



Broj: 03/10-50-19-177-14/17
Sarajevo, 18.07.2017.

Istraživanje broj: 259
Vrsta istraživanja: **INF**

PRAKSE OBRAČUNA RADNIH SATI ZA ČLANOVE PARLAMENTA DRŽAVA REGIJE, KOJI SU U PROFESIONALNOM RADNOM ODNOSU

Pripremila:
Aida Osmanović

Deskriptor: obračun plata članova parlamenta

Istraživanje je namijenjeno poslanicima i delegatima, koji mogu postaviti dodatna pitanja, sugestije i komentare na email adresu: istrazivacki.sektor@parlament.ba.

Javnost Bosne i Hercegovine može komentirati radove, ali Istraživački sektor nema mogućnost da odgovara na komentare i diskutira o istraživanju.

Informacije navedene u sadržaju istraživanja važeće su u trenutku pripreme istraživanja i one se ne ažuriraju nakon objave istraživanja.

Istraživanje ne odražava zvaničan stav Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine (PSBiH).

PRAKSE OBRAČUNA RADNIH SATI ZA ČLANOVE PARLAMENTA DRŽAVA REGIJE, KOJI SU U PROFESIONALNOM RADNOM ODNOSU

I. UVOD

Ovaj rad odgovara na pitanje naručioca da li se i kako za članove parlamenata u regiji, koji su u profesionalnom radnom odnosu, vrši mjesečni obračun radnih sati s ciljem obračuna njihove mjesečne plate odnosno određenih naknada (npr. naknada za topli obrok/ishranu, naknada za prevoz na posao).

Odgovor na ovo pitanje smo dobili od istraživačkih službi parlamenata u Crnoj Gori, Hrvatskoj, Sloveniji i Srbiji. Kolege iz makedonskog Parlamenta nisu poslale svoj odgovor, niti je Istraživački sektor uspio pronaći tražene informacije na web-stranici makedonskog parlamenta.

Na osnovu primljenih odgovora vidimo da se u dva parlamenta u regiji (BiH i Hrvatska) vrši mjesečni obračun radnih sati, dok se u ostala tri parlamenta (Crna Gora, Srbija i Slovenija) taj obračun ne vrši. Međutim, članovi Državnog zbora u Sloveniji u vrijeme odsutnosti nemaju pravo na naknadu za topli obrok niti na naknadu za prevoz na posao, dok za članove parlamenata u Crnoj Gori i Srbiji broj radnih sati ne utiče na njihova primanja.

Vrši se mjesečni obračun radnih sati	Ne vrši se mjesečni obračun radnih sati
BiH	Crna Gora
Hrvatska	Srbija
/	Slovenija

U radu je navedena i praksa obračuna radnih sati za članove Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine te zakoni koji se odnose na prava i dužnosti članova Hrvatskog sabora, odnosno primanja članova Narodne skupštine Republike Srbije.

II. BOSNA I HERCEGOVINA

Za članove Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine (PSBiH), koji su u profesionalnom radnom odnosu u PSBiH, vrši se mjesečni obračun radnih sati.

Mjesečni obračun radnih sati se obračunava na osnovu podataka iz mjesečne evidencije o prisustvu uposlenih na poslu (tzv. ših-liste). Ova evidencija, u kojoj se evidentira prisustvo i odsustvo s posla po svim osnovama (službeni put, godišnji odmor, praznik, bolovanje, druge vrste odsustva) služi kao osnova za obračun plata i određenih materijalnih prava (naknada za topli obrok, naknada za prijevoz).

Mjesečna evidencija o prisustvu na poslu se vodi pojedinačno za svakog člana PSBiH, za sve dane u mjesecu i u nju se upisuju sljedeće informacije za dati mjesec: dani provedeni na poslu, dani službenog putovanja, dani godišnjeg odmora, dani praznika, dani bolovanja, te druge vrste odsustva (plaćeno, neplaćeno).

Uz mjesečnu evidenciju se prilažu prateći dokumenti: doznake za bolovanje (ukoliko je član parlamenta bio na bolovanju), odluka o službenom putovanju (ukoliko je član parlamenta bio na službenom putovanju), zahtjev za godišnji odmor (ukoliko je član parlamenta bio na godišnjem odmoru), obavještenje o korištenju dana plaćenog odsustva radi zadovoljavanja vjerskih, odnosno tradicijskih i drugih potreba (ukoliko član parlamenta koristi taj dan).

III. CRNA GORA

U Skupštini Crne Gore **ne vrši se mjesečni obračun radnih sati** poslanika sa ciljem obračuna njihove mjesečne plate; vodi se evidencija prisustva poslanika sjednicama Skupštine i sjednicama odbora.

Poslanici ostvaraju pravo na zaradu u skladu sa *Zakonom o zaradama zaposlenih u javnom sektoru* ("Službeni list Crne Gore", br. 016/16 od 08.03.2016, 083/16 od 31.12.2016, 021/17 od 31.03.2017), pri čemu rješenje o zaradi poslanika donosi Administrativni odbor Skupštine Crne Gore. *Odluka o isplati razlike u zaradi koju bi poslanik ostvario da poslaničku funkciju obavlja profesionalno* ("Službeni list Crne Gore", br. 041/16 od 06.07.2016) uređuje isplatu razlike u zaradi poslanika koji poslaničku funkciju ne obavlja profesionalno. U tom smislu, poslanik dok vrši funkciju ima pravo na razliku između zarade koju ostvaruje i zarade koju bi ostvario da poslaničku funkciju obavlja profesionalno, svakako pod pretpostavkom da je zarada koju ostvaruje manja nego što bi to bila poslanička, ukoliko je riječ o profesionalnoj funkciji. Razlika navedene zarade isplaćuje se na zahtjev poslanika koji je dužan da dostavi potvrdu o visini zarade. Rješenje o isplati razlike u zaradi, takođe donosi Administrativni odbor.

