



Broj: 05-50-1-3350/13
Sarajevo, 6.3.2014. godine

07-03-2014

01-50-1-15-57/13

PARLAMENTARNA SKUPŠTINA BiH

- Zastupnički dom -

SARAJEVO

PREDMET: Odgovor na zastupničko pitanje – dostavlja se

Vijeće ministara Bosne i Hercegovine, na 85. sjednici održanoj 6.3.2014. godine, utvrdilo je Odgovor na zastupničko pitanje koje je postavio Senad Šepić, zastupnik u Zastupničkom domu Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine.

U privitku prosljeđujemo Odgovor radi njegovog dostavljanja zastupniku.

S poštovanjem,

GENERALNI/TAJNIK
Zvonimir Kutleša



**BOSNA I HERCEGOVINA
VIJEĆE MINISTARA**

Broj: 05-50-1-3350/13
Sarajevo, 6.3.2014. godine

Na 57. sjednici Predstavničkog doma Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine, održanoj 20.11.2013. godine, poslanik Senad Šepić je Vijeću ministara Bosne i Hercegovine postavio sljedeće pitanje:

„Šta Vijeće ministara, entitetske i kantonalne vlade i Brčko distrikt Bosne i Hercegovine konkretno rade na smanjenju nezaposlenosti mladih u našoj zemlji? Molim da mi dostavite informacije o svim aktivnostima koje su u toku po ovom pitanju, kao i aktivnosti koje planirate realizirati u 2014. godini, uz stavke i iznos budžeta predviđen za ovu namjenu“.

Na postavljeno pitanje Vijeće ministara Bosne i Hercegovine, na 85. sjednici održanoj 06. 03. 2014. godine, je utvrdilo sljedeći:

ODGOVOR

Prema odredbi člana III, tačka 3. Ustava Bosne i Hercegovine, entiteti su nadležni da uređuju i regulišu oblast rada i zapošljavanja.

Ministarstvo civilnih poslova Bosne i Hercegovine, u skladu sa Zakonom o postupku zaključivanja i izvršavanja međunarodnih ugovora, provodi postupke na zaključivanju bilateralnih sporazuma iz oblasti rada i zapošljavanja koji imaju za cilj razvijanje saradnje sa drugim državama u oblasti rada i zapošljavanja, podsticanje mobilnosti radne snage i veće zapošljavanje radnika, kontrolu tržišta rada i smanjenje rada na crno, stvaranje sigurnijeg okruženja i uslova rada za radnike.

Do danas su zaključeni Sporazum između Vijeća ministara Bosne i Hercegovine i Vlade Republike Srbije o privremenom zapošljavanju državljana Bosne i Hercegovine u Republici Srbiji i državljana Republike Srbije u Bosni i Hercegovini (Službeni glasnik BiH“ broj: 2/12) i Sporazum između Vijeća ministara Bosne i Hercegovine i Vlade Republike Slovenije o zapošljavanju državljana Bosne i Hercegovine u Republici Sloveniji („Službeni glasnik BiH“ broj: 4/12).

Na 41. sjednici, održanoj 7.3.2013. godine, Vijeće ministara Bosne i Hercegovine je razmotrilo i usvojilo Informaciju Ministarstva civilnih poslova Bosne i Hercegovine, u vezi s Dogovorom o posredovanju pri zapošljavanju bosanskohercegovačkih radnika u Saveznoj Republici Njemačkoj na određeno vrijeme, s predloženim zaključcima.

U skladu sa zaključkom Vijeća ministara Bosne i Hercegovine, Agencija za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine i Savezna agencija za rad Savezne Republike Njemačke zaključile su 4. aprila 2013. godine Dogovor o posredovanju pri zapošljavanju bosansko-hercegovačkih radnika u Saveznoj

Republici Njemačkoj na određeno vrijeme (zapošljavanje bosansko-hercegovačkih radnika medicinske struke, srednje stručne spreme).

Pored navedenog, u toku je postupak zaključivanja Sporazuma između Vijeća ministara Bosne i Hercegovine i Vlade Države Katar u vezi zapošljavanja bosansko-hercegovačkih radnika u Državi Katar, te su pokrenute procedure za zaključivanje bilateralnih sporazuma o zapošljavanju sa Ruskom Federacijom, Republikom Hrvatskom, Republikom Crnom Gorom i Republikom Turskom.

Ministarstvo civilnih poslova Bosne i Hercegovine u oblasti rada i zapošljavanja je u toku 2013. godine učestvovalo na provođenju sljedećih projekata: Izgradnja institucija i kapaciteta u sektoru zapošljavanja u Bosni i Hercegovini (ICBES), Projekat zapošljavanja mladih (YEP), Projekat zapošljavanja i zadržavanja mladih (YERP), EU projekat „Jačanje kapaciteta za razvoj ljudskih resursa u BiH“ (HRD) - IPA 2009, a u toku je i realizacija MOR programa „Program dostojanstvenog rada 2012-2015 za Bosnu i Hercegovinu.

Ministarstvo civilnih poslova je u saradnji sa nadležnim entitetskim institucijama i institucijama Bosne i Hercegovine, Brčko distrikta Bosne i Hercegovine i socijalnim partnerima u toku 2010. godine pripremio Strategiju zapošljavanja Bosne i Hercegovine 2010-2014. godine, koju je Vijeće ministara BiH usvojilo u julu 2010. godine („Službeni glasnik BiH“, broj 77/10). Poglavljem 4. pomenute strategije propisan je „sistem za implementaciju, nadzor i evaluaciju“ kojim je predviđeno da implementaciju Strategije zapošljavanja u Bosni i Hercegovini 2010-2014 vrše vlade entiteta i Vlada Brčko distrikta Bosne i Hercegovine, zajedno sa socijalnim partnerima. U toku je završna godina realizacije ove strategije.

Ministarstvo rada i boračko-invalidske zaštite Republike Srpske, Federalno ministarstvo rada i socijalne politike F BiH, Zavod za zapošljavanje Republike Srpske i Vlada Brčko distrikta Bosne i Hercegovine su dostavili svoje odgovore u kojima su naveli realizovane aktivnosti, aktivnostu koje su u toku, koje se provode kroz strategije zapošljavanja, akcione planove zapošljavanja na nivou entiteta i realizacijom projekata, sa utrošenim sredstvima, kao i planirane aktivnosti za 2014. godinu, sa planiranim finansijskim sredstvima, a koje vam dostavljamo u prilogu.



Ministry of Civil Affairs

Број: 07-07-5-2568-РТ/13
Сарајево, 2014. године

САВЈЕТ МИНИСТАРА БиХ
- путем Генералног секретаријата -
Трг БиХ бр. 1
71 000 Сарајево

Предмет: Приједлог одговора на посланичко питање Сенада Шепића.
- достављамо -

Вежа: Ваш акт број: 05-50-1-3350/13 од 13.12.2014. године и
Акт Представничког дома РС БиХ
број: 01/а-50-1-15-57/13, од 20.11.2013. године

На 57. сједници Представничког дома Парламентарне скупштине Босне и Херцеговине, одржаној 20.11.2013. године, посланик Сенад Шепић је Савјету министара Босне и Херцеговине поставио сљедеће питање:

„Шта Савјет министара, ентитетске и кантоналне владе и Брчко дистрикт Босне и Херцеговине конкретно раде на смањењу незапослености младих у нашој земљи? Молим да ми доставите информације о свим активностима које су у току по овом питању, као и активности које планирате реализовати у 2014. години, уз ставове и износ буџета предвиђен за ову намјену“.

У складу са Пословником Представничког дома Парламентарне скупштине Босне и Херцеговине („Службени гласник БиХ“, бр. 33/06, 41/06, 81/06, 91/06, 91/07, 87/09 и 28/12), у прилогу вам достављамо приједлог одговора на постављено посланичко питање.

Приликом припремања одговора на ово питање узета је у обзир одредба члана III. тачка 3. Устава Босне и Херцеговине, којом је дефинисано да су ентитети надлежни да аутономно, поред осталог, уређују област рада и запошљавања, те да Министарство цивилних послова Босне и Херцеговине у складу са својим надлежностима обавља послове и извршава задатке који се односе на утврђивање основних принципа координације активности.

Министарство цивилних послова Босне и Херцеговине је поменуто посланичко питање упутило надлежним ентитетским министарствима рада и Влади Брчко дистрикта Босне и Херцеговине, те заводима за запошљавање ентитета и Брчко дистрикта Босне и

Херцеговине. Министарство рада и борацко-инвалидске заштите Републике Српске и Федерално министарство рада и социјалне политике Федерације Босне и Херцеговине, Завод за запошљавање Републике Српске и Влада Брчко дистрикта Босне и Херцеговине су доставили своје одговоре, а које вам просљеђујемо у прилогу приједлога одговора.

МИНИСТАР

мр Срдоје Новић

Прилог х 23:

- приједлог одговора са прилозима

**BOSNA I HERCEGOVINA
VIJEĆE MINISTARA**

Broj: _____
Sarajevo, _____ godine

Prijedlog odgovora

Na 57. sjednici Predstavničkog doma Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine, održanoj 20.11.2013. godine, poslanik Senad Šepić je Vijeću ministara Bosne i Hercegovine postavio sljedeće pitanje:

„Šta Vijeće ministara, entitetske i kantonalne vlade i Brčko distrikt Bosne i Hercegovine konkretno rade na smanjenju nezaposlenosti mladih u našoj zemlji? Molim da mi dostavite informacije o svim aktivnostima koje su u toku po ovom pitanju, kao i aktivnosti koje planirate realizirati u 2014. godini, uz stavke i iznos budžeta predviđen za ovu namjenu“.

