečna neto plata u Bosni i Hercegovini izračunata za kalendarsku godinu ne dostigne najviši nivo od prvog povećanja plata.⁸⁹ Broj radnih sati za sudije, tužioce te kategorije stručnog osoblja koje tretira ovaj Zakon je 40 sati sedmično. Međutim, ako oni rade pola radnog vremena, njihova osnovna mjesečna plata, utvrđena ovim Zakonom, će se korigovati u skladu sa brojem odrađenih dana u odnosu prema broju redovnih radnih dana za taj mjesec.⁹⁰

Plate zaposlenika u institucijama pravosuđa Brčko distrikta BiH (Pravosudna Komisija Brčko distrikta BiH; Apelacioni sud Brčko distrikta BiH; Osnovni sud Brčko distrikta BiH; Tužilaštvo Brčko distrikta BiH; Kancelarija za pravnu pomoć Brčko distrikta BiH) **utvrđuju se u skladu s platnim razredima** utvrđenim ovim zakonom. Bruto plata je osnovna plata u kojoj su sadržani porezi i doprinosi, uz uvećanje utvrđeno ovim zakonom.⁹¹ Plata se utvrđuje u bruto i neto iznosu. Plata u bruto iznosu obuhvata neto platu, poreze i doprinose. Plata u neto iznosu sastoji se od osnovne plate i dodataka na platu i utvrđuje se prije oporezivanja. Osnovna plata utvrđuje se množenjem osnovice i koeficijenta platnog razreda. Visina osnovice za obračun plata koja predstavlja i najnižu platu, utvrđuje se budžetom Brčko distrikta BiH na prijedlog Pravosudne komisije Brčko distrikta BiH.⁹²

Platni razred se sastoji od šest individualnih stepena izraženih koeficijentom, utvrđenih ovim zakonom; određuje se na osnovu vrste, složenosti, uticaja, pritiska i obrazovanja za poslove koje radno mjesto zahtijeva.⁹³ Naziv radnih mjesta i uslovi neophodni za obavljanje poslova na tim radnim mjestima, utvrđuju se pravilnicima o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u pravosudnim institucijama Brčko distrikta BiH, dok se stepen platnog razreda utvrđuje odlukom Pravosudne komisije ili ugovorom o radu i mijenja u skladu sa Zakonom.⁹⁴

⁸⁷ Član 2. i 3. Zakona o platama i drugim naknadama sudija i tužilaca u Brčko distriktu BiH

⁸⁸ Član 4.

⁸⁹ Član 5.

⁹⁰ Član 6

⁹¹ Član 2. Zakona o platama i naknadama zaposlenika u pravosuđu Brčko distrikta Bosne i Hercegovine

⁹² Član 3. Zakon o izmjenama i dopuni Zakona o platama i naknadama zaposlenika u pravosuđu Brčko distrikta Bosne i Hercegovine (??/13) Internetska stranica Brčko distrikta BiH: <http://skupstinabd.ba/3-zakon/hr/Zakon%20o%20platama%20zaposlenih%20u%20Pravosu%C4%91u/002%2005-13%20Zakon%20o%20izmjenama%20i%20dopuni%20zakona%20o%20plac-ama%20i%20naknadama%20zaposlenika%20u%20pravosu%C4%91u%20Br%C4%91ko--ko%20distrikta.pdf>

⁹³ Član 6. Stav 1. Zakona o platama i naknadama zaposlenika u pravosuđu Brčko distrikta Bosne i Hercegovine

⁹⁴ Član 7.-8.

Osnovna plata zaposlenih uvećava se za vrijeme provedeno na radu na sljedeći način: noćni rad -za 30%; rad subotom i nedjeljom - za 20%; rad tokom praznika - za 35%.⁹⁵

Zakon uređuje i trajni dodatak na platu za posebne uslove rada, zavisno od rizika, složenosti poslova, posebnih uslova rada i primjene ovlaštenja, na radnim mjestima u Sudskoj policiji o čemu odlučuje komandir Sudske policije Brčko distrikta BiH, na osnovu propisa koji donosi uz saglasnost Pravosudne komisije. Dodatak za posebne uslove rada službenika Sudske policije iznosi 25% osnovne plate, a sredstva za bruto plate zaposlenih na pozicijama “operater-asistent” u pravosuđu Brčko distrikta BiH se uvećavaju do 9% i isplaćuju se na ime posebnih uslova rada, u skladu s pravilnikom koji donosi Pravosudna komisija.⁹⁶

Naknade sudija, tužilaca i zaposlenika

Sudije i tužioci u Brčko distriktu BiH imaju pravo na:

- neto naknadu za godišnji odmor (regres) u iznosu od 50% osnovne mjesečne plate utvrđene ovim Zakonom. Ova naknada se isplaćuje kao dodatak na redovnu platu u julu svake godine, bez obzira na to kada se koristi godišnji odmor.⁹⁷

Zakon **ne predviđa** posebne naknade za:

- topli obrok (troškove ishrane za vrijeme rada),
- prevoz na posao/s posla,
- smještaj za vrijeme rada
- odvojeni život.

Zakon predviđa sljedeće **druge naknade i materijalna prava:**

- plaćeni godišnji odmor u trajanju od 30 radnih dana za sudije i tužioce;⁹⁸
- dva plaćena i dva neplaćena dana odmora godišnje za zadovoljenje vjerskih potreba;⁹⁹
- vanredno plaćeno odsustvo, sedam plaćenih dana odmora u kalendarskoj godini u sljedećim slučajevima: sklapanja braka - 5 dana; smrti bliskog srodnika - 3 dana; smrti manje bliskog srodnika - 1 dan; rođenja djeteta - 2 dana; selidbe iz stalnog prebivališta u drugo prebivalište - 1 dan;¹⁰⁰
- plaćeno odsustvo, po odobrenju VSTV BiH (u skladu sa članom 17. tačkom 13. Zakona o Visokom sudskom i tužilačkom vijeću Bosne i Hercegovine);¹⁰¹
- naknada prilikom odlaska u penziju – **jedna** osnovna mjesečna plata;¹⁰²
- zdravstveno osiguranje i bolovanje, u skladu sa važećim Zakonom o zdravstvenom osiguranju u Brčko distriktu BiH;¹⁰³
- penzijsko i invalidsko osiguranje, u skladu sa važećim Zakonom o penzijskom i invalidskom osiguranju u Republici Srpskoj ili u Federaciji Bosne i Hercegovine, zavisno od fonda u koji su uplaćivali doprinose;¹⁰⁴
- naknada za putne troškove (dnevnice, prevoz i smještaj) nastale u toku službenog putovanja u skladu s važećim Pravilnikom za zaposlenike u pravosuđu Brčko distrikta, i odobrenim budžetom suda ili Tužilaštva;¹⁰⁵
- naknada za troškove edukacije, nastale u toku edukacije u skladu sa propisima o unutrašnjem poslovanju suda ili Tužilaštva i odobrenim budžetom suda ili Tužilaštva;¹⁰⁶
- naknada za upućivanje na obavljanje dužnosti u drugi sud sa ili bez pristanka sudije (prema članu 50. ili 51. Zakona o Visokom sudskom i tužilačkom vijeću), u skladu sa odredbama koje donese VSTV u saradnji sa Pravosudnom komisijom Brčko distrikta.¹⁰⁷

⁹⁵ Član 10.

⁹⁶ Član 10.a stav 1., 3. i 5. Zakona o izmjenama i dopuni Zakona o platama i naknadama zaposlenika u pravosuđu Brčko distrikta Bosne i Hercegovine (31/11)

⁹⁷ Član 7. stav 3-4 Zakona o platama i drugim naknadama sudija i tužilaca u Brčko distriktu BiH .

⁹⁸ Član 7. Stav 1.

⁹⁹ Član 7. stav 2.

¹⁰⁰ Član 8.

¹⁰¹ Član 9.

¹⁰² Član 10.

¹⁰³ Član 11.

¹⁰⁴ Član 12.

¹⁰⁵ Član 13.

¹⁰⁶ Član 14.

Za **zaposlenike** pravosudnih institucija u Brčko distriktu BiH, Zakon **ne predviđa** posebne naknade:

- topli obrok (troškove ishrane za vrijeme rada),
- prevoz na posao/s posla,
- smještaj za vrijeme rada,
- odvojeni život,
- naknadu za godišnji odmor (regres).

Međutim, zakon predviđa sljedeće **druge naknade i materijalna prava** za zaposlenike:

- pravo na osnovnu platu u slučaju godišnjeg odmora u skladu sa Zakonom, plaćenog odsustva u skladu sa Zakonom; plaćenih praznika i vjerskih praznika u skladu sa Zakonom; plaćenog prekida rada koji je nastupio zbog okolnosti na koje zaposleni nije mogao uticati;¹⁰⁸
- naknadu za privremeno odsustvo s posla zbog spriječenosti za rad u slučajevima: privremene spriječenosti za rad zbog bolesti; privremene spriječenosti za rad uzrokovane povredom na radu ili profesionalnim oboljenjem; privremene spriječenosti za rad zbog komplikacija prouzrokovanih trudnoćom ili porođajem i porodiljskog odsustva; privremene spriječenosti za rad zbog transplantacije organa i živog tkiva u korist nekog drugog lica ili kao primalac; te privremene spriječenosti za rad zbog suspenzije u skladu sa zakonom;¹⁰⁹
- naknadu troškova u vezi sa službenim putovanjima (dnevnice, troškovi prijevoza i sl.)¹¹⁰
- jednokratnu pomoć (jednom godišnje) u slučaju privremene spriječenosti za rad zbog bolesti, u visini od dvije najniže plate zaposlenih u pravosuđu Brčko distrikta BiH, ako je odsustvovanje s posla duže od 6 mjeseci neprekidno;¹¹¹
- pomoć u slučaju smrti, zaposleni ili njegova porodica ima pravo u sljedećim slučajevima: smrti zaposlenog u iznosu od tri najniže plate zaposlenih u Pravosuđu Brčko distrikta BiH; te smrti roditelja, bračnog partnera ili djeteta u visini od dvije najniže plate zaposlenih u Pravosuđu Brčko distrikta BiH;¹¹²
- otpremninu prilikom odlaska u penziju - u trostrukom iznosu posljednje plate zaposlenog, ili trostrukom iznosu posljednje prosječne plate zaposlenih u Pravosuđu Brčko distrikta BiH, ukoliko je to za zaposlenog povoljnije;¹¹³
- otpremninu u slučaju prekobrojnosti - zaposleni kojem je prestao radni odnos ima pravo na otpremninu: do navršenih 15 godina radnog staža, šesterostruki iznos posljednje plate zaposlenog, ili šesterostruki iznos posljednje prosječne plate zaposlenih u pravosuđu Brčko distrikta BiH, ukoliko je to za zaposlenog povoljnije; te preko navršenih 15 godina radnog staža, dvanaesterostruki iznos posljednje plate zaposlenog, ili dvanaesterostruki iznos posljednje prosječne plate zaposlenih u pravosuđu Brčko distrikta BiH, ukoliko je to za zaposlenog povoljnije.¹¹⁴

¹⁰⁷ Član 15.

¹⁰⁸ Član 9. Zakona o platama i naknadama zaposlenika u pravosuđu Brčko distrikta Bosne i Hercegovine

¹⁰⁹ Član 11. stav 1.

¹¹⁰ Član 12. stav 1.

¹¹¹ Član 13.

¹¹² Član 14. stav 1.

¹¹³ Član 15.

¹¹⁴ Član 16.