U skladu sa *Poslovníkom Skupštine Crne Gore* ("Službeni list Republike Crne Gore", br. 051/06 od 04.08.2006, 066/06 od 03.11.2006, Službeni list Crne Gore", br. 088/09 od 31.12.2009, 080/10 od 31.12.2010, 039/11 od 04.08.2011, 025/12 od 11.05.2012, 049/13 od 22.10.2013, 032/14 od 30.07.2014, 042/15 od 29.07.2015), poslanik ima pravo na platu, naknadu plate, nagrade i druge naknade za obavljanje poslaničke funkcije, a poslanik koji obavlja i dodatnu funkciju u Skupštini i pravo na dodatak za tu funkciju, u skladu sa Ustavom, zakonom, ovim poslovníkom i posebnom odlukom koju donosi Skupština na predlog Administrativnog odbora. Predsjednici odbora i klubova poslanika imaju pravo na dodatnu naknadu za rad (platu) u skladu sa aktom iz stava 1 ovog člana. (član 51)

U pogledu učešća u radu, Poslovník predviđa da je poslanik dužan da učestvuje u radu Skupštine i odbora čiji je član i da odlučuje. Poslanik može da učestvuje i u radu odbora u kojem nije član, bez prava odlučivanja. (član 55)

Poslanik koji je spriječen da prisustvuje sjednici Skupštine, odnosno odbora, dužan je da o razlozima spriječenosti obavijesti predsjednika Skupštine, odnosno predsjednika odbora, najkasnije dan prije početka zakazane ili nastavka prekinute sjednice, osim ako nije u mogućnosti da to uradi iz razloga na koje nije mogao uticati. (član 56)

O prisustvu poslanika sjednici Skupštine i sjednici odbora vodi se evidencioni list prisustva. Prisustvo na način iz stava 1 ovog člana utvrđuje se i konstatuje svakodnevno, na početku rada sjednice. O vođenju evidencionog lista stara se generalni sekretar Skupštine, odnosno sekretar odbora. O evidenciji prisustva, u smislu st. 1 i 2 ovog člana, obavještava se Kolegijum predsjednika Skupštine. (član 57)

Način utvrđivanja i ostvarivanja prava na zaradu, naknadu zarade i druga primanja zaposlenih u javnom sektoru¹, način obezbjeđivanja sredstava i druga pitanja od značaja za ostvarivanje ovih prava predviđen je *Zakonom o zaradama zaposlenih u javnom sektoru* ("Službeni list Crne Gore", br. 016/16 od 08.03.2016, 083/16 od 31.12.2016, 021/17 od 31.03.2017).

U skladu sa Zakonom, zarada zaposlenih u javnom sektoru, uključujući poslanike sastoji se od:

- 1) osnovne zarade;
- 2) posebnog dijela zarade;
- 3) dodataka na osnovnu zaradu i
- 4) varijabilnog dijela zarade². (član 11)

Zavisno od nivoa kvalifikacije obrazovanja, složenosti poslova, odgovornosti i drugih elemenata bitnih za vrednovanje određenog posla pojedina zvanja u javnom sektoru raspoređuju se u nekoliko grupa poslova i izražavaju se u koeficijentima. U tom smislu, poslanici su svrstani u grupu poslova B (podgrupa 3) sa koeficijentom 23,92. Potpredsjednik Skupštine svrstan je takođe u grupu poslova B (podgrupa 2) sa koeficijentom 24,84, a predsjednik Skupštine u grupu poslova A (podgrupa 2) sa koeficijentom 27,6. (član 22)

Osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuju se množenjem koeficijenta predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno njegovo zvanje sa obračunskom vrijednošću koeficijenta koju utvrđuje Vlada Crne Gore. Obračunsku vrijednost koeficijenta predlaže Vladi organ državne uprave nadležan za poslove budžeta, nakon obavljenih pregovora sa predstavnicima reprezentativnih sindikata. Obračunsku vrijednost koeficijenta, u bruto iznosu, Vlada utvrđuje najkasnije do decembra tekuće godine za narednu fiskalnu godinu. (član 12)

U skladu sa *Odlukom o obračunskoj vrijednosti koeficijenta za zaposlene u javnom sektoru za fiskalnu 2017. godinu* ("Službeni list Crne Gore", br. 017/17 od 17.03.2017), vrijednost koeficijenta za obračun osnovne zarade zaposlenih u javnom sektoru za fiskalnu 2017. godinu, u bruto iznosu je 90,00€.

Ostale naknade

- *Odluka o ostvarivanju prava na naknadu troškova na ime smještaja* ("Službeni list Crne Gore", br. 018/11 od 01.04.2011) – propisuje uslove i način ostvarivanja prava poslanika u Skupštini Crne Gore na naknadu troškova na ime hotelskog ili drugog odgovarajućeg smještaja. Shodno tome, za vrijeme zasijedanja Skupštine i njenih radnih tijela, poslanik koji ima prebivalište udaljeno od mjesta zasijedanja najmanje 50 km, ima pravo na naknadu troškova noćenja, koji

¹ Zaposleni u javnom sektoru, u smislu Zakona o zaradama zaposlenih u javnim sektoru, je:

- 1) zaposleni u službi državnog organa, organu državne uprave, sudu, državnom tužilaštvu, fondu, kao i u drugim organima osnovanim u skladu sa zakonom (u daljem tekstu: državni sektor);
- 2) zaposleni u organu lokalne uprave, organu i službi lokalne samouprave (u daljem tekstu: lokalni sektor);
- 3) zaposleni u nezavisnom ili regulatornom tijelu osnovanom u skladu sa zakonom;
- 4) zaposleni u ustanovi čiji je osnivač država ili lokalna samouprava;
- 5) zaposleni u agenciji, privrednom društvu koje je u većinskom vlasništvu države ili u drugom pravnom licu čiji je osnivač država ili vrši javna ovlašćenja;
- 6) zaposleni u agenciji, privrednom društvu koje je u većinskom vlasništvu lokalne samouprave ili u drugom pravnom licu čiji je osnivač lokalna samouprava ili vrši javna ovlašćenja;
- 7) lice u službi u Vojsci Crne Gore;
- 8) policijski službenik.

Zaposleni, u smislu stava 1 ovog člana, je i lice koje je izabrano, imenovano ili postavljeno u skladu sa propisima. (član 2)

²Kriterijume i način određivanja varijabilnog dijela zarade za poslanike i zaposlene u Službi Skupštine utvrđuje generalni sekretar Skupštine uz saglasnost Kolegijuma predsjednika Skupštine, polazeći od Budžetom planiranih sredstava. (član 21, stav 3)

se priznaju u punom iznosu. Ovo pravo poslanik ostvaruje u punom iznosu cijene jednokrevetne sobe, izuzev u hotelima "de luxe" kategorije ili ima pravo na novčanu naknadu, na mjesečnom nivou, u iznosu od 330 eura, na ime zakupa stana u mjestu zasijedanja Skupštine i njenih radnih tijela.