Na postavljeno pitanje Vijeće ministara Bosne i Hercegovine, na _____, sjednici održanoj _____, 2014. godine, je utvrdilo sljedeći:

ODGOVOR

Prema odredbi člana III, tačka 3. Ustava Bosne i Hercegovine, entiteti su nadležni da uređuju i regulišu oblast rada i zapošljavanja.

Ministarstvo civilnih poslova Bosne i Hercegovine, u skladu sa Zakonom o postupku zaključivanja i izvršavanja međunarodnih ugovora, provodi postupke na zaključivanju bilateralnih sporazuma iz oblasti rada i zapošljavanja koji imaju za cilj razvijanje saradnje sa drugim državama u oblasti rada i zapošljavanja, podsticanje mobilnosti radne snage i veće zapošljavanje radnika, kontrolu tržišta rada i smanjenje rada na crno, stvaranje sigurnijeg okruženja i uslova rada za radnike.

Do danas su zaključeni Sporazum između Vijeća ministara Bosne i Hercegovine i Vlade Republike Srbije o privremenom zapošljavanju državljana Bosne i Hercegovine u Republici Srbiji i državljana Republike Srbije u Bosni i Hercegovini (Službeni glasnik BiH¹ broj: 2/12) i Sporazum između Vijeća ministara Bosne i Hercegovine i Vlade Republike Slovenije o zapošljavanju državljana Bosne i Hercegovine u Republici Sloveniji („Službeni glasnik BiH“ broj: 4/12).

Na 41. sjednici, održanoj 7.3.2013. godine, Vijeće ministara Bosne i Hercegovine je razmotrilo i usvojilo Informaciju Ministarstva civilnih poslova Bosne i Hercegovine, u vezi s Dogovorom o posredovanju pri zapošljavanju bosanskohercegovačkih radnika u Saveznoj Republici Njemačkoj na određeno vrijeme, s predloženim zaključcima.

U skladu sa zaključkom Vijeća ministara Bosne i Hercegovine, Agencija za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine i Savezna agencija za rad Savezne Republike Njemačke zaključile su 4. aprila 2013. godine Dogovor o posredovanju pri zapošljavanju bosansko-hercegovačkih radnika u Saveznoj

Republici Njemačkoj na određeno vrijeme (zapošljavanje bosansko-hercegovačkih radnika medicinske struke, srednje stručne spreme).

Pored navedenog, u toku je postupak zaključivanja Sporazuma između Vijeća ministara Bosne i Hercegovine i Vlade Države Katar u vezi zapošljavanja bosansko-hercegovačkih radnika u Državi Katar, te su pokrenute procedure za zaključivanje bilateralnih sporazuma o zapošljavanju sa Ruskom Federacijom, Republikom Hrvatskom, Republikom Crnom Gorom i Republikom Turskom.

Ministarstvo civilnih poslova Bosne i Hercegovine u oblasti rada i zapošljavanja je u toku 2013. godine učestvovalo na provođenju sljedećih projekata: Izgradnja institucija i kapaciteta u sektoru zapošljavanja u Bosni i Hercegovini (ICBES), Projekat zapošljavanja mladih (YEP), Projekat zapošljavanja i zadržavanja mladih (YERP), EU projekat „Jačanje kapaciteta za razvoj ljudskih resursa u BiH“ (HRD) - IPA 2009, a u toku je i realizacija MOR programa „Program dostojanstvenog rada 2012-2015 za Bosnu i Hercegovinu.

Ministarstvo civilnih poslova je u saradnji sa nadležnim entitetskim institucijama i institucijama Bosne i Hercegovine, Brčko distrikta Bosne i Hercegovine i socijalnim partnerima u toku 2010. godine pripremilo Strategiju zapošljavanja Bosne i Hercegovine 2010-2014. godine, koju je Vijeće ministara BiH usvojilo u julu 2010. godine („Službeni glasnik BiH“, broj 77/10). Poglavljem 4. pomenute strategije propisan je „sistem za implementaciju, nadzor i evaluaciju“ kojim je predviđeno da implementaciju Strategije zapošljavanja u Bosni i Hercegovini 2010-2014 vrše vlade entiteta i Vlada Brčko distrikta Bosne i Hercegovine, zajedno sa socijalnim partnerima. U toku je završna godina realizacije ove strategije.

Ministarstvo rada i boračko-invalidske zaštite Republike Srpske, Federalno ministarstvo rada i socijalne politike FBiH, Zavod za zapošljavanje Republike Srpske i Vlada Brčko distrikta Bosne i Hercegovine su dostavili svoje odgovore u kojima su naveli realizovane aktivnosti, aktivnosti koje su u toku, koje se provode kroz strategije zapošljavanja, akcione planove zapošljavanja na nivou entiteta i realizacijom projekata, sa utrošenim sredstvima, kao i planirane aktivnosti za 2014. godinu, sa planiranim finansijskim sredstvima, a koje vam dostavljamo u prilogu.



**РЕПУБЛИКА СРПСКА
В Л А Д А**

Министарство рада и борачко инвалидске заштите

Трг Републике Српске 1, Бања Лука, тел: 051/338-602, факс: 051/338-845, E-mail: mpbz@mpb.vladars.net

Број: 16-011-17-14/13

Бања Лука, 16.12.2013. године

**Представнички дом
Парламентарне скупштине БиХ**

Предмет: Одговор на посланичко питање

Посланик Сенад Шепић, поставио је на 57. сједници Представничког дома Парламентарне скупштине БиХ, одржаној дана 20. новембра 2013. године Вijeћу министара БиХ, Влади Републике Српске, Влади Федерације БиХ, Брчко Дистрикту БиХ и владима кoнтoна у Федерацији БиХ сљeдeћe посланичко питање:

Шта Вijeће министара, ентитетске, кantonаине владе и Брчко Дистрикт БиХ конкретно раде на смањeњу незапoслeности младих у нашој земљи? Молим да ми доставите информацију о свим активностима које су у току по овом питању, као и активности које планирате реализирати у 2014. години уз ставке и износ буџета предвиђен за ову намјену.

У складу са чланом 155. став 3. Пословника Представничког дома Парламентарне скупштине БиХ ("Службени гласник БиХ" бр. 33/06,41/06,81/06,91/06,91/07, 87/09 и 28/12) дајемо сљeдeћи

ОДГОВОР

У свим стратешким документима који се односе на области запошљавања, образовања и омладинске политике, а који су усвојени у претходних неколико година у Републици Српској, незапoслeност и неактивност младих су препознати као значајни друштвени проблеми, те су тим документима предвиђене мјере и активности којима је циљ смањeње стопе незапoслeности и неактивности младих у Републици Српској.

У циљу повећања запошљивости младих и пружања прилике младима високо квалификованим радницима да одраде припремнички стаж ЈУ „Завод за запошљавање Републике Српске“ од 2007. године уз финансијску подршку Владе Републике Српске проводи пројекте подршке запошљавању припремника. Кроз ове пројекте до сада је прошло више од 5.000 припремника са ВСС, а за њихову реализацију обезбеђено је више од 35.000.000 КМ.

У оквиру Завода за запошљавање од 2010. године основано је 6 Центара за информисање, саветовање и обуку (CISO) и 10 клубова за тражење посла (JOB CLUB). Ови центри су институционални дио Завода, а корисници њихових услуга су превашодно млади.

Isto tako, Zavod za zapošljavanje Republike Srpske ima značajnu ulogu kada je u pitanju karijerno informisanje i savjetovanje. Zavod objavljuje podatke o potrebama tržišta rada, obrazovanja i zapošljavanja koji predstavljaju značajne informacije kada je u pitanju donošenje odluke o budućem zanimanju i povećavanju izgleda za zapošljavanje.

U toku prvih devet mjeseci 2013. godine ove usluge su pružene za 2.458 učenika u preko 100 odjeljenja. Takođe, za prvih devet mjeseci 2013. godine oformljeno je više grupa koje pohađaju klubove za traženje posla pri svim biroima Zavoda, dok su CISO centri pružili usluge (informisanje, savjetovanje, obuke, profesionalna orijentacija i karijerno savjetovanje) za 4.728 lica (više od 10% od ukupnog broja mladih na evidenciji).

Kako su trenutno u toku završne aktivnosti na izradi Akcionog plana zapošljavanja u Republici Srpskoj za 2014. godinu, u kojem će, kao i u prethodnim godinama, značajna pažnja biti posvećena mladima, još uvijek nije poznat konkretan iznos sredstava koja će biti obezbijđena namjenski za mlade, ali očekujemo da ta sredstava budu na istom nivou kao i u ranijem periodu.



Broj: 03-02/6- 129/14
Sarajevo, 27.01.2014. godine

BOSNA I HERCEGOVINA
MINISTARSTVO CIVILNIH POSLOVA
SARAJEVO

Predmet: Zastupničko pitanje

Veza: Vaš akt broj 07-07-5-2568-RT/13 od 17.01.2014. godine

Sukladno vašem zahtjevu, vezano za davanje odgovora iz nadležnosti ovog ministarstva na zastupničko pitanje koje je na 57. sjednici Zastupničkog doma Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine postavio zastupnik Senad Šepić, a koje glasi: „Šta Vijeće ministara, entitetske i kantonalne vlade i Brčko distrikt Bosne i Hercegovine konkretno rade na smanjenu nezaposlenosti mladih u našoj zemlji? Molim da mi dostavite informacije o svim aktivnostima koje su u toku po ovom pitanju, kao i aktivnosti koje planirate realizirati u 2014. godini, uz stavke i iznos budžeta predviđen za ovu namjenu“, dajemo sljedeći:

ODGOVOR

Visoka stopa registrirane neuposlenosti je jedan od najznačajnijih ekonomskih i socijalnih problema Federacije Bosne i Hercegovine. U cilju povećanja veće upošljivosti, odnosno smanjenja neuposlenosti, obavljena su značajna istraživanja različitih vladinih i nevladinih, domaćih i stranih institucija, sačinjene su brojne anize i preporuke, što je u konačnici rezultiralo pripremom i usvajanjem Strategije upošljavanja Federacije BiH (2009-2013.) od strane Vlade Federacije BiH i oba doma Parlamenta Federacije BiH, a potom usvajanja od strane Vlade Federacije BiH i Akcijskog plana upošljavanja u Federaciji BiH za razdoblje 2010-2013. godina koji je baziran na pomenutoj strategiji.