II. DRŽAVE REGIJE

CRNA GORA

Plate i naknade sudija, tužilaca i stručnog osoblja u sudskim i tužilačkim institucijama Crne Gore uređene su *Zakonom o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, Odlukom o obračunskoj vrijednosti koeficijenta za zaposlene u javnom sektoru za fiskalnu 2016. godinu, te Uredbom o naknadi troškova zaposlenih u javnom sektoru.*¹¹⁵

Plate sudija, tužilaca i stručnog osoblja

Zarada zaposlenog sastoji se od:

- osnovne zarade;
- posebnog dijela zarade
(*naknada troškova toplog obroka i regresa*)
- dodataka na osnovnu zaradu
(*za rad noću, rad u dane državnog ili vjerskog praznika i prekovremeni rad; za obavljanje poslova na određenim radnim mjestima; specijalni dodatak; dodatak po osnovu godina radnog staža (minuli rad); dodatak za dežurstvo i pripravnost*)
- varijabilnog dijela zarade
(*za zaposlene sa izuzetnim rezultatima i kvalitetom rada - zavisno od raspoloživih sredstava*).¹¹⁶

Osnovna zarada zaposlenog utvrđuje se **množenjem koeficijenta predviđenog za grupe i podgrupe** u koje je raspoređeno njegovo zvanje **sa obračunskom vrijednošću koeficijenta** koji utvrđuje Vlada Crne Gore. Obračunsku vrijednost koeficijenta predlaže Vladi organ državne uprave nadležan za poslove budžeta, nakon obavljenih pregovora sa predstavnicima reprezentativnih sindikata, a Vlada ga utvrđuje, u bruto iznosu, najkasnije do decembra tekuće godine za narednu fiskalnu godinu.¹¹⁷

Zavisno od nivoa kvalifikacije obrazovanja, složenosti poslova, odgovornosti i drugih elemenata bitnih za vrednovanje određenog posla pojedina zvanja u javnom sektoru raspoređuju se u grupe poslova i izražavaju se u koeficijentima¹¹⁸ (Prilog 2. ovog rada).

Vrijednost koeficijenta za obračun osnovne zarade zaposlenih u javnom sektoru za fiskalnu 2016. godinu, od dana stupanja na snagu Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, u bruto iznosu je 90,00 eura.¹¹⁹ Osnovna zarada zaposlenog uvećava se za svaku započetu godinu radnog staža u skladu sa Kolektivnim ugovorom.¹²⁰

Kandidat za sudiju za vrijeme trajanja inicijalne obuke zasniva radni odnos u Osnovnom sudu u Podgorici do donošenja odluke o izboru i tokom tog perioda ima pravo na zaradu u iznosu od 70% zarade sudije u Osnovnom sudu.¹²¹

Naknade sudija, tužilaca i stručnog osoblja

Sudije, tužioci i stručno osoblje **ostvaruju pravo** na sljedeće naknade:

- topli obrok
- neto naknadu za godišnji odmor (regres)
(*Ove dvije naknade, kao posebni dio zarade, u bruto iznosu, iznose 70% obračunske vrijednosti koeficijenta koji utvrđuje Vlada*)
- odvojeni život¹²²

¹¹⁵ Odgovor Skupštine Crne Gore na ECPRD upit #3331

¹¹⁶ Član 11. Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, "Službeni list Crne Gore", br. 016/16 od 08.03.2016, 083/16 od 31.12.2016

¹¹⁷ Član 12.

¹¹⁸ Član 22. stav 1

¹¹⁹ Član 1. Odluke o obračunskoj vrijednosti koeficijenta za zaposlene u javnom sektoru za fiskalnu 2016. godinu "Službeni list Crne Gore", br. 022/16 od 30.03.2016

¹²⁰ Član 20. Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru

¹²¹ Član 53. Zakona o Sudskom savjetu i sudijama "Službeni list CG", br. [11/2015](#) i [28/2015](#)

¹²² Član 34. stav 1. tačka 3. Zakona

(Zaposlenom koji je raspoređen da radi van mjesta prebivališta i odvojen je od svoje porodice, pripada mjesečna naknada za odvojeni život od porodice u visini od 110 eura. Ako je zaposlenom, obezbijeđen smještaj ili ishrana pripada mu 70% naknade za odvojeni život od porodice. Zaposlenom se, također, isplaćuju troškovi prevoza radi posjete užoj porodici od koje živi odvojeno, u visini troškova prevoza javnim prevozom za četiri putovanja mjesečno.¹²³)

Ova naknada se obračunava i isplaćuje odvojeno.

Sudije, tužioci i stručno osoblje **ne ostvaruju** pravo na naknadu za:

- prevoz na posao/s posla
- smještaj za vrijeme rada

Ostale naknade i dodaci:

- Naknada troškova nastalih u vezi sa radom (dnevnicu za službeno putovanje u zemlji i inostranstvu; korištenje sopstvenog automobila u službene svrhe; i naknadu za rad na terenu).¹²⁴ Ove naknade i naknada troškova za odvojeni život, međusobno se isključuju.¹²⁵
- Dodatak na osnovnu zaradu (dodatak za rad noću, rad u dane državnog ili vjerskog praznika i prekovremeni rad; dodatak za obavljanje poslova na određenim radnim mjestima; specijalni dodatak; dodatak za minuli rad; dodatak za dežurstvo i pripravnost).¹²⁶
- Dodatak za obavljanje poslova na određenim radnim mjestima može biti određen u visini do 30% osnovne zarade. Sudski savjet utvrđuje radna mjesta, iznos i način ostvarivanja dodataka za zaposlene u organima sudske vlasti u skladu sa sredstvima planiranim budžetom, najviše do 45% visine osnovne zarade.¹²⁷
- Specijalni dodatak za rad na specifičnim poslovima u predmetima organizovanog kriminala, korupcije, pranja novca, terorizma i ratnih zločina najviše do 45% visine osnovne zarade.¹²⁸
- Varijabilni dio zarade – za izuzetno uspješan i kvalitetan rad, u zavisnosti od raspoloživih sredstava. Sudski savjet utvrđuje kriterijume i način određivanja ovog dodatka za državne službenike i namještenike u organima sudske vlasti.¹²⁹
- Naknada zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada pripada zaposlenom u skladu sa propisima o radu.¹³⁰
- Otpremninu prilikom odlaska u penziju te otpremninu u slučaju proglašenja tehnološkog viška.¹³¹
- Lice iz Grupe poslova A, B i C (Tabela u Prilogu 2. ovog rada) koje je profesionalno obavljalo funkciju ima pravo da nakon prestanka funkcije jednu godinu prima naknadu u visini zarade koju je primao u posljednjem mjesecu prije prestanka funkcije, uz odgovarajuće usklađivanje.¹³²

Predsjednik suda, radi stručne pomoći u radu suda, ukoliko je to potrebno, može angažovati sudiju kojem je prestala funkcija zbog ispunjenja uslova za starosnu penziju, a koji ima pravo na naknadu za rad u visini koju odredi predsjednik suda, a najviše do 80% prosječne bruto zarade u Crnoj Gori u prethodnoj godini.¹³³

HRVATSKA

U Republici Hrvatskoj, *Zakon o plaćama sudaca i drugih pravosudnih dužnosnika*¹³⁴ uređuje plate **sudija, javnih tužilaca i zamjenika javnih tužilaca**. Dio naknada na koje sudije i tužioci ostvaruju

¹²³ Član 26. Uredbe o naknadi troškova zaposlenih u javnom sektoru ("Službeni list Crne Gore", br. 040/16 od 30.06.2016)

¹²⁴ Član 34. stav 1 tačka 1, 2 i 4 Zakona

¹²⁵ Član 4. Uredbe o naknadi troškova zaposlenih u javnom sektoru

¹²⁶ Član 15 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru

¹²⁷ Član 17. stav 1. i 7.

¹²⁸ Član 18. stav 1.

¹²⁹ Član 21. stav 1. i 3.

¹³⁰ Član 32.

¹³¹ Član 33. stav 1.

¹³² Član 36. stav 1.

¹³³ Član 59. Zakona o sudovima Službeni list 011/15, <http://sudovi.me/podaci/vrhs/dokumenta/2171.pdf>

¹³⁴ Zakon o plaćama sudaca i drugih pravosudnih dužnosnika, Narodne novine 10/99, 25/00, 01/01, 30/01, 59/01, 114/01, 116/01, 64/02, 153/02, 154/02, 17/04, 08/06, 142/06, 34/07, 134/07, 146/08, 155/08, 39/09, 155/09, 14/11, 154/11, 12/12, 143/12, 100/14, 147/14, 120/16. Pročišćeni tekst zakona:

pravo također su uređene ovim Zakonom, a drugi dio naknada uređen je *Zakonom o sudovima*¹³⁵, odnosno *Zakonom o državnom odvjetništvu*¹³⁶.

Stručno osoblje zaposleno u sudskim i tužilačkim institucijama (savjetnici, stručni saradnici i drugi) se smatraju državnim službenicima i zaposlenicima, te se njihove plate uređuju *zakonom koji se odnosi na državne službenike*. Materijalna prava stručnog osoblja u pravosudnim institucijama uređena su Zakonom o državnim službenicima, općim propisima o radu i Kolektivnim ugovorom.

Plate sudija, tužilaca i stručnog osoblja

U skladu sa odredbama *Zakona o plaćama sudaca i drugih pravosudnih dužnosnika*, bruto plate **sudija, javnih tužilaca i zamjenika javnih tužilaca** (pravosudni dužnosnici), **utvrđuju se množenjem koeficijenta za određenog dužnosnika sa osnovicom za obračun plate** koja je utvrđena u visini od 4.443,958 kuna¹³⁷ bruto i koja se povećava za 0,5% za svaku navršenu godinu staža, najviše do 20%.

Platu stručnog osoblja, odnosno državnih službenika u pravosudnim institucijama koja se sastoji od osnovane plate i dodataka, **čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta** na koje je službenik raspoređen **i osnovice za izračun plate**, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža. Koeficijenti složenosti poslova radnog mjesta državnih službenika i zaposlenika su propisani Uredbom o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u državnoj službi, gdje je određena osnovica za izračun plate na 5.108,84 HRK.

Dodaci na osnovnu platu su dodaci za uspješnost na radu, dodaci za poslove s posebnim uvjetima rada i druga uvećanja plate.¹³⁸

Naknade sudija, tužilaca i stručnog osoblja

Sudije i tužioci imaju pravo na naknadu troškova za:

- prevoz na posao/s posla – ako je mjesto rada različito od mjesta prebivališta odnosno boravišta
- odvojeni život – za odvojeni život od porodice i naknada troškova putovanja u mjesto stanovanja porodice u vrijeme vikenda i državnih praznika:
 - o za sudije koji su privremeno upućeni u drugi sud,
 - o javne tužioce ili zamjenike javnih tužioca koji su privremeno upućeni u drugo tužilaštvo,
 - o za sudije, tužioce i zamjenike tužilaca koji su privremeno upućeni na rad u Ministarstvo pravde
 - o za sudije koji obavljaju dužnost sudije na Vrhovnom sudu, Visokom upravnom sudu, Visokom prekršajnom sudu i Visokom trgovačkom sudu
 - o za javne tužioce i zamjenike javnih tužilaca koji rade kao zamjenici glavnog državnog tužioca.¹³⁹

Ova naknada za odvojeni život od porodice priznaje se pravosudnom dužnosniku u iznosu od 1.000,00 kuna mjesečno odnosno 500,00 kuna mjesečno kada je pravosudnom dužnosniku osiguran smještaj na teret državnog budžeta. Troškovi putovanja u mjesto stanovanja obitelji u vrijeme tjednog odmora i državnog blagdana iz stavka 1. točke 1. ovoga članka priznaju se pravosudnom dužnosniku u visini cijene putne karte za prijevoz najkraćim putem i najekonomičnijim sredstvom javnog prijevoza.¹⁴⁰

- smještaj za vrijeme rada (samo za *one sudije* koji su privremeno upućeni na rad u drugi sud, imaju pravo na naknadu troškova smještaja-noćenja u gradu u kojem je sjedište suda u koji su

<http://www.zakon.hr/z/438/Zakon-o-pla%C4%87ama-sudaca-i-drugih-pravosudnih-du%C5%BEnosnika>

¹³⁵ Zakon o sudovima, Narodne novine: [28/13](#), [33/15](#), [82/15](#), [82/16](#), prečišćeni tekst: <http://www.zakon.hr/z/122/Zakon-o-sudovima>

¹³⁶ Zakonom o državnom odvjetništvu, Narodne novine: [76/09](#), [153/09](#), [116/10](#), [145/10](#), [57/11](#), [130/11](#), [72/13](#), [148/13](#), [33/15](#), [82/15](#), prečišćeni tekst: <http://www.zakon.hr/z/140/Zakon-o-dr%C5%BEavnom-odvjetni%C5%A1tvu>

¹³⁷ Hrvatska narodna banka, 24.02.2017.: 1 EURO=7,4HRK

¹³⁸ Član 41. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike: http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2013_08_104_2352.html

¹³⁹ Odgovor Sabora Hrvatske na ECPRD upit #3331.

