



ДОМ НАРОДА

DOM NARODA

Клуб делегата бошњачког народа

Klub delegata/izaslanika bošnjačkog naroda

Broj: 02- /25  
Sarajevo: 23. 4. 2025.godine

БОСНА И ХЕРЦЕГОВИНА  
ПАРЛАМЕНТАРНА СКУПШТИНА БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ  
SARAJEVO

PRIMLJENO: 23-04-2025			
Organizaciona jedinica	Klasifikaciona oznaka	Redni broj	Broj priloga
02	50-6	16-16	25

10<sup>53</sup>

ДОМ НАРОДА  
ПАРЛАМЕНТАРНЕ СКУПШТИНЕ БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ  
n/r predsjedavajućeg

**Predmet: Najava usmenog pitanja**

Poštovani,

U skladu s članom 155. i 156. Poslovnika Doma naroda Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, br. 58/14, 88/15, 96/15 i 53/16), za 16. sjednicu Doma naroda Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine, koja je zakazana za 24. 4. 2025. godine, najavljujem postavljanje usmenog delegatskog pitanja ministru finansija i trezora Bosne i Hercegovine, g. Srđanu Amidžiću.

U Ministarstvu finansija i trezora Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Ministarstvo) su na dan 20.12.2024. godine bile zaposlene 162 osobe. Od ukupnog broja su se čak 77 odnosno 47,53% državnih službenika i zaposlenika izjasnili kao Srbi, dok je zaposleno 27 odnosno 16,67% Hrvata. Iz reda Ostalih je 4 odnosno 2,47%, a Bošnjaka je **samo 57 odnosno 33%**. To su zvanični podaci koje je Ministarstvo finansija i trezora Bosne i Hercegovine dostavilo 20.3.2025. u odgovoru na poslaničko pitanje poslanika Jasmina Emrića.

Struktura zaposlenih u Ministarstvu je suprotna članu 7. Zakona o upravi kojim je jasno utvrđeno sljedeće: „U organima uprave osigurava se odgovarajuća nacionalna zastupljenost državnih službenika i zaposlenika u skladu sa nacionalnom strukturom stanovništva, a prema posljednjem popisu stanovništva u Bosni i Hercegovini“.

**Preciznije, Bošnjaka je 27 manje, a Srba je više za 27 pozicija odnosno 54% više od zakonom utvrđenog broja. Odnosno, Srbima je pripalo upravo onih 27 radnih mjesta na kojima moraju biti zaposleni Bošnjaci.**

Nesporno je da je ovakvo stanje rezultat dugogodišnjeg rada konkursnih komisija koje imenuje ministar finansija i trezora Bosne i Hercegovine i direktorica Agencije za državnu službu, jer se u komisije imenuju isključivo podobni pojedinci čiji je cilj da se zaposli što više Srba i što je moguće manje Bošnjaka. U posljednje dvije godine u Ministarstvu je stalni radni odnos zasnovala 31 osoba, od čega je 23 Srba i samo pet Bošnjaka.

Najbolji primjer diskriminacije Bošnjaka jeste činjenica da, od sedam zaposlenika sa srednjom stručnom spremom koji su zasnovali stalni radni odnos, svih sedam su Srbi, jer komisije za prijem zaposlenika imenuje isključivo ministar Amidžić, tako da su te „objektivne“ komisije

„pravedno odlučile“ da su samo kandidati Srbi stručni i obrazovani da rade u Ministarstvu, jer kandidati Bošnjaci „ne zadovoljavaju visoke kriterije“ za rad u Ministarstvu, što je naravno daleko od istine i svima je poznato da su ovi konkursi fingirani u skladu sa uputama ministra Amidžića.

Ministar Srđan Amidžić je, kao rukovodilac institucije, dužan provoditi i poštovati Ustav i zakone Bosne i Hercegovine, kao i odluku Ustavnog suda o proporcionalnoj zastupljenosti konstitutivnih naroda u institucijama Bosne i Hercegovine u predmetu Božo Ljubić, jer citat iz presude glasi: „Pored navedenog, iz naprijed navedenih odredaba Ustava Bosne i Hercegovine slijedi da je **ustavotvorac u institucijama Bosne i Hercegovine uspostavio proporcionalnu zastupljenost** Bošnjaka, Srba i Hrvata kao konstitutivnih naroda“.