Strategija upošljavanja je rađena u cilju povećanja stope uposlenosti, kao i socijalne uključenosti određenih ciljnih grupa neuposlenih, među kojima mladi zauzimaju značajno mjesto. Urađena je u okviru Projekta „Reforma politike upošljavanja i uspostava informatičkog sustava tržišta rada u BiH“ u siječnju 2009. godine uz pomoć eksperata koji su radili na projektu uz učešće državnih službenika Federalnog ministarstva rada i socijalne politike.

Ovaj strateški dokument predstavljao je temelj za izradu Akcijskog plana upošljavanja za razdoblje 2010-2013. godina, kao i okvir za programiranje budućih projekata Europske unije u okviru IPA programa.

Ovim akcijskim planom, predviđene su između ostalog i mjere za upošljavanje mladih u Federaciji BiH, kojim bi se povećalo aktivno učešće mladih na tržištu rada u cilju poticanja upošljavanja kod poznatog poslodavca, samoupošljavanja, obuke, doobuke i prekvalifikacije, pripreme za tržište rada i stvaranja za sve jednakih mogućnosti u pristupu tržištu rada.

Mjere za implementiranje Akcijskog plana upošljavanja u Federaciji BiH inkorporirane su u programe upošljavanja koji redovito provodi Federalni zavod za upošljavanje u suradnji sa kantonalnim službama uz udruživanja sredstva Federalnog zavoda za upošljavanje i sredstava osiguranih u Proračunu Vlade Federacije BiH, shodno njenoj mogućnosti.

U 2010. godini pored ostalih programa, provodio se Program sufinanciranja upošljavanja mladih bez radnog iskustva i provedbom ovog programa uposljeno je 907 mladih osoba bez radnog iskustva.

U 2011., 2012. i 2013. godini Federalni zavod za upošljavanje provodio je aktivnu politiku upošljavanja sukladno Zakonu o posredovanju u upošljavanju i socijalnoj sigurnosti neuposlenih osoba, kao i naprijed navedenim strateškim dokumentima u kojima je pružena podrška ciljnim skupinama neuposlenih osoba koje su pomenutim strateškim dokumentima utvrđene kao teže upošljive i to osobito neuposlenim mladim osobama.

To su između ostalih Program sufinanciranja upošljavanja mladih bez radnog iskustva u 2012. godini direktno je implementiran od strane Federalnog zavoda za upošljavanje. Ovim programom je omogućeno upošljavanje tj. stjecanje radnog iskustva za 875 mladih neuposlenih osoba i to 514 sa visokom stručnom spremom, 33 sa višom stručnom spremom, 328 sa srednjom stručnom spremom kod 404 poslodavca.

Posredstvom Federalnog zavoda i kantonalnih službi za upošljavanje implementiran je i Program sufinanciranja samoupošljavanja mladih osoba „Omladinsko poduzetništvo“. Cilj ovog programa je bio da potiče samoupošljavanje 145 mladih osoba sa evidencije neuposlenih sufinanciranjem troškova pokretanja i održavanja vlastitog biznisa tijekom prve godine poslovanja. Do kraja 2012. godine realizirane su po ovom programu 132 poslovne ideje. Najviše vlastitog biznisa pokrenuto je u poljoprivrednoj djelatnosti (stočarstvo, pčelarstvo, proizvodnja organske hrane), zatim u uslužnoj i obrazovnoj djelatnosti.

Znači, U Federaciji BiH se svake godine implementira više programa za upošljavanje mladih, koje implementiraju Federalni zavod i kantonalne službe upošljavanja bilo da su to Programi: sufinanciranja upošljavanja kod poznatog poslodavca, samoupošljavanja, obuke, doobuke, prekvalifikacije, poticaja upošljavanja mladih kroz pokretanje vlastitog biznisa, općenito i pripreme za tržište rada i stvaranja jednakih mogućnosti u pristupu tržištu rada.

Veoma važna činjenica je da i obrazovni sustav u BiH i u Federaciji BiH nije u potpunosti prilagođen potrebama tržišta rada, stoga je jedna od najvećih prepreka sa kojom se mladi suočavaju prilikom traženja posla nedostatak praktičnog iskustva i vještina.

Pored programa upošljavanja koji su financirani iz Proračuna Federacije BiH i finansijskih sredstava Federalnog zavoda za upošljavanje, implementirani su i projekti za upošljavanje mladih pod nazivom Program upošljavanja i zadržavanja mladih u BiH (YERP) financiran od strane Vlade Kraljevine Španije kroz Fond za postizanje milenijumskih ciljeva (MDG-F) i Program upošljavanja mladih u BiH (YEP) financiran od strane Švicarske agencije za razvoj i suradnju (SDC) i Austrijske agencije za tehničku suradnju (ADC).

Program sufinansiranja upošljavanja mladih osoba bez radnog iskustva „400+“ je bio dio zajedničkih aktivnosti Federalnog zavoda za upošljavanje i Razvojnog programa Ujedinjenih nacija (UNDP) koji je bio realiziran u okviru Programa upošljavanja i zadržavanja mladih (YERP). Cilj ovog programa je bio da se omogući prvo upošljavanje za osobe dobi do 30. godina, sa srednjom, višom i visokom stručnom spremom, bez radnog iskustva a koje su prijavijene na evidenciju neuposlenih u Federaciji BiH.

Ovaj program realiziran je posredstvom kantonalnih službi za upošljavanje. Po ovom programu uposlene su 323 osobe, od kojih je bilo 129 žena i to 245 osoba sa srednjom i 78 osoba sa višom i visokom stručnom spremom, koje u prosjeku imaju 24 godine, a na evidenciji neuposlenih su provele dvije i pol godine.

Kako bi odgovorili na visoku stopu neuposlenosti i spriječili odliv vrijednih resursa iz zemlje, UN agencije u BiH udružile su se sa lokalnim vlastima u pokretanju trogodišnjeg Programa upošljavanja i zadržavanja mladih (YERP), koji je podržan od strane Fonda za dostizanje Milenijumskih razvojnih ciljeva. Cilj programa YERP je između ostalog, pomoći mreži zavoda za upošljavanje u BiH da mladim osobama pruže kvalitetniju podršku.

Ovoj inicijativi pridružio se i Program volontera Ujedinjenih nacija (UNV) u čijem mandatu je promocija volontiranja, ali i povećanja učešća mladih u ostvarivanju pozitivnih društvenih i ekonomskih promjena u zajednicama.

Važno je istaći, da je u okviru ovog Programa upošljavanja i zadržavanja mladih u BiH (YERP) uspostavljeno 16 centara za informiranje, savjetovanje i obuku (CISO-centri), koji za više od 35.000 mladih pružaju savjete i podršku, dok je za njih 2.400 omogućeno prvo radno iskustvo, a za više od 1.600 mladih osoba osigurana je besplatna informatička obuka, kursevi engleskog jezika i sl. Ovih 16 CISO centara pruža standardizirane, kvalitetne usluge mladim neuposlenim osobama, što je značajan korak na smanjenju nejednakosti u smislu mogućnosti uposlenja, pogotovo mladim neuposlenim osobama koje dolaze iz ruralnih područja, koji obično na raspolaganju imaju manje resursa. Iako će dugoročno trebati još mnogo ulaganja u tržište rada kako bi se smanjila neuposlenost mladih, CISO centri su dobar primjer prakse koji je potrebno nastaviti, a koja omogućava mladima da i u ovim teškim vremenima steknu vještine i prvo radno iskustvo koje im je neophodno za dobijanje uposlenja.

U okviru Programa YEP radilo se na olakšavanju prelaza između obrazovanja i tržišta rada, zatim u okviru aktivnih mjera upošljavanja rađeno je sa ugroženim grupama u ruralnim područjima. Te su u okviru ove komponente otvoreni i prvi klubovi za traženje posla pri službama za upošljavanje. Inače klubovi za traženje posla su prepoznati širom Europe kao odgovarajući alat za aktivaciju neupostlene omladine na tržište rada, posebno zbog pristupa u savjetovanju mladih koji traže posao u manjim grupama ili individualno, kojim se stvara konstruktivno partnerstvo.

Aktivnosti su bile i na poboljšanju usluga zavoda za upošljavanje s posebnim akcentom na upošljavanje mladih. Prema ranijim izvještajima ovaj projekat je u periodu februar 2009 - mart 2011. godine posredovao pri upošljavanju mladih ljudi (18-30) 1.222 osobe a cilj projekta je bio 1.200 osoba. Ovaj projekat je nastavljen i provode se aktivnosti koje se odnose na nastavak suradnje privatnog i javnog sektora za upošljavanje, pravi modul modernog biroa za upošljavanje, razvoj suradnje sa poslodavcima, otvaraju klubovi za traženje posla itd.

Također, kroz implementaciju IPA projekata Europske unije koji su se odnosili na „Unapređenje aktivnih tržišta rada u BiH“ i „Izgradnju institucija i kapaciteta u sektoru upošljavanja u BiH“ postignut je određeni napredak jačanja administrativnih i institucionalnih kapaciteta tržišta rada u Federaciji BiH što bi u konačnici trebalo rezultirati većoj upošljivosti neuposlenih osoba u koje spadaju i mladi.

