



Број/Број: 01/6-50-1-8-19/09

Сарајево/Sarajevo, 30. 12. 2009.

ЧЛАНОВИМА И ЧЛАНИЦАМА КОМИСИЈЕ

ИНФОРМАЦИЈА О ПОЛНОЈ ЗАСТУПЉЕНОСТИ ЗАПОСЛЕНИХ У СЕКРЕТАРИЈАТУ ПСБИХ

На основу података секретара Заједничке службе ПСБиХ, акт бр.03/50-3-1447/09 од 30.12.2009. године, урађена је анализа полне заступљености запослених у Секретаријату ПСБиХ, с циљем да се утврди стање у погледу поштовања одредаба Закона о равноправности полова БиХ приликом запошљавања и напредовања у служби, а посебно о стању кад су у питању радна мјеста на којима се доносе одлуке (руководећа радна мјеста).

Основа за анализу била је одредба Закона о равноправности полова према којој се заступљеност једног пола испод 40% сматра подзаступљеношћу.

На овом мјесту даје се табеларни приказ бројчане заступљености мушкараца и жена према степену сложености послова:

Врста посла	укупно	мушкара ц	%	жена	%
Секретар дома, секр. Заједн. службе	3	2	66	1	33
Секретар комисије	15	8	53	7	47
Руководилац сектора	6	2	33	4	66
Шеф одсеја	10	4	40	6	60
Стручни савјетник	7	5	71	2	29
Виши стручни сарадник	16	3	19	13	81
Стручни сарадник	31	7	22	24	78
Запослени	51	22	43	29	57
УКУПНО	139	53	38	86	62

Напомена: запослени на одређено вријеме нису обухваћени анализом.

Анализирајући наведене показатеље, може се закључити сљедеће:

1. Процентуални однос мушкараца и жена на нивоу институције је 38% (мушкарци) према 62% (жене), што се може сматрати задовољавајућим под условом да се тренутни односи у будућности неће мијењати на штету

мушкараца, о чему треба водити рачуна у политици запошљавања, у складу са законом;

2. С обзиром на чињеницу да је ситуација у БиХ најлошија кад је у питању ангажман жена на мјестима одлучивања, интересантни су показатељи у нашој институцији.

Ако посматрамо проценте збирно за сва руководећа радна мјеста, а то су: секретар дома, секретар Заједничке службе, секретар комисије, руководилац сектора и шеф одсјека, тада је однос 53% жена према 47% мушкараца, што је јако добро.

Када посматрамо односе за свако од побројаних мјеста посебно, можемо закључити исто, осим за позицију руководиоца сектора, гдје је однос 33% према 66% у корист жена, али мислим да је за оцјену фактичне равноправности полова битан показатељ који говори о односима на нивоу свих руководећих радних мјеста;

3. Кад су у питању остала радна мјеста (стручни савјетник, виши стручни сарадник, стручни сарадник и запосленик), однос је 35% мушкараца и 65% жена, што је на граници прихватљивости, али с обзиром на показатеље који се односе на цијелу институцију, онда је ситуација боља, под условом да се о томе води рачуна приликом будућег запошљавања.

То стога што је у оквиру ових категорија послова нарочито индикативна ситуација код послова стручних сарадника и виших стручних сарадника, гдје има само око 20% мушкараца, што би у будућности могло представљати проблем који би се могао одразити и на поремећај односа и код осталих радних мјеста, с обзиром да се одређен број попуњава и системом интерног напредовања.

СЕКРЕТАР КОМИСИЈЕ

Даворин Семеник