



Broj: 05-50-1-2348/14  
Sarajevo, 10.9.2014. godine



**PARLAMENTARNA SKUPŠTINA BiH**

**- Zastupnički dom -**

**SARAJEVO**

**PREDMET:** Odgovor na zastupnička pitanja – dostavlja se

Vijeće ministara Bosne i Hercegovine, na 107. sjednici održanoj 10.9.2014. godine, utvrdilo je Odgovor na zastupnička pitanja koja su postavio Senad Šepić, zastupnik u Zastupničkom domu Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine.

U privitku prosljeđujemo Odgovor radi njegovog dostavljanja zastupniku.

S poštovanjem,

**GENERALNI TAJNIK**  
*Zvonimir Kutleša*



**BOSNA I HERCEGOVINA  
VIJEĆE MINISTARA**

Broj: 05-07-1-2348/14  
Sarajevo, 10.9.2014. godine

Na 70. sjednici Predstavničkog doma Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine održanoj 24. jula 2014. godine, poslanik Senad Šepić, postavio je pitanje Vijeću ministara Bosne i Hercegovine, vladama entiteta, Brčko distrikta Bosne i Hercegovine i kantona Federacije Bosne i Hercegovine i zavodima za zapošljavanje entiteta i Brčko distrikta Bosne i Hercegovine poslaničko pitanje slijedećeg sadržaja:

- „1. Koji su konkretni efekti 12-ak službi za zapošljavanje na državnom, entitetskim, Brčko distriktu i kantonalnim nivoima?**
- 2. Koliko je ljudi zaposleno u svakoj od ovih institucija?**
- 3. Koliki je godišnji budžet za rad ovih institucija (2013. godina)?**
- 4. Koliko je ukupno ljudi, posredstvom i ulogom ovih zavoda/agencija zaposleno u 2013. godini?“**

Na postavljeno pitanje Savjet ministara Bosne i Hercegovine, na 107. sjednici održanoj 10. 09. 2014. godine, utvrdio je slijedeći:

**ODGOVOR**

1. S ciljem unapređenja tržišta radne snage, nadležne institucije u oblasti rada i zapošljavanja su tokom proteklih godina kreirale slijedeće dokumente:

- Strategija zapošljavanja u Bosni i Hercegovini 2010–2014,
- Strategija zapošljavanja Federacije BiH 2009-2013,
- Akcioni plan zapošljavanja u Federaciji BiH 2010-2013,
- Strategija zapošljavanja Republike Srpske 2011-2015.

Na 106. sjednici Vijeća ministara Bosne i Hercegovine, održanoj 30.7.2014. godine, usvojen je Izvještaj o sprovođenju Strategije zapošljavanja u Bosni i Hercegovini za period 2010-2014. godine, za period 2010-2012. godine. Kompletan izvještaj dostavljamo u prilogu odgovora.

Sve planirane aktivnosti na entitetskim nivoima u saglasnosti su sa osnovnim ciljevima Strategije zapošljavanja u BiH 2010–2014, usmjerene su na povećanje kvaliteta i kvantiteta radnih mjesta i istovremeno promociji socijalne uključenosti i borbe protiv nejednakosti među polovima. Odabrana kombinacija smjernica i politika predviđa intervencije koje se odnose na: podsticanje zapošljavanja teško zapošljivih kategorija nezaposlenih lica kod poslodavaca ili na samozapošljavanje, poboljšanje podrške ekonomskom rastu zasnovanom na novom zapošljavanju, stvaranju kvalitetnije ponude radne snage na tržištu rada u cilju prilagođavanja nezaposlenih lica promjenama na tržištu rada i stvaranje jednakih mogućnosti pristupa tržištu rada za sve, kao i bolje upravljanje pasivnim politikama i socijalnim programima na tržištu rada.

S ciljem zakonskog regulisanja zapošljavanja bosanskohercegovačkih državljana u drugim zemljama zaključeni su slijedeći bilateralni sporazumi:

- Sporazum između Vijeća ministara Bosne i Hercegovine i Vlade Republike Srbije o privremenom zapošljavanju državljana Bosne i Hercegovine u Republici Srbiji i državljana Republike Srbije u Bosni i Hercegovini („Službeni glasnik BiH – Međunarodni ugovori“, br. 02/12);
- Sporazum između Vijeća ministara Bosne i Hercegovine i Vlade Republike Slovenije o zapošljavanju državljana Bosne i Hercegovine u Republici Sloveniji („Službeni glasnik BiH – Međunarodni ugovori“, br. 04/12) i
- Sporazum između Vijeća ministara Bosne i Hercegovine i Vlade Države Katar o reguliranju zapošljavanja državljana Bosne i Hercegovine u Državi Katar (u toku je procedura ratifikacije Sporazuma).

U prilogu dostavljamo odgovor na poslaničko pitanje koje smo zaprimili od Agencije za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine, Federalnog zavoda za zapošljavanje i Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta Bosne i Hercegovine.

Zavod za zapošljavanje Republike Srpske je odgovorio da će na postavljeno poslaničko pitanje odgovoriti direktno Parlamentarnoj skupštini Bosne i Hercegovine.

# IZVJEŠTAJ O EVALUACIJI

## sprovođenja Strategije zapošljavanja u Bosni i Hercegovini 2010-2014 za period 2010-2012. godine

### UVOD

Potreba da se riješe izazovi i promoviše produktivno zapošljavanje i dostojanstven rad doveli su do formulisanja Strategije zapošljavanja u BiH za period 2010-2014 (u daljem tekstu: Strategija), pri čemu se vodilo računa o okviru zapošljavanja EU i obavezama koje proizilaze iz Sporazuma o stabilizaciji i pridruživanju i Sporazuma o evropskom partnerstvu.

Poglavljem 4. Strategije definisano je da njenu implementaciju, nadzor i evaluaciju vrše vlade entiteta i Brčko Distrikta Bosne i Hercegovine i njihove nadležne institucije, zajedno sa socijalnim partnerima.

Strategija predviđa da se njena evaluacija, kao i evaluacija njenih akcionih/operativnih planova vrši jednom godišnje od strane nadležnih ministarstava za rad i zapošljavanje i zavoda za zapošljavanje u entitetima i Brčko distriktu Bosne i Hercegovine. Izvještaje o evaluaciji treba da razmatraju i usvajaju vlade entiteta i Brčko distrikta Bosne i Hercegovine, te iste dostave Vijeću ministara Bosne i Hercegovine na konačnu evaluaciju, putem Ministarstva civilnih poslova Bosne i Hercegovine. Prije razmatranja i usvajanja konačnog izvještaja o evaluaciji od strane Savjeta ministara Bosne i Hercegovine, isti izvještaji bi se dostavljali socijalnim partnerima (poslodavcima i sindikatima radnika) na državnom nivou.

Do sada nije vršena godišnja evaluacija u entitetima i Brčko distriktu Bosne i Hercegovine, zbog čega ovaj izvještaj nastoji da obuhvati aktivnosti provedene u periodu 2010-2012. godine.

Izvještaj je sačinjen na osnovu sljedećih zaprimljenih dokumenata: Informacije Ministarstva rada i boračko invalidske zaštite Republike Srpske o realizaciji Strategije zapošljavanja Republike Srpske 2011-2015, za period 2011-2012. godine, i Izvještaja Federalnog zavoda za zapošljavanje Federacije Bosne i Hercegovine o realizaciji mjera aktivne politike zapošljavanja za period 2010-2012. godine. Traženi izvještaj nije zaprimljen od Vlade Brčko distrikta Bosne i Hercegovine i pored upućenih pisanih urgencija.

Narodna skupština Republike Srpske je na sjednici održanoj 02. oktobra 2013. godine usvojila Informaciju o realizaciji Strategije zapošljavanja Republike Srpske za period 2011-2015, za izvještajni period 2011-2012. godinu, a koja predstavlja i realizaciju Strategije zapošljavanja u Bosni i Hercegovini u Republici Srpskoj za 2011. i 2012. godinu.

Vlada Federacije Bosne i Hercegovine svake godine razmatra Izvještaj o radu Federalnog zavoda za zapošljavanje, kojim Zavod informiše i o realizaciji programa aktivne politike zapošljavanja, a koji se potom dostavlja Parlamentu Federacije BiH radi usvajanja. Detaljan Izvještaj o realizaciji mjera aktivne politike zapošljavanja za period 2010. - 2012. godine Ministarstvu civilnih poslova Bosne i Hercegovine je dostavljen krajem januara 2014. godine.

Napominjemo da se zaprimljeni dokumenti bitno razlikuju po obimu i sadržaju, te da je Strategija zapošljavanja Republike Srpske donesena za period 2011-2015. godine, a Strategija zapošljavanja Federacije Bosne i Hercegovine donesena za period 2009-2013. godine.

## STRATEŠKI CILJEVI

Cilj Strategije je da unaprijedi puno, produktivno i slobodno izabrano zaposlenje za sve. Odabrani ciljevi politike predviđaju i preventivne i kurativne inicijative radi rješavanja izazova bosanskohercegovačkog tržišta rada. Glavni cilj je da poveća kvalitet i kvantitet radnih mjesta i istovremeno promovira socijalnu uključenost i borbu protiv nejednakosti među spolovima.

Odabrana kombinacija politika predviđa intervencije koje se odnose i na potražnju radne snage (ekonomski rast praćen zapošljavanjem) i na ponudu radne snage (razvoj ljudskih resursa), kao i na upravljanje tržištem rada (institucije, politike i programi).

- Prije svega, unapređenje kapaciteta privrede kako bi se omogućio održiv i snažan rast bogat zapošljavanjem i unapređenje kvaliteta radnih mjesta je od izuzetne važnosti. Stoga je prvi prioritetni cilj Strategije promovisanje inkluzivnog i zapošljavanjem bogatog rasta i smanjenje deficita produktivnog zaposlenja i dostojanstvenog rada.
- Drugo, povećanje relevantnosti obrazovanja i obuke radi stjecanje vještina i unapređenje pristupa razvoju ljudskih resursa za više žena i muškaraca može znatno doprinijeti da se krene ka većoj produktivnosti, rastu zapošljavanja i rastu prihoda. Stoga je drugi prioritetni cilj unapređenje zapošljivosti žena i muškaraca, a naročito najugroženijih.
- Konačno, unapređenje institucionalnog okvira i kapaciteta je od ključne važnosti kako bi se osigurala izrada, monitoring i evaluacija odgovarajućih politika zapošljavanja, kao i djelotvorna implementacija. Stoga bi treći prioritetni cilj bio unapređenje djelotvornosti, efikasnosti i upravljanja politikama i institucijama tržišta rada.

Vremenski okvir Strategije je četiri godine, od 2010. do 2014. godine, za koji su identifikovani sljedeći opšti ciljevi:

- 2 % godišnje povećanje ukupne stope zaposlenosti
- 2,5 % godišnje povećanje stope zaposlenosti žena
- Nezaposlenost mladih smanjena na 30 % do 2014. godine.

## REALIZACIJA STRATEŠKIH CILJEVA

- Na ostvarenju prvog cilja Strategije „*promovisanje inkluzivnog i zapošljavanjem bogatog rasta i smanjenje deficita produktivnog zaposlenja i dostojanstvenog rada*“ nadležne institucije u Bosni i Hercegovini su preduzele sljedeće aktivnosti:

Vlada **Republike Srpske** je, u svrhu realizacije ciljeva utvrđenih Strategijom zapošljavanja Republike Srpske 2011-2015. godina i Strategijom zapošljavanja u Bosni i Hercegovini u Republici Srpskoj, usvojila akcione planove zapošljavanja za 2011. i 2012. godinu.

Navedenim akcionim planovima predviđene su konkretne mjere i aktivnosti u okviru svih utvrđenih strateških ciljeva. Kao jedna od najznačajnijih aktivnosti predviđenih Akcionim planom zapošljavanja za 2011. godinu bila je predviđena mjera „Subvencije poslodavcima za otvaranje novih radnih mjesta“.

Uredbom Vlade Republike Srpske o podsticajima za zapošljavanje nezaposlenih lica u Republici Srpskoj za ove namjene izdvojena su sredstva u iznosu od 5.000.000,00 KM, a Ministarstvo industrije, energetike i rudarstva je bilo zaduženo za realizaciju, praćenje i analizu sprovođenja Uredbe te izvještavanje Vlade o provedenim aktivnostima.

Na osnovu odluka Vlade Republike Srpske, Ministarstvo industrije, energetike i rudarstva je sa korisnicima zaključilo ugovore o korišćenju podsticaja, kojima su definisana međusobna prava, obaveze i odgovornosti. U 2011. godini odobrena su sredstva za podsticaj zapošljavanja 1.336 nezaposlenih lica za 51 korisnika (poslodavca).

Takođe, ovaj strateški cilj je u Republici Srpskoj provoden putem neke od aktivnih mjera zapošljavanja, koje su se implementirale kroz realizaciju programa i projekata zapošljavanja od strane Zavoda za zapošljavanje Republike Srpske i drugih organizacija, a posebno kroz:

- Projekat podrške zapošljavanju Roma (samozapošljavanje 16 Roma);
- Projekat podrške mrežama socijalne zaštite i zapošljavanju (SSNESP) (samozapošljavanje u oblasti poljoprivrede i malog biznisa 334 lica);
- Projekat unapređenja aktivnih tržišta rada (IALM) (obuka za preduzetništvo – 14 lica i u 9 opština pokrenuto „Lokalno partnerstvo za razvoj zapošljavanja i ekonomije“);
- Zapošljavanje lica sa invaliditetom, koji je provodio Fond za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje invalida Republike Srpske (565 poslodavaca je ostvarilo pravo na povrat dopinosa u 2011. godini, dok je u 2012. godini povrat ostvarilo 610 poslodavaca);
- Projekat podrške zapošljavanju i samozapošljavanju ratnih vojnih invalida VRS, djece poginulih boraca VRS i nezaposlenih demobilisanih boraca VRS „Zajedno do posla“ (sufinansiranje samozapošljavanja demobilisanih boraca, ratnih vojnih invalida i djece poginulih boraca VRS za 192 lica);
- sajmove zapošljavanja u Trebinju, Istočnom Sarajevu, Bijeljini i Modriči (na kojima je učešće uzelo 140 poslodavaca i preko 3.200 nezaposlenih lica).

U **Federaciji Bosne i Hercegovine** se provodila Strategija zapošljavanja za period 2009.-2013. godine Federacije Bosne i Hercegovine, kao i Akcioni plan zapošljavanja u Federaciji Bosne i Hercegovine za period 2010-2013. godine koji je baziran na navedenoj strategiji. Kroz mjere i prioritete predviđene Akcionim planom zapošljavanja u Federaciji BiH za period 2010.-2013. godine provodeni su i ciljevi Strategije zapošljavanja u Bosni i Hercegovini za period 2010.-2014. godine.

Federalni zavod za zapošljavanje Federacije Bosne i Hercegovine je mjere iz Akcionog plana zapošljavanja u Federaciji BiH provodio u saradnji sa kantonalnim službama za zapošljavanje putem svojih programa, vlastitim sredstvima i sredstvima iz Budžeta Federacije BiH.

Kroz neke od aktivnih mjera zapošljavanja, koje su se implementirale kroz realizaciju programa i projekata zapošljavanja u Federaciji Bosne i Hercegovine, doprinijelo se ostvarenju cilja Strategije - „promovisanje inkluzivnog i zapošljavanjem bogatog rasta i smanjenje deficita produktivnog zaposlenja i dostojanstvenog rada“, a posebno kroz:

- Program sufinansiranja zapošljavanja osoba sa invaliditetom i drugih teže zapošljivih grupa nezaposlenih osoba (samozaposlena 53 fizička lica);
- programe zapošljavanja i samozapošljavanja povratnika, Roma i žena (1.116 samozaposlenih povratnika, Roma i žena);
- sajmove zapošljavanja (zaposleno 89 osoba);
- Projekat podrške mrežama socijalne zaštite i zapošljavanju (SSNESP) (samozaposlena 641 osoba);
- Projekat unapređenja aktivnih tržišta rada (IALM) (obuka za preduzetništvo);
- Program Mali preduzetnik (realizovano 99 poslovnih ideja za mlade preduzetnike u dobi od 26 do 30 godina);

- Program sufinansiranja samozapošljavanja mladih osoba „Omladinsko preduzetništvo (realizovane 132 poslovne ideje mladih osoba dobi do 35 godina);
- Program sufinansiranja zapošljavanja „Prilika za sve“ (čiji je cilj bio zapošljavanje osoba sa evidencije sa posebnom socijalnom i rodnom osjetljivošću);
- Projekat „Ekonomski i društvena reintegracija preživjelih žrtava mina/NUS-a u Bosni i Hercegovini“, realizovan u saradnji sa Međunarodnim fondom za deminiranje i pomoć žrtvama mina (ITF) i Centrom za razvoj i podršku (CRP), (obezbijedena finansijska sredstva za samozapošljavanje 60 osoba);
- Pilot projekat „Sistem integriranih centara za inkubirani razvoj i konsalting“ (cilj projekta da se uz sufinansiranje samozapošljavanja potencijalnim poduzetnicima korisnicima inkubatora obezbijede osnovni preuvjeti za pokretanje i održavanje vlastitog biznisa tokom prve godine poslovanja).

Federalni zavod za zapošljavanje Federacije Bosne i Hercegovine je 2010. godine potpisao Sporazuma o saradnji sa Udruženjem poslodavaca Federacije BiH, koji predviđa da javne službe za zapošljavanje poslodavcima, kao korisnicima usluga i partnerima na tržištu rada, obezbijede informacije o stručnoj spremi, zanimanjima, posebnim znanjima i vještinama nezaposlenih osoba, kao i druge informacije značajne za poslodavce, te besplatnu ponudu radne snage, posredovanje u zapošljavanju, stručnu i finansijsku pomoć pri zapošljavanju posebnih kategorija nezaposlenih osoba, kroz programe zapošljavanja, korištenje usluga u profesionalnoj selekciji kandidata i oglašavanje radnih mjesta.

Obaveze Udruženja poslodavaca Federacije BiH ogledaju se u dostavljanju Federalnom zavodu oglasa/konkursa o slobodnim radnim mjestima, kao i podataka o zaposlenju nezaposlenih osoba. Također, predviđene su i zajedničke aktivnosti na suzbijanju rada na crno, kao i zalaganje za zakonito zapošljavanje, te plaćanje obaveznih poreza i doprinosa za zaposlenike. Implementacija Sporazuma trebalo bi da doprinese boljem funkcioniranju tržišta rada, kvalitetnijem praćenju kretanja u oblasti zapošljavanja i promociji funkcije posredovanja u zapošljavanju.

U 2011. godini je potpisan *Protokol o razmjeni podataka* kojim se reguliše način korištenja podataka iz Jedinstvenog sistema Porezne uprave, proces razmjene podataka sa korisnicima sistema, te odgovornost za sigurnost korištenja tih podataka. Novi sistem je u velikoj mjeri pojednostavio proces registracije poslodavaca i drugih obveznika uplate doprinosa za socijalno osiguranje, u skladu sa primjenom Zakona o jedinstvenom sistemu registracije, kontrole i naplate doprinosa.

U 2012. godini je sa Federalnom upravom za inspeksijske poslove potpisan *Protokol o razmjeni podataka radi sprečavanja rada na crno*. Cilj Protokola je sprečavanje rada na crno i onemogućavanje poslodavaca kod kojih su na radu zatečene nezaposlene osobe bez ugovora o radu da apliciraju za korištenje javnih sredstava radi sufinansiranja zapošljavanja nezaposlenih osoba. Time će se unaprijediti efikasnost i transparentnost programa koje će Federalni zavod realizirati.

- Na ostvarenju drugog cilja Strategije „*unapređenje zapošljivosti žena i muškaraca, a naročito najugroženijih*“ nadležne institucije u Bosni i Hercegovini su preduzele sljedeće aktivnosti:

U svrhu ispunjenja 2. strateškog cilja Strategije zapošljavanja **Republike Srpske** – „Povećana produktivnost i kvalitet rada putem razvoja ljudskih potencijala“, kao i drugog cilja Strategije provedene su brojne aktivnosti na povećanju konkurentnosti domaće radne snage i promovisanju principa cijeloživotnog učenja. U tom smislu izuzetno su značajne mjere i aktivnosti preduzete od strane Ministarstva prosvjete i kulture i Zavoda za obrazovanje odraslih.

U toku 2011. godine Zavod za obrazovanje odraslih je certificovao 39 organizatora obrazovanja odraslih te utvrdio veći broj programa osposobljavanja i usavršavanja odraslih.

Certifikovani organizatori obrazovanja odraslih su u toku 2011. godine izvodili licencirane programe obrazovanja odraslih za poslove voćara, pčelara, šivača, vinara i vinogradara, njegovatelja starijih i nemoćnih lica, zavarivača Mig Mag postupkom i zavarivača Tig postupkom, te program usavršavanja medicinskih tehničara za rad u radio terapiji. Ove programe su ukupno pohađala 1.153 polaznika.