Ovo ministarstvo je bilo učesnik u Projektu „Jačanje kapaciteta za razvoj ljudskih resursa“ čiji je cilj između ostalog cjeloživotno učenje koje će omogućiti permanentni razvoj i izgradnju kapaciteta ljudskih resursa, što u konačnici, treba da doprinese održivom razvoju bosansko-hercegovačkog društva u cjelini i njegovoj ekonomskoj i socijalnoj koheziji. Akcenat ovog projekta stavljen je na obrazovanje odraslih u kontekstu cjeloživotnog učenja.

U Proračunu Federacije BiH za 2014. godinu osigurana su sredstva za provođenje mjera aktivne politike upošljavanja u iznosu od 10.000.000,00 KM.

Također, trenutno ovo ministarstvo učestvuje u implementaciji Projekta „Unapređenje efikasnosti javnih službi za upošljavanje“ koje financira Europska unija i u realiziranju Projekta „Strategija jačanja funkcije posredovanja u javnim službama upošljavanja u Federaciji BiH“ financiranog od strane Svjetske banke koji bi također u konačnici trebali doprinijeti boljem upošljavanju mladih.

Dakle, neuposlenost mladih je društveni problem koji zahtjeva mobilizaciju svih aktera društva, počev od Vlade Federacije BiH i vlada kantona kao i većine resornih ministarstava, pa do poslodavaca i nevladinog sektora.

U rješavanje problema neuposlenosti mladih trebalo bi aktivno uključiti i obrazovne institucije koji obrazuju mlade kadrove za koje ne postoji potreba na tržištu rada, a ne obrazuju dovoljan broj kadrova koji su deficitarni na tržištu rada ili nemaju potrebne vještine koje od mladih zahtjevaju nove suvremene tehnologije.

S poštovanjem!

MINISTAR
Mekoslav Čamber



Bosna i Hercegovina
BRČKO DISTRIKT
Bosna i Hercegovine
VLADA BRČKO DISTRIKTA
Odjeljenje - Odjel za privredni razvoj,
sport i kulturu



Босна и Херцеговина
БРЧКО ДИСТРИКТ
Босне и Херцеговине
ВЛАДА БРЧКО ДИСТРИКТА
Одјелјење - Одјел за привредни развој,
спорт и културу

Bulevar Mira 1, 76100 Brčko Distrikt BiH
Telefon: 049 220 289, 217 993. Faks: 049 220 289.

www.brcko.gov.ba

Булевар Мира 1, 76100 Брчко Дистрикт БиХ
Телефон: 049 220 289, 217 993. Факс: 049 220 289.

Broj predmeta: 48-000143/14
Broj akta: 13-0568AA-0002/14
Datum: 4.2.2014. godine
Mjesto: Brčko

**BOSNA I HERCEGOVINA
MINISTARSTVO CIVILNIH POSLOVA**

Trg Bosne i Hercegovine broj 1
71 000 Sarajevo

N/r gosp. Zlatko Horvat, sekretar Ministarstva

PREDMET: Odgovor na poslaničko pitanje gosp. Senada Šepića

G-din Poslanik Senad Šepić na 57. sjednici Predstavničkog doma Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine održanoj 20. novembra 2013. godine je Vijeću ministara Bosne i Hercegovine, Vladi Republike Srpske, Vladi Federacije Bosne i Hercegovine, vladama kantona u Federaciji Bosne i Hercegovine i Vladi Brčko Distrikta Bosne i Hercegovine postavio pitanje, koje glasi:

I. "Šta Vijeće ministara BiH, entitetske, kantonalne vlade i Brčko Distrikt BiH konkretno rade na smanjenju nezaposlenosti mladih u BiH?"
Molim da mi dostavite informacije o svim aktivnostima koje su u toku po ovom pitanju, kao i aktivnosti koje planirate realizirati u 2014. godini, uz stavke i iznos budžeta predviđen za ovu namjenu.

Odgovor na poslaničko pitanje:

Opredjeljenje za što brži ekonomski razvoj učinili su Brčko distrikt BiH u potpunosti pravno sigurnom i poslovno orijentisanom sredinom, koja je detaljno definisana setom zakona u potpunosti usklađenim sa zakonima EU.

Naročito su precizno definisane mogućnosti investiranja, kako bi potencijalni investitori bili sigurni da neće imati teškoća oko realizacije investicije.

Ono što je karakteristično za Brčko distrikt BiH, a što ga izdvaja od drugih područja BiH, je primjena Zakona o podsticaju privrednog razvoja Brčko distrikta BiH, koji je usvojen u aprilu 2006. godine i koji preduzećima i samostalnim preduzetnicima pruža brojne olakšice fiskalnog i nefiskalnog karaktera, kao što su:

1. potpuno oslobađanje od plaćanja komunalne takse za isticanje firme;
2. nadoknada plaćenih sudskih taksi u vezi za osnivanjem poslovnog subjekta i upis promjena u sudski registar za novoosnovana preduzeća, podružnice i poduzetnike;
3. nadoknadu plaćenih namjenskih naknada (taksi) i usluga priključenja za prava priključenja na elektroenergetsku mrežu, koja obuhvata samo oslobađanje od plaćanja naknade za angažiranu snagu prilikom priključenja novih potrošača na elektroenergetsku mrežu i naknade za povećanje angažirane snage kod postojećih potrošača,

4. nadoknadu plaćenih namjenskih naknada radova i usluga priključenja za prava priključenja na vodovodnu i kanalizacionu mrežu,
5. nadoknadu plaćenih taksi i nadoknada neophodnih za dobivanje lokacijskih uslova, odobrenja za građenje i odobrenja za upotrebu objekta, koje su uplaćene na jedinstveni račun Trezora, a odnose se na naknadu za lokacijske uslove, reviziju tehničke dokumentacije, odobrenje za građenje, troškove tehničkog pregleda objekta,
6. nadoknadu troškova u visini razlike u cijeni električne energije koju plaća preduzeće, podružnica ili poduzetnik i cijene koju plaćaju kućanstva,
7. nadoknadu uplaćenog doprinosa za zapošljavanje u cjelokupnom iznosu za novozaposlene radnike, koji imaju prebivalište u Distriktu i obaveze po osnovu plate ispunjavaju u Distriktu,
8. nadoknadu troškova u visini razlike u cijeni vode koju plaća preduzeće, podružnica ili poduzetnik i cijene koju plaćaju kućanstva,
9. nadoknadu novčanog iznosa u visini novih investicija uloženi u nabavku osnovnih sredstava koja se unose u popis osnovnih sredstava, a do visine utvrđenog i uplaćenog poreza na dobit ili dohodak za godinu u kojoj je izvršena kupovina osnovnih sredstava, s tim da se razlika između iznosa poreza na dobit ili dohodak i izvršene nabave ne može prenositi u sljedeću godinu,
10. stimuliranje poslodavca u iznosu od 50% od ukupnih davanja koja se izdvajaju za zdravstveno osiguranje novozaposlenih radnika, koji imaju prebivalište u Distriktu i obaveze po osnovi plate ispunjavaju u Distriktu, od trenutka od kojeg preduzeće, podružnica ili poduzetnik stekne pravo na ovu vrstu olakšica;
11. naknadu plaće za vrijeme porodijskog odsustva koja pada na teret poslodavca bit će pokrivena od Distrikta u iznosu 100%.

Već i sama činjenica da su cijene komunalnih usluga iste kao i za građane više je nego bitna olakšica za investitore, pošto se u nekim zemljama okruženja ove dvije grupe cijena znatno razlikuju i mogu predstavljati veliki trošak za jedno preduzeće.

Ako se svemu ovome doda i činjenica da je porez na dobit i ostale vrste dohotka svega 10%, kao i jedinstvena stopa PDV u cijeloj BiH od 17%, onda je sigurno da je učinjeno sve da investiciona klima u Distriktu bude više nego povoljna.

Postupak registracije preduzeća sprovodi se u sudu za svega 5 dana.

Značajan instrument podsticaja privrednom razvoju predstavlja Razvojno-garantni fond Brčko distrikta BiH (RGFBF) i njegov osnovni cilj je da podrži razvoj i jačanje sektora malih i srednjih preduzeća iz oblasti privrede u Brčko distriktu BiH kroz omogućavanje pristupa odgovarajućim finansijskim sredstvima pod povoljnijim uslovima (kreditne garancije i subvencioniranje kamata).

Brčko distrikt BiH nudi izuzetne mogućnosti i za green field investiranje. Prostornim planom je definisano više industrijskih zona, a za neke od njih su u toku infrastrukturni radovi (Brka – Brdo Šterac, Baza Mc govern).

Kroz proces privatizacije u skladu sa Zakonom o privatizaciji preduzeća u Brčko distriktu BiH privatizovano je 26 preduzeća, od ukupno 27 koja se nalaze na listi preduzeća predviđenih za privatizaciju.

Donošenjem Zakona o koncesijama Brčko distrikta BiH i Zakona o javno-privatnom partnerstvu Brčko distrikta BiH omogućene su dodatne mogućnosti za podsticanje svih oblika razvoja u Brčko distriktu BiH.