¹⁴⁰ Član 8. stav 2. Zakona o plaćama sudaca i drugih pravosudnih dužnosnika

privremeno upućeni, a na osnovu računa koji prilože, i čiji je iznos jednak cijeni noćenja u hotelu sa tri zvjezdice, ali ne više od 1.500 HRK mjesečno).¹⁴¹

Sve ove naknade se **posebno obračunavaju i nisu uključene u platu.**

Sudije i tužioci **nemaju** pravo na naknade za:

- topli obrok
- neto naknadu za godišnji odmor (regres)

Sljedeće druge naknade i materijalna prava su propisane *Zakonom o sudovima*¹⁴² te *Zakonom o državnom odvjetništvu*¹⁴³:

- dodatak na platu (*samo za sudije*) - kada je sudija upućen na rad u drugi sud, čiju visinu utvrđuje pravilnikom ministar pravosuđa (Taj dodatak iznosi 1.500 kuna mjesečno, neto, u slučaju da je sud u koji je sudac *privremeno* upućen na rad, udaljen više od 100 km od suda u kojem sudijac redovno obavlja svoj posao¹⁴⁴);
- naknadu umjesto plate kad je spriječen obavljati dužnost,
- mirovinsko i zdravstveno osiguranje i prava koja iz toga proizlaze po opštim propisima,
- odmore i dopuste koje imaju zaposlenici u sudu odnosno državnom tužilaštvu i godišnji odmor u trajanju od 30 radnih dana,
- materijalne troškove pod uvjetima utvrđenim zakonom i drugim propisima,
- naknadu za službena putovanja i putne troškove (dnevnicu, prijevozne troškove i troškove noćenja) u vezi obavljanja sudačke odnosno tužilačke dužnosti,
- stručno usavršavanje u okviru sredstava osiguranih za tu namjenu.

Stručno osoblje ima pravo na sljedeće naknade:

- prevoz na/s posla

(1) Službeniku i namješteniku nadoknađuju se troškovi mjesnog javnog prijevoza za dolazak na posao i povratak s posla u visini za poslodavca najpovoljnijeg troška javnog prijevoza koji mu omogućuje redoviti dolazak na posao i povratak s posla.
(2) Službeniku ili namješteniku koji za dolazak na posao i povratak s posla ne koristi mjesni javni prijevoz, a taj prijevoz omogućuje redoviti dolazak na posao i povratak s posla, naknada troškova prijevoza isplaćuje se na način da se mjesečna naknada sukladno odredbama ovoga članka umanjuje za 25%.
(3) Ako nije organiziran mjesni javni prijevoz koji omogućava službeniku i namješteniku redoviti dolazak na posao i povratak s posla, službeniku i namješteniku se nadoknađuju troškovi prijevoza koji se utvrđuju u visini cijene mjesečne karte javnog prijevoza najbližeg mjesta u kojem je taj prijevoz organiziran, odnosno isplaćuje se naknada po prijednom kilometru sukladno odredbama ovog članka, ako je to za poslodavca povoljnije.
(4) Službenik i namještenik koji ima manje od 2 km od adrese stanovanja do adrese rada, odnosno manje od 2 km od stanice međumjesnog prijevoza do adrese rada ili do adrese stanovanja, nema pravo na naknadu troškova mjesnog prijevoza u mjestu stanovanja, odnosno u mjestu rada.¹⁴⁵

- odvojeni život

(1) Službeniku i namješteniku pripada naknada za odvojeni život od obitelji ako zbog mjesta stalnog rada, različitog od prebivališta njegove obitelji, živi odvojeno od obitelji.
(2) Pravo iz stavka 1. ovoga članka nema službenik i namještenik koji živi odvojeno od obitelji ako je:
– raspoređen u mjesto rada različito od prebivališta njegove obitelji na temelju osobnog zahtjeva,
– putem javnog natječaja primljen u službu odnosno radni odnos u mjesto rada različito od prebivališta njegove obitelji,
– raspoređen u mjesto rada različito od prebivališta njegove obitelji, temeljem obveze preuzete ugovorom o školovanju,
– obitelj odselila u drugo mjesto.
(3) Naknada se isplaćuje za pokriće povećanih troškova života zbog odvojenosti od

¹⁴¹ Odgovor Sabora Hrvatske na ECPRD upit #3331.

¹⁴² Član 87. Zakona o sudovima

¹⁴³ Član 123. Zakona o državnom odvjetništvu

¹⁴⁴ Odgovor Sabora Hrvatske na ECPRD upit #3331.

¹⁴⁵ Član 59. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike

obitelji, odnosno rada i stalnog mjesta boravka izvan mjesta stalnog prebivališta.

(4) Ukoliko je službeniku i namješteniku osiguran odgovarajući smještaj ili cjelodnevna prehrana, visina naknade umanjit će se 25%, a ako su mu osigurani i odgovarajući smještaj i cjelodnevna prehrana, visina naknade umanjit će se 50%.

(5) Naknada za odvojeni život obitelji i terenski dodatak međusobno se isključuju.

(6) Naknada za odvojeni život od obitelji i naknada troškova prijevoza od mjesta prebivališta do mjesta rada međusobno se isključuju.

(7) Ugovorne strane sporazumne su da visina naknade za odvojeni život od obitelji službenika i namještenika iznosi najmanje 1.000,00 kuna, odnosno prema sporazumu s Vladom.

(8) Službenik i namještenik nema pravo na naknadu iz stavka 1. ovoga članka za mjesec u kojem nije radio niti jedan dan, neovisno o razlozima.¹⁴⁶

- regres za korištenje godišnjeg odmora¹⁴⁷

Državni službenici **nemaju** pravo na topli obrok.

Ostale naknade:

- otpremnina pri odlasku u penziju u visini od tri budžetske osnovice¹⁴⁸
- pomoć porodici u slučaju smrti službenika ili člana porodice¹⁴⁹
- troškovi vezani za službena putovanja¹⁵⁰
- druge naknade.

SLOVENIJA

Plate i naknade **sudija, tužilaca i stručnog osoblja**, odnosno državnih službenika zaposlenih u sudskim i tužilačkim institucijama u Sloveniji su uređene *Zakonom o sistemu plata u javnom sektoru*. Dodatno, plate sudija i tužilaca su uređene *Zakonom o sudskoj službi* odnosno *Zakonom o državnom tužilaštvu*.¹⁵¹

Plate sudija i tužilaca i stručnog osoblja

Plata se sastoji od osnovne plate, dodatka za uspješnost u radu i bonusa. Iznos osnovice je utvrđen klasifikacijama platnih razreda na platnoj ljestvici. Iznosi u platnim razredima se usklađuju, u pravilu, jednom godišnje. Iznos usklađivanja je isti i za državne zvaničnike i za državne službenike. Visina usklađivanja za državne službenike je uređena Kolektivnom ugovorom za javni sektor. Visina usklađivanja platnih razreda za državne zvaničnike je utvrđena Zakonom o sistemu plata u javnom sektoru. Platni razredi i platne ljestvice u Prilogu 3. ovog rada.

Sudije i državni tužioc, kao i drugi državni zvaničnici, imaju pravo na povećanje osnovne plate u iznosu od 0,33% za svaku godinu staža. Iznos ovog povećanja za državne službenike je utvrđen Kolektivnom ugovorom za javni sektor.

Naknade sudija, tužilaca i stručnog osoblja

Sudije, tužioc i stručno osoblje **imaju pravo** na sljedeće naknade:

- topli obrok
- prevoz na posao/s posla
- neto naknadu za godišnji odmor (regres).

Naknade za prevoz i topli obrok se isplaćuju u neto iznosu. Sve druge naknade, uključujući naknadu za regres, su obračunate iz bruto iznosa u neto iznos na osnovu opštih pravila.

Međutim, oni **nemaju pravo** na sljedeće naknade :

- odvojeni život
- smještaj za vrijeme rada

¹⁴⁶ Član 58.

¹⁴⁷ Član 50

¹⁴⁸ Član 51.

¹⁴⁹ Član 52.

¹⁵⁰ Član 55.

¹⁵¹ Odgovor Državnog zbora Slovenije na ECPRD upit #3331

Ostale naknade sudija i tužilaca:

- dodatak za znanje stranih jezika
- dodatak za poziciju
- dodatak za rad van redovnog radnog vremena i za rad po pozivu

Ostale naknade stručnog osoblja:

- dodaci za poziciju
- povećanje na ime dužine radnog staža
- dodatak za mentorstvo
- naknada za specijalizaciju, magisterij ili doktorat, ukoliko taj nivo nije potreban za poziciju
- dodatak za znanje stranih jezika
- dodatak za lošije uslove rada, ako nisu uzeti u obzir prilikom određivanja plate za tu poziciju
- dodatak opasan i težak rad, ako nisu uzeti u obzir prilikom određivanja plate za tu poziciju
- dodatak za rad van redovnog radnog vremena.

SRBIJA

U Republici Srbiji¹⁵², plate i naknade **sudija i tužilaca** se uređuju u skladu sa odredbama *Zakona o sudijama*¹⁵³ i *Zakona o javnom tužilaštvu*¹⁵⁴, te *Zakonom o platama u državnim organima i javnim službama za primanja imenovanih i postavljenih lica*¹⁵⁵ (za određena izabrana/postavljena lica).

Plate **stručnog osoblja** zaposlenog u pravosudnim institucijama, a koje se prema Zakonu o državnim službenicima smatraju državnim službenicima, uređuju *Zakonom o platama državnih službenika i nameštenika*¹⁵⁶, te *Poseban kolektivni ugovor za državne organe*.

Plate sudija i tužilaca i stručnog osoblja

Način obračuna plate za **sudije i tužioce** u Srbiji je identičan, iako su uređeni sa dva različita zakona. Plata sudije, odnosno javnog tužioca i zamjenika javnog tužioca određuje se na osnovu osnovne plate. Osnovna plata određuje se množenjem koeficijentata za obračun i isplatu plata sa osnovicom za obračun i isplatu plata, koja se utvrđuje Zakonom o budžetu i koja je jednaka za sudije, javne tužioce i zamjenike javnih tužilaca.

Koeficijent za obračun i isplatu plate određuje se time što se svaki sudija, odnosno zamjenik javnog tužioca razvrstava u jednu od pet platnih grupa. Osnovna plata, u skladu sa ovim zakonima, je vrijednost u koju se ne uračunava procenat za vrednovanje minulog rada.¹⁵⁷

Sudije su razvrstane u šest platnih grupa, koji su izraženi u koeficijentima:

platna grupa ¹⁵⁸	sudija	koeficijent ¹⁵⁹
I	sudije prekršajnih sudova	2,50
II	sudije osnovnih sudova	3,00
III	sudije privrednih, viših i Prekršajnog apelacionog suda	3,50
IV	sudije Privrednog apelacionog, apelacionih sudova i Upravnog suda	4,00
V	sudije Vrhovnog kasacionog suda	5,00
VI	predsjednik Vrhovnog kasacionog suda	6,00

¹⁵² Odgovor Narodne skupštine Srbije na ECPRD upit #3331

¹⁵³ Zakon o sudijama ("Sl. glasnik RS", br. 116/2008, 58/2009 - odluka US, 104/2009, 101/2010, 8/2012 - odluka US, 121/2012, 124/2012 - odluka US, 101/2013, 111/2014 - odluka US, 117/2014, 40/2015, 63/2015 - odluka US, 106/2015 i 63/2016 - odluka US), http://www.paragraf.rs/propisi/zakon_o_sudijama.html

¹⁵⁴ Zakon o javnom tužilaštvu ("Sl. glasnik RS", br. 116/2008, 104/2009, 101/2010, 78/2011 - dr. zakon, 101/2011, 38/2012 - odluka US, 121/2012, 101/2013, 111/2014 - odluka US, 117/2014, 106/2015 i 63/2016 - odluka US), http://www.paragraf.rs/propisi/zakon_o_javnom_tuzilastvu.html

¹⁵⁵ Zakon o platama u državnim organima i javnim službama ("Sl. glasnik RS", br. 34/2001, 62/2006 - dr. zakon, 63/2006 - ispr. dr. zakona, 116/2008 - dr. zakoni, 92/2011, 99/2011 - dr. zakon, 10/2013, 55/2013, 99/2014 i 21/2016 - dr. zakon),

http://www.paragraf.rs/propisi/zakon_o_platama_u_drzavnim_organima_i_javnim_sluzbama.html

¹⁵⁶ Zakon o platama državnih službenika i nameštenika, "Sl. glasnik RS", br. 62/2006, 63/2006 - ispr., 115/2006 - ispr., 101/2007, 99/2010, 108/2013 i 99/2014,

http://paragraf.rs/propisi/zakon_o_platama_drzavnih_sluzbenika_i_namestenika.html

¹⁵⁷ Član 37. Zakona o sudijama i član 69. Zakona o javnom tužilaštvu

¹⁵⁸ Član 38.