U cilju jačanja kapaciteta institucija i uspostavljanja saradnje u cilju unapređenja sistema i politike obrazovanja i zapošljavanja od strane Zavoda za obrazovanje odraslih u saradnji sa njemačkim društvom za međunarodnu saradnju (GIZ) organizovani su okrugli stolovi u Bijeljini, Trebinju i Istočnom Sarajevu, na kome su učestvovali predstavnici organizatora obrazovanja odraslih, poslodavaca i Zavoda za zapošljavanje, a cilj navedenih sastanaka je bio upoznavanje sa mogućnostima obrazovanja odraslih i međusobnoj saradnji navedenih partnera.

U toku 2012. godine Zavod za obrazovanje odraslih je u proceduru proglašenja javno važećim nadležnim ministarstvima dostavio 15 programa osposobljavanja i jedan program usavršavanja. Javno važećim proglašeni su programi osposobljavanja za poslove vodoinstalatera, dimnjačara, armirača, rukovaoca građevinskih mašina, tesara, zidara, molera, trenera, terapijskog jahanja, štalara, trenera konja, trenera jahanja, instruktora škole jahanja, kopača u rudniku, pekara, izrade gornjih dijelova obuće i program usavršavanja medicinskih i laboratorijskih tehničara za rad u transfuziji.

Za izvođenje programa obrazovanja odraslih odobrenje su dobila 44 organizatora obrazovanja odraslih, od čega pet organizatora izvodi programe ospobljavanja.

U toku 2012. godine u programe prekvalifikacije i dokvalifikacije kod akreditovanih organizatora obrazovanja odraslih upisano je 779 polaznika od čega 156 dokvalifikacija a prekvalifikacija 515, te program srednjeg stručnog obrazovanja 108. Do 2012. godine u programe obrazovanja odraslih upisano je ukupno 2.072 polaznika. U toku 2012.godine osnovno obrazovanje odraslih vršilo je pet organizatora obrazovanja odraslih, a program osnovnog obrazovanja odraslih pohađalo je 57 polaznika.

Provođenju drugog cilja Strategije u Republici Srpskoj doprinijeli su i različiti projekti koji su izvođeni u saradnji sa Zavodom za zapošljavanje Republike Srpske. Naime, kroz projekat SSNESP u toku 2011. i 2012. godine odobrena su sredstva za prekvalifikaciju dva lica iz porodica poginulih boraca, koja su i lica sa invaliditetom, odnosno ukupno 24 lica je uz pomoć ovog projekta obučeno, dokvalifikovano i prekvalifikovano.

Takođe i uz pomoć IALM projekta 4 lica su obučena iz oblasti obrazovanja odraslih, dok je „Projekat zapošljavanja i zadržavanja mladih – YERP“ omogućio otvaranje šest centara za informisanje, savjetovanje i obuku – CISO centri u svim filijalama Zavoda za zapošljavanje, u kojima su pružene uslugu za 5.313 nezaposlenih lica, a pomoću „Projekta zapošljavanja mladih - YEP“ su otvorena dva kluba za traženje posla u filijali Banja Luka i birou Gradiška, te ogledna kancelarija u Doboju.

Usluge koje se pružaju mladima na polju profesionalne orijentacije, trebaju da budu u skladu sa njihovim sopstvenim mogućnostima, sposobnostima i željama, ali i u skladu sa potrebama tržišta rada.

Najveći dio ovih aktivnosti realizovan je kroz rad CISO centara koji su u 2012.godini organizovali prezentacije iz oblasti tržišta rada za učenike završnih razreda osnovnih i srednjih škola.

Takođe, svake godine se priprema pregled stanja nezaposlenosti po strukama i zanimanjima po svim opštinama u Republici Srpskoj, kao i pregled zaposlenih po strukama i



zanimanjima koji je dostupan svim zainteresovanim licima putem web portala Zavoda za zapošljavanje Republike Srpske.

Zavod za zapošljavanje je u izvještajnom periodu imao značajnu ulogu kada je u pitanju karijerno informisanje i savjetovanje. Ono podrazumijeva stručnu procjenu sposobnosti, interesovanja i motiva čiji je krajnji cilj pomoć pojedincu u uspješnom izboru zanimanja. Zavod objavljuje i podatke o potrebama tržišta rada, obrazovanja i zapošljavanja koji predstavljaju značajne informacije kada je u pitanju donošenje odluke o budućem zanimanju.

Sufinansiranje programa obuke, dokvalifikacije i prekvalifikacije za poznatog poslodavca, te nezaposlenih osoba za tržište rada, jedna je od najvažnijih aktivnosti koju provode javne službe za zapošljavanje u **Federaciji Bosne i Hercegovine**. Takvi programi su namijenjeni podsticanju novog zapošljavanja i davanju podrške zaposlenim radnicima kojima prijeti gubitak zaposlenja, pružanju podrške povećanju konkurentnosti određenog broja nezaposlenih osoba koje ne posjeduju savremena znanja i vještine, a radi povećanja šanse za zapošljavanje i zadržavanje posla, što je jedna od smjernica Akcionog plana zapošljavanja u Federaciji BiH za period 2010-2013.

Za tu namjenu predviđena su bespovratna finansijska sredstva, i to za: sufinansiranje informatičke obuke, te sufinansiranje obuke, dokvalifikacije i prekvalifikacije u trajanju do tri mjeseca, za poznatog poslodavca, uz obavezu poslodavca da zaposli osobu čija se obuka, dokvalifikacija i prekvalifikacija sufinansira, odnosno već zaposlenu osobu nakon obuke, zadrži u radnom odnosu u trajanju od najmanje 12 mjeseci. Federalni zavod je u 2010. i 2011. godini sufinansirao takve programe u iznosu od 1.544.967 KM, čija se neposredna realizacija odvijala prosredstvom kantonalnih službi za zapošljavanje. Programima obuke, dokvalifikacije i prekvalifikacije su obezbijedena sredstva za obuku 2.194 osobe, i to: informatička obuka za 1.482 osobe, obuka 364 osobe radi zapošljavanja kod poznatog poslodavca, te obuka 348 osoba radi zadržavanja postojećeg zaposlenja.

Federalni zavod je zajedno sa Vanjskotrgovinskom komorom Bosne i Hercegovine - Institutom za edukaciju (ECOS) i Fondacijom za socijalno uključivanje finansirao i realizirao projekat „Socijalna, poduzetnička i e-inkluzija žena 40+“. Cilj Projekta, kojim je obuhvaćeno 200 žena starijih od 40 godina sa evidencije nezaposlenih Službe za zapošljavanje Kantona Sarajevo iz četiri opštine Grada Sarajevo te Ilidže i Vogošće, bio je podizanje kompetentnosti žena na tržištu rada, njihovo osposobljavanje za aktivno traženje posla i samozapošljavanje, te smanjenje isključenosti žena sa tržišta rada.

Kao nastavak aktivnosti koje je inicirao i finansirao Federalni zavod u okviru realizacije projekta „Centar za osposobljavanje stručnih radnika i razvoj i implementaciju aktivne politike zapošljavanja“, u 2010. godini su javne službe za zapošljavanje u Federaciji BiH intenzivirale rad sa nezaposlenim osobama i tražiteljima zaposlenja kroz tri vrste seminara: jednodnevne informativne seminare, dvodnevne motivacijske seminare i program pripreme za zapošljavanje „Uspjet ću!“.

U 2010. i 2011. godini održana su 2.352 jednodnevna informativna i 275 dvodnevnih motivacijskih seminara, na kojima su nezaposlene osobe imale priliku da se upoznaju sa pravima i obavezama koje imaju u skladu sa svojim statusom, aktuelnim programima zapošljavanja, kao i da poboljšaju svoje vještine aktivnog traženja zaposlenja. Seminarima je prisustvovalo preko 30.000 nezaposlenih osoba. Također, provedena je obuka iz poduzetništva u okviru 15 seminara, koje je pohađalo 185 osoba, od kojih 176 žena.

Takođe u toku 2010. i 2011. godine Federalni zavod je sufinansirao realizaciju Programa „Uspjet ću!“ u službama za zapošljavanje Srednjobosanskog i Hercegovačko-neretvanskog kantona, namijenjenog teže zapošljivim grupama nezaposlenih osoba, dok je Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo nastavila samostalno izvođenje i finansiranje ovog

programa. Pojedinačni seminari traju do četiri sedmice, tokom kojih nezaposlene osobe, pored vještina aktivnog traženja zaposlenja prolaze i poseban psihosocijalni program kojim se nastoje (re)integrirati na tržište rada. Održana su 204 seminarara u kojima je učestvovalo 2.336 nezaposlenih osoba.

Federalni zavod je u saradnji sa kantonalnim službama za zapošljavanje proteklih godina koordinirao i djelovao na uspostavljanju sistema redovnog profesionalnog informiranja u osnovnim i srednjim školama u Federaciji BiH. Te aktivnosti su preventivnog djelovanja sa ciljem informiranja učenika o značaju izbora daljeg obrazovanja i uključivanja na tržište rada. Također, Federalni zavod i kantonalne službe za zapošljavanje redovno dostavljaju svoje statističke biltene i rezultate ispitivanja tržišta rada ministarstvima obrazovanja na svim nivoima, radi kreiranja upisne politike.

U toku 2010. godine u aktivnosti profesionalnog informiranja uključeno je 196 osnovnih i 113 srednjih škola, odnosno oko 20.000 učenika završnih razreda osnovnih i srednjih škola.

U 2010. godini koordinatori aktivnosti profesionalne orijentacije iz Federalnog zavoda i Službe za zapošljavanje Srednjobosanskog kantona učestvovali su u nastavku realizacije regionalnog projekta „*Prelazak mladih u svijet zanimanja na zapadnom Balkanu*“. Projekat ima za cilj unapređenje sistema profesionalne orijentacije u zemljama zapadnog Balkana, prema uzoru na austrijski sistem, a finansiralo ga je Njemačkog društva za tehničku saradnju (GTZ). U sklopu ovog projekta, održana je obuka o petofaznom modelu za 16 nastavnika i pedagoga iz četiri pilot škole sa područja Federacije BiH. Nastavnici i pedagozi su implementirali ove aktivnosti u osnovnim školama u kojima su zaposleni.

U okviru Programa zapošljavanja i zadržavanja mladih u BiH (YERP), uspostavljeno je deset centara za informiranje, savjetovanje i obuku (CISO) u službama za zapošljavanje Federacije BiH, i to u: Sarajevu, Bihaću, Mostaru, Zenici, Vitezu, Tuzli, Odžaku, Goraždu, Livnu i Širokom Brijegu. Korisnici usluga CISO su nezaposlene osobe dobi do 30 godina, učenici pred izborom daljeg obrazovanja i zanimanja, poslodavci i drugi zainteresirani. Ovisno o uspostavljenom sistemu u kantonalnim službama za zapošljavanje, profesionalno informiranje obavljaju zaposlenici općinskih biroa i karijerni savjetnici iz CISO. Pored toga, u određenim službama za zapošljavanje CISO je pokrenuo aktivnosti sa visokoškolskim ustanovama, informirajući i savjetujući studente o uključivanju na tržište rada.

U 2011. godini Federalni zavod za zapošljavanje Federacije Bosne i Hercegovine je sa USAID-Sida FIRMA projektom zaključio Sporazum o partnerstvu, koji podrazumijeva zajedničke aktivnosti na razvoju radne snage u Bosni i Hercegovini, posebno u domenu: obuke, dokvalifikacije i prekvalifikacije, sticanja dodatnih vještina, poboljšanja istraživačkih metoda tržišta rada, prikupljanja informacija sa tržišta rada o stručnoj spremi i zanimanjima, posebnih znanja i vještina nezaposlenih, te programa osnaživanja žena i drugih socijalno i ekonomski isključenih grupa. U okviru tri projekta obuke nezaposlenih osoba za poznatog poslodavca osposobljene su 652 osobe, i to 600 za zanimanje šivač, 32 za zanimanje mehatroničar i 20 za zanimanje varilac, a koje su po završetku obuke dobile posao u općinama Tešanj i Goražde.

U oktobru 2011. godine potpisan je Sporazum o poslovnoj saradnji između Sarajevske regionalne razvojne agencije (SERDA) i Federalnog zavoda. Uspostavljanjem partnerstva između ove dvije institucije predviđena je razmjena informacija i iskustava u oblasti tržišta rada, analiza potreba tržišta rada sa prijedlozima rješenja, zajednička organizacija edukacije, programa prekvalifikacije i dokvalifikacije za nezaposlene osobe evidentirane u službama za zapošljavanje, u skladu sa potrebama poslodavaca.

Tokom 2011. godine u aktivnosti profesionalnog informiranja uključena je 171 osnovna i 65 srednjih škola, odnosno oko 60.000 učenika završnih razreda osnovnih i srednjih škola, dok je tokom 2012. godine u aktivnosti profesionalnog informiranja bilo uključeno 229 osnovnih škola i 18.659 učenika, te 132 srednje škole i 14.701 učenik. Također, u pojedinim kantonima profesionalno informiranje je organizirano i na određenim fakultetima.

U 2011. i 2012. godini, Federalni zavod je, zajedno sa Vanjskotrgovinskom komorom Bosne i Hercegovine – Institutom za edukaciju (ECOS) i Fondacijom za socijalno uključivanje, finansirao i realizirao projekat „Daj ideju – postani poduzetnica“. Ovaj projekat, kao specijalna mjera, predstavlja nastavak projekta „Socijalna, poduzetnička i e-inkluzija nezaposlenih žena 40+“, koji je uspješno realiziran 2010. godine u saradnji sa istim partnerima.

Realizacijom Projekta zapošljavanja mladih (YEP) je uspostavljeno sedam klubova za traženje posla pri kantonalnim službama za zapošljavanje, i to u Travniku, Kaknju, Orašju, Tuzli, Živinicama, Cazinu i Goraždu, u kojima rade zaposlenici službi posebno obučeni za posao voditelja kluba.

Federalni zavod i YEP su u 2012. godini potpisali Memorandum o razumijevanju i saradnji radi realizacije aktivnosti „Razvoj efikasnih politika zapošljavanja u Federaciji BiH“. Cilj ovog memoranduma je, prije svega, uspostavljanje dnevno ažurirane baze podataka od oko 23.000 poslovnih subjekata u Federaciji BiH, koja će omogućiti uvid u dnevno ažurirane podatke o potrebama poslodavaca za radnom snagom. Na taj način će se steći kvalitetan uvid u kretanje na tržištu rada, odnosno o tome koja zanimanja su tražena, a koja ne. Također, dobijeni podaci će poslužiti za sistemsko kreiranje mjera aktivne politike zapošljavanja.

U 2012. godini Federalni zavod je učestvovao u implementaciji Operativnog plana aktivnosti na provođenju mjera i preporuka sadržanih u Analizi stanja u oblasti srednjeg obrazovanja s prijedlogom mjera za usklađivanje obrazovanja s potrebama privrede u Federaciji BiH, za čiju je koordinaciju zaduženo Federalno ministarstvo obrazovanja i nauke.

Podaci o ostalim aktivnostima, odnosno aktivnim mjerama tržišta rada usmjerenim na dokvalifikacije, prekvalifikacije, obuke i stručno osposobljavanje date su u pregledima aktivnih mjera provedenim u 2010, 2011. i 2012. godini.

- Na ostvarenju trećeg cilja Strategije „*unapređenje djelatnosti, efikasnosti i upravljanja politikama i institucijama tržišta rada*“ nadležne institucije u Bosni i Hercegovini su preduzele sljedeće aktivnosti:

Shodno strateškim ciljevima, kako i predviđa Strategija zapošljavanja **Republike Srpske** 2011-2015, JU Zavod za zapošljavanje Republike Srpske je započeo sa reformama u cilju transformacije u savremenu službu čija će centralna funkcija biti posredovanje u zapošljavanju, umjesto dosadašnje pretežno administrativne uloge. Pored osnaživanja posredničke uloge Zavoda za zapošljavanje Republike Srpske, u prethodnom periodu došlo je i do liberalizacije pružanja usluga posredovanja u zapošljavanju na području RS kroz osnivanje i djelovanje privatnih agencija za posredovanje u zapošljavanju.

Pravni preduslovi koji su omogućili razvoj i modernizaciju sistema posredovanja u zapošljavanju postavljeni su u Zakonu o posredovanju u zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti donesenim 2010. godine, a naročito njegovim izmjenama iz 2012. godine kojim je dodatno osnažena uloga privatnih agencija za posredovanje u zapošljavanju na tržištu rada Republike Srpske.

Polazeći od osnovnih funkcija i zadataka Zavoda za zapošljavanje kao javne ustanove i opredjeljenja u cilju efikasnijeg ostvarivanja funkcije posredovanja na tržištu rada, bio je

neophodan kvalitativno drugačiji pristup u radu kako sa nezaposlenim licima tako i sa poslodavcima.

U skladu sa navedenim, Zavod je već usvojio novi „Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji JU Zavoda za zapošljavanje Republike Srpske“ koji podrazumijeva i novu organizaciju rada u izvršavanju ključnih funkcija Zavoda, a posebno funkcije posredovanja, odnosno rada sa poslodavcima i nezaposlenim licima.

Aktivne mjere implementirane su kroz realizaciju programa zapošljavanja utvrđenih za 2011. i 2012. godinu i projekte koji se realizuju u saradnji sa drugim partnerima i organizacijama, uglavnom međunarodnim, na koje je saglasnost dala i Vlada Republike Srpske (pregled provedenih aktivnih mjera čini Prilog I Izvještaja).

Aktivnosti Zavoda za zapošljavanje u 2012. godini, kao osnovnog nosioca najvećeg broja aktivnosti i mjera utvrđenih aktivnih politika, bile su usmjerene na realizaciju ciljeva i zadataka utvrđenih ključnim dokumentima, odnosno Ekonomskom politikom Republike Srpske za 2012. godinu, Strategijom zapošljavanja Republike Srpske 2011 – 2015 i Akcionim planom zapošljavanja u 2012. godini.

Broj ukupno evidentiranih nezaposlenih lica (aktivna ponuda radne snage) u 2012. godini kretao se od 154.850 lica evidentiranih u januaru mjesecu 2012. godine do 153.458 lica evidentiranih sa 31.12.2012. godine.

U **Federaciji Bosne i Hercegovine** u periodu 2010-2012. godine je nastavljeno objavljivanje oglasa o slobodnim radnim mjestima posredstvom internet stranice Federalnog zavoda ([www.fzzz.ba](http://www.fzzz.ba)), čime je dat doprinos boljem funkcioniranju tržišta rada u Bosni i Hercegovini, te olakšan put nezaposlenim osobama u nastojanju da se kvalitetno i pravovremeno informiraju o mogućnostima zapošljavanja, a poslodavcima da oglašavaju slobodna radna mjesta. U ovom periodu na internet stranici je objavljeno preko 7.000 oglasa, kojima je oglašena potreba za zapošljavanjem preko 14.000 osoba. Najviše slobodnih radnih mjesta je oglašeno u oblasti obrazovanja, ekonomije/finansija, komercijale/prodaje, državne službe, administrativnih i sličnih usluga, elektronike/mašinstva, zanatskih usluga, prava, policije i zaštitarskih usluga, transporta i skladištenja i menadžmenta.

U okviru Migracionog servisnog centra otvorenog u Federalnom zavodu kao dijelu regionalne mreže migracionih servisnih centara, nastavljeno je sa pružanjem informacija u vezi sa promocijom regularnih migracija u zemlje Evropske unije i druge zemlje, kao i mobilnost između država na Balkanu. Migracioni servisni centri nude informacije o prilikama za zaposlenje i studiranje u inostranstvu, procedurama za dobijanje viza, informacije o pristupu zdravstvenom osiguranju i obrazovnom sistemu, kao i druge korisne informacije kada je riječ o selidbi u inostranstvo. Također, centri raspolažu informacijama o mogućnostima za povratak iz inostranstva i dostupnim službama podrške u BiH.

U okviru realizacije projekta *Stručna rehabilitacija kao metoda za integraciju osoba sa invaliditetom na tržište rada u Federaciji BiH i Republici Srpskoj* u saradnji sa Centrom za profesionalnu rehabilitaciju (BBRZ) iz Linca razvijen je prijedlog modela rehabilitacije za Federaciju BiH, koji objedinjuje individualne (psihološke), zdravstvene i ekonomske potrebe osoba sa invaliditetom.