Finansijska sredstva potrebna za realizaciju aktivnosti zapošljavanja i razvoja ljudskih resursa predviđaju se budžetom Brčko distrikta BiH, a definišu se Programom aktivne politike zapošljavanja. Plan zapošljavanja i razvoja ljudskih resursa za 2013. godinu obuhvata mjere i aktivnosti koje su u najvećem dijelu sprovodili Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH, Odjeljenje za privredni razvoj, sport i kulturu Vlade Brčko distrikta Bosne i Hercegovine, Odjeljenje za stručne i administrativne poslove Vlade Brčko distrikta Bosne i Hercegovine, Razvojno-garantni fond Brčko distrikta BiH i sa njima povezane institucije Brčko distrikta BiH. Potrebna sredstva za realizaciju predviđenih mjera i aktivnosti, a koja su bila predviđena u okviru Budžeta za 2013. godinu, su:

1. Subvencije privatnim preduzećima u skladu sa Zakonom o podsticaju privrednog razvoja u Brčko distriktu BiH – 5.300.000,00 KM

2. Grant Razvojno-garantnom fondu Brčko distrikta BiH za Program subvencionisanja dijela kamata za kredite preduzećima i preduzetnicima na području Brčko distrikta BiH – 2.000.000,00 KM
3. Subvencije privatnim preduzećima prema Programu aktivne politike zapošljavanja – 1.200.000,00 KM
4. Grant Zavodu za zapošljavanje Brčko distrikta BiH (za podsticanje zapošljavanja pripravnika u privredi) – 500.000,00 KM
5. Grant Zavodu za zapošljavanje Brčko distrikta BiH (za podsticanje zapošljavanja kroz Program prekvalifikacije i doškolovanja nezaposlenih lica) – 100.000,00 KM

PROGRAM AKTIVNE POLITIKE ZAPOSŁJAVANJA

U skladu sa članom 15. Zakona o zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti („Službeni glasnik Brčko distrikta BiH“ brojevi: 33/04, 19/07 i 25/08), na Prijedlog Odjeljenja za privredni razvoj, sport i kulturu, broj: 48-001102/13 od 5.6.2013. godine Vlada Brčko distrikta BiH na 23. redovnoj sjednici održanoj 12. juna 2013. godine donijela je: Odluku o usvajanju Programa aktivne politike zapošljavanja u Brčko distriktu BiH za 2013. godinu, broj predmeta: 48-001102/13; broj akta: 01.11-103]DS-11/13 od 13.6.2013. godine.

Program aktivne politike zapošljavanja u Brčko distriktu BiH za 2013. godinu utvrđivao je ciljne grupe nezaposlenih lica čije je zapošljavanje finansiralo Odjeljenje za privredni razvoj, sport i kulturu, podsticajne mjere, uslove za prijavu na javni poziv, kontrolu i praćenje izvršenja ugovorenih obaveza i druga pitanja vezana za program.

Cilj Programa je bio zapošljavanje lica sa evidencije nezaposlenih u Brčko distriktu BiH, sa posebnom socijalnom i radnom osjetljivošću, radi jačanja njihove konkurentnosti na tržištu rada i sprečavanja dugotrajne nezaposlenosti.

Korisnici po ovom Programu su poslovni subjekti koji imaju registrovanu poslovnu djelatnost na teritoriji Brčko distrikta BiH i redovno izmiruju obaveze po osnovu obaveznih poreza i doprinosa.

Poslodavcu se moglo odobriti finansiranje zapošljavanja maksimalno 10 lica sa evidencije nezaposlenih, čiji broj ne prelazi 50% ukupno zaposlenih lica na neodređeno vrijeme tog poslovnog subjekta u momentu podnošenja prijave, izuzev novoregistrovanih poslovnih subjekata.

Zbog odustajanja pojedinih poslodavaca koji su podnijeli Prijavu za učešće u Programu aktivne politike zapošljavanja u Brčko distriktu BiH za 2013. godinu u raznim fazama implementacije Programa, planirana sredstva u iznosu od 1.200.000,00 KM nisu u cijelosti utrošena. Naime od predviđenih 107 lica sa SSS i nižim stručnim spremama zaposleno je 100 lica u iznosu od 7.440,00 KM po zaposlenom radniku, a od predviđena 34 lica sa VSS i VŠS zaposleno je 33 lica u iznosu od 11.880,00 KM po zaposlenom radniku. Iz navedenog razloga za realizaciju Programa utrošena su sredstva u iznosu od 1.136.040 KM, što je za 63.960,00 KM manji iznos od planiranih sredstava.

ZAPOSŁJAVANJE PRIPRAVNIKA S EVIDENCIJE ZAVODA ZA ZAPOSŁJAVANJE BRČKO DISTRIKTA BIH U PRIVREDI BRČKO DISTRIKTA BIH

Na osnovu člana 52. Statuta Brčko distrikta Bosne i Hercegovine – prečišćeni tekst („Službeni glasnik Brčko distrikta BiH“, broj 2/10) i člana 11. stav (2) Zakona o Vladi Brčko distriktu Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik Brčko distrikta BiH“, brojevi: 19/07, 36/07, 38/07, 2/08, 17/08, 23/08, 14/10 i 28/12), a u skladu s članom 7. stav (4) Odluke o usvajanju Programa za zapošljavanje pripravnika s evidencije Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH u privredi Brčko distrikta BiH, broj: 33-001430/13 od 10.10.2013. i 6.11.2013. godine Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH je dostavio Prijedlog konačne liste pripravnika, broj: 03-6187-4/13 od 12.12.2013. godine, te nakon razmatranja Prijedloga Vlada Brčko distrikta Bosne i Hercegovine, na 49. redovnoj sjednici održanoj 18. Decembra 2013. godine, je donijela Odluku o usvajanju konačne liste pripravnika po programu za zapošljavanje pripravnika s evidencije Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH, u privredi Brčko distrikta BiH.

Cilj Programa za zapošljavanje pripravnika, s evidencije Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH, u privredi Brčko distrikta BiH jeste pružiti mogućnost zapošljavanja i osposobljavanja

mladih osoba bez radnog iskustva za samostalan rad u struci, te obavljanje pripravničkog staža nezaposlenih mladih osoba bez radnog iskustva, a koje su prijavljene na aktivnoj evidenciji nezaposlenih.

Programom je obuhvaćeno zapošljavanje nezaposlenih osoba sa aktivne evidencije Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH svih kvalifikacionih profila sa VSS ili sa najmanje završenim prvim ciklusom obrazovanja.

Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH je raspisao Javni poziv za zapošljavanje pripravnika, po Programu Vlade Brčko distrikta BiH, sa evidencije Zavoda, u privredi Brčko distrikta BiH Broj:04-5491/13 od 28.10.2013. godine.

Prilikom za odrađivanje jednogodišnjeg pripravničkog staža na osnovu pomenute Odluke je dobilo 128 pripravnika.

U javnom pozivu su naznačeni kriteriji za pripravnike i uslovi koje moraju ispuniti poslodavci da bi aplicirali u ovom javnom pozivu.

PROGRAM PREKVALIFIKACIJE I DOŠKOLOVANJA NEZAPOSLENIH LICA U BRČKO DISTRIKTU BiH za 2013. godinu

Na osnovu člana 52. Statuta Brčko distrikta Bosne i Hercegovine – prečišćeni tekst („Službeni glasnik Brčko distrikta BiH“, broj 2/10), člana 10. i 11. Zakona o Vladi Brčko distrikta Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik Brčko distrikta BiH“, brojevi: 19/07, 36/07, 38/07, 2/08, 17/08, 23/08, 14/10 i 28/12), a u vezi sa članom 15. Zakona o zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti („Službeni glasnik Brčko distrikta BiH“, brojevi: 33/04, 19/07 i 25/08) i članom 22. Zakona o izvršenju Budžeta za 2013. godinu („Službeni glasnik Brčko distrikta BiH“ broj: 6/13), na Prijedlog Odjeljenja za privredni razvoj, sport i kulturu, broj: 02-000441/13 od 25.11.2013. godine, Vlada Brčko distrikta Bosne i Hercegovine, na 47. redovnoj sjednici održanoj 04. decembra 2013. godine donijela je: Odluku o usvajanju Programa prekvalifikacije i doškolovanja nezaposlenih lica u Brčko Distriktu Bosne i Hercegovine za 2013. godinu.

Cilj Programa je prekvalifikacija i doškolovanje lica sa evidencije nezaposlenih u Brčko Distriktu Bosne i Hercegovine, podizanje ukupnih kompetencija nezaposlenih lica i osiguranje njihovog dugoročnog zapošljavanja.

Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta Bosne i Hercegovine će objaviti javni poziv poslodavcima za iskazivanje interesa za zapošljavanje nezaposlenih lica sa evidencije Zavoda koja će biti prekvalifikovana i doškolovana i dužan je da definiše obavezu poslodavca da će lica uključena u program zaposliti na period utvrđen javnim pozivom, kao i obavezu lica, uključenih u program, o poštovanju obaveza iz ugovora između Zavoda i poslodavca.

PROGRAM ZA ZAPOSŁJAVANJE PRIPRAVNIKA SA EVIDENCIJE ZAVODA ZA ZAPOSŁJAVANJE U ORGANIMA JAVNE UPRAVE I INSTITUCIJAMA BRČKO DISTRIKTA BiH

Na osnovu člana 52. Statuta Brčko distrikta Bosne i Hercegovine – prečišćeni tekst („Službeni glasnik Brčko distrikta BiH“, broj 2/10), člana 10. i člana 11. stav (2) Zakona o Vladi Brčko distrikta Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik Brčko distrikta BiH“, brojevi: 19/07, 36/07, 38/07, 2/08, 17/08, 23/08, 14/10 i 28/12), člana 15. Zakona o zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti („Službeni glasnik Brčko distrikta BiH“, brojevi: 33/04, 19/07 i 25/08) i člana 22. Zakona o izvršenju Budžeta za 2013. godinu („Službeni glasnik Brčko distrikta BiH“ broj: 6/13), Vlada Brčko distrikta BiH, na 32. redovnoj sjednici održanoj 21. augusta 2013. godine donijela je: Odluku o usvajanju Programa za zapošljavanje pripravnika sa evidencije Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH u organima javne uprave, institucijama Brčko distrikta BiH broj predmeta: 13-002455/13: od 23.08.2013. godine.