¹⁵⁹ Član 39.

Osnovna plata predsjednika suda se određuje tako što se plata sudije tog suda uvećava za:

- 10% u sudu do 20 sudija;
- 15% u sudu do 40 sudija;
- 20% u sudu do 60 sudija;
- 25% u sudu do 80 sudija;
- 30% u sudu preko 80 sudija.

Ovo uvećanje se ne primjenjuje na predsjednika Vrhovnog kasacionog suda.¹⁶⁰

Sudija koji je premješten, ili upućen u drugi sud, ministarstvo nadležno za pravosuđe, ustanovu ili međunarodnu organizaciju ima pravo na osnovnu platu sudije suda, odnosno na osnovnu platu u ministarstvu nadležnom za pravosuđe, ustanovi ili međunarodnoj organizaciji u koju je premješten, odnosno upućen, ako je za njega povoljnija.¹⁶¹

Osnovna plata sudije koji obavlja funkciju u sudu u kome se ne mogu popuniti sudijska mjesta može se uvećati do 50%. Osnovna plata sudije koji postupa u predmetima krivičnih djela sa elementom organizovanog kriminala i ratnog zločina, može se uvećati do 100%. Odluku o ovim uvećanjima osnovne plate donosi Visoki savet sudstva. Osnovna plata zamjenika predsjednika suda uvećava se za 50% uvećanja iz člana 40. stav 1. ovog zakona.¹⁶²

Zamjenici **javnih tužilaca** su razvrstani u četiri platne grupe, koje su izražene u koeficijentima:

platna grupa ¹⁶³	tužilac	koeficijent ¹⁶⁴
I	zamjenici osnovnih javnih tužilaca	3,00
II	zamjenici viših javnih tužilaca i zamjenici tužilaca posebne nadležnosti	3,50
III	zamjenici apelacionih tužilaca	4,00
IV	zamjenici Republičkog javnog tužioca	5,00
V	Republički javni tužilac	6,00

Osnovna plata javnog tužioca jednaka je osnovnoj plati predsjednika suda opšte nadležnosti pred kojim javni tužilac postupa, dok je osnovna plata javnog tužioca posebne nadležnosti jednaka plati predsjednika višeg suda pred kojim taj tužilac postupa. Osnovna plata Republičkog javnog tužioca jednaka je plati predsjednika Vrhovnog kasacionog suda.¹⁶⁵

Zamjenik javnog tužioca koji je premješten, odnosno upućen u drugo javno tužilaštvo, ministarstvo nadležno za pravosuđe, ustanovu ili međunarodnu organizaciju ima pravo na osnovnu platu zamjenika javnog tužioca tog javnog tužilaštva, odnosno osnovnu platu u ministarstvu nadležnom za pravosuđe, ustanovi ili međunarodnoj organizaciji u koju je premješten, odnosno upućen, ako je za njega povoljnija. Osnovna plata zamjenika javnih tužilaca koji obavlja funkciju u javnom tužilaštvu u kome se ne mogu popuniti mjesta zamjenika javnih tužilaca može se uvećati do 50%, a na osnovu odluke Državnog vijeća tužilaca. Osnovna plata javnog tužioca, odnosno zamjenika javnog tužioca koji postupa u predmetima krivičnih djela sa elementom organizovanog kriminala i ratnog zločina, može se uvećati do 100%, na osnovu odluke Državnog vijeća tužilaca.¹⁶⁶

*Zakonom o platama u državnim organima i javnim službama:*¹⁶⁷ utvrđeni su koeficijenti za obračun i isplatu plata ostalih sudija i tužilaca:

pozicija	koeficijent
predsjednik Ustavnog suda; predsjednik Vrhovnog suda;	10,50
Republički javni tužilac; sudija Ustavnog suda;	10,20
predsjednik Višeg privrednog suda	9,60
sudija Vrhovnog suda; zamjenik Republičkog javnog tužioca	9,40
sudija Višeg privrednog suda;	9,00
predsjednik okružnog suda; okružnog javnog tužioca	8,30

¹⁶⁰ Član 40.

¹⁶¹ Član 41.

¹⁶² Član 42.

¹⁶³ Član 70.

¹⁶⁴ Član 71.

¹⁶⁵ Član 72.

¹⁶⁶ Član 73.

¹⁶⁷ Iz člana 7. Zakona o platama u državnim organima i javnim službama

predsjednik privrednog suda	7,80
sudija okružnog suda, zamjenik okružnog javnog tužioca, predsjednik opštinskog suda, opštinski javni tužilac sudija privrednog suda;	7,50
sudija opštinskog suda; zamjenik opštinskog javnog tužioca	6,90

Koeficijent **sadrži** i dodatak na ime naknade za ishranu u toku rada i regresa za korištenje godišnjeg odmora.¹⁶⁸

Osnovna plata **stručnog osoblja** odnosno državnih službenika u pravosudnim institucijama, se određuje množenjem koeficijenta sa osnovicom za obračun i isplatu plata (*pri čemu su u koeficijentu sadržane i naknade troškova za ishranu u toku rada i regres za korištenje godišnjeg odmora*¹⁶⁹). Osnovica je jedinstvena i utvrđuje se za svaku budžetsku godinu Zakonom o budžetu Republike Srbije. Koeficijenti za položaje i izvršilačka radna mjesta određuju se time što se svaki položaj i svako izvršilačko radno mjesto svrstava u jednu od 13 platnih grupa. Položaji se svrstavaju u platne grupe od I do V, a izvršilačka radna mjesta u platne grupe od VI do XIII.¹⁷⁰

Položaj u sudu, javnom tužilaštvu i Republičkom javnom pravobranilaštvu svrstava se u platnu grupu koja odgovara grupi u koju je razvrstan *Uredbom o razvrstavanju radnih mesta i merilima za opis radnih mesta državnih službenika*. Platna grupa u koju se svrstava položaj u službama Ustavnog suda određuje se aktom Suda.¹⁷¹ Koeficijent za položaj određuje se prema platnoj grupi u kojoj se nalazi položaj.¹⁷² Koeficijent platne grupe u kojoj se nalazi radno mjesto, broj platnog razreda i visina koeficijenta se određuje rješenjem.¹⁷³ Koeficijent određuje rukovodilac državnog organa, odnosno lice ili tijelo koje je određeno posebnim propisom. Državnom službeniku na položaju koji rukovodi državnim organom koeficijent određuje organ ili tijelo koje je nadležno za njegovo postavljenje. Predsjednicima žalbenih komisija pravosuđa koji su u radnom odnosu pripada koeficijent položaja koji odredi Vlada.¹⁷⁴ Državni službenik ima pravo na dodatak na osnovnu platu od 0,4% osnovne plate za svaku navršenu godinu rada u radnom odnosu kod poslodavca, bez obzira u kom državnom organu je bio zaposlen (minuli rad).¹⁷⁵

Naknade sudija, tužilaca i stručnog osoblja

Sudije i tužioci čije plate uređuje *Zakon o sudijama* i *Zakon o javnom tužilaštvu* u Republici Srbiji **nemaju pravo** na naknade:

- topli obrok (*uključen u koeficijent obračuna plate*)
- prevoz na posao/s posla,
- smještaj za vrijeme rada
- odvojeni život
- neto naknadu za godišnji odmor – regres (*uključen u koeficijent obračuna plate*).¹⁷⁶

Naknada na ime naknade za ishranu u toku rada i regresa za korištenje godišnjeg odmora **uključena je u koeficijent** obračuna plate za sudije, javne tužioce, predsjednike sudova i tužilaštava, itd. čije plate uređuje *Zakon o platama u državnim organima i javnim službama*.¹⁷⁷

Za **stručno osoblje**, nakande za troškove ishrane i regres za korištenje godišnjeg odmora, su već **uključene u koeficijent** koji se koristi za obračun osnovne plate.¹⁷⁸

¹⁶⁸ Član 4. stav 2.

¹⁶⁹ Član 29. stav 2. Posebnog kolektivnog ugovora za državne organe

¹⁷⁰ Član 7. stav 1., član 8., 9. Zakona o platama državnih službenika i nameštenika, "Sl. glasnik RS", br. 62/2006, 63/2006 - ispr., 115/2006 - ispr., 101/2007, 99/2010, 108/2013 i 99/2014,

http://paragraf.rs/propisi/zakon_o_platama_drzavnih_sluzbenika_i_namestenika.html

¹⁷¹ Član 10. stav 1. i 2.

¹⁷² Član 13. stav 1.

¹⁷³ Član 14.

¹⁷⁴ Član 15.

¹⁷⁵ Član 23.

¹⁷⁶ Odgovor Narodne skupštine Republike Srbije na ECPRD upit #3331

¹⁷⁷ Član 4. stav 2. Zakona o platama u državnim organima i javnim službama

¹⁷⁸ Član 29. stav 2. Posebnog kolektivnog ugovora za državne organe, ("Sl. glasnik RS", br. 25/2015 i 50/2015)

Stručno osoblje **ima pravo na druge dvije naknade** koje se **posebno** obračunavaju:

- prevoz na posao/s posla
(Poslodavac je dužan da zaposlenom nadoknadi troškove prevoza za dolazak na rad i za odlazak sa rada u visini cijene mjesečne pretplatne karte u gradskom, prigradskom, odnosno međugradskom saobraćaju, odnosno, ako ne postoji saobraćaj do mjesta rada zaposlenog, da organizuje prevoz za dolazak i odlazak sa rada, da nadoknadi troškove prevoza zaposlenom u visini od 10% cijene goriva po pređenom kilometru ili da na drugi način obezbjedi naknadu troškova prevoza, a sve u skladu sa sredstvima obezbeđenim za ove namijene, vodeći računa o principu ekonomičnosti raspolaganja finansijskim sredstvima¹⁷⁹)
- smještaj i ishranu dok radi i boravi na terenu.¹⁸⁰

Stručno osoblje, također, ima pravo na **ostale naknade i materijalna prava**:

- plaćen godišnji odmor i plaćeno odsustvo
- naknadu troškova tokom službenog putovanja
- na naknadu troškova koji su izazvani privremenim ili trajnim premeštajem u drugo mesto rada
- otpremninu, ukoliko službeniku prestane radni odnos zbog proteka dva mjeseca otkad je postao neraspoređen ili prilikom odlaska u penziju
- dodatak za ostvarene rezultate rada, za rad noću, za rad na dan praznika koji nije radni dan, za dodatno opterećenje na radu, za prekovremeni rad, za pripravnost, te za rad na terenu
- na naknadu troškova pogrebnih usluga u slučaju smrti člana uže porodice.¹⁸¹

III. DRŽAVE EVROPSKE UNIJE

FRANCUSKA

Status sudija i tužilaca u Francuskoj¹⁸² utvrđen je uredbom od 22. decembra 1958. Zasniva se na ustavnim principima i evropskim kriterijima čiji je cilj da se garantira sposobnost, nezavisnost, nepristrasnost i neutralnost zaposlenih u pravosudnim organima.