- *Odluka o ostvarivanju prava na naknadu troškova za korišćenje privatnog automobila u službene svrhe* ("Službeni list Crne Gore", br. 041/16 od 06.07.2016) – propisuje uslove i način ostvarivanja prava poslanika u Skupštini Crne Gore na naknadu troškova za korišćenje privatnog automobila u službene svrhe. U tom smislu, poslanik ima pravo na naknadu troškova za korišćenje privatnog automobila u službene svrhe, od mjesta prebivališta do sjedišta Skupštine, radi učešća na sjednicama Skupštine i njenih radnih tijela. Za učešće na sjednici kluba poslanika, poslanik ima pravo na naknadu troškova za korišćenje privatnog automobila u službene svrhe, u toku jednog mjeseca, za učešće najviše na jednoj sjednici kluba poslanika. Naknada troškova predviđena Odlukom iznosi 20% cijene litra benzina po pređenom kilometru, a ostvaruje se podnošenjem putnog naloga sa odgovarajućom dokumentacijom (račun o naplaćenju putarine i sl.) nadležnoj službi Skupštine. Za učešće na sjednicama Skupštine i njenih radnih tijela, pravo na naknadu u iznosu od 6,5% minimalne zarade u Crnoj Gori ima poslanik sa prebivalištem u Podgorici i poslanik koji koristi pravo po osnovu zakupa stana.

- *Odluka o ostvarivanju prava na naknadu troškova za korišćenje mobilnog telefona u službene svrhe* ("Službeni list Crne Gore", br. 012/08 od 22.02.2008) - uređuje način ostvarivanja prava poslanika u Skupštini Crne Gore na naknadu troškova za korišćenje mobilnog telefona u službene svrhe. Za korišćenje mobilnog telefona u službene svrhe Skupština plaća iznos računa za tekući mjesec predsjedniku i potpredsjedniku Skupštine, a poslaniku iznos računa do 100€ mjesečno. Troškovi mobilnog telefona preko iznosa od 100 eura, ovlašćeni operater kod kojeg je poslanik sklopio ugovor, dostavlja poslaniku na ugovorenu adresu.³

IV. HRVATSKA

Hrvatski sabor koristi **isti sistem obračuna radnih sati kao i PSBiH**, s tim što već duži niz godina nema naknade za topli obrok/ishranu.⁴

Prava i dužnosti zastupnika u Hrvatskom saboru koja se odnose na plaću, mirovine, naknade, ostala primanja i druga prava na osnovi obnašanja zastupničke dužnosti uređene su *Zakonom o pravima i dužnostima zastupnika u Hrvatskom saboru* (Narodne novine 55/00, 107/01, 86/09, 86/09,91/10, 49/11, 12/12, 102/14, 44/17), koji se nalazi u prilogu ovog rada.

V. SLOVENIJA

Državni zbor (donji dom Parlamenta Slovenije) **ne vrši mjesečni obračun radnih sati poslanika** koji su u profesionalnom radnom odnosu na način kako se to vrši u PSBiH, ali nadležna komisija **vodi evidenciju izostanaka poslanika** sa sjednica te se naknada za topli obrok i naknada za prevoz na posao **umanjuje** za dane odsustva.

Članovi Državnog zbora Republike Slovenije dužni su prisustvovati sjednicama Zbora i njegovih radnih tijela čiji su članovi te sudjelovati u njihovom radu i odlučivanju.

³ Odgovor Istraživačkog odjela Skupštine Crne Gore od 23.06.2017. godine

⁴ Odgovor Službe za pravne poslove i ljudske potencijale Hrvatskoga sabora od 05.07.2017.

U slučaju mogućeg izostanka dužni su to prijaviti Mandatno-izbornoj komisiji Državnog zbora te navesti razloge odsustva. Članovi Zbora imaju pravo na platu bez obzira na opravdani izostanak, ali u vrijeme odsutnosti nemaju pravo na naknadu troškova (topli obrok, prevo na posao), odnosno navedene naknade će se smanjiti za dana odsustva.

Što se tiče plata svih zvaničnika, na snazi je jedinstven sistem plata, koji je uređen *Zakonom o plaćama u javnom sektoru*. U skladu sa ovim Zakonom, zvaničnici zakonodavne, izvršne i sudske vlasti te drugih neovisnih i samostalnih državnih organa su razvrstani u platne razrede. Članovi Državnog zbora su klasificirani kako slijedi: predsjednik Državnog zbora je u 65. platnom razredu, potpredsjednik u 62. platnom razredu, dok su ostali poslanici u rasponu od 55. do 62. platnog razreda. Interni akt Državnog zbora uređuje, unutar zakonskog raspona, klasifikaciju ostalih članova parlamenta s obzirom na druge funkcije koji oni obavljaju u okviru svog poslaničkog mandata.⁵

V. SRBIJA

U Narodnoj skupštini Republike Srbije **ne evidentira se broj radnih sati za poslanike**, niti broj radnih sati ima uticaja na njihova mjesečna primanja.

Plate poslanika se obračunavaju na osnovu rješenja u kojem je definisan koeficijent plate koji se množi s osnovicom. Tom iznosu se dodaje iznos za priznati minuli rad.⁶

Pravo na nagradu, naknade, troškove za vršenje poslaničke dužnosti i ostala primanja narodnih poslanika u Narodnoj skupštini, uređeni su *Zakonom o primanjima narodnih poslanika u Narodnoj skupštini Republike Srbije* („Sl. glasnik RS“, Br. 7/91, 22/91, 28/91, 48/91, 68/91, 44/98 i 34/01), koji se nalazi u prilog ovog rada.

⁵ Odgovor Mandatno-izborne komisije Državnog zbora Slovenije od 07.07.2017.

⁶ Odgovor Odsjeka za informativno-istraživačke poslove Narodne skupštine Republike Srbije od 22.06.2017.

