



Šemsudin Mehmedović

Broj: 01- /26

Sarajevo: 25. 5. 2026. godine

**PREDSTAVNIČKI DOM  
PARLAMENTARNE SKUPŠTINE BOSNE I HERCEGOVINE**

n/r predsjedavajućeg

BOSNA I HERCEGOVINA  
PARLAMENTARNA SKUPŠTINA BOSNE I HERCEGOVINE  
SARAJEVO

PRIMLIENO: 25-05-2026			
Organizacione jedinice	Klasifikaciona oznaka	Redni broj	Broj priloga
01-20-1-1351		26	

U skladu s čl. 170. i 171. Poslovnika Predstavničkog doma Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, br. 79/14, 81/15, 97/15, 78/19, 26/20, 53/22, 59/23, 87/23, 50/24, 73/24, 56/25 i 7/26) postavljam Ivici Bošnjaku, zamjeniku ministra sigurnosti Bosne i Hercegovine, sljedeća zastupnička pitanja:

1. Potrebno je da dostavite podatke o etničkoj strukturi svih zaposlenih koji su zasnovali radni odnos u Ministarstvu sigurnosti Bosne i Hercegovine u periodu od 01.01. 2025. do 25. 5. 2026. godine, na način da se dostave podaci: ukupan broj zaposlenih koji su zasnovali radni odnos, broj/procent Bošnjaka od ukupnog broja, broj/procent Srba, broj/procent Hrvata i broj/procent Ostalih/Neopredjeljenih. Na isti način i za isti period potrebno je dostaviti podatke o svim državnim službenicima koji su u Ministarstvu unaprijeđeni realizacijom internih konkursa.
2. Potrebno je da dostavite podatke o etničkoj strukturi svih zaposlenih koji su zasnovali radni odnos u Ministarstvu sigurnosti Bosne i Hercegovine u periodu od 01.01. 2023. do 25. 5. 2026. godine, na način da se dostave podaci: ukupan broj zaposlenih koji su zasnovali radni odnos, broj/procent Bošnjaka od ukupnog broja, broj/procent Srba, broj/procent Hrvata i broj/procent Ostalih/Neopredjeljenih. Na isti način i za isti period potrebno je dostaviti podatke o svim državnim službenicima koji su u Ministarstvu unaprijeđeni realizacijom internih konkursa.
3. Potrebno je da dostavite podatke o etničkoj strukturi svih zaposlenih u Ministarstvu sigurnosti Bosne i Hercegovine na dan 25.5. 2026. godine, na način da se dostave podaci o zastupljenosti Bošnjaka, Srba, Hrvata i Ostalih/Neopredjeljenih, i to: ukupan broj zaposlenih, broj/procent Bošnjaka od ukupnog broja, broj/procent Srba, broj/procent Hrvata i broj/procent Ostalih/Neopredjeljenih.
4. Potrebno je da dostavite podatke o etničkoj strukturi zaposlenih u Sektoru za zaštitu tajnih podatak na dan 25.5. 2026. godine, na način da se dostave podaci o broju Bošnjaka, Srba, Hrvata i Ostalih/Neopredjeljenih u navedenom sektoru, i to: ukupan broj zaposlenih, broj/procent Bošnjaka od ukupnog broja, broj/procent Srba, broj/procent Hrvata i broj/procent Ostalih/Neopredjeljenih.

**Podatke za zaključak broj 3 potrebno je dostaviti na način kako je utvrđeno tabelom, koju je dodatak zastupničkog pitanja.**

U skladu s članom 171. st. (2) Poslovnika Predstavničkog doma odgovor u pisanoj formi mora se dostaviti **u roku od 30 dana** od dana kada je pitanje dostavljeno onome kome je upućeno.

Zakonom o parlamentarnom nadzoru („Službeni glasnik BiH“, br. 25/18) propisane su sankcije za neodgovaranje na poslanička pitanja (član 64. stav (1.) tačka a) i b) Zakona.