Plate sudija, tužilaca i stručnog osoblja

Sudije i tužioci su državni službenici koje plaća država, ali imaju status drugačiji od statusa drugih službenika, čime se omogućava zaštita obavljanja zadataka koji su im povjereni.

Plate i naknade sudija i tužilaca sastoje se iz:

- osnovne plate,
- naknade za funkciju i različitih nagrada te
- naknada koje se dodjeljuju pod uslovom da su ispunjeni kriteriji za njih.

Iznos plate i naknade sudija i tužilaca zavise od ranga i nivoa. Radna mjesta u pravosudnim organima raspoređena su po rangovima, a unutar rangova po nivoima. Sudija započinje karijeru na prvom nivou drugog ranga, s tim da ovaj drugi rang sadrži pet nivoa. Iz jednog nivoa u drugi prelazi se po kriteriju godina radnog staža, dok se iz drugog ranga u prvi rang prelazi po kriteriju sposobnosti, jer sudija ili tužilac mora biti na listi za napredovanje da bi mogao preći u prvi rang. Prvi rang se sastoji iz osam nivoa. Iz jednog nivoa u drugi prelazi se po kriteriju godina radnog staža, osim za osmi nivo.

Tabelarni pregled rangova i nivoa (*sa iznosima plata i naknada po rangovima i nivoima*) dostupna je na web-stranici Ministarstva pravosuđa. (Tabela u Prilogu 4.)

Plate stručnog osoblja u pravosudnim institucijama **utvrđene su u rasponu od 1.500 eura, neto, mjesečno, na početku karijere. Ona može dostići nivo od 2.500 eura, neto, mjesečno, na kraju karijere.**¹⁸³

¹⁷⁹ Član 45.

¹⁸⁰ Član 44.a

¹⁸¹ Posebni kolektivni ugovor za državne organe, Dio VIII. Plate, naknade plate, naknade troškova i druga primanja

¹⁸² Odgovor Narodne skupštine Francuske na ECPRD upit #3331

¹⁸³ Minstarstvo pravde Francuske: <http://www.metiers.justice.gouv.fr/greffier-12565/le-metier-12566/>

Naknade sudija i tužilaca

Sudije i tužioci **imaju pravo** na sljedeće naknade:

- tokom službenog putovanja: naknadu za obrok i naknadu za noćenje; naknada troškova za korištenje javnog prevoza (autobus, voz) isplaćuje se na osnovu najekonomičnije cijene
- sudije i tužioci (kao i ostali državni službenici) čije je mjesto rada u određenim teritorijalnim zonama primaju naknadu prema mjestu rada, od 1% za pojedine velike gradove do 3%, uglavnom za regiju *Pariza i okoline*; naknada se izračunava na osnovu njihove plate
- troškovi nastali korištenjem privatnog vozila za službene potrebe mogu se nadoknaditi na osnovu broja pređenih kilometara od 1. januara svake godine.
- sudije i tužioci, kao i ostali državni službenici, imaju pet sedmica plaćenog godišnjeg odmora
- “promjenjivi lični bonus”, koji se dodjeljuje na osnovu “sposobnosti” sudije i tužilaca i koji u prosjeku iznosi 11,5% (1. avgusta 2012. godine) plate (može iznositi najviše 16,5%)
- bonus za službu/na dužnosti (za tužioce, istražne sudije i sudije za određivanje pritvora, u iznosu od najviše 736 eura mjesečno)
- bonus za dodatni rad
- specijalni bonus za sudije i tužioce upućene na edukaciju ili direktore centara za obuku
- posebni bonus za sudije i tužioce instruktore u oblasti borbe protiv terorizma (oko 750 eura mjesečno)
- bonus za malo tražene funkcije (na ostrvu Korzika)
- bonus za predsjednike i tužioce dvanaest najviših sudova Francuske.

Na platnoj listi sudija i tužilaca, kao i svih državnih službenika, navedeni su detaljno plata te svi spomenuti bonusi i naknade odnosno refundacije različitih troškova. Više informacija dostupno je na ovoj web-stranici sindikata (na francuskom jeziku): http://www.union-syndicale-magistrats.org/web/upload_fich/publication/flash/flash_jeunes2013.pdf

MAĐARSKA

U Mađarskoj¹⁸⁴, plate i naknade za sudije, tužioce i stručno osoblje u pravosuđu su regulirane sa dva zakona:

- Zakon CLXII iz 2011 o pravnom statusu i naknadama sudija
- Zakon CLXIV iz 2011. o pravnom statusu Glavnog javnog tužioca, javnim tužiocima i drugim uposlenicima Javnog Tužilaštva.

Plate sudija i tužilaca

Sudije i tužioci **imaju pravo** na:

- osnovnu platu (osnovni prihod) i
- druge oblike dodataka plati: beneficije i dodaci.

Plata se sastoji od osnovne plate (osnovni prihod) i dodataka. **Osnovna plata** se određuje na bazi radnog vremena, **množenjem osnovice plate sa koeficijentom** koji su zakonski specificirani za svaki nivo plate. Osnovica za platu sudija i tužilaca se utvrđuje Zakonom o centralnom budžetu i ona sada iznosi 391 600 HUF (EUR 1.275 po tekućoj stopi).

Dodaci plati su:

- Dodatak za posebne dužnosti (npr.: u slučaju sudija sudije Okružnog suda, sudije Upravnog suda i suda za radne sporove sudije Glavnog suda i sudije apelacionih sudova i sudije Vrhovnog suda) imaju pravo na dodatak na specijalnu dužnost.
- Bonus za rukovodioce (rukovodioci u sudovima i javnom tužilaštvu imaju pravo na ovaj bonus. Iznos bonusa se isplaćuje kao procenat osnovne plate).
- Premija na titulu (za titule kao što su počasne sudije/tužioci Glavnog suda, počasne sudije/tužioci Višeg suda itd.).

Ovi dodaci su slični osnovnoj plati.

Sudije i tužioci također imaju pravo na **dodatne beneficije**:

¹⁸⁴ Odgovor Narodne skupštine Mađarske na ECPRD upit #3331

- Premija na znanje jezika - za stavljanje svog znanja stranog jezika na raspolaganje poslodavcu i ukoliko posjeduju certifikat o znanju jezika;
- Dopunski dodatak - koji se može platiti sudijama za određeni vremenski period, ili za trajanje izvršenja specifičnog zadatka, ako sudija radi kao portparol ili instruktor;
- Premija za vještine - sudijama za bilo koju profesionalnu kvalifikaciju ili stručnu spremu stečenu u okviru redovnog tercijarnog obrazovnog sistema (npr. PhD diploma doktora nauka).

Sistem naknada je prilično kompliciran i sličan je za sudije i tužioce. Osim Zakona, i nekoliko uredbi detaljno uređuju beneficije i dodatke.¹⁸⁵

Sve ove, do sada pomenute, plate, dodaci i beneficije su u bruto iznosu. Porez na lični dohodak, doprinos za socijalno osiguranje, doprinos za zdravstveno osiguranje se odbijaju od bruto iznosa i oni su navedeni u platnoj listi.

Plata stručnog osoblja se također **sastoji od osnovne plate i dodataka** (dodatak za posebne dužnosti, bonus za rukovodioce, premija na titulu). Ovaj iznos ima svoj minimum (zvanična minimalna plata u Mađarskoj) i, u slučaju suda, svoj maksimum (deset puta od mjesečne bruto prosječne plate koju objavi Centralni ured za statistiku Mađarske).

Stručno osoblje je razvrstano u platne razrede zavisno od obrazovanja, opisa poslova i staža. Osnovna plata se dobiva **množenjem osnovice plate sa koeficijentom**. Jedina razlika je da osnovica za platu nije fiksno utvrđena kao kod sudija i tužilaca.

Naknade sudija, tužilaca i stručnog osoblja

Naprijed navedeni zakoni utvrđuju da se za sudije mogu takođe odobriti i **drugi oblici naknade, beneficija i računa za trošak**.¹⁸⁶ **Stručno osoblje u pravosuđu ima pravo na iste naknade i beneficije kao i sudije i tužiocima**. Najvažnije su sljedeće:

- Premija za godišnjice poslije 25, 30, 35 i 40 godina staža;
- Odvojeno plaćanje za prekovremeni rad i za vršenje dužnosti po pozivu;
- Dodatak na dnevni obrok, pored naknade troškova transporta i smještaja, za svaki radni dan ako je sudija privremeno upućen na rad u sud u drugo mjesto, i ne može putovati kući svaki dan; isto se plaća tužiocima;
- Dnevni dodatak od 20% od osnovice plate za sudije za pokriće vanrednih troškova;
- Dodaci za stanovanje, ako sud obezbijedi zakupljen smještaj ili poslodavac obezbijedi beskamatni zajam koji se daje za kupovinu stambenog posjeda ili kao finansijska pomoć za troškove stanovanja, ili za dodatak za preseljenje u drugi grad.
- Takozване „beneficije po modelu kafeterije”¹⁸⁷ – izvjestan iznos novca stoji godišnje na raspolaganju zaposlenicima. Oni mogu birati pojedine stavke sa liste ovih beneficija. Lista, sa koje mogu birati, sadrži doprinose za troškove boravka tokom odmora u objektu za odmor koji je u vlasništvu suda, naknadu za obrok i prevoz, doprinos za odmor na drugim mjestima (smještaj, ishrana), doprinos za troškove za aktivnosti u slobodno vrijeme, itd. Beneficije sa ove liste se ne daju u gotovini, nego u obliku posebnih kartica do iznosa određenog pravilnikom.
- Druge beneficije u okviru granica finansiranja odobrenih godišnjim budžetom pravosuđa:
 - a) Doprinos za članstvo u dobrovoljnom fondu za dodatke;
 - b) Pomoć kod preseljavanja;
 - c) Dodatak na preseljavanje kod prelaska u drugi grad;
 - d) Socijalna pomoć i pomoć za sahranu, pomoć porodici;
 - e) Stipendija, pomoć za obuku, edukaciju i učenje jezika;
 - f) Avans na platu;
 - g) Novčana nagrada kao priznanje za radni staž u sudstvu ;
 - h) Polica životnog osiguranja sa elementom štednje kao priznanje za dužinu staža;

¹⁸⁵ Uredba od [5/2013/OBH](#) i [Uredba 17/2016/LÜ](#) (na mađarskom)

¹⁸⁶ Sve ove beneficije i dodaci se detaljno uređeni Odlukom Dražvnog ureda sudova, dostupno samo na mađarskom jeziku : Br [5/2013/OBH Uredba](#) o pravilima o radu sudova i Dražvnog ureda sudova.

¹⁸⁷ Za sudije to je HUF 215 870 = EUR 700 (bruto)) i on/ona može birati elemente sa liste “kafeterije”

- i) Naknada za putovanje od posla do kuće;
 - j) Pomoć za kupovinu vozila uz garanciju ili u obliku manjeg zajma.
- Lista „beneficije po modelu kafeterije” za tužioce je vrlo slična kao listi za sudije.

Svi ovi **dodaci se plaćaju uz neto platu**, ali nisu svi detaljno upisani u platnu listu. (Stavke iz takozvane liste “beneficija za kafeteriju” su navedene odvojeno, ali nisu za svaki mjesec.) Na platnoj listi su posebno navedeni: osnovna plata, dodaci, premije, bonus za rukovodioce, te naknada za putovanje od posla do kuće.

Nekoliko naknada kao što su socijalna pomoć, dodaci za sahranu, za stanovanje, za preseljavanje, za smještaj (za uzimanje u najam kuće ili stana) itd. se također odnose na sudije, tužioce i zaposlenike.