HRVATSKA

ZAKON O PRAVIMA I DUŽNOSTIMA ZASTUPNIKA U HRVATSKOM SABORU⁷
(nezvanično pročišćeni tekst)

1. TEMELJNE ODREDBE

Članak 1.

Ovim se Zakonom uređuju prava i dužnosti zastupnika u Hrvatskom saboru koja se odnose na plaću, mirovine, naknade, ostala primanja i druga prava na osnovi obnašanja zastupničke dužnosti.

Članak 2.

Zastupnici u Hrvatskom saboru (u daljnjem tekstu: zastupnici), imaju pravo na plaću, mirovinu, naknade, ostala primanja i druga prava na osnovi obnašanja zastupničke dužnosti pod uvjetima i na način kako je utvrđeno posebnim propisima ako ovim Zakonom nije što drukčije određeno.

Članak 3.

Zastupnik na osnovi obnašanja zastupničke dužnosti uz prava i obveze utvrđene posebnim propisima ima pravo na:

1. plaću, odnosno razliku plaće ako je plaća koju zastupnik ostvaruje po drugoj osnovi manja,
2. naknadu plaće nakon prestanka obnašanja zastupničke dužnosti,
3. naknadu materijalnih troškova u mjesečnom, paušalnom iznosu (zastupnički paušal),
4. mirovinu prema Zakonu o mirovinskom osiguranju,
5. druga prava utvrđena ovim Zakonom i Poslovníkom i drugim aktima.

2. ZASTUPNIČKA PLAĆA

Članak 4.

Zastupnik ima pravo na plaću koja se utvrđuje prema odredbama Zakona o obvezama i pravima državnih dužnosnika.

Zastupnik koji ne ostvaruje plaću na temelju obnašanja zastupničke dužnosti ima pravo na razliku plaće koju bi ostvario na temelju obnašanja zastupničke dužnosti i plaće koju ostvaruje po drugoj osnovi, ako je plaća koju ostvaruje po drugoj osnovi manja.

3. NAKNADA PLAĆE NAKON PRESTANKA OBNAŠANJA ZASTUPNIČKE DUŽNOSTI

Članak 5. (NN 44/17)

Zastupnici koji su dužnost obnašali najmanje jednu godinu, nakon prestanka obnašanja dužnosti sve do početka ostvarivanja plaće po drugoj osnovi ili do ispunjenja uvjeta za mirovinu imaju, šest mjeseci od dana prestanka obnašanja zastupničke dužnosti, pravo na naknadu u visini plaće koju ostvaruje zastupnik na toj dužnosti, a sljedećih šest mjeseci pravo na naknadu u visini 50% plaće koju ostvaruje zastupnik na toj dužnosti.

Zastupnici koji su dužnost obnašali manje od jedne godine, ali više od tri mjeseca, nakon prestanka obnašanja zastupničke dužnosti sve do početka ostvarivanja plaće po drugoj osnovi ili do ispunjenja uvjeta za mirovinu imaju, tri mjeseca od dana prestanka obnašanja zastupničke dužnosti, pravo na naknadu u visini plaće koju ostvaruje zastupnik na toj

⁷ Zakon o pravima i dužnostima zastupnika u Hrvatskom saboru, nezvanični pročišćeni tekst zakona, <https://www.zakon.hr/z/462/Zakon-o-pravima-i-du%C5%BEnostima-zastupnika-u-Hrvatskom-saboru> (Narodne novine 55/00, 107/01, 86/09, 86/09,91/10, 49/11, 12/12, 102/14, 44/17, internetska stranica <https://www.nn.hr/>), interetska stranica

dužnosti, a sljedeća tri mjeseca pravo na naknadu u visini 50% plaće koju ostvaruje zastupnik na toj dužnosti.

Članak 5.a (NN 47/17)

Pravo na naknadu plaće nakon prestanka obnašanja zastupničke dužnosti iz članka 5. ovog Zakona nema zastupnik:

- koji je podnio ostavku na zastupničku dužnost,
- kojem je prestao mandat jer je pravomoćnom sudskom presudom osuđen na kaznu zatvora u skladu s odredbama posebnog zakona,
- koji obnaša dužnost gradonačelnika ili općinskog načelnika, odnosno njegova zamjenika, bez obzira obnaša li tu dužnost bez zasnivanja radnog odnosa u jedinici lokalne samouprave,
- koji je na temelju sporazuma iz članka 8.a ovoga Zakona raspoređen, odnosno vraćen na rad na poslove koje je obavljao prije obnašanja zastupničke dužnosti ili na druge odgovarajuće poslove, bez provedbe javnog natječaja,
- koji je na temelju ugovora iz članka 8.b ovoga Zakona vraćen na rad na poslove na kojima je radio prije obnašanja zastupničke dužnosti ili na druge odgovarajuće poslove.

4. ZASTUPNIČKI PAUŠAL

Članak 6.

Zastupnik ima pravo na zastupnički paušal za povećane materijalne troškove u obnašanju zastupničke dužnosti u mjesečnoj svoti od 10 dnevnica za službeno putovanje u Republici Hrvatskoj.

Odluku o visini i načinu isplate zastupničkog paušala donosi radno tijelo doma Hrvatskoga sabora kojem su ti poslovi stavljeni u djelokrug Poslovníkom doma.

Zastupnički paušal ne podliježe oporezivanju.

Članak 6.a (NN 44/17)

Zastupnik ima pravo i dužnost sudjelovati u radu sjednica Hrvatskoga sabora i njegovih radnih tijela, u skladu s Ustavom Republike Hrvatske, zakonom i Poslovníkom Hrvatskoga sabora.

Zastupnik potvrđuje dolazak u Sabor zastupničkom iskaznicom, elektroničkim putem.

Dolaskom u Sabor smatra se i sudjelovanje zastupnika u radu radnih tijela, rad u klubu zastupnika te putovanje zastupnika po odobrenju predsjednika Sabora.