Ovim programom su propisni opšti kriteriji za zapošljavanje pripravnika sa visokom i višom stručnom spremom sa evidencije Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta Bosne i Hercegovine u organima javne uprave i institucijama Brčko distrikta BiH.

Ukupan broj pripravnika koji su se zaposlili po ovom programu sa brutom platom u iznosu od 1.140,00 KM za VSS iznosi 202.

Dio sredstava za realizaciju ovog programa osigurana su u Budžetu Brčko distrikta BiH za 2013. godinu, u Kabinetu gradonačelnika na ekonomskom kodu 611100 – „Bruto plate i naknade“ u iznosu od 720.385,00 i organizacionom kodu 612100 – „Doprinosi“ u iznosu od 28.815,00 KM.

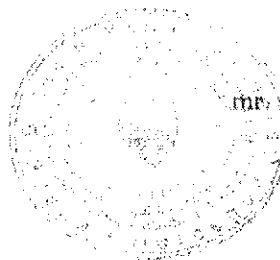
Budžetom Brčko distrikta BiH za 2014. godinu predviđena su finansijska sredstva potrebna za realizaciju aktivnosti zapošljavanja i razvoja ljudskih resursa:

1. Subvencije privatnim preduzećima u skladu sa Zakonom o podsticaju privrednog razvoja u Brčko distriktu BiH – 2.550.000,00 KM
2. Grant Razvojno-garantnom fondu Brčko distrikta BiH za Program subvencionisanja dijela kamata za kredite preduzećima i preduzetnicima na području Brčko distrikta BiH – 1.700.000,00 KM
3. Subvencije privatnim preduzećima prema Programu aktivne politike zapošljavanja – 850.000,00 KM
4. Grant Zavodu za zapošljavanje Brčko distrikta BiH (za podsticanje samozapošljavanja) – 410.000,00 KM
5. Bruto plate i doprinosi za pripravnike angažovane preko Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH (pripravnici koji su pripravnički staž započeli u novembru 2013. godine, a koji će pripravnički staž završiti u novembru 2014. godine) u 2014. godini iznose 1.594.157,76 KM.

S poštovanjem,

DOSTAVITI:

1. Naslov
2. Evidencija
3. Arhiva



ŠEF ODJELJENJA
mr.sc. Amra Abadžić, dipl.oec



РЕПУБЛИКА СРПСКА
ЈУ ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ
РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ
Пале

Број: 01-341-1/14
Датум: 28.01.2014. године

МИНИСТАРСТВО ЦИВИЛНИХ ПОСЛОВА
БОСНА И ХЕРЦЕГОВИНА

Предмет: Одговор на посланичко питање, доставља се

Поштовани,

У вези са Вашим захтјевом за доставу информација о активностима које су предузете у циљу смањења незапослености младих у прилогу Вам достављамо Информацију о пројектима и активностима које реализује Завод за запошљавање Републике Српске у оквиру активности запошљавања младих.

С поштовањем,



Директор

Милко Чолаковић, дипл.правник



**РЕПУБЛИКА СРПСКА
ЈУ ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ
РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ
Пале**

**Информација о пројектима и активностима које реализује
Завод за запошљавање Републике Српске
у оквиру активности запошљавања младих**

Јануар 2014. године

Пројекти запошљавања које реализује Завод за запошљавање

Пројекти који су реализовани у претходном периоду, а усмјерени су на запошљавање младих, углавном су пројекти суфинасирања зарада приправника које Завод реализује. У периоду од 2007. до 2012. године реализована су четири пројекта запошљавања приправника са високом стручном спремом и један са средњом стручном спремом.

Имајући у виду улогу и значај младих који су издвојени као посебна циљна група, Завод за запошљавање је и у 2013. години, у складу са Стратегијом запошљавања Републике Српске 2011- 2015 и Акционим планом за провођење Стратегије за 2013. годину, реализовао више пројекта запошљавања младих.

Младима је кроз пројекте запошљавања приправника које Завод проводи од 2007. године омогућено стицање неопходног искуства како би постали конкуретнији на тржишту рада.

1. Пројекат запошљавања приправника високе и више стручне спреме у Републици Српској „Знањем до посла“

Завод за запошљавање Републике Српске, у складу са Акционим планом запошљавања за 2013. годину наставио са реализацијом Пројекта запошљавања приправника високе и више стручне спреме у Републици Српској "Знањем до посла". Реализација Пројекта почела је објављивањем Јавног позива у септембру 2011. године, а запошљавање приправника је почело у четвртном кварталу 2011. године и највећим дијелом настављено у току 2012. и 2013. године.

Општи циљ пројекта односио се на јачање кадровских капацитета и креирање ефикаснијег тржишта рада Републике Српске оспособљавањем и укључивањем 1500 образованих младих људи у тржиште рада.

Укупна вриједност Пројекта износила је 17.238.730,00 КМ, од чега је Завод за запошљавање учествовао са 10.219.230,00 КМ, а послодавци са 7.019.500,00 КМ.

Преглед запошљавања приправника по филијалама са стањем на дан 31.12.2013. године дат је у сљедећој табели:

Табела бр. 1

ФИЛИЈАЛА	ЗАПОСЛЕНО				УКУПНО ЗАПОСЛЕНО	
	Број запослених приправника ВСС	Број запослених приправника ВШС	Износ утрошених средстава за ВСС	Износ утрошених средстава за ВШС	Број запослених приправника	Износ утрошених средстава
БАЊА ЛУКА	374	4	2,472,625.56	17,875.44	378	2,490,501.00
БИЈЕЉИНА	298	28	2,137,660.96	132,364.44	326	2,270,025.40
ДОБОЈ	172	24	1,138,079.64	95,229.46	196	1,233,309.10
И.САРАЈЕВО	257	21	1,799,827.61	112,561.20	278	1,912,388.81
ПРИЈЕДОР	83	4	543,785.51	19,087.02	87	562,872.53
ТРЕБИЊЕ	181	20	1,251,295.69	87,084.72	201	1,338,380.41
УКУПНО	1365	101	9,343,274.97	464,202.28	1466	9,807,477.25

Од 1466 приправника који су запослени по Пројекту до сада је 1375 лица успјешно обавило приправнички стаж, 55 лица наставља обављати приправнички стаж и у току 2014. године јер се претежно ради о лицима чији приправнички стаж траје 24 мјесеца, док је 36 лица прекинуло обављање приправничког стажа а најчешћи разлози су споразумни раскид уговора или самовољно напуштање.

Анализирајући остварене ефекте уочено је да је највећи број приправника запослен у привреди, укупно 901 лице, што је 61,5% од укупног броја запослених приправника по Пројекту те да се запошљавање приправника највећим дијелом реализовало у развијеним и средње развијеним општинама гдје је запослено 81% приправника по Пројекту док се у неразвијеним и изразито неразвијеним општинама запослило 19% приправника по Пројекту. Иначе, у неразвијеним и изразито неразвијеним општинама евидентирано је 21% од укупно евидентираних лица која чине активну понуду радне снаге у Републици Српској.

Од укупног броја приправника ангажованих на обављању приправничког стажа 45% је засновало радни однос код истог или другог послодавца (податак са 30.11.2013.).

2. Пројекат "Подршка стицању радног искуства младих у статусу приправника" у 2013. години

Завод за запошљавање Републике Српске у складу са Акционим планом запошљавања за 2013. годину у сарадњи са Министарством породице, омладине и спорта реализује Пројекат „Подршке стицању радног искуства младих у статусу приправника“.

Циљ Пројекта је омогућавање младим образованом кадровима средње, више и високе стручне спреме без радног искуства да се укључе у радни процес и стекну искуство које им је потребно као услов за заснивање радног односа.

Пројектом је првобитно било предвиђено суфинансирање зарада за 655 лица и то 530 лица са ССС (III и IV степен), 20 лица са ВШС и 105 лица са ВСС али је због слабог интересовања послодаваца за средњу спрему вршена измјена Пројекта на начин да се повећава број суфинансираних лица са ВСС за које је исказан изузетно велики интерес послодаваца. На ову измјену Пројекта сагласност је дала Влада Републике Српске. Укупна вриједност пројекта је 2.849.760,00 КМ за запошљавање 346 лица, од чега 109 лица са средњом, 14 са вишом и 223 лица са високом стручном спремом. Од наведеног износа из Буџета Републике Српске финансира се 1.994.842,62 КМ а послодавци финансирају 854.917,38 КМ.

У наредној табели дат је преглед броја запослених приправника по филијалама Завода

Филијала	ОДОБРЕНО ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ					УКУПНО ОДОБРЕНО		ЗАПОСЛЕНО ПРЕМА СТРУЧНОЈ СПРЕМИ					УКУПНО ЗАПОСЛЕНО			
	приправника са ВСС	средстава за ВСС	приправника са ВШС	средстава са ВШС	приправника са ССС	средстава за ССС	приправника	средстава	приправника са ВСС	средстава за ВСС	приправника са ВШС	средстава за ВШС	приправника са ССС	средстава за ССС	приправника	средстава
Београд	52	475.028,92	2	8.358,30	24	80.149,44	76	533.536,66	46	400.122,70	1	4.179,15	9	18.806,04	36	423.107,89
Бихаћ	42	392.836,33	5	20.895,75	50	104.481,09	97	518.213,08	31	294.365,71	3	12.537,45	18	43.880,60	32	350.783,92
Добој	26	245.176,32	1	4.179,15	12	25.074,72	39	305.077,23	15	114.926,40	/	/	8	16.716,48	23	131.642,88
Источно Сарајево	36	333.635,38	3	12.537,45	12	25.074,72	51	367.068,40	26	247.009,79	3	12.537,45	6	12.537,16	36	272.084,69
Дренић	17	168.558,72			5	10.447,80	22	179.006,52	13	135.633,96	/	/	5	10.447,80	18	141.081,76
Требње	9	68.955,84	3	12.537,45	5	10.447,80	17	91.941,09	9	68.955,84	3	12.537,45	4	8.358,34	16	89.851,53
УКУПНО	234	1.709.992,49	13	60.393,79	101	221.786,04	348	1.994.842,62	101	964.476,60	4	27.252,05	39	100.968,02	140	1.065.444,67

са 31.12.2013. године:

Реализација Пројекта је у току, послодавци су потписали уговоре са Заводом а дозначавање средстава по овом Пројекту почело је у јануару 2014.године.

