



Šemsudin Mehmedović

Broj: 01-211/24

Sarajevo: 15.7.2024.godine

PREDSTAVNIČKI DOM

PARLAMENTARNE SKUPŠTINE BOSNE I HERCEGOVINE

n/r predsjedavajućeg

BOSNA I HERCEGOVINA
PARLAMENTARNA SKUPŠTINA BOSNE I HERCEGOVINE
SARAJEVO

PRIMLJENO: 15-07-2024			
Organizaciona jedinica	Klasifikaciona oznaka	Redni broj	Broj priloga
01	50-1-	1363/24	

U skladu s čl. 170. i 171. Poslovnika Predstavničkog doma Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, br. 79/14, 81/15, 97/15, 78/19 i 53/22) postavljam sljedeće

ZASTUPNIČKA PITANJA ZA
SEKRETARIJAT PARLAMENTARNE SKUPŠTINE
BOSNE I HERCEGOVINE

1. Zbog čega Kolegij Sekretarijata Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Kolegij Sekretarijata) ne poštuje ustavne i zakonske odredbe o proporcionalnoj nacionalnoj zastupljenosti (Bošnjaka, Srba, Hrvata i Ostalih) zaposlenih u Sekretarijatu Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine i već godinama konstantno provodi zapošljavanje na način da je Bošnjaka manje nego što je zakonima Bosne i Hercegovine jasno utvrđeno?
2. Da li Kolegij Sekretarijata namjerava postupiti u skladu sa zakonima Bosne i Hercegovine kojima je utvrđeno da nacionalna zastupljenost državnih službenika i zaposlenika mora biti u skladu sa nacionalnom strukturom stanovništva, na način da se budućim prijemom državnih službenika otkloni debalans na štetu Bošnjaka?
2. Na osnovu kojih kriterija Kolegij Sekretarijata donosi odluke o tome da se za pojedina radna mjesto raspiše javni oglas za prijem državnog službenika, a da se za druga radna mjesta raspiše interni oglas?
3. Potrebno je da Kolegij Sekretarijata dostavi podatke za sve provedene interne konkurse za državne službenike u periodu od 1.1.2021. do 15.7.2024. godine.
Tražene podatke potrebno je dostaviti u tabelarnom pregledu na način da se popuni tabela koja se nalaze u dodatku pitanja.

U skladu s članom 171. st. (2) Poslovnika Predstavničkog doma odgovor u pisanoj formi mora se dostaviti u roku od 30 dana od dana kada je pitanje dostavljeno onome kome je upućeno.

Obrazloženje

Općepoznato je da zakoni Bosne i Hercegovine koji se odnose na sve institucije Bosne i Hercegovine jasno propisuju da nacionalna zastupljenost državnih službenika i zaposlenika mora biti u skladu sa nacionalnom strukturom stanovništva, prema posljednjem popisu stanovništva u Bosni i Hercegovini.

To su odredbe sljedećih zakona: Zakon o upravi (član 7.), Zakon o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine (član 2. st. 1.) i Zakon o radu u institucijama Bosne i Hercegovine (član 8. st. 9.).

Podsjećam, prema Popisu iz 2013. godine, u Bosni i Hercegovini živi 50,11 posto Bošnjaka, 30,78 % Srba, 15,43 % Hrvata i 3,68 % Ostalih. Ovo je procentualni omjer koji moraju poštovati sve institucije na nivou Bosne i Hercegovine.

U presudi Ustavnog suda Bosne i Hercegovine u predmetu Ljubić jasno je utvrđeno: „Pored navedenog, **iz naprijed navedenih odredaba Ustava Bosne i Hercegovine slijedi da je ustavotvorac u institucijama Bosne i Hercegovine uspostavio proporcionalnu zastupljenost Bošnjaka, Srba i Hrvata kao konstitutivnih naroda**“.

U mišljenju ministra pravde Bosne i Hercegovine broj 08-02-4-2673/13 od 25.03.2013. godine navodi se sljedeće: „Ta struktura se, po pravilu, može obezbijediti prilikom popunjavanja upražnjenih radnih mjesta, **jer bi proriteto trebalo primati samo one kandidate koji pripadaju narodu koji nije dovoljno zastupljen u strukturi zaposlenika poslodavca**. Naravno, može se primiti samo onaj kandidat koji ispunjava sve uslove predviđene za radno mjesto koje se popunjava“.

Prema podacima Kolegija Sekretarijata na dan 31.12.2023. godine od 183 zaposlena u Sekretarijatu Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine zaposleno je 45,3% Bošnjaka, 20,22% Hrvata, 31,7% Srba i 2,73% Ostalih. **To znači da je Bošnjaka manje za 10% od broja koji im pripada, a da je Hrvata više za čak 33% od zakonom utvrđenog broja**.