S obzirom na savremene trendove u pristupu informacijama i sve veći broj korisnika interneta, Federalni zavod u 2011. godinie je pokrenuo svoju drugu web stranicu ([www.abecedakarijere.ba](http://www.abecedakarijere.ba)) s namjerom približavanja informacija nezaposlenim osobama, učenicima, studentima i drugim potencijalnim korisnicima u vezi sa profesionalnom orijentacijom kao bitnim segmentom u prevenciji nezaposlenosti. Na toj stranici je u 2011. i 2012. godini zabilježeno blizu 130.000 posjeta. Osim toga, u skladu sa modernim načinom

komuniciranja sa korisnicima, na socijalnoj internet mreži *Facebook* uspostavljen je profil Federalnog zavoda ([www.facebook.com/abecedakarijere.ba](http://www.facebook.com/abecedakarijere.ba)) radi informiranja i uspostavljanja čvršćih i interaktivnih veza sa nezaposlenim osobama, posebno s mladima.

U okviru redovnih aktivnosti Federalnog zavoda i kantonalnih službi za zapošljavanje, 2010, 2011. i 2012. godine u svim kantonima Federacije BiH provedeno je ispitivanje tržišta rada. Anketirano je u prosjeku oko 3.000 poslodavaca godišnje, koji zapošljavaju deset i više zaposlenika. Rezultati anketiranja su služili kao osnova za planiranje odgovarajućih mjera i aktivnosti za unapređenje sektora tržišta rada i zapošljavanja, te za jačanje saradnje sa obrazovnim institucijama. Najtraženija zanimanja su šivač, radnici za radne poslove, prodavač, zavarivač, bravar, ekonomista, radnici za jednostavne poslove u proizvodnji i srodnim zanimanjima, stolar i dr.

Federalni zavod, Udruženje Infohouse i Fondacija CURE zaključili su 2011. godine Sporazum o poslovnoj saradnji, koja treba da se razvija kroz: razmjenu informacija i iskustava u oblasti tržišta rada, analizu potreba tržišta rada sa prijedlozima rješenja, promociju aktivnosti usmjerenih na povećanje zaposlenosti, naročito zapošljavanja žena i razvoja ženskog poduzetništva, saradnju u organizaciji edukacije za nezaposlene osobe, programe prekvalifikacije i dokvalifikacije, te mogućnosti saradnje u pripremi zajedničkih programa i projekata.

Podržana je inicijativa Centara civilnih inicijativa (CCI) da se ukine obaveza dostavljanja ljekarskog i uvjerenja o nekažnjavanju koja se zahtijevaju od kandidata prijavljenih na javni konkurs, jer predstavlja formalnu prepreku zapošljavanju i diskriminaciju prema kandidatima lošijeg materijalnog stanja.

Federalni zavod i YEP su potpisali Memorandum o razumijevanju i saradnji radi realizacije aktivnosti „Razvoj efikasnih politika zapošljavanja u Federaciji BiH“. Cilj ovog memoranduma je, prije svega, uspostavljanje dnevno ažurirane baze podataka od oko 23.000 poslovnih subjekata u Federaciji BiH, koja će omogućiti uvid u dnevno ažurirane podatke o potrebama poslodavaca za radnom snagom. Na taj način će se steći kvalitetan uvid u kretanje na tržištu rada, koja zanimanja su tražena, a koja ne, te će dobijeni podaci poslužiti za sistemsko kreiranje mjera aktivne politike zapošljavanja.

U 2012. godini su poslodavci po prvi puta mogli aplicirati za učešće u programu Federalnog zavoda isključivo elektronskim putem, čime je postignuta ušteda novca i vremena korisnika, ali i unaprijeđena transparentnost realizacije programa.

Na manifestaciji WebAwardMe 2012, Federalni zavod je dobio nagradu za najbolju stranicu u Bosni i Hercegovini u oblasti javna uprava.

Federalni zavod je dao stručnu podršku izradi baze [www.obuke.ba](http://www.obuke.ba), koja će sadržavati podatke o izvođačima različitih vrsta obuke, te izradi „Pasoša kompetencija“, dokumenta koji bi trebalo da olakša prepoznavanje kompetencija na tržištu rada stečenih kroz neformalno obrazovanje i informalno učenje.

Značajni rezultati su postignuti i, u okviru projekata YERP i YEP, otvaranjem centara za informiranje, savjetovanje i obuku i klubova za traženje posla, preko kojih je više hiljada osoba dobilo odgovarajuće usluge.

Aktivna politika zapošljavanja provodi se u skladu s članom 50. Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba, Odlukom o raspodjeli sredstava Federalnog zavoda za zadovoljenje potreba u oblasti zapošljavanja, Strategijom zapošljavanja 2009-2013 i Akcionim planom zapošljavanja u Federaciji BiH za

period 2010.-2013. godine. Pregled provedenih aktivnih mjera tržišta rad u Federaciji BiH čini Prilog 2. ovog izvještaja.

## ZAKLJUČCI

Kao generalnu ocjenu stanja tržišta rada u Bosni i Hercegovini možemo konstatovati da je veoma niska stopa formalne i visok udio neformalne zaposlenosti, zatim visoka nezaposlenost i neaktivnost radno sposobnog stanovništva. Tržište rada u BiH je nefleksibilno i mobilnost radne snage je veoma niska. Prema poslednjim podacima ARZ BiH (januar-oktobar 2013) i dalje je prisutan trend rasta broja nezaposlenih lica za 0.3 %. Registrovana nezaposlenost na dan 30.09.2013. godine iznosila je u BiH 552.707 lica, od čega u FBiH 391.155 lica, u RS 148.917 lica i BD BiH 12.635 lica.

Recesija i globalna ekonomska kriza oslabile su privredu. Poslednjih godina bilježi se stalni rast nezaposlenosti lica koja su bila u radnom odnosu, kao i korisnika prava na novčanu naknadu što nas upućuje na zaključak da je ovaj rast uslovljen smanjenjem privrednih aktivnosti, kao i smanjenjem ukupne zaposlenosti, na šta ukazuje i podatak većeg broja otkaza ugovora na određeno vrijeme.

Potrebno je konstatovati da su brojne mjere Vlade Republike Srpske, kao i drugih aktera na tržištu rada, bile okrenute ka zadržavanju postojećeg nivoa zaposlenosti te stimulisanju novog zapošljavanja, kad god je to bilo moguće, a spriječeni su i negativni trendovi u pogledu porasta stope nezaposlenosti koji karakterišu najveći broj zemalja EU i zemalja u okruženju.

U izvještaju Republike Srpske je konstatovano da analizirajući sveukupnu ekonomsku situaciju u Republici Srpskoj i njenom okruženju, od kojeg u mnogo čemu zavisi ekonomija, te preduzetih mjera i aktivnosti Vlade Republike Srpske i drugih aktera na tržištu rada u cilju provođenja Strategije zapošljavanja Republike Srpske, da uprkos izuzetno snažnim uticajima globalne ekonomske krize i recesionih kretanja u Republici Srpskoj nije došlo do dramatičnog pogoršanja situacije u oblasti zapošljavanja.

Naime, brojnim mjerama Vlade Republike Srpske i drugih aktera na tržištu rada, koje su u izuzetno teškoj ekonomskoj situaciji bile okrenute ka zadržavanju postojećeg nivoa zaposlenosti te stimulisanju novog zapošljavanja, kad god je to bilo moguće, spriječeni su negativni trendovi u pogledu porasta stope nezaposlenosti koji karakterišu najveći broj zemalja EU i zemalja u okruženju.

Iako je nesporna činjenica da je u periodu 2010.-2012. godina došlo do porasta stope nezaposlenosti u Republici Srpskoj za 2,3%, smatra se da bi bez provedenih reformi u sistemu posredovanja u zapošljavanju i realizovanih aktivnih mjera zapošljavanja u 2011. i 2012. godini stanje bilo neuporedivo lošije.

Kroz provođenje Akcionih planova i drugih mjera Zavoda za zapošljavanje Republike Srpske i ostalih aktera na tržištu rada, u cilju realizacije Startegije, u 2011. godini zaposleno je 24.963 lica, a u 2012. godini 28.368 lica.

Imajući u vidu uslove pod kojima je realizovana Strategija i činjenicu da se radi o informaciji za period kraći od dvije godine (juni 2011. – decembar 2012.godina), smatra se da nema potrebe vršiti revidiranje pojedinih strateških ciljeva, već nastaviti sa njihovom realizacijom i u narednom periodu, kroz provođenje akcionih planova zapošljavanja i drugih aktivnosti na tržištu rada.

AKTIVNE MJERE TRŽIŠTA RADA PROVEDENE U REPUBLICI SRPSKOJ 2011. I 2012. GODINE

Naziv programa/projekta	Obuhvaćeno korisnika	Iznos utrošenih sredstava u KM	Obuhvaćeno korisnika	Iznos utrošenih sredstava u KM
	2011. godine	2011. godine	2012. godine	2012. godine
Projekat zapošljavanja pripravnika visoke stručne spreme u RS "Prvi posao" - nastavak realizacije iz 2010. godine	1.530	9.123.606		
Projekat podrške zapošljavanju Roma u Republici Srpskoj u 2011. godini	41	391.000		
Projekat zapošljavanja mladih do 30 godina sa srednjom stručnom spremom u RS (YERP projekat)			96	221.960
Projekat zapošljavanja pripravnika visoke i više stručne spreme u RS "Znanjem do posla"	114	868.591	1436	9.658.517
Projekat podrške mrežama socijalne zaštite i zapošljavanju (SSNEP)	123	248.408	805	1.523.858
Zapošljavanje lica sa invaliditetom	1.143	2.909.233	1.416	3.419.631
Projekat podrške zapošljavanju i samozapošljavanju ratnih vojnih invalida RS, djece poginulih boraca VRS i nezaposlenih demobilisanih boraca VRS "Zajedno do posla"			191	642.000
Projekat "Unapređenje aktivnog tržišta rada" (IALM) - obuke	122			
Projekat "Zapošljavanja i zadržavanja mladih - YERP" - obuke	670		3.601	
"Projekat zapošljavanja mladih - YEP" - obuke	900		30	
Obrazovanje odraslih i usklađivanje ponude i potražnje na tržištu rada	1.153		779	
<b>UKUPNO</b>	<b>5.796</b>	<b>32.046.410</b>	<b>5.773</b>	<b>15.465.966</b>



AKTIVNE MJERE TRŽIŠTA RADA PROVEDENE U FEDERACIJI BIH 2010. GODINE

Naziv programa/projekta	Obuhvaćeno korisnika	Iznos utrošenih sredstava u KM
Program sufinansiranja zapošljavanja mladih osoba bez radnog iskustva iz 2009. godine	291	968.751
Program sufinansiranja zapošljavanja osoba sa invaliditetom i drugih teže zapošljivih grupa nezaposlenih osoba iz 2009. godine	167	1.149.400
Program zapošljavanja i samozapošljavanja povratnika	563	938.210
Program zapošljavanja i samozapošljavanja Roma	98	346.050
Program zapošljavanja i samozapošljavanje (SSNESP)	1.233	250.000
Projekat podrške mrežama za socijalnu sigurnost i zapošljavanje	70	1.710.000
Program dugoročnih plasmana za podsticaj zapošljavanja	136	102.400
Program zapošljavanja asistencata u visokoškolskim ustanovama i naučnoistraživačkim institucijama	869	2.577.050
Program sufinansiranja mladih osoba bez radnog iskustva koji se realizira posredstvom kantonalnih službi za zapošljavanje	180	869.300
Program zapošljavanja osoba sa invaliditetom i drugih teže zapošljivih grupa nezaposlenih osoba koji se realizira posredstvom kantonalnih službi za zapošljavanje	579	2.190.500
Program zapošljavanja i samozapošljavanja žena koji se realizira posredstvom kantonalnih službi za zapošljavanje	1.667	
Programi kantonalnih službi za zapošljavanje	1.101	640.500
Programi podsticaja zapošljavanja u kantonalnim službama za zapošljavanje (sufinansiranje programa tržišta rada – dokvalifikacija, prekvalifikacija i podrška zapošljavanju određenih ciljnih grupa) iz 2009. godine	901	962.977
Programi obuke, dokvalifikacije i prekvalifikacije koji se realiziraju posredstvom kantonalnih službi za zapošljavanje	200	30.000
Projekat „Socijalna, poduzetnička i e-inkluzija žena 40+“	15	
Pilot projekat Virtualno preduzeće	450	
Projekat zapošljavanja mladih (YEP)	150	
Sajmovi zapošljavanja	185	
Ferijalni rad studenata u Saveznoj Republici Njemačkoj	8.855	12.735.138
UKUPNO		

AKTIVNE MJERE TRŽIŠTA RADA U FEDERACIJI BIH 2011. GODINE

Naziv programa/projekta	Obuhvaćeno korisnika	Iznos utrošenih sredstava u KM
Program sufinansiranja zapošljavanja mladih osoba bez radnog iskustva iz 2010. godine, koji su implementirale kantonalne službe za zapošljavanje	869	3.850.000
Program sufinansiranja zapošljavanja mladih osoba bez radnog iskustva iz 2010. godine, koji je implementirao Federalni zavod za zapošljavanje	874	3.897.250
Program sufinansiranja zapošljavanja osoba sa invaliditetom i drugih teže zapošljivih grupa nezaposlenih osoba iz 2009. godine	177	347.100
Program sufinansiranja zapošljavanja osoba sa invaliditetom i drugih teže zapošljivih grupa nezaposlenih osoba iz 2010. godine	177	604.700
Program Mladi poduzetnik	99	693.000
Program sufinansiranja zapošljavanja mladih osoba bez radnog iskustva "400+"	320	1.078.812
Program zapošljavanja i samozapošljavanja žena iz 2010. godine	579	
Program zapošljavanja i samozapošljavanja žena iz 2011. godine	948	
Program zapošljavanja i samozapošljavanja povratnika iz 2010. godine	563	1.124.000
Program zapošljavanja i samozapošljavanja povratnika iz 2011. godine	576	
Program zapošljavanja i samozapošljavanja Roma iz 2011. godine	58	364.165
Program obuke, dokvalifikacije i prekvalifikacije iz 2010. godine	2.194	634.590
Projekat podrške mrežama za socijalnu sigurnost i zapošljavanje (SSNESP)	1.189	1.500.000
Program dugoročnih plasmana za podsticaj zapošljavanja	178	4.194.966
Projekat „Socijalna, poduzetnička i e-inkluzija žena 40+“	140	32.000
Program zapošljavanja i zadržavanja mladih u BiH (YERP)	8.242	
Projekat zapošljavanja mladih (YEP)	139	
Sajmovi zapošljavanja	89	
Programi kantonalnih službi za zapošljavanje	3.589	
Ferijalni rad studenata u Saveznoj Republici Njemačkoj	185	
<b>UKUPNO</b>	<b>21.275</b>	<b>18.980.083</b>

AKTIVNE MJERE TRŽIŠTA RADA PROVEDENE U FEDERACIJI BIH 2012. GODINE

<i>Naziv programa/projekta</i>	<i>Obuhvaćeno korisnika</i>	<i>Iznos utrošenih sredstava u KM</i>
Program sufinansiranja zapošljavanja mladih osoba bez radnog iskustva iz 2010. godine		871.250
Program sufinansiranja zapošljavanja mladih osoba bez radnog iskustva "400+"	323	1.070.019
Program sufinansiranja zapošljavanja "Prilika za sve"	1.647	548.094
Program sufinansiranja samozapošljavanja mladih osoba "Omladinsko preduzetništvo"	145	462.000
Program zapošljavanja i samozapošljavanja povratnika iz 2011. godine	576	2.018.000
Program zapošljavanja i samozapošljavanja povratnika u 2012. godini	213	137.779
Program zapošljavanja i samozapošljavanja Roma iz 2011. godine	58	
Projekat podrške mrežama za socijalnu sigurnost i zapošljavanje (SSNESP)	2.074	1.750.000
Program dugoročnih plasmana za podsticaj zapošljavanja	701	7.785.000
Projekat zapošljavanja mladih (YEP)	200	
Projekat "Stručno osposobljavanje i zapošljavanje kandidata za zanimanje metalostrugar i CNC operater"	40	24.400
Projekat "Osobe sa invaliditetom na otvorenom tržištu rada - zapošljavanjem do pune integracije"	25	9.970
Projekata "Stručno osposobljavanje i zapošljavanje šivača autopresvlaka"	600	110.150
Projekat "Stručno osposobljavanje i zapošljavanje kandidata za zanimanja kovač, CNC operater i mehatroničar"	100	30.000
Programi kantonalnih službi za zapošljavanje	1.657	3.132.420
Ferijalni rad studenata u Saveznoj Republici Njemačkoj	43	
<b>UKUPNO</b>	<b>8.402</b>	<b>17.949.082</b>



571

Broj: 03-07-4-389-7 / 14

Datum: 27.08.2014

**BOSNA I HERCEGOVINA**  
**MINISTARSTVO CIVILNIH POSLOVA BiH**  
**Sarajevo, Trg BiH br.1**

n/r gosp. Zlatka Horvata, sekretara ministarstva

**PREDMET:** Odgovor na poslaničko pitanje. **dostavlja se**  
- Veza Vaš predmet broj 07-07-5-1600-ZK/14 od 08.08.2014. godine-

Poštovani,


U skladu sa dopisom Ministarstva civilnih poslova Bosne i Hercegovine i Predstavničkog doma parlamentarne skuštine Bosne i Hercegovine broj 07-07-5-1600-ZK/14 od 08.08.2014. godine, u Prilogu Vam dostavljamo odgovore na poslaničko pitanje gospodina Senada Šepića koje je postavljeno na 70. sjednici Predstavničkog doma Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine.

S poštovanjem,

Prilog:

1. Kao u tekstu

**DIREKTOR**

  
Adnan Delić, dipl.pravnik

## Odgovor- Agencija za rad i zapošljavanje BiH

1. Agencija za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine je u 2013. godini, u saradnji sa entitetskim zavodima za zapošljavanje i Zavodom za zapošljavanje Brčko distrikta Bosne i Hercegovine, implementirala međunarodne sporazume o socijalnom osiguranju koje je Bosna i Hercegovina zaključila sa drugim državama, kao i međunarodne sporazume koje je zaključila bivša SFRJ, a koji se primjenjuju u Bosni i Hercegovini na osnovu akta o sukcesiji. Od ukupno je zaprimljenih 1.487 predmeta, (R. Srbija, R. Slovenija, R. Crna Gora, R. Austrija, B.J.R. Makedonija, R. Hrvatska) koji su uvedeni u bazu podataka Agencije i upućeni na rješavanje na daljnu proceduru u potpunosti je završeno 1.265 predmeta ili 85%. Agencija je u saradnji sa Ministarstvom civilnih poslova učestvovala na trećem krugu pregovora za zaključivanje Sporazuma o socijalnom osiguranju između Bosne i Hercegovine i Crne Gore kao i na pregovorima za zaključivanje Sporazuma između Vijeća ministara Bosne i Hercegovine i Vlade Crne Gore o regulisanju privremenog zapošljavanja i zaštiti radnika.

U 2013. godini Agencija je ostvarila intenzivnu saradnju sa Zavodima za zapošljavanje Republike Crne Gore, Republike Srbije, Republike Hrvatske i Zavodom za zapošljavanje Republike Slovenije u cilju intenziviranja saradnje u provođenju odredaba sporazuma o socijalnom osiguranju između BiH i tih zemalja. Saradnja Agencije sa Austrijskom službom za zapošljavanje (AMS) rezultirala je potpisivanju Memoranduma o saradnji između Agencije i Službe zapošljavanja Republike Austrije, koji predviđa da se u saradnju uključi "know-how" transfer koji podrazumijeva razmjenu iskustava, stručnjaka i informacija, a sve s ciljem efikasnijeg upravljanja politikama na tržištu rada. Kao rezultat saradnje Agencije i Ministarstva rada, socijalne politike i pitanja potrošača Austrije u Sarajevu je aprila 2013. godine održana konferencija „Crveno-bijelo-crvena karta“.

Aprila 2013. godine Agencija za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine i Savezna agencija za rad SR Njemačke - Centralni ured za posredovanje stručne radne snage (ZAV) pri Agenciji za rad SR Njemačke, su u Bonu potpisali Dogovor o posredovanju pri zapošljavanju radnika iz Bosne i Hercegovine u Saveznoj Republici Njemačkoj (njegovatelji) na određeno vrijeme čime su stečeni uslovi za početak procesa zapošljavanja naših državljana u SR Njemačkoj. Procedura zapošljavanja je definisana u Operativnom protokolu za primjenu Dogovora o posredovanju pri zapošljavanju radnika iz Bosne i Hercegovine u Saveznoj Republici Njemačkoj na određeno vrijeme, koji je 15.04.2013. godine potpisan između Agencije i zavoda za zapošljavanje entiteta i Brčko distrikta BiH. U saradnji sa entitetskim zavodima za zapošljavanje i Zavodom za zapošljavanje Brčko distrikta BiH, Agencija je u 2013. godini posredstvom ovog Dogovora programa putem Triple Win projekta i procedurom za poznatog poslodavca posredovala u zapošljavanju 184 radnika.