3. Када су у питању остали пројекти које реализује Завод за запошљавање, такође се води рачуна о запошљавању младих и кроз њих се, између осталих, запошљавају и лица до 30 година старости, а право у коришћењу средстава имају сва лица са евиденције. Уочено је да су у компоненти samozapošljavanje, кроз све пројекте, млади значајно заступљени.

-Посебно ћемо се осврнути на Пројекат подршке запошљавању и samozapoшљавању дјете погинулих бораца ВРС, ратних војних инвалида ВРС и незапослених демобилисаних бораца Војске Републике Српске „Заједно до посла“. Компонента III овог Пројекта се односи на samozapoшљавање дјете погинулих бораца, који великим дијелом спадају у категорију младих - суфинансира се samozapoшљавања дјете погинулих бораца ВРС за 184 лица у износу од 1.472.000,00 КМ.

Преглед одобрених и реализованих захтјева по Пројекту "Заједно до посла" са стањем 31.12.2013.године

Компонента	Одобрено за запошљавање (2012. и 2013.год.)		Запослено у 2012. години		Запослено у 2013.години		Укупно запослено (2012. и2013.)	
	Број лица	Износ средстава	Број лица	Износ средстава	Број лица	Износ средстава	Број лица	Износ средстава
I компонента: Запошљавање код послодавца	535	1.464.000,00	71	150.000,00	269	663.200,00	330	813.200,00
II компонента: Samozapoшљавање демобилисаних бораца и РВИ	426	1.795.000,00	89	340.000,00	336	1.451.000,00	425	1.791.000,00
III компонента: Samozapoшљавање дјете погинулих бораца	181	1.448.000,00	24	115.000,00	70	470.000,00	94	585.000,00
УКУПНО	1142	4.707.000,00	184	605.000,00	635	2.584.200,00	849	3.088.200,00

-Пројекат запошљавања у пољопривреди Републике Српске у 2013. години, за који је Јавни позив трајао од 07.05.2013. до 30.08.2013. године, је такође битно поменути када су у питању млади јер су млади до 30 година старости имали додатне бодове у односу на старија лица која по том основу нису бодована. III компонента овог Пројекта односи на запошљавање 30 високообразованих стручних кадрова у пољопривредним задругама, што се у највећем дијелу односи на младе, у износу од 16.278,60 КМ по једном незапосленом лицу што укупно износи 488.358,00 КМ. Јавни позив је био отворен до 30.08.2013. године из разлога што је у току трајања Јавног позива дошло до измјена Пројекта, због потребе усмјеравања дијела средстава у запошљавање 30 високообразованих стручних кадрова у пољопривредним задругама. У оквиру треће компоненте средства су одобрена за 30 лица. У наредном периоду се очекује склапање уговора и заснивање радног односа лица по Пројекту.

-У сарадњи са Јединицом за координацију и имплементацију пројекта при Министарству здравља и социјалне заштите Завод је у 2013. години наставио реализацију Пројекта подршке мрежама социјалне заштите и запошљавању (ССНЕСП). Пројектом су обухваћена незапослена лица са евиденције Завода за запошљавање Републике Српске која активно траже посао и из категорије су угрожених и тешко запошљивих лица, односно лица у стању социјалне потребе. Једна од компоненти која је предвиђена пројектом је и запошљавање младих лица са евиденције незапослених, односно лица старости до 35 година без радног искуства или са радним искуством до једне године: лица без завршеног основног образовања, лица са основним

образовањем, лица са незавршеним средњим образовањем, лица са завршеним трећим степenom образовања, лица са завршеним четвртим степenom образовања.

Кроз наведене пројекте којима су обухваћени и млади, према утврђеним критеријима, посебно се настоји интегрисати што већи број младих на тржиште рада.

Остале активности које реализује Завод у оквиру запошљавања младих

Млади се по завршетку образовања сусрећу са проблемом интегрисања на тржишту рада. У циљу упознавања са стањем и кретањима на тржишту рада, Завод предузима низ активности кроз сарадњу са надлежним министарствима, владиним и невладиним организацијама које се баве питањима младих као и одређеним међународним организацијама које пружају подршку запошљавању младих у циљу што бољег сналажења на тржишту рада. Те активности се првенствено реализују кроз рад ЦИСО центара и Клубова за тражење посла.

1.1. Центри за информисање, савјетовање и обуку (ЦИСО)

Имплементацијом „Пројекта запошљавања и задржавања младих“ отворени су Центри за информисање савјетовање и обуку (ЦИСО) при свим филијалама Завода, пружају услуге савјетовања, информисања и професионалног оспособљавања младим незапосленим лицима старости од 15 до 30 година, а све у циљу њиховог бржег запошљавања. ЦИСО центри су почетком 2013. године уграђени у систематизацију Завода чиме је ојачана служба за запошљавање у погледу пружања ефикаснијих услуга младим незапосленим лицима.

Са 31.12.2013. године Цисо центри су пружили услуге за 8.208 чланова (3.972 мушкарци, 4.236 жене). Од укупног броја корисника, запослило се 1.254 лица. Групно информисање је прошло 7.586 корисника, обуку за писање биографије 1.414 лица, обуку за интервју са послодавцем 1.120 лица, а савјетодавне услуге су пружене за 608 корисника.

1.2. Професионално информисање и савјетовање

У циљу превентивног дјеловања у области запошљавања и смањења незапослености Завод остварује непосредну сарадњу са Министарством просвјете и културе на креирању уписне политике. Ове активности су прије свега усмјерене на професионално информисање ученика завршних разреда основних и средњих школа као и студената. Такође се пружа стручна помоћ и другим особама које размишљају о избору неког облика образовања или запошљавања. Ове активности реализују се у склопу ЦИСО центара. Оно подразумева информисање ученика о стању и потребама тржишта рада, као и свим другим значајним информацијама из области запошљавања и образовања.

Професионално информисање и савјетовање о тржишту рада врше за то обучени сарадници Завода који су прошли адекватне обуку за рад у ЦИСО центрима. Завод за запошљавање Републике Српске сваке године врши професионално информисање и савјетовање у школама Републике Српске, уз одобрење Министарстава просвјете и културе Републике Српске. Активности на плану професионалног информисања и

савјетовања су се проводиле и у школској 2012/2013 години. Професионално информисање и савјетовање за школску 2012/2013 годину је прошло 2.458 ученика из 104 одјељења. У припреми су активности за школску 2013/2014 годину.

Професионално информисање ученика је садржавало информације о сљедећем: О образовању и тржишту рада, о броју незапослених лица која активно траже посао у регији у којој се Професионално информисање врши, о броју незапослених младих лица до 30 година старости која активно траже посао у регији у којој се Професионално информисање врши, о најбројнијим занимањима на евиденцији ЗЗЗРС која се односе на ту регију, о броју незапослених по струци и занимању која се односе на ту регију, информације о средњим школама из те регије и Универзитетима и факултетима у РС, и о услугама које нуде ЦИСО центри.

1.3. Клубови за тражење посла

Клубови за тражење посла у Републици Српској су креирани у оквиру „Пројекта запошљавања младих“ (УЕР), а финансирани од стране Швајцарске агенције за развој и сарадњу (SDC). Пројекат се састоји од четири компоненте фокусиране на активне мјере запошљавања, првенствено кроз Клубове за тражење посла те њихово савјетодавно дјеловање на младе који траже запослење, што треба довести до позитивних промјена на тржишту рада. У Републици Српској је тренутно активно девет Клубова за тражење посла, и то Бања Лука, Градишка, Зворник, Теслић, Модрича, Нови Град, Србац, Рудо и Невесиње. Почетком 2013. године су уграђени у систематизацију Завода чиме су створени повољнији услови запошљавања младих првенствено кроз обуке за активно тражење посла. Са 31.12.2013. године кроз комплетну обуку Клубова прошло је 532 лица (183 мушкарца, 349 жена). У истом периоду, уз помоћ услуга које пружају клубови, запослење је пронашло 120 лица (57 мушкараца, 63 жена). Телефонске разговоре са потенцијалним послодавцима је обавило 440 чланова, пријавило се на конкурсе 1345, писмено се обратило послодавцима 723 и кроз обуку за интервју прошло 740 чланова клубова. У 2013. години најуспјешнији је био Клуб за тражење посла из Модриче уз чију је помоћ посао пронашло 29 незапослених лица у периоду од децембра 2012. до октобра 2013. године. На другом мјесту, са запослених 24 члана, је Клуб Теслић који је уједно и Клуб са најактивнијим члановима. Клуб за тражење посла Србац је са 23 запослена члана на трећем мјесту, а Клуб из Зворника је добио награду за Клуб са највећим бројем чланова. Корисници клубова су млади, незапослени људи који имају на располагању посебно обученог савјетодавца, задуженог за пружање подршке у проналаску запослења.

