



Broj/Број: 01/6-50-1-8-19/09

Sarajevo/Сарајево, 30. 12. 2009.

ČLANOVIMA I ČLANICAMA POVJERENSTVA

INFORMACIJA O SPOLNOJ ZASTUPLJENOSTI ZAPOSLENIKA TAJNIŠTVA PSBiH

Na temelju podataka tajnika Zajedničke službe PSBiH, akt br. 03/50-3-1447/09 od 30. 12. 2009. godine, urađena je analiza spolne zastupljenosti zaposlenika Tajništva PSBiH, s ciljem utvrđivanja stanja u pogledu poštivanja odredaba Zakona o ravnopravnosti spolova BiH pri zapošljavanju i napredovanju u službi, a posebice o stanju kada su u pitanju radna mjesta na kojima se donose odluke (rukovodeća radna mjesta).

Osnova za analizu bila je odredba Zakona o ravnopravnosti spolova prema kojoj se zastupljenost jednog spola ispod 40% smatra podzastupljenošću.

Na ovome mjestu daje se tablični prikaz brožčane zastupljenosti muškaraca i žena prema stupnju složenosti poslova:

Vrsta posla	ukupno	muškarci	%	žene	%
Tajnik doma, tajnik Zajedničke službe	3	2	66	1	33
Tajnik povjerenstva	15	8	53	7	47
Rukovoditelj sektora	6	2	33	4	66
Voditelj odjela	10	4	40	6	60
Stručni savjetnik	7	5	71	2	29
Viši stručni suradnik	16	3	19	13	81
Stručni suradnik	31	7	22	24	78
Uposlenik	51	22	43	29	57
UKUPNO	139	53	38	86	62

Napomena: Zaposlenici na određeno vrijeme nisu obuhvaćeni analizom.

Analizirajući navedene pokazatelje može se zaključiti sljedeće:

1. Postotni odnos muškaraca i žena na razini institucije je 38% (muškarci) i 62% (žene), što se može smatrati zadovoljavajućim, pod uvjetom da se trenutačni odnosi u budućnosti ne bi mijenjali na štetu muškaraca, o čemu treba voditi računa kroz politiku zapošljavanja, sukladno zakonu.
2. S obzirom na činjenicu da je situacija u BiH najlošija kada je u pitanju angažman žena na mjestima odlučivanja, zanimljivi su pokazatelji u našoj instituciji.

Promatramo li postotke zbrojno za sva rukovodeća radna mjesta, a to su: tajnik doma, tajnik Zajedničke službe, tajnik povjerenstva, rukovoditelj sektora i voditelj odjela, tada je odnos 53% žena i 47% muškaraca, što je jako dobro.

Kada promatramo odnose za svako od pobrojanih mjesta posebno, možemo zaključiti isto, osim za poziciju rukovoditelja sektora gdje je odnos 33% prema 66% u korist žena, no mislim da je za ocjenu faktične ravnopravnosti spolova bitan pokazatelj koji govori o odnosima na razini svih rukovodećih radnih mjesta.

3. Kada su u pitanju ostala radna mjesta (stručni savjetnik, viši stručni suradnik, stručni suradnik i uposlenik) odnos je 35% muškaraca i 65% žena, što je na granici prihvatljivosti, a uzmemo li u obzir pokazatelje koji se odnose na cijelu instituciju, onda je situacija bolja, pod uvjetom da se o tome vodi računa pri budućem zapošljavanju.

To je potrebno stoga što je unutar ovih kategorija poslova naročito indikativna situacija kod poslova stručnih suradnika i viših stručnih suradnika, gdje ima samo oko 20% muškaraca, što bi u budućnosti moglo biti problem koji bi se mogao odraziti i na poremećaj odnosa i kod ostalih radnih mjesta, budući da se određeni broj popunjava i putem sustava internog promicanja.

TAJNIK POVJERENSTVA

Davorin Semenik