U cilju provođenja Sporazuma između Vijeća ministara Bosne i Hercegovine i Vlade Republike Slovenije o zapošljavanju državljana Bosne i Hercegovine u Republici Sloveniji Agencija je u saradnji sa entitetskim zavodima za zapošljavanje i Zavodom za zapošljavanje Brčko distrikta BiH u periodu 01.03.-31.12.2013. godine realizovala 624 oglasa za zapošljavanje radnika iz BiH u firmama u Republici Sloveniji gdje su potpisani ugovori za zapošljavanje 1.012 radnika, a od toga je do 31.12.2013. godine radnu dozvolu dobilo i počelo raditi 661 radnik.

Početkom marta 2013. godine nastavljene su aktivnosti vezane za zaključivanje Sporazuma o zapošljavanju državljana Bosne i Hercegovine u Državi Katar, kada je delegacija Države Katar boravila u posjeti BiH i tom prilikom vodila razgovore i sa predstavnicima Agencije. Kao rezultat tih aktivnosti, aprila 2014. godine je uslijedilo potpisivanje Sporazuma između Vijeća ministara Bosne i Hercegovine i Vlade Države Katar o reguliranju zapošljavanja državljana Bosne i Hercegovine u Državi Katar.

U ovom izvještajnom periodu Agencija je sačinila slijedeće prijedloge Sporazuma o zapošljavanju: Prijedlog Sporazuma između Vijeća ministara BiH i Vlade Republike Mađarske o zapošljavanju državljana zemalja potpisnica; Prijedlog Sporazuma između Vijeća ministara BiH i Vlade Republike Turske o zapošljavanju državljana zemalja potpisnica; Prijedlog Sporazuma između Vijeća ministara BiH i Vlade Republike Makedonije o zapošljavanju državljana zemalja potpisnica.

U okviru Programa ferijalnog rada u SR Njemačkoj za 2013. godinu u januaru 2013. godine Agencija je dostavila Centralnom uredu za međunarodno posredovanje Savezne agencije za rad SR Njemačke - ZAV-u, 192 prijave kandidata koji su zadovoljili potrebne uslove na dalju obradu. U periodu od aprila do avgusta 2013. godine dostavljene su ukupno 122 radne ponude (Stellenangebot) poslodavaca iz SR Njemačke, ovjerene od strane ZAV-a, a 86 studenata je otišlo na ferijalnu praksu u SR Njemačku. Takođe je urađen i Prijedlog godišnjih kvota radnih dozvola u Bosni i Hercegovini za 2014. godinu, u saradnji sa entitetskim zavodima i Zavodom za zapošljavanje Brčko Distrikta Bosne i Hercegovine.

Agencija je u 2013. godini, zajedno sa Federalnim zavodom za zapošljavanje, Zavodom za zapošljavanje Republike Srpske, Zavodom za zapošljavanje Brčko distrikta BiH i drugim institucijama aktivno učestvovala u realizaciji slijedećih projekata:

- Projekat zapošljavanja mladih (YEP),
- Projekat jačanja kapaciteta razvoja ljudskih resursa u BiH,
- Projekat „Razvoj službi zapošljavanja kao dio integrisanog radnog i socijalnog sistema“ - potprojekat TAMOP 1.3.1. „Podrška međunarodne saradnje pograničnih regija“,
- Projekat Podrška sistemu upravljanja imigracijama i azilom u Bosni i Hercegovini – faza II,
- Projekat izgradnja institucija i kapaciteta u sektoru zapošljavanja u BiH (ICBES),
- Projekat „Mogućnost zapošljavanja za mlade i žene u ruralnim opštinama u BiH“,
- Projekat „Podrška obrazovanju odraslih u BiH“,
- Projekat zapošljavanje medicinskih radnika u SR Njemačkoj „Triple Win“ ,
- Projekat „Kvalifikacijski okvir za visoko obrazovanje u BiH“ (BHQFHE).
- Projekat Migracija za razvoj na zapadnom Balkanu (MIDWEB).

Na zahtjev Ministarstva sigurnosti BiH, Agencija je učestvovala u izradi Migracionog profila BiH u dijelu koji se odnosi na podatke o izdatim radnim dozvolama stranim državljanima u BiH. Agencija je u koordinaciji sa Federalnim zavodom za zapošljavanje, Zavodom za zapošljavanje Republike Srpske i Zavodom za zapošljavanje Brčko distrikta BiH sačinila tabele o izdatim radnim dozvolama stranim državljanima za 2012. godinu, po zemljama porijekla, kvalifikacionoj strukturi i godinama starosti i poslala Ministarstvu sigurnosti BiH.

2.U Agenciji za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine sa 31.12.2013. godine bilo je zaposleno 30 lica.

3.Agencija za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine je u 2013. godini imala budžet od 1.082.000,00 KM.

4.Putem Agencije za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine je u 2013. godini u inostranstvu zaposleno 857 radnika iz Bosne i Hercegovine.

**Odgovor- Federalni zavod za zapošljavanje**

Broj: 02-49-4390/14  
Sarajevo, 22.08.2014. godine

**ZASTUPNIČKI / PREDSTAVNIČKI DOM  
PARLAMENTARNE SKUPŠTINE  
BOSNE I HERCEGOVINE  
71000 SARAJEVO, Trg Bosne i Hercegovine br. 1  
n/r Milorada Živkovića, predsjedavajućeg**

**PREDMET: *Odgovor na poslaničko pitanje***

**VEZA: *Vaš akt broj 01/a-50-1-15-70/14 od 24.07.2014. godine***

U skladu sa Vašim zahtjevom dostavljamo Vam odgovore na postavljena pitanja.

PITANJA:

- 1. Koji su konkretni efekti rada službi za zapošljavanje na državnom, entitetskim, Brčko distriktom i kantonalnim nivoima?*
- 2. Koliko je ljudi zaposleno u svakoj od ovih institucija?*
- 3. Koliki je godišnji budžet za rad ovih institucija (u 2013. godini)?*
- 4. Koliko je ukupno ljudi posredstvom i ulogom ovih zavoda/agencija zaposleno u 2013. godini?*

(Poslanik Senad Šepić na 70. sjednici Predstavničkog doma Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine, održanoj 24.07.2014. godine – izvod iz stenograma)

ODGOVOR:

- 1. Koji su konkretni efekti rada službi za zapošljavanje na državnom, entitetskim, Brčko distriktom i kantonalnim nivoima?*

U 2013. godini znatna finansijska sredstva Federalnog zavoda za zapošljavanje su usmjerena kantonalnim službama za zapošljavanje radi obezbjeđenja sredstava za materijalnu i socijalnu sigurnost nezaposlenih osoba (novčana naknada, zdravstveno osiguranje i penzijsko-invalidsko osiguranje nezaposlenih osoba) jer sredstva ostvarena uplatom doprinosa za osiguranje za slučaj nezaposlenosti koja su na raspolaganju kantonalnim službama za zapošljavanje nisu bila dovoljna za ostvarivanje materijalne i socijalne sigurnosti nezaposlenih osoba i pokrivanje administrativnih troškova. Budući da

kantonalne službe za zapošljavanje nisu mogle uredno izmiriti svoje primarne zakonske obaveze po osnovu materijalne i socijalne sigurnosti nezaposlenih osoba, koje su za novčanu naknadu iznosile 47.564.063,18 KM (povećanje za 3.659.774,14 KM), za zdravstveno osiguranje 22.940.387,25 KM (povećanje za 1.322.705,31 KM) i za penzijsko-invalidsko osiguranje 1.972.949,63 KM (povećanje za 3.042,79 KM), Federalni zavod za zapošljavanje je, u skladu sa raspoloživim planiranim finansijskim sredstvima, nakon odobrenja Federalnog ministarstva rada i socijalne politike, izvršio uplatu nedostajućih sredstava kantonalnim službama za zapošljavanje u iznosu od 17.325.913,65 KM.

Takoder, osigurana su sredstva za dovršetak realizacije mjera aktivne politike zapošljavanja započetih u 2012. godini te su, srazmjerno raspoloživim finansijskim sredstvima, stvorene pretpostavke za implementaciju u 2013. godini novih mjera sufinansiranja zapošljavanja, samozapošljavanja ili obuke značajnog broja nezaposlenih osoba.

Mjere, programi i projekti čija je realizacija počela u 2012. godini i ranije:

- Program sufinansiranja zapošljavanja „Prilika za sve“ (1.554 osobe)
- Program sufinansiranja zapošljavanja povratnika (114 osoba)
- Program jačanja konkurentnosti na tržištu rada – Prvo radno iskustvo 2012 (950 osoba)
- Program sufinansiranja samozapošljavanja mladih osoba „Omladinsko poduzetništvo“ (143 osobe)
- Program zapošljavanja i samozapošljavanja Roma u 2011. godini (58 Roma, od čega je zaposleno 29 i samozaposleno 29)
- Projekat „Stručno osposobljavanje i zapošljavanje šivača autopresvlaka“ (obuka i zapošljavanje 600 osoba)
- Projekat „Stručno osposobljavanje kandidata za zanimanje kovač, CNC operater i mehatroničar“ (obuka i zapošljavanje 100 osoba)

Mjere, programi i projekti čija je realizacija počela u 2013. godini:

- Program jačanja konkurentnosti na tržištu rada – Prvo radno iskustvo 2013 (planirano je zapošljavanje 2.000 osoba)
- Program zapošljavanja i samozapošljavanja Roma u 2013. godini (81 Rom, od čega je zaposleno 57, a samozaposleno 24)
- Zapošljavanje bosanskohercegovačkih zdravstvenih radnika - njegovatelja u Saveznoj Republici Njemačkoj (73 osobe)
- Projekat podrške mrežama socijalne sigurnosti i zapošljavanja SSNESP (ukupno je obuhvaćeno 6.762 osobe, od čega je zaposleno 3.764, samozaposleno 1.524, a 1.474 osobe su prošle odgovarajuću obuku)<sup>1</sup>
- Program dugoročnih plasmana za podsticaj zapošljavanja posredstvom Razvojne banke Federacije BiH (zapošljavanje tri osobe i zadržavanje u radnom odnosu 310 osoba)
- Projekat Stručno osposobljavanje, usavršavanje i zapošljavanje stolara i tehničara drvoprerade za potrebe preduzeća „AL DIHANI“ d.o.o. Cazin (obuka i zapošljavanje 100 osoba)
- Projekat „Uspostava Centra za obrazovanje odraslih i stručno osposobljavanje i zapošljavanje CNC operatera, metalobrusača i obrađivača metala rezanjem za

<sup>1</sup>Realizacija Projekta podrške mrežama socijalne sigurnosti i zapošljavanja je počela u 2010. godini.



potrebe preduzeća: MANN+HUMMEL BA Tešanj, Pobjeda d.d. Tešanj i Enker d.d. Tešanj“ (obuka i zapošljavanje 30 osoba)

- Projekat „Obuka i zapošljavanje kandidata za zanimanje obuçar“ (obuka i zapošljavanje 80 osoba)
- Program sufinansiranja osposobljavanja nezaposlenih osoba za poznate poslodavce u 2013. godini – „Pobjeda – Rudet“ d.d. Goražde i Unis „Ginex“ d.d. Goražde (obuka i zapošljavanje 55 osoba)
- Projekat „Obuka i zapošljavanje kandidata za zanimanje hemijski tehničar/galvanizer“ (obuka i zapošljavanje 20 osoba)
- Program obuke/stručnog osposobljavanja/zapošljavanja u oblasti vinogradarstva i vinarstva (obuka 160 osoba)
- Podrška provođenju programa pripreme za tržište rada (grupno informiranje o pravima i obavezama po osnovu nezaposlenosti, pisanje biografije i popratnog pisma, razgovor sa poslodavcem, aktivno traženje posla, obuke iz informatike i stranih jezika) kroz CISO i klubove za traženje posla obuhvatila je podršku za 20.293 osobe sa evidencije nezaposlenih, od kojih je 636 pronašlo posao.

Navedenim mjerama i programima, koji su bili gender senzitivni i fokusirani na teško zapošljive kategorije nezaposlenih osoba, kao i na one kojima prijeti gubitak zaposlenja, obuhvaćeno je oko 11.900 osoba, od čega je za više od 7.000 stvorena pretpostavka za zapošljavanje u 2013. godini.

Realizacijom mjera kantonalnih službi za zapošljavanje u 2013. godini omogućeno je zapošljavanje 2.263 osobe.

Zbog smanjenog obima proizvodnje i ostalih indikatora ekonomskih aktivnosti, privreda nije mogla iskazati veću potražnju za radnom snagom, a veliki broj subjekata se suočava sa mogućim zatvaranjem, što je rezultiralo velikim brojem prijava na evidenciju nezaposlenih osoba po prestanku radnog odnosa, ali i nakon završetka školovanja. Naime, u 2013. godini na evidenciju nezaposlenih po prestanku radnog odnosa prijavilo se 58.154 osobe. Ipak, u istom periodu je sa evidencije zaposleno 61.725 osoba. Ukupno se na evidenciju nezaposlenih prijavilo 103.809 osoba, dok je 96.719 osoba brisano sa evidencije nezaposlenih po raznim osnovama.

U 2014. godini započela je realizacije više programa i mjera.

**Program sufinansiranja zapošljavanja i sufinansiranja sticanja radnog iskustva**, za čiju su realizaciju predviđena sredstva u iznosu od 18.086.160,00 KM, od čega Federalni zavod za zapošljavanje izdvaja 8.446.160,00 KM, a Vlada Federacije Bosne i Hercegovine 9.640.000,00 KM. Očekuje se da će ovim programom omogućiti zapošljavanje oko 10.000 osoba. Navedeni program se sastoji od sljedećih mjera:

***„Jačanje konkurentnosti na tržištu rada – Prvo radno iskustvo 2014“***

Ova mjera omogućava sticanje prvog radnog iskustva za mlade nezaposlene osobe dobi do 30 godina, te izuzetno osobe dobi do 35 godina – ukoliko su prijavljene na evidenciju nezaposlenih duže od 12 mjeseci, uz zasnivanje radnog odnosa na period od šest mjeseci (osobe sa srednjom stručnom spremom, III i IV stepena) i 12 mjeseci (osobe za višom – VI stepen i visokom stručnom spremom – VII stepen). Cilj ove mjere je da se što većem broju mladih osoba omogući osposobljavanje za rad u struci i sticanje prvog radnog iskustva u zvanju za koje su se školovale, te na taj način poboljša njihova konkurentnost i integracija na tržištu rada.

***„Sufinansiranje zapošljavanja – Prilika za sve“***

Ova mjera podrazumijeva sufinansiranje zapošljavanja nezaposlenih osoba, bez obzira na radno iskustvo, dob i stepen obrazovanja, uz zasnivanje radnog odnosa na period od šest mjeseci. Cilj je da se što većem broju nezaposlenih osoba olakša integracija na tržištu rada i spriječi prelazak u dugotrajnu nezaposlenost.

#### **„Sufinansiranje sezonskog zapošljavanja“**

Ova mjera podrazumijeva sufinansiranje zapošljavanja **1.000** nezaposlenih osoba, prvenstveno bez kvalifikacije, koje su najbrojnije na evidenciji nezaposlenih (NK i NSS), bez obzira na radno iskustvo i dob, uz zasnivanje radnog odnosa na period do tri mjeseca. Cilj je da se olakša njihova integracija na tržištu rada radi očuvanja i unapređenja radnih sposobnosti.

#### **„Sufinansiranje zapošljavanja teško zapošljivih osoba – Vaučer za posao“**

Ova mjera omogućava zapošljavanje **600** nezaposlenih osoba dobi preko 40 godina, bez obzira na radno iskustvo i stepen obrazovanja, prijavljenih na evidenciju najmanje 24 mjeseca, uz zasnivanje radnog odnosa na period od šest mjeseci. Cilj je da se uz pomoć „vaučera“, koji preuzima u Službi/birou za zapošljavanje, nezaposlena osoba motivira da samostalno traži zaposlenje kod poslodavaca radi integracije na tržištu rada i prekida dugotrajne nezaposlenosti.

Također, u toku je realizacija **Program pripreme za rad kroz obuku, stručno osposobljavanje i usavršavanje 2014.** Finansijska sredstva za realizaciju Programa u iznosu od 2.000.000 KM osigurao je Federalni zavod za zapošljavanje. Cilj ovog programa je da se omogući priprema za rad kroz obuku, stručno osposobljavanje i usavršavanje, u konkretnom poslovnom okruženju, za najmanje 1.100 osoba, te od toga zapošljavanje najmanje 770 osoba.

Ovaj program je fokusiran na nezaposlene osobe koje nemaju potrebna znanja i vještine, posebno kada su u pitanju nove metode i tehnologije rada u sektoru privrede (metaloprerađa, drvoprerađa, tekstil, turizam i ugostiteljstvo, prerađivačka industrija u najširem smislu), ali i u medicinskom sektoru, građevinarstvu, prehrambenom sektoru i slično.

Kroz obuku, stručno osposobljavanje i usavršavanje za potrebe konkretnog poslodavca, ali i za otvoreno tržište rada, potiče se rješavanje problema prilagođavanja radne snage i zadovoljavanje stvarnih potreba tržišta rada. Također, ovim programom se afirmira važnost cjeloživotnog učenja i ulaganje u nova znanja i vještine, i to obostrano, kod radnika i kod poslodavca.

Pored toga, u toku je realizacija **Programa zapošljavanja Roma u 2014. godini, za čiju su realizaciju osigurana sredstva u iznosu od 622.300 KM (450.000 Vijeće ministara BiH - Ministarstvo za ljudska prava i izbjeglice, 90.000 Vlada Federacije Bosne i Herecegovine – Ministarstvo rada i socijalne politike, teneurošena sredstva po javnim pozivima iz prethodnih godina za realizaciju istog programa u ukupnom iznosu 82.300 KM).**

Cilj Programa je poticati poslodavce da zapošljavaju Rome i stvarati povoljnije uvjete za samozapošljavanje nezaposlenih Roma, ravnopravno muškaraca i žena u skladu sa podnesenim zahtjevima, te poboljšati materijalni položaj i pospješiti zapošljivost romske populacije radi ekonomske i socijalne integracije u društvene tokove u Federaciji BiH. Očekuje se samo/zapošljavanje do 100 nezaposlenih Roma.

U toku je realizacija i **Programa javnih radova „Zajedno u obnovi“**. Program se realizuje s ciljem zapošljavanja/radnog angažovanja najmanje 2.000 osoba sa evidencije nezaposlenih prorititetno sa područja Federacije Bosne i Hercegovine ugroženih prirodnom nesrećom - poplavama i klizištima na poslovima otklanjanja i ublažavanja štetnih djelovanja i posljedica prirodnih nesreća.

Također, u toku je reliazacija više projekata u saradnji sa drugim domaćim i međunarodnim organizacijama i institucijama sa fokusom na oblast tržišta rada (obuka, zapošljavanje, poduzetništvo, obrazovanje odraslih, cjeloživotno učenje, pravna regulativa i dr.), gdje je Federalni zavod za zapošljavanje prepoznat kao značajan partner, a kojima će se obuhvatiti više stotina nezaposlenih osoba.

## 2. Koliko je ljudi zaposleno u svakoj od ovih institucija?

Pregled prosječnog broja zaposlenih u Federalnom zavodu za zapošljavanje i kantonalnim službama za zapošljavanje je dat u tabeli:

Služba za zapošljavanje/ Federalni zavod za zapošljavanje	USK	PK	TK	ZDK	BPK	SBK	HNK	ZHK	KS	K10	Federalni zavod za zapošljavanje
Prosječan broj zaposlenih u 2013. godini	64	14	71	94	15	53	83	29	115	18	56

## 3. Koliki je godišnji budžet za rad ovih institucija (u 2013. godini)?

Pregled prihoda po osnovu doprinosa za slučaj nezaposlenosti koje su ostvarili Federalni zavod za zapošljavanje i kantonalne službe za zapošljavanje u periodu 1.1.-31.12.2013. godine je dat u tabeli:

Služba za zapošljavanje/ Federalni zavod za zapošljavanje	USK	PK	TK	ZDK	BPK	SBK	HNK	ZHK	KS	K10	Federalni zavod za zapošljavanje
Prihod ostvaren od doprinosa za slučaj nezaposlenosti u KM	6 182 454	1 034 304	15 413 093	12 315 027	1 254 035	7 081 880	9 342 466	3 465 704	28 900 368	2 032 835	36 433 088

#### 4. Koliko je ukupno ljudi posredstvom i ulogom ovih zavoda/agencija zaposleno u 2013. godini?

Pregled osnovnih pokazatelja o promjenama na tržištu rada u Federaciji BiH u 2013. godini je dat u tabeli:

Kanton	Broj ukupno novoprijavljenih osoba na evidenciju nezaposlenih	Broj osoba brisanih iz evidencije	Broj prijavljenih na evidenciju nezaposlenih po prestanku radnog odnosa	Razlozi prestanka radnog odnosa			Zaposleno sa evidencije	Broj zaposlenih, stanje: decembar 2013. godine (podaci Federalnog zavoda za statistiku)
				Stecaj, likvidacija, restrukturiranje, privatizacija	Tehnološki ili organizacioni višak	Ostalo (prestanak ugovora na određeno vrijeme, sporazumni raskid ugovora, povreda radne obaveze i sl.)		
Unsko-sanski	11.576	10.107	5.358	124	2.013	3.221	5.520	31.969
Posavski	1.561	1.577	552	43	170	339	682	5.669
Tuzlanski	23.178	22.511	13.387	270	3.310	9.807	14.153	81.145
Zeničko-dobojski	20.880	19.314	11.160	429	3.919	6.812	11.649	68.577
Bosansko-podrinjski	1.290	1.234	586	5	9	572	681	6.404
Srednjobosanski	743	481	420	5	169	246	322	38.967
Hercegovačko-neretvanski	8.843	7.656	5.334	345	2.360	2.629	5.714	47.111
Zapadnohercegovački	275	184	121	11	65	45	103	16.179
Kanton Sarajevo	20.789	21.314	14.567	0	6.715	7.852	14.808	123.324
Kanton 10	2.460	1.868	1.339	58	623	658	1.084	9.248
<b>UKUPNO</b>	<b>103.809</b>	<b>96.719</b>	<b>58.611</b>	<b>1.426</b>	<b>22.605</b>	<b>34.580</b>	<b>61.725</b>	<b>437.362</b>

U 2013. godini kantonalne službe za zapošljavanje su zbog zaposlenja brisale iz evidencije nezaposlenih 61.725 osoba.