Za svaki neopravdani izostanak iz Hrvatskoga sabora na dan kada se održava sjednica Hrvatskoga sabora zastupniku će se iznos zastupničkog paušala iz članka 6. ovoga Zakona umanjiti za iznos jedne dnevnicе za službena putovanja u Republici Hrvatskoj. Odluku o umanjenju, na temelju dostavljene dokumentacije o nazočnosti zastupnika u Saboru, odnosno dostavljene dokumentacije zastupnika kojom on potvrđuje svoj opravdani izostanak iz Sabora, donosi radno tijelo Hrvatskoga sabora nadležno za upravne poslove, a najviše do utvrđenog iznosa zastupničkog paušala.

Opravdanim izostankom zastupnika iz Hrvatskoga sabora smatrat će se:

- bolest, što je zastupnik dužan opravdati liječničkom potvrdom,
- smrtni slučaj u obitelji,
- sudski poziv,
- prisustvovanje društveno-političkim, gospodarskim, znanstvenim, kulturnim i drugim skupovima, konferencijama, manifestacijama i svečanostima na koje je zastupnik pozvan

Članak 7.

Brisan.

6. ZASTUPNIČKA MIROVINA

Članak 8.

Zastupnik nakon prestanka zastupničkog mandata ostvaruje pravo na mirovinu prema Zakonu o mirovinskom osiguranju.

Na mirovine ostvarene prema stavku 1. ovoga članka ne primjenjuje se odredba članka 1.a Zakona o najvišoj mirovini.

Članak 8.a (NN 44/17)

Zastupnik nakon prestanka obnašanja zastupničke dužnosti ima pravo rasporeda, odnosno povratka na rad na poslove koje je obavljao prije obnašanja zastupničke dužnosti ili na druge odgovarajuće poslove, ako je bio zaposlen na neodređeno vrijeme u tijelima državne uprave, pravosudnim tijelima, kaznenim tijelima, stručnoj službi Hrvatskoga sabora, Uredu predsjednika Republike Hrvatske, stručnoj službi i uredima Vlade Republike Hrvatske, stručnoj službi Ustavnog suda Republike Hrvatske, stručnoj službi pučkog pravobranitelja, stručnoj službi pravobranitelja za djecu, stručnoj službi pravobranitelja za ravnopravnost spolova, stručnoj službi pravobranitelja za osobe s invaliditetom, Državnom uredu za reviziju i u drugim tijelima koja se osnivaju za obavljanje državne službe, tijelima lokalne i područne (regionalne) samouprave, javnoj službi, izvanproračunskim fondovima, pravnim osobama u vlasništvu ili pretežitom vlasništvu Republike Hrvatske i pravnim osobama u vlasništvu ili pretežitom vlasništvu jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave, bez provedbe javnog natječaja.

Sporazumom između zastupnika i čelnika tijela, odnosno osobe ovlaštene za zastupanje u ostvarivanju prava i obveza iz radnog odnosa ili u svezi s radnim odnosom poblje će se odrediti uvjeti i rokovi ostvarivanja prava iz stavka 1. ovoga članka.

Zahtjev za raspored, odnosno povratak na rad zastupnik mora podnijeti najkasnije u roku od 15 dana od dana prestanka obnašanja zastupničke dužnosti.

Čelnik tijela, odnosno osoba ovlaštena za zastupanje u ostvarivanju prava i obveza iz radnog odnosa ili u vezi s radnim odnosom dužna je u roku od 45 dana od dana podnošenja zahtjeva iz stavka 3. ovoga članka donijeti odluku o rasporedu, odnosno povratku na rad zastupnika iz stavka 1. ovoga članka.

Zastupnik iz stavka 1. ovoga članka nakon prestanka obnašanja zastupničke dužnosti do rasporeda, odnosno povratka na rad na poslove koje je obavljao prije obnašanja zastupničke dužnosti ili na druge odgovarajuće poslove ima pravo na naknadu najviše do iznosa dviju plaća sukladno članku 5. ovoga Zakona.

Zastupnik iz stavka 1. ovoga članka kojem čelnik tijela, odnosno osoba ovlaštena za zastupanje u ostvarivanju prava i obveza iz radnog odnosa ili u vezi s radnim odnosom nije donijela odluku o rasporedu, odnosno povratku na rad u roku iz stavka 4. ovoga članka ima pravo na naknadu plaće sukladno članku 5. ovoga Zakona od dana prestanka obnašanja zastupničke dužnosti.

Članak 8.b (NN 44/17)

Zastupnik koji nije bio zaposlen kod poslodavca iz članka 8.a stavka 1. ovoga Zakona, nakon prestanka obnašanja zastupničke dužnosti, ima pravo povratka na rad, na poslove na kojima je radio prije obnašanja zastupničke dužnosti ili na druge odgovarajuće poslove kod poslodavca kod kojeg je bio u radnom odnosu na neodređeno vrijeme prije početka obnašanja zastupničke dužnosti, uz suglasnost bivšeg poslodavca.

Ugovorom između zastupnika i bivšeg poslodavca poblje će se odrediti uvjeti i rokovi ostvarivanja prava iz stavka 1. ovoga članka.

Zahtjev za povratak na rad zastupnik iz stavka 1. ovoga članka mora podnijeti najkasnije u roku od 15 dana od dana prestanka obnašanja zastupničke dužnosti.

Poslodavac iz stavka 1. ovoga članka dužan je u roku od 45 dana od dana podnošenja zahtjeva iz stavka 3. ovoga članka donijeti odluku o povratku na rad zastupnika iz stavka 1. ovoga članka.

Zastupnik iz stavka 1. ovoga članka nakon prestanka obnašanja zastupničke dužnosti do povratka na rad kod poslodavca iz stavka 1. ovoga članka ima pravo na naknadu najviše do iznosa dviju plaća sukladno članku 5. ovoga Zakona.

Zastupnik iz stavka 1. ovoga članka kojem poslodavac nije donio odluku o povratku na rad u roku iz stavka 4. ovoga članka ima pravo na naknadu plaće sukladno članku 5. ovoga Zakona od dana prestanka obnašanja zastupničke dužnosti.

Članak 9.-17.

Brisani.

7. OTPREMNINA

Članak 18.

Zastupnik kod ostvarivanja prava na mirovinu nema pravo na otpremninu niti je može ostvariti po općim propisima kojima se uređuje ovo pravo za sve zaposlenike u Republici Hrvatskoj.

Članak 19.

Sredstva za naknade razlike plaće, naknade plaće nakon prestanka obnašanja zastupničke dužnosti osiguravaju se u državnom proračunu.