Osim navedenih, sudije i tužioci i drugi zaposleni mogu imati pravo na:

- Pomoć kod doseljavanja – za sudije ispod 35 godina da im se pomogne doseliti u mjesto gdje će obavljati službu.
- Premija (novačana ili u naturi) – za sudije.
- Naknada za bankovne troškove – za sudije.
- Naknada za putne troškove vožnje vlastitim automobilom do posla.
- Naknada za kupovinu zaštitnih naočala za one koji rade za kompjuterom (za sudije).
- Naknada za nabavku radnih odijela ili uniformi za fizičke radnike – za zaposlene u uredima tužilaštva.
- Boravak u odmaralištu državnog tužilaštva – za zaposlene u tužilaštvu.

Sudije, tužioci i drugi uposlenici imaju pravo na:

- plaćeni godišnji odmor;
- zdravstveno osiguranje i bolovanje;
- penziono osiguranje (državno osiguranje)

Stručno osoblje u pravosuđu ima pravo na iste naknade i beneficije kao i sudije i tužioci.

NJEMAČKA

Odredbe o plaćanju državnih službenika na saveznom nivou i sudija su uređene *Saveznim zakonom o platama u državnoj službi*. Pozicije i platni razredi sudija, javnih tužilaca i državnih službenika se uređuju savezним propisima o platama.¹⁸⁸

Plate sudija, tužilaca i stručnog osoblja

Savezni zakon o platama u državnoj službi¹⁸⁹ utvrđuje, za sve državne službenike, različite pozicije koje se dijele u sljedeće kategorije: Kategorija A, Kategorija B, Kategorija C i W i Kategorija R.

Pozicije **sudija i javnih tužilaca** i njihovi platni razredi, s izuzetkom pozicija predstavnika javnog interesa u upravnim sudovima, spadaju u **Kategoriju R**.

Nadalje, u okviru ove kategorije, pozicije sudija i javnih tužilaca razvrstane su u 10 grupa: npr. R1, R2 (*sudija Saveznog suda za patente, predsjedavajući sudija Vojnog suda, javni tužilac Saveznog suda pravde*), ... R10 (*predsjednik Saveznog suda za radne odnose, predsjednik Saveznog suda pravde, predsjednik Saveznog administrativnog suda*).

Pozicije **stručnog osoblja** odnosno državnih službenika i njihovi platni razredi spadaju u **Kategoriju A i Kategoriju B**. Za sve kategorije državnih službenika, uključujući kategoriju A, B i R, **iznos osnovne plate je tačno** utvrđen Zakonom (član 20., 37, i Aneks IV Zakona).

Osnovna plata **sudija i javnih tužitelja** se klasificira u 10 platnih razreda. U okviru ovih platnih razreda, osnovna plata varira između 3.971,66 eura za kategoriju R1 i 13.193,93 eura za kategoriju R10.

¹⁸⁸ Odgovor njemačkog Bundestaga na ECPRD upit #3331

¹⁸⁹ Savezni zakon o platama u državnoj službi: <http://www.gesetze-im-internet.de/bbesg/BJNR011740975.html>

Plata za sudije se takođe bazira i na nivoima radnog iskustva. U platnim razredima R1 i R2 postoji po 8 nivoa radnog iskustva. Klasifikacija po nivou radnog iskustva može da rezultira povećanjem osnovne plate između 9% do 62%. U pravilu, sudije i javni tužioci bez iskustva počinju s nivoom 1.

Visine osnovne plate **stručnog osoblja odnosno državnih službenika** su podijeljene u 16 platnih razreda, koji se kreću od osnovne plate sa 2.065,59 eura za platni razred A1 do 5.760,97 eura za platni razred A16. U okviru relevantnog platnog razreda, plata se ponovo kategorizira prema nivoima radnog iskustva. Klasifikacija po nivoima iskustva rezultira povećanjem plate između 2,3% i 26,8%. Osim toga, u platnom razredu B11 su svrstani službenici, poznati pod nazivom „top uposlenici“. Unutar platnih razreda Kategorije B nema nikakve klasifikacije prema nivoima radnog iskustva. Umjesto toga, plate od nivoom B3, pa naviše su fiksne plate.

Tabelarni pregled iznosa plata za sudije, tužioce i stručno osoblje u Prilogu 5.

Naknade sudija, tužilaca i državnih službenika

Osim osnovne plate, njihova plata sadrži i **sljedeće elemente**:

- Porodični dodatak - za jedno ili više djece (čl.39).
- Dodaci i naknade (čl. 42. i dalje).
- Dodatak na platu u slučaju angažmana u inostranstvu (čl. 52.).
- Doprinosi za štednju (čl 1. stav (3) tačka 2).

Pored toga, sudije i javni tužioci te državni službenici u sudskim i tužilačkim institucijama **imaju pravo** na sljedeće beneficije:

- 30 dana odmora godišnje
- Plaćanje putnih troškova
- Dodatak za zdravstveno osiguranje kao subvencija za privatno zdravstveno osiguranje i plaćeno bolovanje
- Plaćeno penzionisanje u slučaju invaliditeta
- Starosnu penziju
- Pomoć za članove obitelji, nakon smrti službenika
- Beneficije u slučaju nesreće
- Posebni odmor za stručnu obuku i sl., sa kontinuiranom isplatom plate
- Posebni, neplaćeni, odmor koji se može uzeti iz ličnih razloga i sl.
- Pomoć za kontinuirani profesionalni razvoj.

Iznos gornjih beneficija i eventualno plaćanje drugih beneficija, na primjer bonus za Božić i dodatak za odmor ili dodatak za putne troškove, varira od države do države i uređen je zakonom te njemačke države.

Plate sudija, tužilaca i stručnog osoblja u njemačkim saveznom državama

U okviru reforme saveznog sistema 2006. godine, nadležnost nad pitanjem plata sudija i drugog stručnog osoblja u pravosudnom sektoru na nivou njemačkih saveznih država je prenesena na savezne države. Iz tog razloga, pitanje plata sudija, javnih tužilaca i drugih državnih službenika u sudskim i tužilačkim institucijama je uređeno posebnim zakonima o plati svake države. Iako svaka država ima svoj zakon, odredbe zakona su slične, mada postoje i velike varijacije u iznosu plata među državama. Dok je na primjer osnovna plata za sudiju ili javnog tužioca u Hamburgu 4.235,14 eura , u Saarlandu je tek 3.347,59 eura.

Sudije na nivou saveznih država primaju platu u skladu sa odredbama iz Dijela R (*Richter, njem.* - sudija) koji je podijeljen u deset kategorija. Novi sudija počinje raditi na nivou R1, a zatim se postepeno, zavisno od karijere svakog pojedinca, penje na viši nivo.

Tužioci na nivou saveznih država, kao državni službenici bez posebne nezavisnosti koju imaju sudije, primaju platu u skladu sa propisima koji se odnose na sve državne službenike te države (nivo A13-A16 – za višu državnu službu ili od B3 – naviše - za državne službenike najvišeg ranga sa izvanrednim radom u karijeri).

Sudije, tužioc i državni službenici u saveznom državama **nemaju pravo** na sljedeće naknade: topli obrok, prevoz na posao/s posla, odvojeni život, smještaj za vrijeme rada, regres za godišnji odmor. Međutim, oni **imaju pravo** na dodatke vezano za svoje bračno stanje i broj djece.¹⁹⁰

UJEDINJENO KRALJEVSTVO

Plate sudija, tužilaca i stručnog osoblja¹⁹¹

Plate u pravosuđu (sudija, tužilaca i rukovodećeg stručnog osoblja) Ujedinjenog Kraljevstva se određuju po preporuci Odbora za nadzor plata (*Senior Salaries Review Body* – SSRB) i one su javne. Plate u pravosuđu su podijeljene u sedam platnih grupa. Svaka grupa ima **tačno utvrđen iznos plate**:

Platna grupa	Plate od 01/04/2016 (u GBP ¹⁹²)
1	249.583
1.1	222.862
2	215.256
3	204.695
4	179.768
5	144.172
6.1	133.506
6.2	125.689
7	107.100

Naknade sudija, tužilaca i stručnog osoblja¹⁹³

Oni **imaju pravo** na sljedeće naknade:

- Za troškove noćenja u hotelu, ukoliko je u pitanju službeno putovanje, po tačno utvrđenoj skali iznosa za različite vrste smještaja (smještaj u hotelu i slično u Londonu, smještaj u hotelu i slično u ostalim mjestima, odsjedanje kod prijatelja/rodbine; smještaj u vlastitoj nekretnini u Londonu, smještaj u vlastitoj nekretnini u drugom mjestu; iznajmljeni smještaj u Londonu, iznajmljeni smještaj negdje drugo).
- Troškovi putovanja ili preseljenja u drugi grad sudije u slučaju trajnog upućivanja na rad u drugi sud u drugo mjesto, isto kao i za državne službenika zaposlene u Ministarstvu pravde. Ovaj trošak se mora refundirati u određenom vremenskom roku.
- Dodatnih troškova prevoza na posao/s posla u periodu od pet godina (oporezivo) – u slučaju kada sudija ne želi da preseli u drugi grad u sud u koji je premješten, nego želi svakodnevno putovati od svoje kuće. Ovaj trošak se obračunava na osnovu stvarnih troškova putovanja na sud u kojem je sudija prethodno radio te na osnovu najekonomičnijeg i najracionalnijeg načina prevoza na novi sud u koji je sudija upućen na rad. Maksimalan iznos za ovaj trošak je 32,50 £ po danu, a može se koristiti i kao naknada za privremeni smještaj ukoliko se sudija predomisli da ne putuje svakodnevno. Ovaj trošak se ne obračunava za dane vikenda. Ova naknada se odnosi i na državne službenike.
- Troškova preseljenja – u slučaju da je sudija ili državni službenik upućen na rad u drugo mjesto, Ministarstvo rada može nadoknaditi dio ili sve nastale troškove, uz prethodno podnošenje dokaza o nužnosti upućivanja te osobe u drugo mjesto. Prilikom odlučivanja o odobrenju ovog troška, vodi se računa o sljedećem:
 - poslovni interesi Ministarstva
 - procjena troškova preseljenja
 - stvarni trenutni troškovi putovanja zaposlenika
 - najekonomičnijeg i najracionalnijeg načina prevoza u novi ured
 - prethodne promjene zaposlenja za koje je bio odobren trošak preseljenja koji može uticati na potrebu ponovne procjene postojeće naknade.

Ove naknade se, prema riječima kolega iz Parlamenta UK, vjerovatno, **obračunavaju i isplaćuju razdvojeno od plate**, ali nam to nisu mogli potvrditi, s obzirom da ni oni nisu uspjeli dobiti tu informaciju.

¹⁹⁰ Odgovor Bundesrata i odgovor Bundestaga na ECPRD upit #3331

¹⁹¹ Odgovor Parlamenta UK na ECPRD upit #3331

¹⁹² U odgovoru nije navedeno da li se radi o bruto ili neto iznosu.

¹⁹³ Odgovor Parlamenta UK na ECPRD upit #3331

IV. INFORMACIJE O PRIPREMI ZAKONA U BOSNI I HERCEGOVINI U VRIJEME DONOŠENJA OD STRANE VISOKOG PREDSTAVNIKA TE USVAJANJA U PSBIH

Sljedeći dokumenti se nalaze u Prilogu 6. ovog rada:

1. “Visoki predstavnik racionalizira plate sudija i tužilaca u BiH”, članak sa stranice OHR-a od 12.12.2005.
2. Odluka kojom se donosi Zakon o platama i drugim naknadama u sudskim i tužilačkim institucijama na nivou BiH
3. Izvodi iz Godišnjih izvještaja o radu VSTV za 2005, 2006, 2007, 2008 (Odlomci o pripremi seta zakona o platama i naknadama u sudskim i tužilačkim institucijama od strane Radne grupe 2005., te o primjeni zakona o platama i naknadama u sudskim i tužilačkim institucijama)
4. Izvodi iz dnevnog reda, zapisnika i transkripta sa sjednica Predstavničkog doma i Doma naroda PSBiH iz 2007. kada je usvojen Zakon o plaćama i drugim naknadama u sudskim i pravosudnim institucijama na nivou Bosne i Hercegovine:
 - 5.sjednica PD, dnevni red, zapisnik i stenogram sjednice:
<https://www.parlament.ba/session/SessionDetails?id=1573&ConverterId=1>
 - 3. sjednica DN, dnevni red, zapisnik i stenogram sjednice:
<https://www.parlament.ba/session/SessionDetails?id=1677&ConverterId=2>
5. Odgovor Visokog sudskog i tužilačkog vijeća na pitanje zastupnika g. Šefika Džaferovića od 29.04.2009.
6. Reagovanje VSTV BiH, 06.05.2009.
7. Članak: Tegeltija: Sudije moraju dobiti bolji status, 19.04.2010.
8. EU-Bosna i Hercegovina: SPP strukturisani dijalog o pravosuđu Tehničke informacije koje zahtijeva Evropska komisija (juli 2011. godine)
 - a) *Platna ljestvica za sudije i tužioce*
 - b) *Poređenje plata sa ostalim profesijama*
 - c) *Usklađivanje plata sudija i tužilaca*
9. Članak o presudi Suda BiH o isplati naknada (09.12.2016.)