Posmatrano po kantonima, broj posredovanja bio je sljedeći: 681 u Bosansko-podrinjskom, 682 u Posavskom, 1.084 u Kantonu 10, 1.266 u Zapadnohercegovačkom, 5.520 u Unsko-sanskom, 5.714 u Hercegovačko-neretvanskom, 6.168 u Srednjobosanskom, 11.649 u Zeničko-dobojskom, 14.153 u Tuzlanskom i 14.808 u Kantonu Sarajevo.

Posmatrano po kvalifikacijskoj strukturi, sa evidencije nezaposlenih najviše je zaposleno KV (21.960), SSS (19.002), VSS (11.497), NKV (6.742) itd.

Stručna sprema	NSS	NKV	PKV	KV	SSS	VKV	VŠS	VSS
Broj brisanih sa evidencije nezaposlenih osoba zbog zaposlenja	40	6.742	567	21.960	19.002	308	1.609	11.497

Za sve dodatne informacije stojimo na raspolaganju.

Srdačan pozdrav,

Direktor  
*Kenan Rešo*



**РЕПУБЛИКА СРПСКА  
ЈУ ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ  
РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ  
Пале**

Број: 01-4381-03/14

Датум: 18.08.2014. године

**АГЕНЦИЈА ЗА РАД И ЗАПОШЉАВАЊЕ  
БОСНА И ХЕРЦЕГОВИНА**

и/р госп. Аднана Делића, директора

ПРЕДМЕТ: Одговор на захтјев за доставу информација

Поштовани,

У вези са Вашим дописом број 03-07-4-389-1/14 обавјештавамо Вас о сљедећем:

Исти допис је стигао од Парламентарне скупштине Босне и Херцеговине насловљен на ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске.

На сва питања која се односе на рад институције ћемо директно одговорити Парламентарној скупштини БиХ у предвиђеном року.

С поштовањем,

Директор

Милко Чолаковић, дипл. правник

*Handwritten signature*



Broj predmeta: 48-091234/14  
Broj akta: 01.1-1007NK-002/14  
Datum, 7.8.2014. godine  
Mjesto, Brčko

"Zahtjev za dostavu odgovora na poslaničko pitanje"  
"Zahtjev za dostavu odgovora na poslaničko pitanje"  
Broj predmeta: 03-3328/14  
Datum dostave: 06.08.2014.

**ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE BRČKO**

**PREDMET:** Poslaničko pitanje

U prilogu Vam dostavljemo poslaničko pitanje, koje je upućeno iz Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine. Molimo vas da na isto odgovorite Parlamentarnoj skupštini BiH.

S poštovanjem,

  
GLAVNI KOORDINATOR  
VLADE  
Nenad Kojić, dipl.oec

Dostavljeno:

1. Naslov
2. Arhiva



Marka Marulića 1, Brčko distrikt Bosne i Hercegovine, telefon: +387 (0)49 217 411, fakso: +387 (0)49 217 412  
Marka Marulića 1, Brčko distrikt Bosne i Hercegovine, telefon: +387 (0)49 217 411, fakso: +387 (0)49 217 412

Broj: 03-33-22-4/14

Brčko, 19.08. 2014. godine

Agencija za rad i zapošljavanje  
Bosne i Hercegovine

„Đoke Mazalića „ br. 3.  
71000 Sarajevo

25.08.2014

03-07-4-389-6/2014

PREDMET : Informacija, dostavljamo

Poštovani,

Saglasno Vašem aktu broj : 03-07-4-389-3/14 od 15.08.2014. godine dostavljamo Vam informaciju, kako slijedi.

Obzirom da nam je od strane Kancelarije Gradonačelnika Brčko distrikta BiH proslijeđen akt, koji Vam dostavljamo u prilogu, stavljeno u zadatak da odgovorimo na poslaničko pitanje poslanika, g-dina Senada Šepića, isto smo učinili i proslijedili akt direktno u Parlamentarnu skupštinu BiH, Zastupnički dom ( kopija akta, takođe, u prilogu ).

S poštovanjem.

Prilog : - kao u tekstu



ŠEF SEKTORA POSREDOVANJA  
PRI ZAPOSILJAVANJU

Mr. scđ Admir Galijatović, dipl. ecc s.r.

Dostavljeno :

- naslovu
- evidenciji
- arhivi





Matka Marulića 1, Brčko distrikt Bosne i Hercegovine, telefon: +387 (0)49 217 411, faks: +387 (0)49 217 412  
Matka Marulića 1, Brčko distrikt Bosne i Hercegovine, telefon: +387 (0)49 217 411, tel/fak: +387 (0)49 217 412

Broj: 03-3328-2/14  
Brčko, 07.08.2014. godine

PARLAMENTARNA SKUPŠTINA  
BOSNE I HERCEGOVINE  
ZASTUPNIČKI DOM / PREDSTAVNIČKI DOM  
Trg BiH 1.  
71000 Sarajevo

**PREDMET : Odgovor na zastupničko pitanje, dostavljamo**

Poštovani,

Vašim aktom broj : 01/a-50-1-15-70/14 od 24.07.2014. godine, tražili ste da Vam dostavimo odgovor na zastupničko pitanje, uvaženog zastupnika g-dina Senada Šepića.

- Efekti rada, konkretno, Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH, ogledaju se u provođenju aktivnih mjera zapošljavanja kroz posredovanje u zapošljavanju gdje je po tom osnovu, u fiskalnoj 2013. godini, brisano 708 lica.

Pored toga, veliki efekti postižu se i kroz sufinansiranje / finansiranje poslodavaca putem aktivnih mjera zapošljavanja objavljivanjem javnih poziva za zapošljavanje lica starije životne dobi ( žene preko 45 godina i muškarci preko 50 godina ), pripravnika, ostalih lica sa evidencije Zavoda ( od I-VII stepena obrazovanja ).

Ovim programima zaposleno je, u 2013. godini, oko 30 lica starije životne dobi kod 24 poslodavca, 129 pripravnika kod 81 poslodavca ( privredni subjekti Brčko distrikta BiH ) te 154 lica ( I-VII stepena obrazovanja ) kod 115 poslodavaca.

Međutim, razvojne strategije, kako na državnom tako i na drugim nivoima ne obezbjeđuju otvaranje novih radnih mjesta te se, u većini slučajeva, lica zaposlena putem aktivnih mjera zapošljavanja vraćaju na evidenciju Zavoda te potražuju i ostvaruju, uglavnom, pravo na novčanu naknadu za vrijeme nezaposlenosti, po osnovu pasivnih mjera.

Takođe, Zavod provodi sve aktivnosti iz seta pasivnih mjera, u prošloj godini je oko 1000 lica ostvarilo pravo na novčanu naknadu za vrijeme nezaposlenosti, oko 70 lica pravo na dokup staža.

Naša je težnja, a što pokazuju dobre prakse u zemljama EU, prelazak sa ovakvih aktivnih mjera na mjere prekvalifikacije, dokvalifikacije, doobuke i sl. kojima ćemo ući u proces da poslodavcima, na taj način, obezbijedimo lica sa adekvatnim znanjima i vještinama, a što sada često nije slučaj obzirom na „okoštalost „ školskog sistema u BiH.

- U Zavodu za zapošljavanje Brčko distrikta BiH zaposleno je 15 lica.

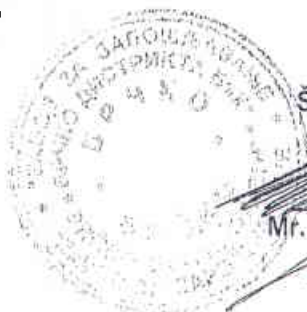
- Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH, u 2013., godini raspolagao je budžetom od oko 2.800.000, 00 KM.

- Po osnovu posredovanja u zapošljavanju, uključujući i zapošljavanje po osnovu aktivnih mjera u fiskalnoj 2013. godini, brisano je sa evidencije 708 lica, što je u odnosu na 2012. godinu manje za 78 lica.

S poštovanjem,

Dostavljeno :

- naslovu  
- evidenciji  
- arhivi



ŠEF SEKTORA POSREDOVANJA  
PRI ZAPOSŁJAVANJU :

Mr. sci. Admir Galijatović, dipl. ecc s.r.

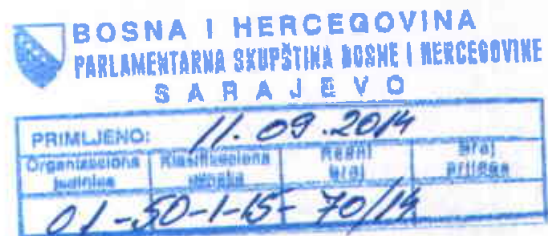


Broj: 05-50-1-2363/14  
Sarajevo, 10.9.2014. godine

**PARLAMENTARNA SKUPŠTINA BiH**

**- Zastupnički dom -**

**SARAJEVO**



**PREDMET:** Odgovor na zastupničko pitanje – dostavlja se

Vijeće ministara Bosne i Hercegovine, na 107. sjednici održanoj 10.9.2014. godine, utvrdilo je Odgovor na zastupničko pitanje koja je postavio Senad Šepić, zastupnik u Zastupničkom domu Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine.

U privitku prosljeđujemo Odgovor radi njegovog dostavljanja zastupniku.

S poštovanjem,

**GENERALNI TAJNIK**  
*Zvonimir Kutleša*



**БОСНА И ХЕРЦЕГОВИНА  
САВЈЕТ МИНИСТАРА**

Број: 05-50-1-2363/14  
Сарајево, 10.9.2014. године

Сенад Шепић, посланик у Представничком дому Парламентарне скупштине Босне и Херцеговине, на 70. сједници, одржаној 24.07.2014. године, поставио је сљедеће посланичко питање:

„Зашто Савјет министара БиХ није до сада и када ће припремити и у Парламентарну скупштину БиХ упутити Закон о фискалној одговорности у БиХ“

На постављено питање, Савјет министара Босне и Херцеговине је на 104 сједници, одржаној 10. 9. 2014. године, утврдио сљедећи

**О Д Г О В О Р**

Савјет министара је разматрао проблематику у вези са иницијативама и препорукама за доношење посебног Закона о фискалној одговорности по основу радније датих препорука ревизије које су се односиле на унапређење финансијског управљања и контроле у институцијама БиХ.

Након извршене анализе и приједлога ресорно надлежних институција за ову област Савјет министара је заузео став да иницијативе и препоруке за доношење посебног Закона о фискалној одговорности суштински и формално нису прихватљиве.

Наиме, стиче се утисак да предлагачи иницијатива нису у потпуности упознати са постојећим законодавним оквиром у БиХ и у институцијама БиХ, а посебно са упоредном праксом и добрим праксама у земљама окружења и у ЕУ која се односи на проблематику финансијског управљања и контрола и проблематику регулисања односа из области фискалне одговорности.

Уобичајене добре праксе полазе од тога да се законима о фискалној одговорности регулишу фискална правила и уређују односи између различитих нивоа власти везано за усаглашавање фискалних политика и поштивање усвојених фискалних правила како би се јасно лоциратал одговорност свих нивоа власти за трошење јавних средстава у оквирима својих надлежности и уставних овлашења.

У БиХ регулисање односа у овој области између институција БиХ, ентитета и БД врши се на основу Закона и фискалном савјету у БиХ, а законодавством на нивоима ентитета регулишу се односи између ентитетских и нижих нивоа власти.

Иако иницијатива ПД ПС БиХ није детаљније образложена из дискусија које су вођене у вези са њеним усвајањем може се закључити да је циљ иницијативе унапређење финансијског управљања и контрола и јачање одговорности за трошење јавних средстава у институцијама БиХ.

у институцијама БиХ ова област већ законски регулисана у складу са европским праксама и препорукама надлежних тијела Европске комисије, а у току процеси израде подзаконских аката и едукације којима се подстиче оперативна успостава структура које ће проводити добре праксе из ове области у институцијама БиХ.

Такође, треба имати у виду да се обавезе успоставе економичног, ефикасног и ефективног система јавне унутрашње контроле односе на све нивое власти у БиХ, што је регулисано чланом 90. Споразума о стабилизацији и придруживању.

Управо из тог разлога надлежне институције БиХ и институције ентитета су до сада усагласиле испуњавање обавеза које се односе на успоставу и развој система финансијског управљања и контрола у БиХ, почев од усвајања Стратегије за увођење јавне унутрашње контроле за институције БиХ и стратегије за ниво ентитета (тзв. PIFC стратегија).

Реализација конкретних обавеза вршила се уз сугласност Генералне дирекције за буџет Европске комисије, која је задужена да прати испуњавање обавеза БиХ кроз инструменте надзора као што су извјештаји у склопу Привременог споразума, препоруке СИГМА-е, директни контакти итд.

У оквиру КО ЦХХ усаглашен је оквирни законски текст везан за успоставу и развој система финансијског управљања и контрола за све нивое власти у БиХ, а на такво предложено рјешење сагласност је дала ГД за буџет Европске комисије.

Поступајући у оквирима својих надлежности ЦХЈ Министарства финансија и трезора предложила је измјене и допуне Закона о финансирању институција БиХ у који су уграђена усаглашена и одобрена рјешења којима се на јасан начин регулише успостава система финансијског управљања и контрола у институцијама БиХ. Наведена измјене и допуне Закона усвојене су од стране оба Дома Парламентарне скупштине БиХ, а закон је објављен у „Службеном гласнику БиХ“ број 42/12.

Поменутим измјенама закона дефинисани су: сврха, циљеви, компоненте, успостава финансијског управљања и контроле и одговорност руководиоца институција за успоставу финансијског управљања и контроле.

Одговорност за увођење и развој система финансијског управљања и контрола у институцијама БиХ прецизно је утврђена наведеним законским рјешењима, а подршка ЕУ је обезбједила додатну подршку кроз пројекте који се односе на проблематику унапређења управљања јавним финансијама на свим нивоима власти у БиХ.

Broj: 01-5-3-459-1/14  
Sarajevo, 08.08.2014. godine

PARLAMENTARNA SKUPŠTINA  
BOSNE I HERCEGOVINE  
PREDSTAVNIČKI DOM  
-n/p Predsjedavajućeg dr. Milorada Živkovića

BOSNA I HERCEGOVINA  
PARLAMENTARNA SKUPŠTINA BOSNE I HERCEGOVINE  
SARAJEVO

PRIMLJENO: 08.08.2014			
Organizaciona jedinica	Klasifikaciona oznaka	Redni broj	Broj priloga
01a-50-1-15-70/14		70/14	

Predmet: Informacija, dostavlja se  
Veza: Vaš akt br. 01/a-50-1-15-70/14 od 24.07.2014. g.

Poštovani,

Vašim aktom broj 01/a-50-1-15-70/14 od 24.07.2014. godine, Agenciji je na odgovor dostavljeno poslaničko pitanje, koje je na 70. sjednici Predstavničkog doma Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine, održanoj 24. jula 2014 godine postavio poslanik Senad Šepić, u kojem se traži informacija o državnim službenicima koji su u procesu ocjenjivanja za 2013 godinu dobili negativnu ocjenu.

U vezi sa gore navedenim, informišemo Vas da u procesu ocjenjivanja za 2013 godinu nemamo evidentiranih službenika sa negativnom ocjenom za svoj rad, jer organi državne službe podatke o državnim službenicima koji su ocijenjeni negativnom ocjenom nisu dostavili ovoj Agenciji.

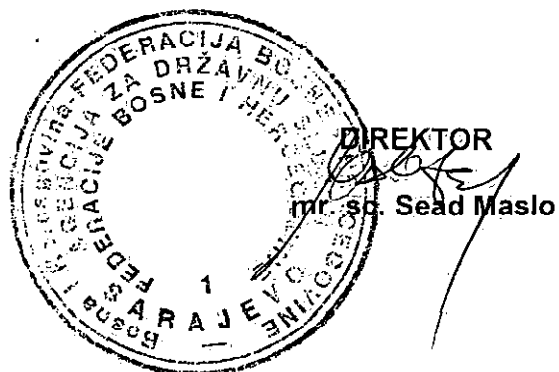
Podatak je dat iz Registra državnih službenika, koji Agencija vodi u skladu sa svojim nadležnostima utvrđenim u članu 64. Zakona o državnoj službi u Federaciji BiH.

Napominjemo da se predmetni podatak odnosi samo na državne službenike, jer Agencija nije nadležna za prijem namještenika u organe državne službe, pa time ne raspolaže sa evidencijama i podacima o istim.

S poštovanjem,

Dostavljeno:  
1. Naslovu  
2. a/a

DIREKTOR  
mr. sc. Sead Maslo



Broj: 03-02-971/14  
Sarajevo, 27.08.2014. godine

**BOSNA I HERCEGOVINA**  
**PARLAMENTARNA SKUPŠTINA BOSNE I HERCEGOVINE**  
**SARAJEVO**

PRIMLJENO: 01.09.2014			
Organizaciona jedinica	Klasifikaciona oznaka	Redni broj	Broj priloga
111/111	111/111	15-70/14	1

**PARLAMENTARNA SKUPŠTINA BOSNE I HERCEGOVINE**

Predstavnički dom  
gosp. Senad Šepić, poslanik  
gosp. Dragoljub Reljić, sekretar

Predmet: Odgovor na poslaničko pitanje

Poštovani,

U skladu s članom 155. Poslovnika Predstavničkog doma Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 33/06, 41/06, 81/06, 91/06, 91/07, 87/09 i 28/12), u prilogu Vam dostavljam akt Federalnog zavoda za zapošljavanje, broj: 02-49-4390/14 od 22.08.2014. godine, kojim se dostavlja odgovor na poslaničko pitanje koje je postavio poslanik Senad Šepić na 70. sjednici Predstavničkog doma Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine održanoj 24.07.2014. godine.

S poštovanjem,



Prilog: kao u tekstu



Broj: 02-49-4390/14  
Sarajevo, 22.08.2014. godine.

**VLADA FEDERACIJE  
BOSNE I HERCEGOVINE**  
71000 SARAJEVO, Alipašina br. 41  
n/r Edita Kalajdžić, sekretar Vlade

BOSNA I HERCEGOVINA  
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE  
VLADA  
SARAJEVO

PRIJ. NO: 26.8.2014			
Organizaciona jedinica	Klasifikacija	Broj	Prostorni broj
03-02-971			2014

**PREDMET: Odgovor na poslaničko pitanje**

**VEZA: Vaš akt broj 03-02-971/14 od 07.08.2014. godine**

U skladu sa Vašim zahtjevom dostavljamo Vam odgovore na postavljena pitanja.