8. OSTALA PRAVA ZASTUPNIKA

Članak 20. (NN 44/17)

Zastupniku se osigurava, prema mogućnostima i redosljedu zastupničkih dužnosti iz članka 12. Zakona o obvezama i pravima državnih dužnosnika, radni prostor u Hrvatskom saboru. Zastupnici nacionalnih manjina, izabrani u posebnim izbornim jedinicama, imaju pravo na radni prostor u Hrvatskom saboru.

9. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 21.

Pravo na razliku plaće na temelju članka 4. stavka 2. ovoga Zakona zastupniku se priznaje od 1. ožujka 2000.

Članak 22.

Svim korisnicima zastupničke mirovine ostvarene do stupanja na snagu ovoga Zakona visina iznosa mirovine obvezno će se uskladiti s odredbama ovoga Zakona. Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje će po službenoj dužnosti obaviti usklađivanje iz stavka 1. ovoga članka u roku od 6 mjeseci od dana stupanja na snagu ovoga Zakona.

Članak 23.

Danom stupanja na snagu ovoga Zakona prestaje važiti Zakon o pravima zastupnika u Saboru Republike Hrvatske (»Narodne novine« br. 39/92., 75/92., 86/92.- pročišćeni tekst, 87/94., 72/95., 14/96. i 129/99.).

Svi postupci pokrenuti prije stupanja na snagu ovoga Zakona dovršit će se po ovom Zakonu.

Članak 24.

Ovaj Zakon stupa na snagu osmoga dana od dana objave u »Narodnim novinama«.

Klasa: 120-02/00-01/01

Zagreb, 24. svibnja 2000.

Prijelazne i završne odredbe iz NN 86/09

Članak 2.

Zastupnik koji je zastupničku dužnost obnašao prije stupanja na snagu ovoga Zakona, a nije ostvario pravo na zastupničku mirovinu, ima pravo na zastupničku mirovinu prema propisima koji su važili u vrijeme kad je obnašao zastupničku dužnost, bez obzira na vrijeme podnošenja zahtjeva za ostvarivanje prava na zastupničku mirovinu.

Članak 3.

Ovaj Zakon objavit će se u »Narodnim novinama«, a stupa na snagu na dan konstituiranja Hrvatskoga sabora nakon provedenih prvih sljedećih izbora za zastupnike u Hrvatski sabor.

Prijelazne i završne odredbe iz NN 86/09

Članak 2.

Zastupnik koji je zastupničku dužnost obnašao prije stupanja na snagu ovoga Zakona, a nije ostvario pravo na zastupničku mirovinu, ima pravo na zastupničku mirovinu prema propisima koji su važili u vrijeme kad je obnašao zastupničku dužnost, bez obzira na vrijeme podnošenja zahtjeva za ostvarivanje prava na zastupničku mirovinu.

Iznimno od uvjeta starosne dobi prema propisima iz stavka 1. ovoga članka zastupnici (žene) mogu ostvariti pravo na zastupničku mirovinu ako ispunjavaju sljedeće uvjete starosne dobi:

- u 2012. godini – 50 godina i 3 mjeseca života,
- u 2013. godini – 50 godina i 6 mjeseci života,
- u 2014. godini – 50 godina i 9 mjeseci života,
- u 2015. godini – 51 godinu života,
- u 2016. godini – 51 godinu i 3 mjeseca života,
- u 2017. godini – 51 godinu i 6 mjeseci života,
- u 2018. godini – 51 godinu i 9 mjeseci života,
- u 2019. godini – 52 godine života,
- u 2020. godini – 52 godine i 3 mjeseca života,
- u 2021. godini – 52 godine i 6 mjeseci života,
- u 2022. godini – 52 godine i 9 mjeseci života,
- u 2023. godini – 53 godine života,
- u 2024. godini – 53 godine i 3 mjeseca života,
- u 2025. godini – 53 godine i 6 mjeseci života,
- u 2026. godini – 53 godine i 9 mjeseci života,
- u 2027. godini – 54 godine života,
- u 2028. godini – 54 godine i 3 mjeseca života,
- u 2029. godini – 54 godine i 6 mjeseci života,
- u 2030. godini – 54 godine i 9 mjeseci života.

Članak 3.

Ovaj Zakon objavit će se u »Narodnim novinama«, a stupa na snagu na dan konstituiranja Hrvatskoga sabora nakon provedenih prvih sljedećih izbora za zastupnike u Hrvatski sabor.

Prijelazne i završne odredbe iz NN 49/11

Članak 2.

Iznimno od uvjeta starosne dobi iz članka 1. ovoga Zakona, zastupnici (žene) mogu ostvariti pravo na zastupničku mirovinu ako ispunjavaju sljedeće uvjete starosne dobi:

- u 2012. godini – 55 godina i 3 mjeseca života,
- u 2013. godini – 55 godina i 6 mjeseci života,
- u 2014. godini – 55 godina i 9 mjeseci života,
- u 2015. godini – 56 godina života,
- u 2016. godini – 56 godina i 3 mjeseca života,
- u 2017. godini – 56 godina i 6 mjeseci života,
- u 2018. godini – 56 godina i 9 mjeseci života,
- u 2019. godini – 57 godina života,
- u 2020. godini – 57 godina i 3 mjeseca života,
- u 2021. godini – 57 godina i 6 mjeseci života,
- u 2022. godini – 57 godina i 9 mjeseci života,
- u 2023. godini – 58 godina života,
- u 2024. godini – 58 godina i 3 mjeseca života,
- u 2025. godini – 58 godina i 6 mjeseci života,
- u 2026. godini – 58 godina i 9 mjeseci života,

- u 2027. godini – 59 godina života,
- u 2028. godini – 59 godina i 3 mjeseca života,
- u 2029. godini – 59 godina i 6 mjeseci života,
- u 2030. godini – 59 godina i 9 mjeseci života.

Članak 4.

Ovaj Zakon objavit će se u »Narodnim novinama«, a stupa na snagu danom konstituiranja Hrvatskoga sabora nakon provedenih prvih sljedećih izbora za zastupnike u Hrvatski sabor.