PRILOZI

Prilog 1.

Plate sudija u evropskim državama

Tabela 3.21 Prosječna bruto plata sudija, u apsolutnim iznosima i u odnosu na prosječnu bruto platu u državi u 2014. godini

Država	Bruto plata sudije		U odnosu na prosječnu bruto platu	
	Na početku karijere	Na Vrhovnom sudu	Na početku karijere	Na Vrhovnom sudu
Albanija	8 976 €	14 964 €	2,0	3,3
Andora	73 877 €	39 823 €	3,0	1,6
Armenija	NLJ	NLJ	NLJ	NLJ
Austrija	50 403 €	121 651 €	1,6	4,0
Azerbejdžan	25 318 €	32 551 €	4,5	5,8
Belgija	66 182 €	121 013 €	1,6	2,9
Bosna i Hercegovina	23 884 €	41 369 €	3,0	5,2
Bugarska	15 317 €	29 217 €	3,0	5,8
Crna Gora	20 310 €	25 298 €	2,4	2,9
Češka	27 915 €	56 005 €	2,5	5,1
Gruzija	20 978 €	26 223 €	NA	NA
Estonija	40 560 €	53 040 €	3,4	4,4
Finska	62 423 €	131 538 €	1,6	3,3
Francuska	41 552 €	116 751 €	1,2	3,4
Grčka	30 159 €	84 540 €	1,9	5,2
Holandija	74 000 €	NA	1,3	NA
Hrvatska	22 740 €	50 073 €	1,8	4,0
Kipar	76 939 €	136 756 €	3,4	6,0
Latvija	19 764 €	39 076 €	2,2	4,3
Litvanija	23 976 €	35 676 €	2,9	4,4
Luksemburg	75 316 €	124 051 €	1,6	2,7
Mađarska	16 411 €	35 060 €	1,7	3,6
Malta	67 047 €	74 155 €	4,2	4,6
Moldavija	6 758 €	10 884 €	2,6	4,1
Monako	46 226 €	94 408 €	1,1	2,3
Njemačka	45 294 €	110 011 €	1,0	2,4
Portugal	35 699 €	85 820 €	1,8	4,2
Rumunija	23 676 €	43 174 €	3,8	7,0
Rusija	18 600 €	NA	2,4	NA
Slovačka	29 710 €	42 916 €	2,9	4,2
Slovenija	31 887 €	60 942 €	1,7	3,3
Srbija	16 757 €	39 154 €	2,7	6,2
Španija	47 494 €	106 992 €	2,1	4,7
Švedska	69 473 €	125 937 €	1,7	3,2
Turska	21 108 €	42 828 €	1,8	3,7
Ukrajina	7 693 €	18 169 €	3,6	8,5
Prosjek	36 698 €	65 760 €	2,4	4,3
Srednja vrijednost	29 710 €	50 073 €	2,1	4,2
Minimum	6 758 €	10 884 €	1,0	1,6
Maksimum	76 939 €	136 756 €	4,5	8,5

Plate tužilaca u evropskim državama

Tabela 3.39 Prosječna bruto plata javnih tužilaca, u apsolutnim iznosima i u odnosu na prosječnu bruto platu u državi u 2014. godini

Država	Bruto plata javnog tužioca		U odnosu na prosječnu bruto platu	
	Na početku karijere	Na najvišem nivou	Na početku karijere	Na najvišem nivou
Albanija	8 988 €	14 976 €	2,0	3,3
Andora	73 877 €	73 877 €	3,0	3,0
Armenija	NLJ	NAP	NA	NA
Austrija	53 486 €	121 651 €	1,7	4,0
Azerbejdžan	6 427 €	18 891 €	1,1	3,4
Belgija	66 182 €	123 229 €	1,6	3,0
Bosna i Hercegovina	23 884 €	41 369 €	3,0	5,2
Bugarska	15 317 €	29 219 €	3,0	5,8
Crna Gora	18 453 €	24 587 €	2,1	2,8
Češka	25 124 €	48 175 €	2,3	4,3
Danska	53 623 €	103 714 €	1,0	2,0
Gruzija	9 996 €	33 540 €	NA	NA
Estonija	22 440 €	41 520 €	1,9	3,4
Francuska	41 552 €	116 751 €	1,2	3,4
Finska	48 619 €	83 827 €	1,2	2,1
Grčka	30 159 €	84 540 €	1,9	5,2
Holandija	81 162 €	158 657 €	1,4	2,8
Hrvatska	22 740 €	50 073 €	1,8	4,0
Irska	30 218 €	NAP	0,8	NA
Italija	56 263 €	186 637 €	1,9	6,4
Kipar	34 030 €	NAP	1,5	NA
Latvija	19 369 €	25 800 €	2,1	2,8
Litvanija	16 195 €	31 625 €	2,0	3,9
Luksemburg	75 316 €	124 051 €	1,6	2,7
Mađarska	16 217 €	34 748 €	1,7	3,6
Makedonija	17 719 €	20 299 €	2,9	3,3
Malta	30 628 €	NA	1,9	NA
Moldavija	3 217 €	3 301 €	1,2	1,3
Monako	46 226 €	94 408 €	1,1	2,3
Norveška	NA	111 000 €	NA	2,0
Njemačka	45 294 €	110 011 €	1,0	2,4
Poljska	20 849 €	61 974 €	2,0	5,8
Portugal	35 699 €	85 820 €	1,8	4,2
Rumunija	23 676 €	35 670 €	3,8	5,8
Slovačka	28 060 €	42 916 €	2,7	4,2
Slovenija	31 368 €	52 224 €	1,7	2,8
Srbija	17 728 €	37 204 €	2,8	5,9
Španija	47 494 €	106 992 €	2,1	4,7
Švedska	61 480 €	100 673 €	1,5	2,5
Švicarska	116 230 €	155 150 €	1,8	2,4
Turska	21 108 €	42 828 €	1,8	3,7
Ukrajina	5 094 €	27 071 €	2,4	12,6
Prosiek	35 220 €	69 974 €	1,9	3,9
Srednja vrijednost	30 159 €	51 149 €	1,8	3,4
Minimum	3 217 €	3 301 €	0,8	1,3
Maksimum	116 230 €	186 637 €	3,8	12,6

Prilog 2.
Crna Gora

Podgrupa	Zvanja	Koeficijent
Grupa poslova A		
2	Predsjednik Vrhovnog suda	27,60
	Predsjednik Ustavnog suda	27,60
Grupa poslova B		
1	Vrhovni državni tužilac	26,68
5	Sudija Vrhovnog suda Crne Gore	23,92
	Sudija Ustavnog suda	23,92
8	Državni tužilac u Vrhovnom državnom tužilaštvu	23,92
	Glavni Specijalni tužilac	23,92
	Predsjednik Apelacionog suda	23
	Predsjednik Upravnog suda	23
	Zamjenik predsjednika Vrhovnog suda	23
	Zamjenik predsjednika Ustavnog suda	23
9	Zamjenik Vrhovnog državnog tužioca	23
	Specijalni tužilac	22,08
	Sudija u Višem sudu koji postupa u predmetima organizovanog kriminala, korupcije i pranja novca, terorizma i ratnih zločina	22,08
10	Generalni sekretar Ustavnog suda Crne Gore	22,08
12	Sudija Apelacionog suda	21,16
	Sudija Upravnog suda	21,16
	Predsjednik Višeg suda	21,16
	Rukovodilac Višeg državnog tužilaštva	21,16
	Predsjednik Privrednog suda	21,16
13	Zamjenik generalnog sekretara Ustavnog suda Crne Gore	21,16
15	Šef kabineta predsjednika Vrhovnog suda	20,24
	Šef kabineta predsjednika Ustavnog suda	20,24
	Šef kabineta Vrhovnog državnog tužioca	20,24
16	Sudija Privrednog suda	20,24
	Sudija Višeg suda	20,24
	Državni tužilac u Višem državnom tužilaštvu	20,24
	Predsjednik Osnovnog suda	20,24
	Rukovodilac osnovnog državnog tužilaštva	20,24
19	Predsjednik Višeg suda za prekršaje	18,4
Grupa poslova C		
3	Sudija Višeg suda za prekršaje	17,02
	Predsjednik suda za prekršaje	17,02
6	Sudija osnovnog suda	16,56
	Državni tužilac u osnovnom državnom tužilaštvu	16,56
	Sekretar Vrhovnog suda Crne Gore	16,56
	Sekretar Vrhovnog državnog tužilaštva	16,56
	Sekretar Sudskog savjeta	16,56

	Sekretar Tužilačkog savjeta	16,56
11	Sudija Suda za prekršaje	13,34
13	Ustavno sudski savjetnici	11,5
	Savjetnik u Vrhovnom sudu	11,5
	Savjetnik u Vrhovnom državnom tužilaštvu	11,5
Grupa poslova D		
5	Savjetnik u Osnovnom sudu	8
	Savjetnik u Upravnom sudu	8
	Savjetnik u Apelacionom sudu	8
	Savjetnik u Višem sudu	8
	Savjetnik u Privrednom sudu	8
	Savjetnik u Osnovnom državnom tužilaštvu	8
	Savjetnik u Višem državnom tužilaštvu	8
	Savjetnik u Specijalnom državnom tužilaštvu	8

Prilog 3.

SLOVENIJA

Skala plata od 01.01.2011 (euro)¹⁹⁴

Platni razred	1 JANUAR 2011	Platni razred	1 JANUAR 2011
1	478.67	34	1,746.39
2	497.83	35	1,816.24
3	517.73	36	1,888.90
4	538.45	37	1,964.45
5	559.98	38	2,043.03
6	582.39	39	2,124.76
7	605.66	40	2,209.76
8	629.90	41	2,298.14
9	655.11	42	2,390.04
10	681.31	43	2,485.66
11	708.56	44	2,585.09
12	736.90	45	2,688.49
13	766.37	46	2,796.02
14	797.03	47	2,907.88
15	828.91	48	3,024.18
16	862.07	49	3,145.15
17	896.56	50	3,270.96
18	932.42	51	3,401.80
19	969.71	52	3,537.87
20	1,008.50	53	3,679.38
21	1,048.85	54	3,826.57
22	1,090.80	55	3,979.62
23	1,134.43	56	4,138.79
24	1,179.81	57	4,304.37
25	1,226.99	58	4,476.53
26	1,276.08	59	4,655.59
27	1,327.11	60	4,841.81
28	1,380.20	61	5,035.48
29	1,435.41	62	5,236.91
30	1,492.83	63	5,446.38
31	1,552.54	64	5,664.24
32	1,614.63	65	5,890.80
33	1,679.22		

Podgrupa A3- platni razredi pozicija u zakonodavnoj vlasti

Pozicije u platnoj podgrupi A3 se klasificiraju od 47. do 65. platnog razreda:

Pozicija	Broj zaposlenih kod budžetkog korisnika	Platni razred
president of the supreme court		65
vice-president of the supreme court		62
president of the higher court in tariff group I	more than 100 employees	61
president of the district court in tariff group I	more than 300 employees	58
president of the higher court in tariff group II	up to 100 employees	60
vice-president of the higher court in tariff group I	more than 100 employees	60