**PITANJA:**

1. *Koji su konkretni efekti rada službi za zapošljavanje na državnom, entitetskim, Brčko distriktom i kantonalnim nivoima?*
2. *Koliko je ljudi zaposleno u svakoj od ovih institucija?*
3. *Koliki je godišnji budžet za rad ovih institucija (u 2013. godini)?*
4. *Koliko je ukupno ljudi posredstvom i ulogom ovih zavoda/agencija zaposleno u 2013. godini?*

(Poslanik Senad Šepić na 70. sjednici Predstavničkog doma Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine, održanoj 24.07.2014. godine – izvod iz stenograma)

**ODGOVOR:**

1. *Koji su konkretni efekti rada službi za zapošljavanje na državnom, entitetskim, Brčko distriktom i kantonalnim nivoima?*

U 2013. godini znatna finansijska sredstva Federalnog zavoda za zapošljavanje su usmjerena kantonalnim službama za zapošljavanje radi obezbjeđenja sredstava za materijalnu i socijalnu sigurnost nezaposlenih osoba (novčana naknada, zdravstveno osiguranje i penzijsko-invalidsko osiguranje nezaposlenih osoba) jer sredstva ostvarena uplatom doprinosa za osiguranje za slučaj nezaposlenosti koja su na raspolaganju kantonalnim službama za zapošljavanje nisu bila dovoljna za ostvarivanje materijalne i socijalne sigurnosti nezaposlenih osoba i pokrivanje administrativnih troškova. Budući da kantonalne službe za zapošljavanje nisu mogle uredno izmiriti svoje primarne zakonske obaveze po osnovu materijalne i socijalne sigurnosti nezaposlenih osoba, koje su za novčanu naknadu iznosile 47.564.063,18 KM (povećanje za 3.659.774,14 KM), za zdravstveno osiguranje 22.940.387,25 KM (povećanje za 1.322.705,31 KM) i za

penzijsko-invalidsko osiguranje 1.972.949,63 KM (povećanje za 3.042,79 KM), Federalni zavod za zapošljavanje je, u skladu sa raspoloživim planiranim finansijskim sredstvima, nakon odobrenja Federalnog ministarstva rada i socijalne politike, izvršio uplatu nedostajućih sredstava kantonalnim službama za zapošljavanje u iznosu od 17.325.913,65 KM.

Također, osigurana su sredstva za dovršetak realizacije mjera aktivne politike zapošljavanja započetih u 2012. godini te su, srazmjerno raspoloživim finansijskim sredstvima, stvorene pretpostavke za implementaciju u 2013. godini novih mjera sufinansiranja zapošljavanja, samozapošljavanja ili obuke značajnog broja nezaposlenih osoba.

Mjere, programi i projekti čija je realizacija počela u 2012. godini i ranije:

- Program sufinansiranja zapošljavanja „Prilika za sve“ (1.554 osobe)
- Program sufinansiranja zapošljavanja povratnika (114 osoba)
- Program jačanja konkurentnosti na tržištu rada – Prvo radno iskustvo 2012 (950 osoba)
- Program sufinansiranja samozapošljavanja mladih osoba „Omladinsko poduzetništvo“ (143 osobe)
- Program zapošljavanja i samozapošljavanja Roma u 2011. godini (58 Roma, od čega je zaposleno 29 i samozaposleno 29)
- Projekat „Stručno osposobljavanje i zapošljavanje šivača autopresvlaka“ (obuka i zapošljavanje 600 osoba)
- Projekat „Stručno osposobljavanje kandidata za zanimanje kovač, CNC operater i mehatroničar“ (obuka i zapošljavanje 100 osoba)

Mjere, programi i projekti čija je realizacija počela u 2013. godini:

- Program jačanja konkurentnosti na tržištu rada – Prvo radno iskustvo 2013 (planirano je zapošljavanje 2.000 osoba)
- Program zapošljavanja i samozapošljavanja Roma u 2013. godini (81 Rom, od čega je zaposleno 57, a samozaposleno 24)
- Zapošljavanje bosanskohercegovačkih zdravstvenih radnika - njegovatelja u Saveznoj Republici Njemačkoj (73 osobe)
- Projekat podrške mrežama socijalne sigurnosti i zapošljavanja SSNESP (ukupno je obuhvaćeno 6.762 osobe, od čega je zaposleno 3.764, samozaposleno 1.524, a 1.474 osobe su prošle odgovarajuću obuku)<sup>1</sup>
- Program dugoročnih plasmana za podsticaj zapošljavanja posredstvom Razvojne banke Federacije BiH (zapošljavanje tri osobe i zadržavanje u radnom odnosu 310 osoba)
- Projekat Stručno osposobljavanje, usavršavanje i zapošljavanje stolara i tehničara drvoprerade za potrebe preduzeća „AL DIHANI“ d.o.o. Cazin (obuka i zapošljavanje 100 osoba)
- Projekat „Uspostava Centra za obrazovanje odraslih i stručno osposobljavanje i zapošljavanje CNC operatera, metalobrusača i obrađivača metala rezanjem za potrebe preduzeća: MANN+HUMMEL BA Tešanj, Pobjeda d.d. Tešanj i Enker d.d. Tešanj“ (obuka i zapošljavanje 30 osoba)
- Projekat „Obuka i zapošljavanje kandidata za zanimanje obučar“ (obuka i zapošljavanje 80 osoba)

<sup>1</sup>Realizacija Projekta podrške mrežama socijalne sigurnosti i zapošljavanja je počela u 2010. godini.



- Program sufinansiranja osposobljavanja nezaposlenih osoba za poznate poslodavce u 2013. godini – „Pobjeda – Rudet“ d.d. Goražde i Unis „Ginex“ d.d. Goražde (obuka i zapošljavanje 55 osoba)
- Projekat „Obuka i zapošljavanje kandidata za zanimanje hemijski tehničar/galvanizer“ (obuka i zapošljavanje 20 osoba)
- Program obuke/stručnog osposobljavanja/zapošljavanja u oblasti vinogradarstva i vinarstva (obuka 160 osoba)
- Podrška provođenju programa pripreme za tržište rada (grupno informiranje o pravima i obavezama po osnovu nezaposlenosti, pisanje biografije i popratnog pisma, razgovor sa poslodavcem, aktivno traženje posla, obuke iz informatike i stranih jezika) kroz CISO i klubove za traženje posla obuhvatila je podršku za 20.293 osobe sa evidencije nezaposlenih, od kojih je 636 pronašlo posao.

Navedenim mjerama i programima, koji su bili gender senzitivni i fokusirani na teško zapošljive kategorije nezaposlenih osoba, kao i na one kojima prijeti gubitak zaposlenja, obuhvaćeno je oko 11.900 osoba, od čega je za više od 7.000 stvorena pretpostavka za zapošljavanje u 2013. godini.

Realizacijom mjera kantonalnih službi za zapošljavanje u 2013. godini omogućeno je zapošljavanje 2.263 osobe.

Zbog smanjenog obima proizvodnje i ostalih indikatora ekonomskih aktivnosti, privreda nije mogla iskazati veću potražnju za radnom snagom, a veliki broj subjekata se suočava sa mogućim zatvaranjem, što je rezultiralo velikim brojem prijava na evidenciju nezaposlenih osoba po prestanku radnog odnosa, ali i nakon završetka školovanja. Naime, u 2013. godini na evidenciju nezaposlenih po prestanku radnog odnosa prijavilo se 58.154 osobe. Ipak, u istom periodu je sa evidencije zaposleno 61.725 osoba. Ukupno se na evidenciju nezaposlenih prijavilo 103.809 osoba, dok je 96.719 osoba brisano sa evidencije nezaposlenih po raznim osnovama.

U 2014. godini započela je realizacije više programa i mjera.

**Program sufinansiranja zapošljavanja i sufinansiranja sticanja radnog iskustva**, za čiju su realizaciju predviđena sredstva u iznosu od 18.086.160,00 KM, od čega Federalni zavod za zapošljavanje izdvaja 8.446.160,00 KM, a Vlada Federacije Bosne i Hercegovine 9.640.000,00 KM. Očekuje se da će ovim programom omogućiti zapošljavanje oko 10.000 osoba. Navedeni program se sastoji od sljedećih mjera:

**„Jačanje konkurentnosti na tržištu rada – Prvo radno iskustvo 2014“**

Ova mjera omogućava sticanje prvog radnog iskustva za mlade nezaposlene osobe dobi do 30 godina, te izuzetno osobe dobi do 35 godina – ukoliko su prijavljene na evidenciju nezaposlenih duže od 12 mjeseci, uz zasnivanje radnog odnosa na period od šest mjeseci (osobe sa srednjom stručnom spremom, III i IV stepena) i 12 mjeseci (osobe za višom – VI stepen i visokom stručnom spremom – VII stepen). Cilj ove mjere je da se što većem broju mladih osoba omogući osposobljavanje za rad u struci i sticanje prvog radnog iskustva u zvanju za koje su se školovale, te na taj način poboljša njihova konkurentnost i integracija na tržištu rada.

**„Sufinansiranje zapošljavanja – Prilika za sve“**

Ova mjera podrazumijeva sufinansiranje zapošljavanja nezaposlenih osoba, bez obzira na radno iskustvo, dob i stepen obrazovanja, uz zasnivanje radnog odnosa na period od šest mjeseci. Cilj je da se što većem broju nezaposlenih osoba olakša integracija na tržištu rada i spriječi prelazak u dugotrajnu nezaposlenost.

### **„Sufinansiranje sezonskog zapošljavanja“**

Ova mjera podrazumijeva sufinansiranje zapošljavanja **1.000** nezaposlenih osoba, prvenstveno bez kvalifikacije, koje su najbrojnije na evidenciji nezaposlenih (NK i NSS), bez obzira na radno iskustvo i dob, uz zasnivanje radnog odnosa na period do tri mjeseca. Cilj je da se olakša njihova integracija na tržištu rada radi očuvanja i unapređenja radnih sposobnosti.

### **„Sufinansiranje zapošljavanja teško zapošljivih osoba – Vaučer za posao“**

Ova mjera omogućava zapošljavanje **600** nezaposlenih osoba dobi preko 40 godina, bez obzira na radno iskustvo i stepen obrazovanja, prijavljenih na evidenciju najmanje 24 mjeseca, uz zasnivanje radnog odnosa na period od šest mjeseci. Cilj je da se uz pomoć „vaučera“, koji preuzima u Službi/birou za zapošljavanje, nezaposlena osoba motivira da samostalno traži zaposlenje kod poslodavaca radi integracije na tržištu rada i prekida dugotrajne nezaposlenosti.

Također, u toku je realizacija **Program pripreme za rad kroz obuku, stručno osposobljavanje i usavršavanje 2014**. Finansijska sredstva za realizaciju Programa u iznosu od 2.000.000 KM osigurao je Federalni zavod za zapošljavanje. Cilj ovog programa je da se omogući priprema za rad kroz obuku, stručno osposobljavanje i usavršavanje, u konkretnom poslovnom okruženju, za najmanje 1.100 osoba, te od toga zapošljavanje najmanje 770 osoba.

Ovaj program je fokusiran na nezaposlene osobe koje nemaju potrebna znanja i vještine, posebno kada su u pitanju nove metode i tehnologije rada u sektoru privrede (metaloprerađivačka, drvoprerađivačka, tekstil, turizam i ugostiteljstvo, prerađivačka industrija u najširem smislu), ali i u medicinskom sektoru, građevinarstvu, prehrambenom sektoru i slično.

Kroz obuku, stručno osposobljavanje i usavršavanje za potrebe konkretnog poslodavca, ali i za otvoreno tržište rada, potiče se rješavanje problema prilagođavanja radne snage i zadovoljavanje stvarnih potreba tržišta rada. Također, ovim programom se afirmira važnost cjeloživotnog učenja i ulaganje u nova znanja i vještine, i to obostrano, kod radnika i kod poslodavca.

Pored toga, u toku je realizacija **Programa zapošljavanja Roma u 2014. godini, za čiju su realizaciju osigurana sredstva u iznosu od 622.300 KM (450.000 Vijeće ministara BiH - Ministarstvo za ljudska prava i izbjeglice, 90.000 Vlada Federacije Bosne i Hercegovine – Ministarstvo rada i socijalne politike, teneutrošena sredstva po javnim pozivima iz prethodnih godina za realizaciju istog programa u ukupnom iznosu 82.300 KM).**

Cilj Programa je poticati poslodavce da zapošljavaju Rome i stvarati povoljnije uvjete za samozapošljavanje nezaposlenih Roma, ravnopravno muškaraca i žena u skladu sa podnesenim zahtjevima, te poboljšati materijalni položaj i pospješiti zapošljivost romske populacije radi ekonomske i socijalne integracije u društvene tokove u Federaciji BiH. Očekuje se samo/zapošljavanje do 100 nezaposlenih Roma.

U toku je realizacija i **Programa javnih radova „Zajedno u obnovi“**. Program se realizuje s ciljem zapošljavanja/radnog angažovanja najmanje 2.000 osoba sa evidencije nezaposlenih prioritetno sa područja Federacije Bosne i Hercegovine ugroženih prirodnom nesrećom - poplavama i klizištima na poslovima otklanjanja i ublažavanja štetnih djelovanja i posljedica prirodnih nesreća.

Također, u toku je realizacija više projekata u saradnji sa drugim domaćim i međunarodnim organizacijama i institucijama sa fokusom na oblast tržišta rada (obuka, zapošljavanje, poduzetništvo, obrazovanje odraslih, cjeloživotno učenje, pravna regulativa i dr.), gdje je Federalni zavod za zapošljavanje prepoznat kao značajan partner, a kojima će se obuhvatiti više stotina nezaposlenih osoba.

## 2. Koliko je ljudi zaposleno u svakoj od ovih institucija?

Pregled prosječnog broja zaposlenih u Federalnom zavodu za zapošljavanje i kantonalnim službama za zapošljavanje je dat u tabeli:

Služba za zapošljavanje/ Federalni zavod za zapošljavanje	USK	PK	TK	ZDK	BPK	SBK	HNK	ZHK	KS	K10	Federalni zavod za zapošljavanje
Prosječan broj zaposlenih u 2013. godini	64	14	71	94	15	53	83	29	115	18	56

## 3. Koliki je godišnji budžet za rad ovih institucija (u 2013. godini)?

Pregled prihoda po osnovu doprinosa za slučaj nezaposlenosti koje su ostvarili Federalni zavod za zapošljavanje i kantonalne službe za zapošljavanje u periodu 1.1.-31.12.2013. godine je dat u tabeli:

Služba za zapošljavanje/ Federalni zavod za zapošljavanje	USK	PK	TK	ZDK	BPK	SBK	HNK	ZHK	KS	K10	Federalni zavod za zapošljavanje
Prihod ostvaren od doprinosa za slučaj nezaposlenosti u KM	6.182.454	1.034.304	15.413.093	12.315.027	1.254.635	7.081.880	9.342.466	3.465.704	28.900.368	2.032.835	36.433.088

**4. Koliko je ukupno ljudi posredstvom i ulogom ovih zavoda/agencija zaposleno u 2013. godini?**

Pregled osnovnih pokazatelja o promjenama na tržištu rada u Federaciji BiH u 2013. godini je dat u tabeli:

Kanton	Broj ukupno novoprijavljenih osoba na evidenciji nezaposlenih	Broj osoba brisanih iz evidencije	Broj prijavljenih na evidenciju nezaposlenih po prestanku radnog odnosa	Razlozi prestanka radnog odnosa			Zaposleno sa evidencije	Broj zaposlenih, stanje, decembar 2013. godine (podaci Federalnog zavoda za statistiku)
				Stečaj, likvidacija, restrukturiranje, privatizacija	Tehnološki ili organizacioni višak	Ostalo (prestanak ugovora na određeno vrijeme, sporazumni raskid ugovora, povreda radne obaveze i sl.)		
Unsko-sanski	11.576	10.107	5.358	124	2.013	3.221	5.520	31.969
Posavski	1.561	1.577	552	43	170	339	682	5.669
Tuzlanski	23.178	22.511	13.387	270	3.310	9.807	14.153	81.145
Zeničko-dobojski	20.880	19.314	11.160	429	3.919	6.812	11.649	68.577
Bosansko-podrinjski	1.290	1.234	586	5	9	572	681	6.404
Srednjobošanski	743	481	420	5	169	246	322	38.967
Hercegovačko-neretvanski	8.843	7.656	5.334	345	2.360	2.629	5.714	47.111
Zapadnohercegovački	275	184	121	11	65	45	103	16.179
Kanton Sarajevo	20.789	21.314	14.567	0	6.715	7.852	14.808	123.324
Kanton 10	2.460	1.868	1.339	58	623	658	1.084	9.248
<b>UKUPNO</b>	<b>103.809</b>	<b>96.719</b>	<b>58.611</b>	<b>1.426</b>	<b>22.605</b>	<b>34.580</b>	<b>61.725</b>	<b>437.362</b>

U 2013. godini kantonalne službe za zapošljavanje su zbog zaposlenja brisale iz evidencije nezaposlenih 61.725 osoba.

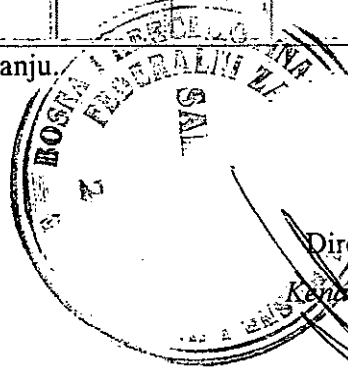
Posmatrano po kantonima, broj posredovanja bio je sljedeći: 681 u Bosansko-podrinjskom, 682 u Posavskom, 1.084 u Kantonu 10, 1.266 u Zapadnohercegovačkom, 5.520 u Unsko-sanskom, 5.714 u Hercegovačko-neretvanskom, 6.168 u Srednjobošanskom, 11.649 u Zeničko-dobojskom, 14.153 u Tuzlanskom i 14.808 u Kantonu Sarajevo.

Posmatrano po kvalifikacijskoj strukturi, sa evidencije nezaposlenih najviše je zaposleno KV (21.960), SSS (19.002), VSS (11.497), NKV (6.742) itd.

Stručna sprema	NSS	NKV	PKV	KV	SSS	VKV	VSS	VSS
Broj brisanih sa evidencije nezaposlenih osoba zbog zaposlenja	40	6.742	567	21.960	19.002	308	1.609	11.497

Za sve dodatne informacije stojimo na raspolaganju.

Srdačan pozdrav,

  
 Direktor  
 Kenan Refo

Broj: 03-02-971/14  
Sarajevo, 07.08.2014. godine

FEDERALNI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE  
n/p.gosp. Kenanu Reši, direktoru

Predmet: Zastupničko pitanje

Poštovani,

Sukladno odredbama članka 75. Poslovnika o radu Vlade Federacije Bosne i Hercegovine - Prečišćeni tekst ("Službene novine Federacije BiH", br. 6/10, 37/10 i 62/10), u prilogu Vam, radi postupanja sukladno nadležnostima, dostavljam zastupničko pitanje, koje je na 70. sjednici Zastupničkog doma Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine, održanoj 24. srpnja 2014. godine, postavio zastupnik Senad Šepić.

S poštovanjem,



Prilog: kao u tekstu



Број: 01/a-50-1-15-70/14  
Сарајево, 24. 07. 2014. године

САВЈЕТ МИНИСТАРА  
БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ

ВЛАДА ФЕДЕРАЦИЈЕ  
БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ

ВЛАДА РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ

ВЛАДА БРЧКО ДИСТРИКТА  
БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ

ФЕДЕРАЛНИ ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

ЈУ ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ

ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ БРЧКО ДИСТРИКТА  
БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ

BOSNA I HERCEGOVINA  
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE  
Vlada  
Sarajevo

4. 8. 2014			
Prethodno	Urednik	Broj	Broj priloga
03	-02-	971	1/2014

Предмет: Посланичко питање, *доставља се*

На 70. сједници Представничког дома Парламентарне скупштине Босне и Херцеговине одржаној 24. јула 2014. године, посланик Сенад Шепић поставио је питање Савјету министара Босне и Херцеговине, Влади Федерације Босне и Херцеговине, Влади Републике Српске, Влади Брчко дистрикта Босне и Херцеговине, Федералном заводу за запошљавање, ЈУ Заводу за запошљавање Републике Српске и Заводу за запошљавање Брчко дистрикта Босне и Херцеговине.

Молим да одговор на посланичко питање доставите у року од 30 дана, у складу са чланом 155. став 3. Пословника Представничког дома Парламентарне скупштине Босне и Херцеговине („Службени гласник БиХ“, бр. 33/06, 41/06, 81/06, 91/06, 91/07, 87/09 и 28/12).

У прилогу вам достављам питање предато у писаној форми.

ПРЕДСЈЕДАВАЈУЋИ  
ПРЕДСТАВНИЧКОГ ДОМА  
др Милорад Живковић

Доставити:

- наслову
- а/а

ZASTUPNIK  
KLUB - STRANKA

SEMAO SEPIĆ - SDP

PRIMLJENO: 24. 7. 2014.			
Organizaciona jedinica	Klasifikaciona oznaka	Redni broj	Broj priloga
01	50-1-15	70	14

ZASTUPNIČKO PITANJE

VIJEĆU MINISTARA BiH  
VLADAMA ENTITETA - FBiH, RS  
BRČKO DISTRIKT  
VLADE KANTONA u FBiH  
- Agencije / zavodi za zapošljavanje

1. KOJI SU KONKRETNI EFEKTI RADA SLUŽBI ZA ZAPOSJAVANJE NA DRŽAVNOM, ENTITETSKIM, BRČKO DISTRIKTU I KANTONALNIM NIVOOIMA?
2. KOLIKO JE LJUDI ZAPOSLENO U SVAKOJ OD OVIH INSTITUCIJA?
3. KOLIKI JE GODIŠNJI BUDŽET ZA RAD OVIH INSTITUCIJA (2013. GODINA)?
4. KOLIKO JE UKUPNO LJUDI, POSREDOVANIM I ULOGOM OVIH ZAVODA / AGENCIJA ZAPOSLENO U 2013. GODINI?