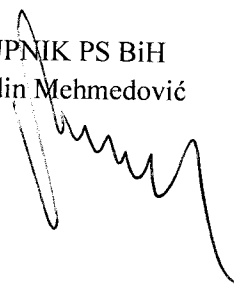
Simptomatično je i da u tri institucije Bosne i Hercegovine koje također imaju sjedište u zgradi Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine, a radi se o **Agenciji za državnu službu Bosne i Hercegovine, Službi za zajedničke poslove institucija Bosne i Hercegovine i Generalnom sekretarijatu Vijeća ministra Bosne i Hercegovine, Bošnjaka ima znatno manje od zakonom utvrđenog broja**. Nesporno je da ovakvi podaci nisu posljedica činjenice da Bošnjaci ne zadovoljavaju kriterije za rad u državnoj službi, nego su rezultat rada konkursnih komisija koje formiraju rukovodioci institucija i Agencija za državnu službu Bosne i Hercegovine i da se u komisije najčešće imenuju podobni i poslušni, kao i da je ogromna većina konkursa najvjerovatnije fingirana.

Nedopustivo je da su u Stručnoj službi Predstavničkog doma PSBiH od 14 državnih službenika zaposlena samo dva Bošnjaka, a da je istovremeno u Sekretarijatu 51,06% zaposlenika Bošnjaka sa srednjom stručnom spremom. U Sekretarijatu Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine, Bošnjaka mora biti 50% na svim pozicijama od rukovodećih pa niže, ali Kolegij Sekretarijata iz samo njemu poznatih razloga godinama postupa suprotno zakonima Bosne i Hercegovine kojima je jasno utvrđeno da nacionalna zastupljenost državnih službenika i zaposlenika mora biti u skladu sa nacionalnom strukturom stanovništva, prema posljednjem popisu stanovništva u Bosni i Hercegovini. Potrebo je hitno uklanjanje diskriminacije Bošnjaka u Sekretarijatu Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine, a napominjem da je zakonima Bosne i Hercegovine propisana zabrana diskriminacije na osnovu etničke pripadnosti koja se primjenjuje na sve javne organe u svim oblastima, a naročito zaposlenja.

U prilogu pitanja dostavljam mišljenje ministra pravde Bosne i Hercegovine broj 08-02-4-2673/13 od 25.03.2013.

S poštovanjem,

ZASTUPNIK PS BiH
Šemsudin Mehmedović





Broj: 08-02-4-2673/13
Sarajevo, 25.03.2013. godine

BOSNA I HERCEGOVINA
KOMISIJA ZA OČUVANJE NACIONALNIH SPOMENIKA
Obala Kulina bana 1
71 000 SARAJEVO

12.03.2013

08-02-4-2673/13 -

Predmet: Mišljenje u vezi primjene Zakona o radu u institucijama Bosne i Hercegovine - dostavlja se B.M.

Veza Vaš akt broj: 03.1-34.2-77/13-1 od 08.03.2013. godine

Ministarstvo pravde Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: Ministarstvo pravde) je dana 12. 03. 2013. godine zaprimilo akt Komisije za očuvanje nacionalnih spomenika Bosne i Hercegovine, broj i datum prednji, kojim se traži mišljenje u vezi primjene odredaba Zakona o radu u institucijama Bosne i Hercegovine¹, koje se odnosi na postupak prijema u radni odnos.

U vezi naprijed navedenog, a u okviru svojih nadležnosti, dajemo slijedeće

MIŠLJENJE

Članom 8. st. 5., 6. i 9. Zakona o radu u institucijama Bosne i Hercegovine je propisano slijedeće:

„5. Poslodavac imenuje Komisiju za izbor zaposlenika koja razmatra pristigle prijave kandidata u smislu ispunjavanja općih i posebnih uslova, provodi postupak ispitivanja kandidata obavljanjem testiranja, te poslodavcu dostavlja listu uspješnih kandidata radi daljnjeg postupanja

6. Poslodavac na osnovu liste uspješnih kandidata donosi odluku o prijemu kandidata u radni odnos

9. Struktura zaposlenika kod poslodavca okvirno odražava nacionalnu strukturu stanovništva Bosne i Hercegovine prema posljednjem popisu stanovništva

Mišljenja smo da upravo odredba člana 8. stav 9. Zakona o radu u institucijama Bosne i Hercegovine obavezuje poslodavca da u strukturi zaposlenika obezbjedi primjenu odluke Ustavnog suda BiH o konstitutivnosti naroda Bosne i Hercegovine. Ta struktura se, po pravilu, može obezbjediti prilikom popunjavanja upražnjenih radnih mjesta, jer bi prioriteto trebale primati one kandidate koji pripadaju narodu koji nije dovoljno zastupljen u strukturi zaposlenika poslodavca. Naravno, može se primiti samo onaj kandidat koji ispunjava sve uslove predviđene za radno mjesto koje se popunjava

S poštovanjem,

MINISTAR

Bariša Čolak

Dostaviti:
- Naslov.,
- a/n

**TABELA - Državni službenici Sekretarijata Parlamentarne skupštine
Bosne i Hercegovine koji su unaprijeđeni na osnovu internog oglasa u periodu
od 1.1.2021. do 15.7.2024. godine**

Ime i prezime državnog službenika	Radno mjesto na koje je državni službenik postavljen nakon internog oglasa	Radno mjesto na kojem je državni službenik radio prije raspisivanja internog oglasa i period rada na ovom radnom mjestu	Nacionalnost državnog službenika

Nastaviti tabelu ukoliko je potrebno.