Prijelazne i završne odredbe iz NN 12/12

Članak 6. (vidi NN 102/14)

Danom stupanja na snagu ovoga Zakona prestaje važiti članak 2. Zakona o izmjenama i dopuni Zakona o pravima i dužnostima zastupnika u Hrvatskom saboru (»Narodne novine«, br. 86/09.).

Članak 7.

Danom stupanja na snagu ovoga Zakona prestaju važiti članci 2. i 3. Zakona o izmjeni i dopunama Zakona o pravima i dužnostima zastupnika u Hrvatskom saboru (»Narodne novine«, br. 49/11.).

Članak 8. (vidi NN 102/14)

Zahtjevi podneseni do dana stupanja na snagu ovoga Zakona rješavat će se prema odredbama Zakona o pravima i dužnostima zastupnika u Hrvatskom saboru (»Narodne novine«, br. 55/00., 107/01., 86/09., 91/10. i 49/11.).

Članak 9.

Ovaj Zakon stupa na snagu osmoga dana od dana objave u »Narodnim novinama«.

Prijelazne i završne odredbe iz NN 44/17

Članak 6.

Zastupnici koji su zatečeni u obnašanju zastupničke dužnosti na dan stupanja na snagu ovoga Zakona, a nemaju sklopljen sporazum s čelnikom tijela, odnosno osobom ovlaštenom za zastupanje u ostvarivanju prava i obveza iz radnog odnosa ili u vezi s radnim odnosom, odnosno ugovor s bivšim poslodavcem o uvjetima ostvarivanja prava rasporeda, odnosno povratka na radno mjesto nakon prestanka obnašanja dužnosti, sklapaju taj sporazum odnosno ugovor u skladu s odredbama ovoga Zakona.

Danom stupanja na snagu ovoga Zakona prestaje važiti članak 4. stavak 2. Zakona o izmjenama Zakona o obvezama i pravima državnih dužnosnika (»Narodne novine«, br. 93/16.).

Članak 7.

Ovaj Zakon stupa na snagu osmoga dana od dana objave u »Narodnim novinama«.

**ZAKON O PRIMANJIMA NARODNIH POSLANIKA
U NARODNOJ SKUPŠTINI REPUBLIKE SRBIJE⁸**

Član 1.

Ovim zakonom uređuje se pravo na nagradu, naknade, troškove za vršenje poslaničke dužnosti i ostala primanja narodnih poslanika u Narodnoj skupštini Republike Srbije (u daljem tekstu: Skupština).

Član 2.

Narodni poslanici imaju pravo na:

- nagradu za rad u Skupštini (u daljem tekstu: nagrada),
- troškove za vršenje poslaničke dužnosti (poslanički dodatak),
- besplatan prevoz, dnevnice i naknadu troškova prenoćišta, i
- druge naknade i ostala primanja predviđena ovim zakonom.

Član 3.

(1) Narodni poslanik, za koga, na predlog Odbora za administrativna i mandatno-imunitetna pitanja, Narodna skupština odluči da bude na stalnom radu u Narodnoj skupštini i zbog toga prestaje da ostvaruje lični dohodak u preduzeću, ustanovi ili drugoj organizaciji ili od samostalne delatnosti, ima pravo na platu u stalnom mesečnom iznosu.

(2) Narodni poslanik ostvaruje pravo na platu u Narodnoj skupštini do isteka mandata, ukoliko ne zatraži da mu u toku trajanja mandata to pravo prestane.

(3) Bliže kriterijume u obimu i vrsti radnog angažovanja na osnovu kojih se utvrđuje koji narodni poslanici ispunjavaju uslove da budu na stalnom radu u Narodnoj skupštini donosi Odbor za administrativna i mandatno-imunitetna pitanja.

Član 4.

(1) Narodni poslanik, za koga, na predlog Odbora za administrativna i mandatno-imunitetna pitanja, Skupština odluči da bude na stalnom radu u Skupštini i zbog toga prestane da ostvaruje lični dohodak u preduzeću, ustanovi ili drugoj organizaciji ili od samostalne delatnosti, ima pravo na nagradu u stalnom mesečnom iznosu.

(2) Narodni poslanik ostvaruje pravo na nagradu u Skupštini do isteka mandata, ukoliko ne zatraži da mu u toku trajanja mandata to pravo prestane.

Član 4a

Narodnom poslaniku za koga Narodna skupština odluči da bude na stalnom radu u Narodnoj skupštini, miruje radni odnos, odnosno penzija, do kraja mandata, ukoliko narodni poslanik drugačije ne odluči.

Član 5.

(1) Narodni poslanik koji nije na stalnom radu u Narodnoj skupštini ima pravo na nagradu u visini razlike između iznosa plate narodnog poslanika koji je na stalnom radu u Narodnoj skupštini i zarade koju ostvaruje u radnom odnosu ili penzije.

(2) Obim radnog angažovanja narodnih poslanika koji nisu na stalnom radu u Narodnoj skupštini regulisaće se odgovarajućim zakonom ili odlukom.

⁸ Sl. glasnik RS br. 7/91, 22/91, 28/91, 48/91 - dr. zakon, 68/91, 44/98 - dr. zakon, 34/01 - dr. zakon; Prečišćen tekst zaključno sa izmenama iz Sl. gl. RS br. 34/01 koje su u primeni od 01/07/2001 (izmene u Čl.: 6, 8, 8a).

(3) Narodni poslanik koji ostvaruje zaradu od samostalne delatnosti i zemljoradnik ima pravo na nagradu u iznosu koji odredi Odbor za administrativna i mandatno-imunitetna pitanja, a najviše do iznosa plate narodnog poslanika koji je na stalnom radu u skupštini.

Član 6.

Brisan (Sl. glasnik RS br. 34/01)

Član 7.

(1) Nagrada narodnom poslaniku umanjuje se kada, u toku meseca neopravdano izostane sa jedne četvrtine sednica Skupštine ili odbora - za 25%, odnosno sa polovine sednica - za 50%.

(2) Narodni poslanik koji neopravdano izostane sa više od polovine sednica u toku meseca nema pravo na nagradu.

Član 8.

Brisan (Sl. glasnik RS br. 34/01)

Član 8a

Brisan (Sl. glasnik RS br. 34/01)

Član 9.