Sarajevo, 24. 7. 2014.

ZASTUPNIK

SEMAO SEPIĆ

sepic semao

Broj: 09-02-2-1470/14  
Mostar, 22.08.2014.god.

BOSNA I HERCEGOVINA  
PARLAMENTARNA SKUPŠTINA BOSNE I HERCEGOVINE  
SARAJEVO

PRIMLJENO: 01.09.2014			
Organizacija podnosa	Klasifikaciona oznaka	Redni broj	Broj priloga
01/a-50-1-15-70/14			

BOSNA I HERCEGOVINA  
ZASTUPNIČKI DOM BOSNE I HERCEGOVINE  
N/r Zastupnik g. Senad Šepić

i  
ZASTUPNIČKI DOM BOSNE I HERCEGOVINE  
N/r Predsjedavajući g. dr. Milorad Živković  
Trg BiH 1, Sarajevo

**Predmet: Odgovor na zastupničko pitanje g-dina Senada Šepića,  
dostavlja se**

Veza: Vaš akt br.01/a-50-1-15-70/14 zaprimljen 12.08.2014.g.

Poštovani,

Vezano za zastupničko pitanja koje je na nastavku 70. Sjednice zastupničkog doma Parlamentarne skupštine BiH održanoj 24.06.2014.g., postavio zastupnik g-din Senad Šepić koje glasi: „Na osnovu kojega plana i kriterija su rađeni prioriteti za utrošak sredstava u razvoj putne infrastrukture i rasporedi iznosa sredstava po kantonima iz sredstava GSM licence za 2011, 2012, 2013 i 2014. Godinu? „ dajemo sljedeći odgovor:

Vlada Federacije BiH je u sklopu Programa investiranja sredstava GSM licence usvojila Liste odobrenih projekata (liste pojedinačno odobrenih projekata su objavljene i dostupne su u Službenim Novinama FBiH) i metodologije za implementaciju odobrenih sredstava. Implementacijom projekata iz Programa investiranja Vlada FBiH direktno podstiče poslovne aktivnosti domaćih građevinskih i pratećih poduzeća koji izvode radove i prateće usluge na realizaciji projekata na terenu (sredstva se investiraju striktno namjenski po dostavljanju računa-obračunskih situacija i izvještaja nadzora radova).

Naglašavamo da su sredstva prikupljena izdavanjem GSM licence namjenska za svrhe razvoja prometne infrastrukture (prema Odluci Vijeća Ministara BiH br. 69/10 objavljenoj u Službeni glasnik BiH« br.35/10), stoga su u navedenim Programima investiranja odobreni isključivo projekti iz oblasti prometne infrastrukture.

Svi odobreni projekti su usvojeni od strane Vlade Federacije BiH (prema Zakonu o Vladi Federacije BiH), na ministarskom nivou, tako da su kriteriji odabira projekata i raspodjele sredstava u nadležnosti Vlade Federacije BiH.

S poštovanjem,

Dostavljeno:

- Naslovu
- Evidencija
- Arhiv
- 

MINISTAR  
mr. Enver Bjedić





BOSNIA AND HERZEGOVINA  
FEDERATION OF BOSNIA AND HERZEGOVINA  
FEDERAL EMPLOYMENT INSTITUTE  
SARAJEVO

Broj: 02-49-4390/14  
Sarajevo, 22.08.2014. godine

ZASTUPNIČKI / PREDSTAVNIČKI DOM  
PARLAMENTARNE SKUPŠTINE  
BOSNE I HERCEGOVINE

71000 SARAJEVO, Trg Bosne i Hercegovine br. 1  
n/r Milorada Živkovića, predsjedavajućeg

01/a-50-1

BOSNA I HERCEGOVINA PARLAMENTARNA SKUPŠTINA BOSNE I HERCEGOVINE SARAJEVO		
PRIMLJENO:	26.08.2014	
Organizaciona jedinica	Klasifikaciona oznaka	Redni broj
01/a-50-1-15T-70/14		

**PREDMET:** *Odgovor na poslaničko pitanje*

**VEZA:** *Vaš akt broj 01/a-50-1-15-70/14 od 24.07.2014. godine*

U skladu sa Vašim zahtjevom dostavljamo Vam odgovore na postavljena pitanja.

**PITANJA:**

- 1. Koji su konkretni efekti rada službi za zapošljavanje na državnom, entitetskim, Brčko distriktom i kantonalnim nivoima?*
- 2. Koliko je ljudi zaposleno u svakoj od ovih institucija?*
- 3. Koliki je godišnji budžet za rad ovih institucija (u 2013. godini)?*
- 4. Koliko je ukupno ljudi posredstvom i ulogom ovih zavoda/agencija zaposleno u 2013. godini?*

(Poslanik Senad Šepić na 70. sjednici Predstavničkog doma Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine, održanoj 24.07.2014. godine – izvod iz stenograma)

**ODGOVOR:**

- 1. Koji su konkretni efekti rada službi za zapošljavanje na državnom, entitetskim, Brčko distriktom i kantonalnim nivoima?*

U 2013. godini znatna finansijska sredstva Federalnog zavoda za zapošljavanje su usmjerena kantonalnim službama za zapošljavanje radi obezbjeđenja sredstava za materijalnu i socijalnu sigurnost nezaposlenih osoba (novčana naknada, zdravstveno osiguranje i penzijsko-invalidsko osiguranje nezaposlenih osoba) jer sredstva ostvarena uplatom doprinosa za osiguranje za slučaj nezaposlenosti koja su na raspolaganju kantonalnim službama za zapošljavanje nisu bila dovoljna za ostvarivanje materijalne i socijalne sigurnosti nezaposlenih osoba i pokrivanje administrativnih troškova. Budući da kantonalne službe za zapošljavanje nisu mogle uredno izmiriti svoje primarne zakonske obaveze po osnovu materijalne i socijalne sigurnosti nezaposlenih osoba, koje su za novčanu naknadu iznosile 47.564.063,18 KM (povećanje za 3.659.774,14 KM), za

zdravstveno osiguranje 22.940.387,25 KM (povećanje za 1.322.705,31 KM) i za penzijsko-invalidsko osiguranje 1.972.949,63 KM (povećanje za 3.042,79 KM), Federalni zavod za zapošljavanje je, u skladu sa raspoloživim planiranim finansijskim sredstvima, nakon odobrenja Federalnog ministarstva rada i socijalne politike, izvršio uplatu nedostajućih sredstava kantonalnim službama za zapošljavanje u iznosu od 17.325.913,65 KM.

Također, osigurana su sredstva za dovršetak realizacije mjera aktivne politike zapošljavanja započelih u 2012. godini te su, srazmjerno raspoloživim finansijskim sredstvima, stvorene pretpostavke za implementaciju u 2013. godini novih mjera sufinansiranja zapošljavanja, samozapošljavanja ili obuke značajnog broja nezaposlenih osoba.

Mjere, programi i projekti čija je realizacija počela u 2012. godini i ranije:

- Program sufinansiranja zapošljavanja „Prilika za sve“ (1.554 osobe)
- Program sufinansiranja zapošljavanja povratnika (114 osoba)
- Program jačanja konkurentnosti na tržištu rada – Prvo radno iskustvo 2012 (950 osoba)
- Program sufinansiranja samozapošljavanja mladih osoba „Omladinsko poduzetništvo“ (143 osobe)
- Program zapošljavanja i samozapošljavanja Roma u 2011. godini (58 Roma, od čega je zaposleno 29 i samozaposleno 29)
- Projekat „Stručno osposobljavanje i zapošljavanje šivača autopresvlaka“ (obuka i zapošljavanje 600 osoba)
- Projekat „Stručno osposobljavanje kandidata za zanimanje kovač, CNC operater i mehatroničar“ (obuka i zapošljavanje 100 osoba)

Mjere, programi i projekti čija je realizacija počela u 2013. godini:

- Program jačanja konkurentnosti na tržištu rada – Prvo radno iskustvo 2013 (planirano je zapošljavanje 2.000 osoba)
- Program zapošljavanja i samozapošljavanja Roma u 2013. godini (81 Rom, od čega je zaposleno 57, a samozaposleno 24)
- Zapošljavanje bosanskohercegovačkih zdravstvenih radnika - njegovatelja u Saveznoj Republici Njemačkoj (73 osobe)
- Projekat podrške mrežama socijalne sigurnosti i zapošljavanja SSNESP (ukupno je obuhvaćeno 6.762 osobe, od čega je zaposleno 3.764, samozaposleno 1.524, a 1.474 osobe su prošle odgovarajuću obuku)<sup>1</sup>
- Program dugoročnih plasmana za podsticaj zapošljavanja posredstvom Razvojne banke Federacije BiH (zapošljavanje tri osobe i zadržavanje u radnom odnosu 310 osoba)
- Projekat Stručno osposobljavanje, usavršavanje i zapošljavanje stolara i tehničara drvoprerađivača za potrebe preduzeća „AL DIHANI“ d.o.o. Čazini (obuka i zapošljavanje 100 osoba)
- Projekat „Uspostava Centra za obrazovanje odraslih i stručno osposobljavanje i zapošljavanje CNC operatera, metalobrusača i obrađivača metala rezanjem za potrebe preduzeća: MANN+HUMMEL BA Tešanj, Pobjeda d.d. Tešanj i Enker d.d. Tešanj“ (obuka i zapošljavanje 30 osoba)

<sup>1</sup> Realizacija Projekta podrške mrežama socijalne sigurnosti i zapošljavanja je počela u 2010. godini.

- Projekat „Obuka i zapošljavanje kandidata za zanimanje obučar“ (obuka i zapošljavanje 80 osoba)
- Program sufinansiranja osposobljavanja nezaposlenih osoba za poznate poslodavce u 2013. godini – „Pobjeda – Rudet“ d.d. Gorazde i Unis „Ginex“ d.d. Gorazde (obuka i zapošljavanje 55 osoba)
- Projekat „Obuka i zapošljavanje kandidata za zanimanje hemijski tehničar/galvanizer“ (obuka i zapošljavanje 20 osoba)
- Program obuke/stručnog osposobljavanja/zapošljavanja u oblasti vinogradarstva i vinarstva (obuka 160 osoba)
- Podrška provođenju programa pripreme za tržište rada (grupno informiranje o pravima i obavezama po osnovu nezaposlenosti, pisanje biografije i popratnog pisma, razgovor sa poslodavcem, aktivno traženje posla, obuke iz informatike i stranih jezika) kroz CISO i klubove za traženje posla obuhvatila je podršku za 20.293 osobe sa evidencije nezaposlenih, od kojih je 636 pronašlo posao.

Navedenim mjerama i programima, koji su bili gender senzitivni i fokusirani na teško zapošljive kategorije nezaposlenih osoba, kao i na one kojima prijeti gubitak zaposlenja, obuhvaćeno je oko 11.900 osoba, od čega je za više od 7.000 stvorena pretpostavka za zapošljavanje u 2013. godini.

Realizacijom mjera kantonalnih službi za zapošljavanje u 2013. godini omogućeno je zapošljavanje 2.263 osobe.

Zbog smanjenog obima proizvodnje i ostalih indikatora ekonomskih aktivnosti, privreda nije mogla iskazati veću potražnju za radnom snagom, a veliki broj subjekata se suočava sa mogućim zatvaranjem, što je rezultiralo velikim brojem prijava na evidenciju nezaposlenih osoba po prestanku radnog odnosa, ali i nakon završetka školovanja. Naime, u 2013. godini na evidenciju nezaposlenih po prestanku radnog odnosa prijavilo se 58.154 osobe. Ipak, u istom periodu je sa evidencije zaposleno 61.725 osoba. Ukupno se na evidenciju nezaposlenih prijavilo 103.809 osoba, dok je 96.719 osoba brisano sa evidencije nezaposlenih po raznim osnovama.

U 2014. godini započela je realizacije više programa i mjera.

**Program sufinansiranja zapošljavanja i sufinansiranja sticanja radnog iskustva,** za čiju su realizaciju predviđena sredstva u iznosu od 18.086.160,00 KM, od čega Federalni zavod za zapošljavanje izdvaja 8.446.160,00 KM, a Vlada Federacije Bosne i Hercegovine 9.640.000,00 KM. Očekuje se da će ovim programom omogućiti zapošljavanje oko 10.000 osoba. Navedeni program se sastoji od sljedećih mjera:

**„Jačanje konkurentnosti na tržištu rada – Prvo radno iskustvo 2014“**

Ova mjera omogućava sticanje prvog radnog iskustva za mlade nezaposlene osobe dobi do 30 godina, te izuzetno osobe dobi do 35 godina – ukoliko su prijavljene na evidenciju nezaposlenih duže od 12 mjeseci, uz zasnivanje radnog odnosa na period od šest mjeseci (osobe sa srednjom stručnom spremom, III i IV stepena) i 12 mjeseci (osobe sa višom – VI stepen i visokom stručnom spremom – VII stepen). Cilj ove mjere je da se što većem broju mladih osoba omogući osposobljavanje za rad u struci i sticanje prvog radnog iskustva u zvanju za koje su se školovale, te na taj način poboljša njihova konkurentnost i integracija na tržištu rada.

**„Sufinansiranje zapošljavanja – Prilika za sve“**

Ova mjera podrazumijeva sufinansiranje zapošljavanja nezaposlenih osoba, bez obzira na radno iskustvo, dob i stepen obrazovanja, uz zasnivanje radnog odnosa na

period od šest mjeseci. Cilj je da se što većem broju nezaposlenih osoba olakša integracija na tržištu rada i spriječi prelazak u dugotrajnu nezaposlenost.

**„Sufinansiranje sezonskog zapošljavanja“**

Ova mjera podrazumijeva sufinansiranje zapošljavanja 1.000 nezaposlenih osoba, prvenstveno bez kvalifikacije, koje su najbrojnije na evidenciji nezaposlenih (NK i NSS), bez obzira na radno iskustvo i dob, uz zasnivanje radnog odnosa na period do tri mjeseca. Cilj je da se olakša njihova integracija na tržištu rada radi očuvanja i unapređenja radnih sposobnosti.

**„Sufinansiranje zapošljavanja teško zapošljivih osoba – Vaučer za posao“**

Ova mjera omogućava zapošljavanje 600 nezaposlenih osoba dobi preko 40 godina, bez obzira na radno iskustvo i stepen obrazovanja, prijavljenih na evidenciju najmanje 24 mjeseca, uz zasnivanje radnog odnosa na period od šest mjeseci. Cilj je da se uz pomoć „vaučera“, koji preuzima u Službi/birou za zapošljavanje, nezaposlena osoba motivira da samostalno traži zaposlenje kod poslodavaca radi integracije na tržištu rada i prekida dugotrajne nezaposlenosti.

Također, u toku je realizacija **Program pripreme za rad kroz obuku, stručno osposobljavanje i usavršavanje 2014.** Finansijska sredstva za realizaciju Programa u iznosu od 2.000.000 KM osigurao je Federalni zavod za zapošljavanje. Cilj ovog programa je da se omogući priprema za rad kroz obuku, stručno osposobljavanje i usavršavanje, u konkretnom poslovnom okruženju, za najmanje 1.100 osoba, te od toga zapošljavanje najmanje 770 osoba.

Ovaj program je fokusiran na nezaposlene osobe koje nemaju potrebna znanja i vještine, posebno kada su u pitanju nove metode i tehnologije rada u sektoru privrede (metaloprerađivačka, drvoprerađivačka, tekstil, turizam i ugostiteljstvo, prerađivačka industrija u najširem smislu), ali i u medicinskom sektoru, građevinarstvu, prehrambenom sektoru i slično.

Kroz obuku, stručno osposobljavanje i usavršavanje za potrebe konkretnog poslodavca, ali i za otvoreno tržište rada, potiče se rješavanje problema prilagođavanja radne snage i zadovoljavanje stvarnih potreba tržišta rada. Također, ovim programom se afirmira važnost cjeloživotnog učenja i ulaganje u nova znanja i vještine, i to obostrano, kod radnika i kod poslodavca.

Pored toga, u toku je realizacija **Programa zapošljavanja Roma u 2014. godini, za čiju su realizaciju osigurana sredstva u iznosu od 622.300 KM (450.000 Vijeće ministara BiH - Ministarstvo za ljudska prava i izbjeglice, 90.000 Vlada Federacije Bosne i Hercegovine – Ministarstvo rada i socijalne politike, te neutrošena sredstva po javnim pozivima iz prethodnih godina za realizaciju istog programa u ukupnom iznosu 82.300 KM).**

Cilj Programa je poticati poslodavce da zapošljavaju Rome i stvarati povoljnije uvjete za samozapošljavanje nezaposlenih Roma, ravnopravno muškaraca i žena u skladu sa podnesenim zahtjevima, te poboljšati materijalni položaj i pospješiti zapošljivost romske populacije radi ekonomske i socijalne integracije u društvene tokove u Federaciji BiH. Očekuje se samo/zapošljavanje do 100 nezaposlenih Roma.

U toku je realizacija i **Program javnih radova „Zajedno u obnovi“.** Program se realizuje s ciljem zapošljavanja/radnog angažovanja najmanje 2.000 osoba sa evidencije nezaposlenih prioritarno sa područja Federacije Bosne i Hercegovine ugroženih prirodnom

nesrećom - poplavama i klizištima na poslovima otklanjanja i ublažavanja štetnih djelovanja i posljedica prirodnih nesreća.

Također, u toku je realizacija više projekata u saradnji sa drugim domaćim i međunarodnim organizacijama i institucijama sa fokusom na oblast tržišta rada (obuka, zapošljavanje, poduzetništvo, obrazovanje odraslih, cjeloživotno učenje, pravna regulativa i dr.), gdje je Federalni zavod za zapošljavanje prepoznat kao značajan partner, a kojima će se obuhvatiti više stotina nezaposlenih osoba.

## 2. Koliko je ljudi zaposleno u svakoj od ovih institucija?

Pregled prosječnog broja zaposlenih u Federalnom zavodu za zapošljavanje i kantonalnim službama za zapošljavanje je dat u tabeli:

Služba za zapošljavanje/ Federalni zavod za zapošljavanje	USK	PK	TK	ZDK	BPK	SBK	HNK	ZHK	KS	K10	Federalni zavod za zapošljavanje
Prosječan broj zaposlenih u 2013. godini	64	14	71	94	15	53	83	29	115	18	56

## 3. Koliki je godišnji budžet za rad ovih institucija (u 2013. godini)?

Pregled prihoda po osnovu doprinosa za slučaj nezaposlenosti koje su ostvarili Federalni zavod za zapošljavanje i kantonalne službe za zapošljavanje u periodu 1.1.-31.12.2013. godine je dat u tabeli:

Služba za zapošljavanje/ Federalni zavod za zapošljavanje	USK	PK	TK	ZDK	BPK	SBK	HNK	ZHK	KS	K10	Federalni zavod za zapošljavanje
Prichod ostvaren od doprinosa za slučaj nezaposlenosti u KM	6.182.454	1.034.304	15.413.093	12.315.027	1.254.635	7.081.880	9.342.466	3.465.704	28.900.368	2.032.855	36.433.088

**4. Koliko je ukupno ljudi posredstvom i ulogom ovih zavoda/agencija zaposleno u 2013. godini?**

Pregled osnovnih pokazatelja o promjenama na tržištu rada u Federaciji BiH u 2013. godini je dat u tabeli:

Kanton	Broj ukupno novoprijavljenih osoba na evidenciju nezaposlenih	Broj osoba brisanih iz evidencije	Broj prijavljenih na evidenciju nezaposlenih po prestanku radnog odnosa	Razlozi prestanka radnog odnosa			Zaposleno sa evidencije	Broj zaposlenih, stanje, decembar 2013. godine (podaci Federalnog zavoda za statistiku)
				Stečaj, likvidacija, restrukturiranje, privatizacija	Tehnološki i organizacioni višak	Ostalo (prestanak ugovora na određeno vrijeme, sporazumni raskid ugovora, povreda radne obaveze (sl.))		
Unsko-sanski	11.576	10.107	5.358	124	2.013	3.221	5.520	31.969
Posavski	1.561	1.577	552	43	170	339	682	5.669
Tuzlanski	23.178	22.511	13.387	270	3.310	9.807	14.153	81.145
Zeničko-dobojski	20.880	19.314	11.160	429	3.919	6.812	11.649	68.577
Bosansko-podrinjski	1.290	1.234	586	5	9	572	681	6.404
Srednjobosanski	743	481	420	5	169	246	322	38.967
Hercegovačko-neretvanski	8.843	7.656	5.334	345	2.360	2.629	5.714	47.111
Zapadnohercegovački	275	184	121	11	65	45	103	16.179
Kanton Sarajevo	20.789	21.314	14.567	0	6.715	7.852	14.808	123.324
Kanton 10	2.460	1.868	1.339	58	623	658	1.084	9.248
<b>UKUPNO</b>	<b>103.809</b>	<b>96.719</b>	<b>58.611</b>	<b>1.426</b>	<b>22.605</b>	<b>34.580</b>	<b>61.725</b>	<b>437.362</b>

U 2013. godini kantonalne službe za zapošljavanje su zbog zaposlenja brisale iz evidencije nezaposlenih 61.725 osoba.