¹⁹⁴ Zakon o platama u javnom sektoru, Ministarstvo za pravosuđe, Slovenija:

http://www.mp.gov.si/fileadmin/mp.gov.si/pageuploads/mp.gov.si/zakonodaja/angleski_prevedi_zakonov/Public_sector_salary_system_act_070311.doc

president of the local court in tariff group I	more than 300 employees	56
senior supreme court judge		61
president of the district court in tariff group II	from 101 to 300 employees	57
vice-president of the district court in tariff group I	more than 300 employees	57
vice-president of the higher court in tariff group II	up to 100 employees	59
president of the district court in tariff group III	up to 100 employees	56
president of the local court in tariff group II	from 101 to 300 employees	55
vice-president of the local court in tariff group I	more than 300 employees	54
supreme court judge		60
president of the local court in tariff group III	from 51 to 100 employees	54
vice-president of the district court in tariff group II	from 101 to 300 employees	56
secretary-general of the supreme court		57
senior higher court judge		58
president of the local court in tariff group IV	up to 50 employees	53
vice-president of the district court in tariff group III	up to 100 employees	55
senior district court judge		54
senior local court judge		52
higher court judge		55-57
district court judge		50-53
local court judge		47-51

Podgrupa A4- Platni razredi pozicija u drugim državnim tijelima

Pozicije u platnoj podgrupi A4 se klasificiraju od 47 do 65 platnog razreda:

Pozicija	Broj zaposlenih kod budžetskog korisnika	Platni razred
president of the constitutional court		65
state prosecutor general		64
constitutional court judge		64
deputy state prosecutor general		61
head of the district state prosecutor office in tariff group I	area of the district court in tariff group I	58
attorney general		59
secretary-general of the constitutional court		60
head of the district state prosecutor's office in tariff group II	area of the district court in tariff group II	57
head of the district state prosecutor's office in tariff group III	area of the district court in tariff group III	56
senior supreme state prosecutor		61
supreme state prosecutor		60
deputy attorney general		58
deputy head of the district state prosecutor office in tariff group I	area of the district court in tariff group I	57
president of the commission for the prevention of corruption		54
secretary of the court of auditors		54
senior higher state prosecutor		58
senior district state prosecutor		54
deputy head of the district state prosecutor's office in tariff group II	area of the district court in tariff group II	56
deputy head of the district state prosecutor's office in tariff group III	area of the district court in tariff group III	55
higher state prosecutor		55-57
state attorney		55-57
district state prosecutor		50-53
assistant to the district state prosecutor		47-51
assistant to the state attorney		47-51

Prilog 4.

Grille des salaire au 1er janvier 2013

FRANCUSKA

PLATE SUDIJA I TUŽILACA 1.1.2013.

au 1er juillet 2010 - modifiée par le décret 2010-761 du 07/07/2010 (revalorisation du point d'indice majoré)

DSJ/SDRHM - Pôle indiciaire

Vrijednost boda: **4,6303**

Prosječna stopa promjenjivog ličnog bonusa 1.1.2013. **12,00%**

Stopa odbitka za penzioni fond u javnim službama 1.1.2013. **8,66%**

Rang	Nivo	Echelle lettre	IB - IM	Mjesečna bruto plata	Neto plata nakon odbitka za penzioni fond	Naknada prema mjestu stanovanja (1 à 3 %) calcul sur 1%	Naknada za funkciju (34 à 39%) calcul sur 37 %	Lični promjenjivi bonus (taux moyen 12 %) calcul sur 12 %	Neto plata + naknade i bonus (compte tenu retenues PC et indemnités)	Opći doprinos za socijalnu zaštitu C.S.G.	Doprinos za smanjenje socijalnog duga R.D.S.	Odbitak za fond solidarnosti	Dodatni odbitak za penzioni fond	Primljena neto primanja (compte tenu CSG-RDS-CS Ret Ad)
H.H	G	1501		6 950,07	6 348,19	69,50	2 571,53	834,01	9 823,23	758,43	50,56	63,48	69,50	8 881,26
	F	1369		6 338,87	5 789,92	63,39	2 345,38	760,66	8 959,36	691,73	46,12	57,90	63,39	8 100,23
	E2	1320		6 111,99	5 582,69	61,12	2 261,43	733,44	8 638,68	666,97	44,46	55,83	61,12	7 810,30
	E1	1270		5 880,47	5 371,22	58,80	2 175,77	705,66	8 311,46	641,71	42,78	53,71	58,80	7 514,45
	D3	1270		5 880,47	5 371,22	58,80	2 175,77	705,66	8 311,46	641,71	42,78	53,71	58,80	7 514,45
	D2	1217		5 635,06	5 147,07	56,35	2 084,97	676,21	7 964,60	614,93	41,00	51,47	56,35	7 200,86
	D1	1164		5 389,66	4 922,91	53,90	1 994,17	646,76	7 617,74	588,15	39,21	49,23	53,90	6 887,26
	C3	1164		5 389,66	4 922,91	53,90	1 994,17	646,76	7 617,74	588,15	39,21	49,23	53,90	6 887,26
	C2	1139		5 273,90	4 817,18	52,74	1 951,34	632,87	7 454,13	575,51	38,37	48,17	52,74	6 739,34
1.	8.	BBIS 3	1115	5 162,78	4 715,68	51,63	1 910,23	619,53	7 297,07	563,39	37,56	47,16	51,63	6 597,33
		BBIS 2	1086	5 028,50	4 593,03	50,28	1 860,54	603,42	7 107,28	548,73	36,58	45,93	50,28	6 425,75
		BBIS 1	1058	4 898,85	4 474,61	48,99	1 812,57	587,86	6 924,03	534,59	35,64	44,75	48,99	6 260,07
	7.	B3	1058	4 898,85	4 474,61	48,99	1 812,57	587,86	6 924,03	534,59	35,64	44,75	48,99	6 260,07
		B2	1004	4 648,81	4 246,23	46,49	1 720,06	557,86	6 570,63	507,30	33,82	42,46	46,49	5 940,56
		B1	963	4 458,97	4 072,82	44,59	1 649,82	535,08	6 302,31	486,59	32,44	40,73	44,59	5 697,97
	6.	A3	963	4 458,97	4 072,82	44,59	1 649,82	535,08	6 302,31	486,59	32,44	40,73	44,59	5 697,97
		A2	916	4 241,35	3 874,05	42,41	1 569,30	508,96	5 994,72	462,84	30,86	38,74	42,41	5 419,87
		A1	881	4 079,29	3 726,02	40,79	1 509,34	489,51	5 765,66	445,15	29,68	37,26	40,79	5 212,78
	5.		1015 - 821	3 801,47	3 472,26	38,01	1 406,54	456,18	5 373,00	414,84	27,66	34,72	38,01	4 857,77

	4.	966 - 783	3 625,52	3 311,55	36,26	1 341,44	435,06	5 124,31	395,63	26,38	33,12	36,26	4 632,93
	3.	901 - 734	3 398,63	3 104,31	33,99	1 257,49	407,84	4 803,63	370,88	24,73	31,04	33,99	4 343,00
	2.	852 - 696	3 222,68	2 943,60	32,23	1 192,39	386,72	4 554,94	351,68	23,45	29,44	32,23	4 118,16
	1.	801 - 658	3 046,73	2 782,88	30,47	1 127,29	365,61	4 306,25	332,47	22,16	27,83	30,47	3 893,32
2.	5.	750 - 619	2 866,15	2 617,94	28,66	1 060,48	343,94	4 051,02	312,77	20,85	26,18	28,66	3 662,56
	4.	701 - 582	2 694,83	2 461,46	26,95	997,09	323,38	3 808,87	294,07	19,60	24,61	26,95	3 443,63
	3.	655 - 546	2 528,14	2 309,20	25,28	935,41	303,38	3 573,27	275,88	18,39	23,09	25,28	3 230,62
	2.	588 - 496	2 296,62	2 097,74	22,97	849,75	275,59	3 246,05	250,62	16,71	20,98	22,97	2 934,78
	1.	528 - 452	2 092,89	1 911,65	20,93	774,37	251,15	2 958,09	228,39	15,23	19,12	20,93	2 674,44
	Auditeurs	395 - 359	1 662,27	1 518,32	0,00	0,00	0,00	1 518,32	120,93	8,06	15,18		1 374,15

Valeur du point annuelle : 55,5635

Prilog 5.

NJEMAČKA

Savezni zakon o platama u državnoj službi – Kategorija R (sudije i tužioc) ¹⁹⁵ (Na snazi od 01.02.2017.)

Platni razred	Osnovna plata (Mjesečni iznos u eurima)							
	Nivo 1	Nivo 2	Nivo 3	Nivo 4	Nivo 5	Nivo 6	Nivo 7	Nivo 8
R 1	4 154,43	4 554,54	4 955,88	5 311,02	5 664,91	6 020,03	6 372,72	6 730,26
R 2	5 048,29	5 307,36	5 565,19	5 917,88	6 272,97	6 626,90	6 982,02	7 337,15
R 3	8 069,25							
R 4	8 538,69							
R 5	9 077,47							
R 6	9 589,49							
R 7	10 083,24							
R 8	10 600,09							
R 9	11 241,02							
R 10	13 801,08							

Savezni zakon o platama u državnoj službi – Kategorija A (državni službenici) (Na snazi od 01.02.2017.)

Platni razred	Osnovna plata (Mjesečni iznos u eurima)							
	Nivo 1	Nivo 2	Nivo 3	Nivo 4	Nivo 5	Nivo 6	Nivo 7	Nivo 8
A 2	2 065,59	2 111,60	2 158,86	2 194,27	2 230,88	2 267,48	2 304,07	2 340,67
A 3	2 144,69	2 193,09	2 241,49	2 280,46	2 319,42	2 358,37	2 397,35	2 436,30
A 4	2 189,57	2 247,40	2 305,25	2 351,30	2 397,35	2 443,39	2 489,43	2 531,94
A 5	2 206,07	2 278,09	2 335,93	2 392,63	2 449,31	2 507,17	2 563,82	2 619,31
A 6	2 253,30	2 337,15	2 422,13	2 487,07	2 554,37	2 619,31	2 691,33	2 753,91
A 7	2 365,47	2 439,86	2 537,88	2 638,20	2 736,20	2 835,38	2 909,77	2 984,14
A 8	2 502,43	2 592,17	2 718,49	2 846,02	2 973,51	3 062,06	3 151,80	3 240,35
A 9	2 700,77	2 789,33	2 928,66	3 070,34	3 209,63	3 304,33	3 402,85	3 498,92
A 10	2 890,86	3 012,47	3 188,41	3 365,12	3 545,12	3 670,40	3 795,64	3 920,94
A 11	3 304,33	3 490,40	3 675,26	3 861,33	3 989,02	4 116,72	4 244,42	4 372,14
A 12	3 542,71	3 762,83	3 984,17	4 204,28	4 357,53	4 508,32	4 660,35	4 814,81
A 13	4 154,43	4 361,18	4 566,70	4 773,45	4 915,75	5 059,26	5 201,53	5 341,39
A 14	4 272,40	4 538,72	4 806,29	5 072,62	5 256,25	5 441,13	5 624,76	5 809,63
A 15	5 222,21	5 463,03	5 646,65	5 830,30	6 013,95	6 196,37	6 378,79	6 559,99
A 16	5 760,97	6 040,71	6 252,31	6 463,92	6 674,33	6 887,16	7 098,77	7 307,95

¹⁹⁵ Savezni zakon o platama u državnoj službi: <http://www.gesetze-im-internet.de/bbesg/BJNR011740975.html>

Savezni zakon o platama u državnoj službi – Kategorija B (državni službenici)
(Na snazi od 01.02.2017.)

Platni razred	Osnovna plata (Mjesečni iznos u eurima)
B 1	6 559,99
B 2	7 620,51
B 3	8 069,25
B 4	8 538,69
B 5	9 077,47
B 6	9 589,49
B 7	10 083,24
B 8	10 600,09
B 9	11 241,02
B 10	13 231,89
B 11	13 746,32