Narodni poslanik ima pravo na poslanički dodatak u mesečnom paušalnom iznosu, za vršenje poslaničke dužnosti u izbornoj jedinici, u visini od 40% od punog iznosa nagrade poslanika.

Član 10.

(1) Za vreme zasedanja Skupštine i njenih odbora narodni poslanik, koji učestvuje u njihovom radu, ima pravo na dnevnicu u visini od 8% od prosečne zarade po zaposlenom u Republici isplaćene u poslednja tri meseca.

(2) Narodni poslanik sa užeg područja grada Beograda ima pravo na polovinu dnevnice, ako zasedanje Skupštine ili odbora traje duže od pet sati u toku dana.

(3) Posebnom odlukom Odbora za administrativna i mandatno-imunitetna pitanja određiće se broj dnevnica i drugi troškovi u zavisnosti od udaljenosti prebivališta narodnog poslanika od Beograda.

Član 11.

(1) Dnevnicu za službeni put u zemlji pripada narodnom poslaniku kada po službenom zadatku, na osnovu izdatog putnog naloga, treba van mesta stanovanja da obavi određeni posao za potrebe Skupštine ili odbora Skupštine čiji je član.

(2) Putni nalog za službeni put u zemlji izdaje sekretar Skupštine ili lice koje on za to ovlasti.

Član 12.

(1) Dnevnicu za službeni put u zemlji obračunava se od časa polaska na službeni put do časa povratka sa službenog puta.

(2) Polovina dnevnice isplaćuje se za vreme od 8 do 12 časova, a cela dnevnicu za vreme od 12 do 24 časa provedena na službenom putu.

Član 13.

Dnevnicu za službeni put u zemlji isplaćuje se u visini od 8% od prosečne zarade po zaposlenom u Republici isplaćene u poslednja tri meseca.

Član 14.

(1) Dnevnicu za službeni put u inostranstvo pripada narodnom poslaniku u visini i na način koji propiše nadležni državni organ.

(2) Odluku o potrebi službenog puta u inostranstvo donosi predsednik Skupštine.

Član 15.

Narodnom poslaniku, prilikom dolaska na sednicu Skupštine i njenih odbora i prilikom službenog puta u zemlji, priznaju se troškovi noćenja u visini stvarnih troškova prenoćišta, prema priloženom računu, izuzev troškova noćenja u hotelu "de luks" kategorije.

Član 16.

Narodni poslanik sa stanom van Beograda, koji je na stalnom radu u Skupštini, ukoliko nema obezbeđen službeni stan, može zakupiti odgovarajući stan uz naknadu zakupnine.

Član 17.

(1) Narodni poslanik ima pravo na besplatan prevoz u železničkom, drumskom, javnom gradskom i rečnom saobraćaju na teritoriji Republike Srbije u svim pravcima za neograničen broj putovanja.

(2) Narodni poslanik za dolazak na sednicu Skupštine i njenih odbora može da koristi avion, kola za spavanje na železnici i brodsku kabinu.

(3) Narodnom poslaniku, koji za dolazak na sednice Skupštine ili odbora koristi sopstveni automobil, pripada naknada troškova u visini do 29% od cene litra pogonskog goriva po pređenom kilometru, s tim što uslove za korišćenje sopstvenog automobila i visinu naknade troškova utvrđuje posebnom odlukom Odbor za administrativna i mandatno-imunitetna pitanja.

Član 18.

Narodnom poslaniku na stalnom radu u Skupštini pripada naknada selidbenih troškova od mesta prebivališta do Beograda, a po prestanku dužnosti narodnog poslanika, do mesta preseljenja, prema stvarnim troškovima, na osnovu priložene dokumentacije o troškovima preseljenja.

Član 19.

Narodnom poslaniku na stalnom radu u Skupštini, koji živi odvojeno od porodice, pripada naknada troškova zbog odvojenog života od porodice u visini od 70% od prosečne zarade po zaposlenom u Republici isplaćene u poslednja tri meseca.

Član 20.

Narodnom poslaniku na stalnom radu u Skupštini, prilikom odlaska u penziju, pripada otpremnina u visini trostrukog prosečnog mesečnog ličnog dohotka po zaposlenom u Republici isplaćenog u poslednja tri meseca.

Član 21.

Narodnom poslaniku na stalnom radu u Skupštini pripada regres za korišćenje godišnjeg odmora u iznosu od 60% od prosečne zarade po zaposlenom u Republici isplaćene u poslednja tri meseca.

Član 22.

Za vreme trajanja bolovanja narodnom poslaniku na stalnom radu u Skupštini pripada naknada, i to:

- ako je sprečenost za rad prouzrokovana nesrećom na poslu ili profesionalnim oboljenjem - u visini od 100% od utvrđene plate,
- ako je sprečenost za rad prouzrokovana iz bilo kog drugog razloga - u iznosu od 80% od isplaćene plate u prethodnom mesecu.

Član 23.

Narodnom poslaniku na stalnom radu u Skupštini koji odsustvuje sa rada zbog korišćenja godišnjeg odmora, odazivanja na poziv vojnih i drugih organa ili je na plaćenom odsustvu, isplaćuje se naknada u visini plate.

Član 24.

Licu koje je snosilo troškove sahrane umrlog narodnog poslanika isplaćuje se naknada u visini troškova pogrebnih usluga.

Član 25.

Primanja narodnih poslanika (Članovi 10-24. Zakona), obračunavaju se u visini utvrđenoj ovim zakonom ako posebnim zakonom ili propisima donetim na osnovu zakona, nije drugačije određeno.

Član 26.

Na nagrade narodnih poslanika za vršenje poslaničke dužnosti plaćaju se doprinosi kao na lične dohotke iz radnog odnosa.

Član 27.

Uslove i način korišćenja službenog vozila i reprezentacije za narodne poslanike utvrdiće Odbor za administrativna i mandatno-imunitetna pitanja, posebnom odlukom.

Član 28.

Rešenje o pojedinim pravima narodnih poslanika iz ovog zakona donosi Odbor za administrativna i mandatno-imunitetna pitanja.

Član 29.

Prava na nagradu, naknade i ostala primanja po ovom zakonu, pripadaju narodnim poslanicima i izabranim funkcionerima u Skupštini od 1. februara 1991. godine.

Član 30.

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom glasniku Republike Srbije".