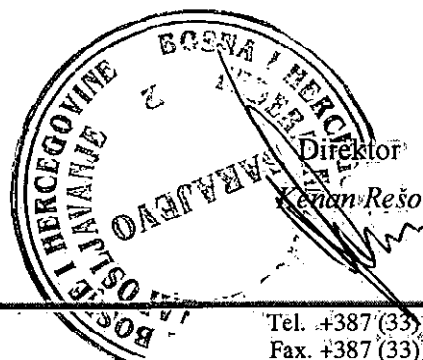
Posmatrano po kantonima, broj posredovanja bio je sljedeći: 681 u Bosansko-podrinjskom, 682 u Posavskom, 1.084 u Kantonu 10, 1.266 u Zapadnohercegovačkom, 5.520 u Unsko-sanskom, 5.714 u Hercegovačko-neretvanskom, 6.168 u Srednjobosanskom, 11.649 u Zeničko-dobojskom, 14.153 u Tuzlanskom i 14.808 u Kantonu Sarajevo.

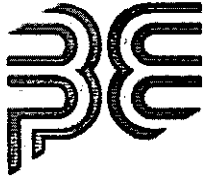
Posmatrano po kvalifikacionoj strukturi, sa evidencije nezaposlenih najviše je zaposleno KV (21.960), SSS (19.002), VSS (11.497), NKV (6.742) itd.

Stručna sprema	NSS	NKV	PKV	KV	SSS	VKV	VSS	VSS
Broj brisanih sa evidencije nezaposlenih osoba zbog zaposlenja	40	6.742	567	21.960	19.002	308	1.609	11.497

Za sve dodatne informacije stojimo na raspolaganju.

Srdačan pozdrav,





РЕПУБЛИКА СРПСКА  
ЈУ ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ  
РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ

Пале

Број: 01-4381-01/14

Датум: 18.08.2014. године

ПАРЛАМЕНТАРНА СКУПШТИНА  
БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ  
ПРЕДСТАВНИЧКИ ДОМ

01/a-50-1

BOSNA I HERCEGOVINA  
PARLAMENTARNA SKUPSTINA BOSNE I HERCEGOVINE  
SARAJEVO

PRIMLJENO: 25-08-2014

Organizaciona jedinica	Klasifikaciona oznaka	Redni broj	Broj priloga
01-	50-1-	15-70/14	

ПРЕДМЕТ: Одговор на посланичко питање, доставља се

Поштовани,

У вези са Вашим дописом број 01/a-50-1-15-70/14 достављамо одговоре на посланичка питања г. Сенада Шепића:

Основне функције ЈУ Завода за запошљавања Републике Српске су:

1. Посредовање у запошљавању;
2. Остваривање права незапослених лица;
3. Јавно обавјештавање о могућностима и условима запошљавања;
4. Савјетовање о избору послова (професионална оријентација);
5. Стручно оспособљавање и припрема за запошљавање;
6. Спровођење програма запошљавања;
7. Праћење кретања на тржишту рада;
8. Обрада и дистрибуција података о тржишту рада..

У оквиру све сложенијих захтјева тржишта рада и настојања да се квалитет рада подигне на виши ниво, посебна пажња у 2013. години посвећена је мјерама активне политике запошљавања. О томе свакако говоре и резултати остварени у оквиру реализације Акционог плана запошљавања за 2013. годину који је усвојила Влада Републике Српске крајем марта мјесеца прошле године.

Када је у питању функција спровођења програма и мјера активне политике запошљавања, Завод је у 2013. години, кроз реализацију мјера предвиђених Акционим планом, припремио више пројеката за запошљавање незапослених лица са евиденције Завода који активно траже запослење. Кроз ове пројекте у 2013. години запослено је 5.455 лица. Иначе, у 2013. години, са евиденције незапослених (евиденција лица која активно траже запослење) коју води ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске, запослено је 28.860 лица.

Завод за запошљавање Републике Српске се финансира из доприноса за осигурање од незапослености по стопи од 1% на бруто плате запослених и управо највећи дио средстава Завода усмјерен је на остваривање права незапослених лица и мјере активне политике запошљавања.

У 2013. години по основу новчане накнаде незапосленим лицима је исплаћено 22.520.587КМ у бруто износу. Дужина права на новчану накнаду зависи од остварених година стажа до остваривања права на новчану накнаду, а висина новчане зависи од просјечне плате коју је лице остварило у задња три мјесеца рада. Висина новчане накнаде не може бити мања од гарантоване, а у 2013. години гарантовани износ новчане накнаде је био 245,40 КМ. На исплаћену новчану накнаду уплаћују се и доприноси са ПИО и здравствено осигурање.

У складу са чланом 37. Закона о посредовању у запошљавању и правима за вријеме незапослености, незапосленом лицу припада и право на пензијско и инвалидско осигурање у трајњу до три године, уколико са тим стажом осигурања испуњава услов за старосну пензију. Ово право незапослено лице остварује у надлежном фонду у складу са Законом. За остваривање права по основу члана 37. Закона о посредовању у запошљавању и правима за вријеме незапослености у 2013. години издвојено је 1.799.825КМ.

На основу изнесених показатеља видљиво је да је за права по основу незапослености која су незапослена лица остварила у Заводу у 2013. години издвојено укупно 24.320.412,14КМ или 66% укупних расхода Завода (односно расхода који се исплаћују из средстава Завода).

За активне мјере запошљавања, односно спровођење програма запошљавања, у 2013. години издвојено је 11.100.000КМ.

**Највећи расходи Завода у 2013. години усмјерени су на права незапослених лица и активне мјере запошљавања за шта је издвојено око 89% средстава.**

Такође, трансфером из буџета Републике Српске, за остваривање права незапослених лица на здравствену заштиту, издвојено је 56.000.000,00 КМ.

Буџет Завода за 2013. годину:

-Приход од доприноса за осигурање од незапослености и остали приходи (закупнина, камата) у износу од 37.126.153КМ, а увећан за грантове износи 39.476.153КМ.

Поред тога, буџет Завода је увећан и за износе трансфера:


-Трансфер из буџета Републике Српске за здравствено осигурање незапослених лица у износу од 56.000.000КМ (Према Закону о доприносима ("Службени Гласник Републике Српске", број 116/12) обрачун и уплату доприноса за обвезнике врши Министарство рада и борачко-инвалидске заштите, на основу обрачуна Завода за запошљавање за незапослено лице док је редовно пријављено Заводу за запошљавање, ако не прима новчану накнаду):

-Трансфер за запошљавање особа са инвалидитетом у износу од 520.000КМ.

У Заводу за запошљавање Републике Српске на дан 30.06.2014 године запослено је укупно 278 радника. Завод је организован на функционалном и територијалном принципу. У сједишту Завода је организована Централна служба Завода коју чине стручна служба директора, сектори са службама и јединица за интерну ревизију, а организационе јединице према територијалном принципу чини шест филијала и 56 бироа.

С поштовањем,

Директор  
Милко Чолаковић, дипл. правник







**ADU/ADU**

РЕПУБЛИКА СРПСКА REPUBLIKA SRPSKA  
АГЕНЦИЈА ЗА ДРЖАВНУ УПРАВУ АГЕНЦИЈА ЗА DRŽAVNU UPRAVU

Број: 23.04/052-1-1/14  
Датум: 12.08.2014. године

**ПАРЛАМЕНТАРНА СКУПШТИНА БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ**  
**ПРЕДСТАВНИЧКИ ДОМ**

БОСНА И ХЕРЦЕГОВИНА  
ПАРЛАМЕНТАРНА СКУПШТИНА БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ  
SARAJEVO

н/р др Милорад Живковић  
председавајући Представничког дома

PRIMLIENO: 15.8.2014.			
Organizaciona jedinica	Klasifikaciona oznaka	Redni broj	Broj priloga
01	50-1	15-70/14	

**ПРЕДМЕТ:** Одговор на посланичко питање, доставља се  
ВЕЗА: Ваш допис бр. 01/а-50-1-15-70/14 од 24.07.2014. године

Поштовани,

У вези са Вашим дописом, број и датум Везе, достављамо Вам сљедеће информације:

- Чланом 55. Закона о државним службеницима („Службени гласник Републике Српске“, бр. 118/08, 177/11 и 37/12) прописано је оцјењивање рада државних службеника.
- Оцена рада државног службеника подразумијева постигнуте резултате при извршавању послова радног мјеста и постављених радних циљева, квалитет рада, ефикасност у раду, самосталност, стваралачку способност и иницијативе, вјештину комуникације, спремност прилагођавања промјенама и остале способности које захтијева радно мјесто.
- Државни службеници оцјењују се обавезно сваких шест мјесеци, а чланом 22. а) тачка (1) став г) и чланом 22. а) тачка (2) Правилника о поступку оцјењивања и напредовања државних службеника и намјештеника („Службени гласник Републике Српске“, бр. 43/09 и 87/11) регулисано је да су органи управе дужни припремити извјештај о спроведеном оцјењивању на прописаном обрасцу и исти доставити Агенцији за државну управу ради анализе и састављања збирног извјештаја који Агенција доставља Влади Републике Српске ради усвајања.
- По питању оцена рада запослених у републичким органима управе, у 2013. години су сачињена два извјештаја рада и то за период

оцјењивања од 01.01.- 30.06.2013. године и за период од 01.07. – 31.12.2013. године.

- У периоду оцјењивања од 01.01.- 30.06.2013. године 5 (пет) запослених у републичким органима управе су добила оцјену рада „не задовољава“.
- У периоду оцјењивања од 01.07. – 31.12.2013. године 3 (три) запослена су добила оцјену рада „не задовољава“.
- У оба периода оцјењивања, ниједан запослени није добио другу узастопну оцјену „не задовољава“.
- Члан 19. горе наведеног Правилника прописује процедуру у случају негативне оцјене рада гдје се наводи слједеће:“ Уколико је периодична оцјена рада негативна, државном службенику непосредни руководилац даје писане смјернице за отклањање разлога за негативну оцјену и одређује му рок за постизање задовољавајућих стандарда и резултата у раду.“

С поштовањем,

Достављено:

1. Наслову
2. а/а

ДИРЕКТОР  
Александар Радета





Марка Марулића 1, Брчко дистрикт Босне и Херцеговине; телефон: +387 (0)49 217 411, факс: +387 (0)49 217 412  
Marka Marulića 1, Brčko distrikt Bosne i Hercegovine; telefon +387 (0)49 217 411, tel./fax: +387 (0)49 217 412

Broj: 03-3328-2/14  
Brčko, 07.08.2014. godine

ПАРЛАМЕНТАРНА СКУПШТИНА  
БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ  
ЗАСТУПНИЧКИ ДОМ / ПРЕДСТАВНИЧКИ ДОМ  
Трг БиН 1.  
71000 Сарајево

БОСНА И ХЕРЦЕГОВИНА  
ПАРЛАМЕНТАРНА СКУПШТИНА БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ  
САРАЈЕВО

ПРИМЉЕНО:	14-08-2014		
Организациона јединица	Квалификациона група	Будни број	Број прилога
01-50-1-15-70/14			

**ПРЕДМЕТ : Одговор на заступничко питање, достављамо**

Poštovani,

Vašim aktom broj : 01/a-50-1-15-70/14 od 24.07.2014. godine, tražili ste da Vam dostavimo odgovor na zaustupničko pitanje, uvaženog zastupnika g-dina Senada Šepića.

- Efekti rada, konkretno, Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH, ogledaju se u provođenju aktivnih mjera zapošljavanja kroz posredovanje u zapošljavanju gdje je po tom osnovu, u fiskalnoj 2013. godini, brisano 708 lica.

Pored toga, veliki efekti postižu se i kroz sufinansiranje / finansiranje poslodavaca putem aktivnih mjera zapošljavanja objavljivanjem javnih poziva za zapošljavanje lica starije životne dobi ( žene preko 45 godina i muškarci preko 50 godina ), pripravnika, ostalih lica sa evidencije Zavoda ( od I-VII stepena obrazovanja ).

Ovim programima zaposleno je, u 2013. godini, oko 30 lica starije životne dobi kod 24 poslodavca, 129 pripravnika kod 81 poslodavca ( privredni subjekti Brčko distrikta BiH ) te 154 lica ( I-VII stepena obrazovanja ) kod 115 poslodavaca.

Međutim, razvojne strategije, kako na državnom tako i na drugim nivoima ne obezbjeđuju otvaranje novih radnih mjesta te se, u većini slučajeva, lica zaposlena putem aktivnih mjera zapošljavanja vraćaju na evidenciju Zavoda te potražuju i ostvaruju, uglavnom, pravo na novčanu naknadu za vrijeme nezaposlenosti, po osnovu pasivnih mjera.

Takođe, Zavod provodi sve aktivnosti iz seta pasivnih mjera, u prošloj godini je oko 1000 lica ostvarilo pravo na novčanu naknadu za vrijeme nezaposlenosti, oko 70 lica pravo na dokup staža.

Naša je težnja, a što pokazuju dobre prakse u zemljama EU, prelazak sa ovakvih aktivnih mjera na mjere prekvalifikacije, dokvalifikacije, doobuke i sl. kojima ćemo uči u proces da poslodavcima, na taj način, obezbijedimo lica sa adekvatnim znanjima i vještinama, a što sada često nije slučaj obzirom na „ okoštalost „ školskog sistema u BiH.

- U Zavodu za zapošljavanje Brčko distrikta BiH zaposleno je 15 lica.

- Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH, u 2013., godini raspolagao je budžetom od oko 2.800.000, 00 KM.

- Po osnovu posredovanja u zapošljavanju, uključujući i zapošljavanje po osnovu aktivnih mjera u fiskalnoj 2013. godini, brisano je sa evidencije 708 lica, što je u odnosu na 2012. godinu manje za 78 lica.

S poštovanjem,

Dostavljeno :

- naslovu
- evidenciji
- arhivi



ŠEF SEKTORA POSREDOVANJA  
PRI ZAPOSŁJAVANJU :

Mr. sci Admir Galijatović, dipl. ecc.s.r.



Broj: 05-50-622-1/14  
Sarajevo, 12.08.2014. godine

PRIMLJENO: 14.8.2014.			
Organizaciona jedinica	Klasifikaciona oznaka	Redni broj	Broj priloga
01-50-1-15-70		15-70	14

**BOSNA I HERCEGOVINA**  
**PARLAMENTARNA SKUPŠTINA BOSNE I HERCEGOVINE**  
*Zastupnički dom/Predstavnički dom*

**Predmet:** Odgovor na postavljeno poslaničko pitanje, dostavlja se.-  
**Veza:** Vaš akt broj:01/a-50-1-15-70/14 od 24.07.2014.godine

Agenciji za državnu službu BiH je aktom veze dostavljeno poslaničko pitanje, postavljeno na 70. sjednici Predstavničkog doma Parlamentarne skupštine BiH, održane 24.07.2014.godine, koje je postavio poslanik Senad Šepić. Poslanik Senad Šepić traži informaciju o državnim službenicima koji su u procesu ocjenjivanja u toku 2013. godine dobili negativne ocjene za svoj rad, te informaciju koliko je takvih slučajeva bilo i kakav je dalji postupak i status tih državnih službenika nakon što su negativno ocjenjeni.

Pravilnikom o načinu ocjenjivanja rada državnih službenika u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, broj 59/11), ( u daljem tekstu: Pravilnik), u članu 3. propisano je da se ocjenjivanje državnih službenika vrši najmanje jednom svakih šest mjeseci, tako da je sukladno navedenom izvršeno ocjenjivanje državnih službenika koji rade u institucijama BiH za period 1. januar do 30. juni 2013.godine, te 01. juli do 31.12.2013.godine.

Sukladno članu 32. stav (1) Pravilnika, sve institucije su u obavezi da Agenciji za državnu službu dostave izvještaj o provedenom ocjenjivanju za svaki period ocjenjivanja u roku od 30 dana od sprovedenog ocjenjivanja, a u skladu sa stavom (2) istog člana Agencija za državnu službu na osnovu dostavljenih pojedinačnih izvještaja je u obavezi sačiniti zbirni izvještaj i isti dostaviti Vijeću ministara Bosne i Hercegovine.

U prvom ciklusu ocjenjivanja samo 29 institucija je dostavilo pojedinačne izvještaje o izvršenom ocjenjivanju državnih službenika. U drugom ciklusu ocjenjivanja izvještaje je dostavilo samo 28 institucija. Moramo istaći da veliki broj institucija nije dostavilo nikakve podatke niti izvještaj Agenciji koji se odnosi na ocjenjivanje državnih službenika. Također, valja istaći da jedan (manji broj) institucija dostavljaju izvještaje o ocjenjivanju nakon propisanog roka, odnosno nakon što Agencija dostavi Vijeću ministara BiH zbirni izvještaj o ocjenjivanju državnih službenika za određeni period ocjenjivanja.

U zbirci izvještaja o ocjenjivanju državnih službenika koji je Agencija dostavila Vijeću ministara BiH za period ocjenjivanja 1. januar do 30. juni 2013.godine, samo jedan državni službenik koji je zaposlen u Agenciji za nadzor nad tržištem BiH, je ocijenjen sa ocjenom „ne zadovoljava“. Izvan propisanog roka za dostavu pojedinačnih izvještaja od strane institucija BiH, u mjesecu novembru 2013. godine dostavljen je izvještaj o ocjenjivanju državnih službenika od strane Agencije za lijekove i medicinska sredstva BiH za period ocjenjivanja 01.01. do 30.06.2013.godine, u kojem je navedeno da je jedan državni službenik ocijenjen sa ocjenom „ne zadovoljava“.

U zbirci izvještaja o ocjenjivanju državnih službenika koji je Agencija dostavila Vijeću ministara BiH za period ocjenjivanja 1. juli do 31. decembar 2013.godine, samo jedan državni službenik koji je zaposlen u Agenciji za lijekove i medicinska sredstva BiH, je ocijenjen sa ocjenom „ne zadovoljava“.

Moramo napomenuti da je članom 30. stav (3) Pravilnika, propisano da državni službenik može, u skladu sa članom 30. stav 7. tačke b) i 63. Zakona, tražiti preispitivanje pravilnosti postupka ocjenjivanja,

uključujući i slučaj kad iz bilo kojeg razloga ne bude ocijenjen, od Odbora državne službe za žalbe, u roku od osam dana od dana saopštavanja konačne ocjene ili u roku od osam dana od dana isteka perioda kada je ocjenjivanje trebalo izvršiti. Članom 50. stav 1. tačke j) Zakona o državnoj službi u institucijama BiH, propisano je da državnom službeniku prestaje radni odnos u državnoj službi u institucijama BiH u slučaju dvije uzastopno negativne ocjene rada.

Budući da je u Agenciji za lijekove i medicinska sredstva BiH isti državni službenik u statusu stručnog savjetnika ocijenjen za oba perioda ocjenjivanja ocjenom "ne zadovoljava", Agencija za lijekove i medicinska sredstva BiH je podnijela zahtjev za donošenje rješenja o razrješenju dužnosti državnog službenika sukladno članu 50. stav 1. tačke j) Zakona.

Postupajući po zahtjevu Agencije za lijekove i medicinska sredstva BiH, Agencija za državnu službu BiH je utvrdila da državni službenik nije iskoristio svoje pravo na žalbu na prvu negativnu ocjenu, da se na drugu uzastopnu negativnu ocjenu žalio Odboru državne službe za žalbe, koju je Odbor poništio i vratio na ponovni postupak. U ponovljenom postupku je državni službenik, ponovo ocijenjen negativnom ocjenom na koju nije uložio žalbu. Nakon ovako utvrđenog činjeničnog stanja, Agencija je donijela rješenje o razrješenju dužnosti državnog službenika iz razloga dviju uzastopnih negativnih ocjena rada.

Na rješenje Agencije o razrješenju dužnosti državnog službenika, uložena je žalba koju je Agencija rješenjem odbacila zbog nedopuštenosti. Na navedeno rješenje je uložena žalba koja je proslijeđena Odboru državne službe za žalbe 21.07.2014.godine, te se očekuje odluka Odbora.

S poštovanjem,

Dostavljeno:  
- naslovu  
- arhiva



**DIREKTOR**  
Neven Akšamija