**U mišljenje Ministarstva pravde Bosne i Hercegovine broj 08-02-4-2673/13** od 25. marta 2013. godine, u vezi s popunjavanjem zaposlenika u jednoj instituciji na nivou države Bosne i Hercegovine, navedeno je sljedeće: „ (...) **Prioritetno bi trebalo primati one kandidate koji pripadaju narodu koji nije dovoljno zastupljen u strukturi zaposlenika poslodavca.** Naravno, može se primati samo onaj kandidat koji ispunjava sve uslove za radno mjesto koje se popunjava“. (*Mišljenje tadašnjeg državnog ministra pravde Bosne i Hercegovine Bariše Čolaka.*)

Ministar Amidžić, svjesno i namjerno, ne poštuje Ustav i zakone Bosne i Hercegovine, te kao jedan od najbližih saradnika Milorada Dodika, bjegunca od pravosuđa Bosne i Hercegovine, predano ispunjava cilj SNSD-a da u institucijama Bosne i Hercegovine bude zaposleno što više Srba, a što manje Bošnjaka.

Pitanje za ministra finansija i trezora g. Srđana Amidžića glasi:

**Zašto je nacionalna struktura zaposlenih u Ministarstvu finansija i trezora Bosne i Hercegovine protivna članu 7. Zakona o upravi i principu proporcionalne zastupljenosti konstitutivnih naroda u institucijama Bosne i Hercegovine i koji su razlozi da u Ministarstvu nije zaposleno 50% Bošnjaka nego svega 33%, te da li ministar smatra da nema dovoljno stručnih i obrazovanih Bošnjak koji bi radili u Ministarstvu i šta ministar namjerava preduzeti da se otkoloni značajan debalans Bošnjaka?**

U prilogu pitanja dostavljam navedeno mišljenje ministra pravde Bariše Čolaka.

S poštovanjem,

**DELEGAT**

Džemal Smajić





Broj: 08-02-4-2673/13  
Sarajevo, 25.03.2013. godine

**BOSNA I HERCEGOVINA**  
**KOMISIJA ZA OČUVANJE NACIONALNIH SPOMENIKA**  
Obala Kulina bana 1  
71 000 SARAJEVO

12.03.2013

03.1-352-77/13-6 -

Predmet: Mišljenje u vezi primjene Zakona o radu u institucijama Bosne i Hercegovine. *B.H.*  
dostavlja se

Veza Vaš akt broj: 03.1-34.2-77/13-1 od 08.03.2013. godine

Ministarstvo pravde Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: Ministarstvo pravde) je dana 12. 03. 2013. godine zaprimilo akt Komisije za očuvanje nacionalnih spomenika Bosne i Hercegovine, broj i datum prednji, kojim se traži mišljenje u vezi primjene odredaba Zakona o radu u institucijama Bosne i Hercegovine<sup>1</sup>, koje se odnosi na postupak prijema u radni odnos.

U vezi naprijed navedenog, a u okviru svojih nadležnosti, dajemo slijedeće

### MIŠLJENJE

Članom 8. st. 5., 6. i 9. Zakona o radu u institucijama Bosne i Hercegovine je propisano slijedeće:

„5. Poslodavac imenuje Komisiju za izbor zaposlenika koja razmatra pristigle prijave kandidata u smislu ispunjavanja općih i posebnih uslova, provodi postupak ispitivanja kandidata obavljanjem testiranja, te poslodavcu dostavlja listu uspješnih kandidata radi daljnjeg postupanja.

6. Poslodavac na osnovu liste uspješnih kandidata donosi odluku o prijemu kandidata u radni odnos.

9. Struktura zaposlenika kod poslodavca okvirno određava nacionalnu strukturu stanovništva Bosne i Hercegovine prema posljednjem popisu stanovništva.“

Mišljenja smo da upravo odredba člana 8. stav 9. Zakona o radu u institucijama Bosne i Hercegovine obavezuje poslodavca da u strukturi zaposlenika obezbjedi primjenu odluke Ustavnog suda BiH o konstitutivnosti naroda Bosne i Hercegovine. Ta struktura se, po pravilu, može obezbjediti prilikom popunjavanja upražnjenih radnih mjesta, jer bi prioritarno trebalo primati one кандидате који припадају народу који nije dovoljno zastupljen u strukturi zaposlenika poslodavca. Naravno, može se primiti samo onaj kandidat koji ispunjava sve uslove predviđene za radno mjesto koje se popunjava.

S poštovanjem,

MINISTAR

Bariša Čoljak

Dostaviti:  
- Naslovu,  
- a/a.