#### Obrazloženje

Članom 7. Zakona o upravi jasno je utvrđeno: „U organima uprave osigurava se odgovarajuća nacionalna zastupljenost državnih službenika i zaposlenika **u skladu sa nacionalnom strukturom stanovništva, a prema posljednjem popisu stanovništva u Bosni i Hercegovini**“.

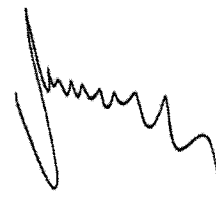
Odlukom Ustavnog suda Bosne i Hercegovine (U-23-14-1058444) – predmet „Ljubić“ od 1. decembra 2016. godine) utvrđeno je : „(...) Pored navedenog, iz naprijed navedenih odredaba Ustava Bosne i Hercegovine slijedi da je **ustavotvorac u institucijama Bosne i Hercegovine uspostavio proporcionalnu zastupljenost Bošnjaka, Srba i Hrvata kao konstitutivnih naroda**“ (str. 21.).

Više od tri godine upozoravam na grubo kršenje Ustava Bosne i Hercegovine i državnih zakona po pitanju zastupljenosti Bošnjaka, Srba, Hrvata i Ostalih u institucijama Bosne i Hercegovine i javno sam iznosio podatke koji dokazuju da mnogobrojni rukovodioci institucija, svjesno i namjerno krše jasne zakonske odredbe o obaveznoj proporcionalnoj etničkoj zastupljenosti, sve s ciljem da se u institucijama zaposli što manji broj Bošnjaka, posebno na rukovodećim pozicijama.

Eklatantan primjer diskriminacije Bošnjaka prilikom zapošljavanja jeste Ministarstvo sigurnosti Bosne i Hercegovine, u kojem je u posljednje tri godine protivno zakonu realiziran udruženi-administrativni poduhvat Nenada Nešića, bivšeg ministra, Ivica Bošnjaka, zamjenika ministra i Anite Markić, direktorice Agencije za državnu službu Bosne i Hercegovine, s ciljem zapošljavanja što manjeg broja Bošnjaka u Ministarstvu, posebno na rukovodećim pozicijama.

S poštovanjem,

ZASTUPNIK PS BiH  
Šemsudin Mehmedović





### III RUKOVODEĆI DRŽAVNI SLUŽBENICI

Rukovodeći državni službenici (sekretar, sekretar s posebnim zadatkom, pomoćnik ministra, pomoćnik direktora, glavni inspektor itd.) zaposleni na neodređeno vrijeme	Ukupan broj	Bošnjak		Hrvat		Srbin		Ostali		Ne izjašnjava se	
		broj	%	broj	%	broj	%	broj	%	broj	%
<b>Ukupan broj rukovodećih državnih službenika po nacionalnoj pripadnosti:</b>											

### IV OSTALI DRŽAVNI SLUŽBENICI

Ostali državni službenici zaposleni na neodređeno vrijeme šef unutrašnje organizacione jedinice stručni savjetnik viši stručni saradnik stručni saradnik	Ukupan broj	Bošnjak		Hrvat		Srbin		Ostali		Ne izjašnjava se	
		broj	%	broj	%	broj	%	broj	%	broj	%
<b>Ukupan broj ostalih državnih službenika po nacionalnoj pripadnosti:</b>											

### V ZAPOSLENICI

Zaposlenici u instituciji zaposleni po ugovoru o radu na neodređeno vrijeme Samostalni referent VŠS Referent-specijalist SSS, VKV Viši referent SSS Referent SSS KV NSS	Ukupan broj	Bošnjak		Hrvat		Srbin		Ostali		Ne izjašnjava se	
		broj	%	broj	%	broj	%	broj	%	broj	%
<b>Ukupan broj zaposlenika po nacionalnoj pripadnosti:</b>											