Члановима Клуба се, у сарадњи Пројекта запошљавања младих (УЕР) и локалног бироа за запошљавање, обезбјеђују бесплатно сви ресурси за процес тражења запослења, а неки од њих су:

- Кориштење рачунара и интернета
- Приступ огласима објављеним у свим дневним новинама
- Кориштење телефона за потребе контактирања послодавца
- Приступ бази привредних субјеката
- Обуке из области тражења посла
- Савјетодавне услуге запослених у Клубу

- Едукативни материјал
- Могућност сусрета са послодавцима, од којих ћете чути шта су њихова очекивања при одабиру будућих запосленика
- Информације о свим активним мјерама које имплементирају заводи за запошљавање

1.4. Миграциони сервисни центар (МСЦ)

Међународна организација за миграције (ИОМ) је у сарадњи са Заводом за запошљавање Републике Српске, отворила Миграционе сервисне центре (МСЦ) у Бања Луци и на Палама (Источно Сарајево), чији је дјелокруг пружање информација и савјета у вези са запошљавањем и студирањем у иностранству, односно приликама за легалне миграције.

Миграциони сервисни центри, уз информације о приликама за запошлење и студирање у иностранству, нуде и савјете у вези с процедурама за добијање виза, приступом здравственом осигурању и образовном систему, као и друге корисне информације за оне који размишљају о селидби у иностранство. Истовремено, МСЦ располаже и информацијама о могућностима за повратак из иностранства и доступним службама подршке у БиХ. Активности на плану пружања информација у вези са запошљавањем се настављају и у 2014. години.

1.5. Форуми о запошљавању младих

Завод за запошљавање Републике Српске је био један од активних учесника другог и трећег Форума о запошљавању младих у БиХ. Форуми су организовани у оквиру „Пројекта запошљавања младих“ (YEP), који је финансиран од Швајцарске агенције за развој и сарадњу (SDC).

Други Форум о запошљавању младих у БиХ одржан је у Тузли крајем 2012. године. Тема Другог форума о запошљавању младих је била „Омладинско предузетништво и samozapošljavanje“. Циљ је био да се направи преглед и промоција добре праксе у области омладинског предузетништва, те идентификују и предложе мјере за унапријеђење и развој омладинског предузетништва. Водећи актери у области запошљавања, учесници Форума, фокусирали су да кроз размјену искуства, међусобно упознавање, заједничку анализу потреба и трендова у овој области и координацију дјеловања утичу на формулисање учинковитих јавних политика у овој области. Учинковите политике ће за резултат имати повећање запошљавања младих.

Трећи форум о запошљавању младих у БиХ одржан је у Бања Луци 12.06.2013. године на тему „Бермудски троугао: Заводи за запошљавање, послодавци, млади“. Као и претходних година организатор Форума је „Пројект запошљавања младих“ (YEP), који је финансиран од Швајцарске агенције за развој и сарадњу (SDC). Партнери Трећег форума били су Завод за запошљавање Републике Српске и Републичка агенција за развој малих и средњих предузећа

Циљ Трећег форума је да се подстакне дискусија између послодаваца, Завода за запошљавање и представника младих, ради успостављања боље сарадње која ће утицати на смањење незапослености младих и који ће допринијети побољшању

положаја младих и политикама које ће водити ка њиховом запошљавању. Учесници Форума су донијели сет препорука који је проистекао из практичне дискусије на чијој имплементацији се треба радити у наредном периоду.

Стратегија запошљавања Републике Српске 2011-2015

У реализацији активности Завода за запошљавање, кључни документ је свакако Стратегија запошљавања Републике Српске 2011-2015.

У дефиницији циљних група у Стратегији запошљавања, посебно мјесто заузимају млади од 15 до 24 односно 30 година старости, о чему Завод за запошљавање води посебно рачуна.

Овом стратегијом су утврђени задаци који треба да допринесу бржем запошљавању младих и то:

- сарадња са образовним системом и најефикаснији прелазак из процеса образовања у процес запошљавања;
- успостава система за праћење оних који напуштају школовање и подршка младима који завршавају школу;
- успостава система за пружање потребних информација са тржишта рада, професионалне оријентације и вјештина потребних за тражење посла;
- подршка успостави већих могућности за обуку, посебно за младе који су напустили школовање;
- успостава могућности повећаног запошљавања за младе који су у опасности од дуготрајне незапослености;
- давање додатних понуда обуке младима који су неактивни и нису више у процесу образовања;
- развој свеобухватних програма за младе који се не налазе у процесу образовања и нису запослени;
- подршка развоју предузетништва и могућностима samozapošljavanja.

- Када је у питању израда Акционог плана провођења омладинске политике Републике Српске у 2014. години обавјештавамо Вас да тренутно радна група састављена од представника Министарства рада и борачно-инвалидске заштите и Завода за запошљавање Републике Српске ради на анализи Акционог плана запошљавања за 2013. годину а тек након тога приступиће изради Акционог плана запошљавања за 2014. годину за шта су обезбијеђена средства из буџета Владе Републике Српске у износу од 5.000.000,00КМ. У креирању приоритета ће учествовати представници свих министарстава Републике Српске. Мишљења смо да ће и кроз Акциони план запошљавања у 2014. години приоритет у запошљавању имати млади.



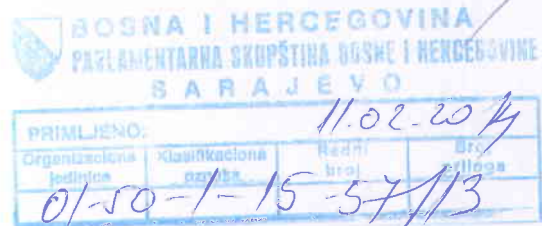
ДИРЕКТОР

Милко Чолаковић, дипл. правник



Broj: 02-49-191-1/14
Sarajevo, 04.02.2014. godine

BOSNA I HERCEGOVINA
PARLAMENTARNA SKUPŠTINA BIH
ZASTUPNIČKI/PREDSTAVNIČKI DOM
71000 SARAJEVO, Trg BiH br.1



dr. Denis Bećirović, predsjedavajući Predstavničkog doma

PREDMET: *Odgovor na predstavničko pitanje*

VEZA: *Vaš akt broj 01/a-50-1-15-57/13 od 20.11.2013. godine*

U skladu sa Vašim zahtjevom, a shodno aktivnostima koje trenutno provode Federalni zavod za zapošljavanje i kantonalne službe za zapošljavanje, te planiranim aktivnostima u 2014. godini, dostavljamo Vam odgovor na postavljeno pitanje.

PITANJE:

- Šta Vijeće ministara, entitetske, kantonalne vlade i Brčko distrikt BiH konkretno rade na smanjenju nezaposlenosti mladih u našoj zemlji? Molim da mi dostavite informacije o svim aktivnostima koje su u toku po ovom pitanju, kao i aktivnosti koje planirate realizirati u 2014. godini uz stavke i iznos budžeta predviđen za ovu namjenu.***

(Predstavnik Senad Šepić na 57. sjednici Predstavničkog doma Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine, održanoj 20.11.2013. godine – izvod iz stenograma)

ODGOVOR:

I pored obaveza koje se tiču materijalne i socijalne sigurnosti nezaposlenih osoba, tzv. pasivnih mjera, na koje se u svrhu osiguranja nedostajućih sredstava kantonalnim službama za zapošljavanje doznaju značajna sredstva, Federalni zavod za zapošljavanje je implementacijom brojnih mjera aktivne politike zapošljavanja dao doprinos ublažavanju posljedica globalne ekonomske krize na tržištu rada.

Mjerama namijenjenim poslodavcima nastoji se uticati na zadovoljenje potražnje radnika određenog profila zanimanja, a s druge strane, mjerama namijenjenim pojedincima, tj. unapređenjem njihovih znanja ili vještina, nastoji se uticati na ponudu raspoložive radne snage.

U 2013. godini osigurana su značajna sredstva za nastavak implementacije mjera započelih u 2012. godini, i to:

- Program sufinansiranja zapošljavanja „Prilika za sve“ (ugovoreno je 4.617.806 KM, a zaposleno 1.553 osoba, od čega 586 mladih bez radnog iskustva)*
- Program sufinansiranja zapošljavanja povratnika (ugovoreno je 314.954,75 KM, a zaposleno 113 osoba)*

- *Program jačanja konkurentnosti na tržištu rada – prvo radno iskustvo (ugovoreno je 4.396.864 KM, a zaposleno 950 osoba radi sticanja prvog radnog iskustva)*
- *Program sufinansiranja samozapošljavanja mladih osoba „Omladinsko poduzetništvo“ (ugovoreno je 1.001.000 KM, a samozaposlene su 143 osobe)*
- *Projekat podrške mrežama socijalne sigurnosti i zapošljavanja SSNESP (ugovoreno je 10.472.600 KM, od čega je 2.935 osoba zaposleno, 1.214 osoba su samozaposlene, a 1.465 osoba je pohađalo obuku).*

Posebna pažnja je poklonjena provođenju programa pripreme za tržište rada za mlade osobe (pisanje biografije i popratnog pisma, razgovor sa poslodavcem, aktivno traženje posla, obuke iz informatike i stranih jezika) kroz centre za informiranje, savjetovanje i obuku (CISO) i klubove za traženje posla (JOB CLUB), više od 5.000 osoba te podršci organiziranju sajмова za zapošljavanje.

Također, srazmjerno raspoloživim finansijskim sredstvima, stvorene su pretpostavke za implementaciju novih mjera sufinansiranja zapošljavanja, samozapošljavanja ili obuke značajnog broja nezaposlenih osoba. Federalni zavod za zapošljavanje je podržao inicijative i projekte brojnih institucija, organizacija i poslovnih subjekata, koji imaju za cilj unapređenje tržišta rada, stvaranje uvjeta za novo zapošljavanje i zapošljavanje, kao što su:

- *„Unapređenje efikasnosti politika zapošljavanja: više prilika za zapošljavanje i više radnih prava“ (31.820 KM)*
- *Sajam zapošljavanja Zenica (10.000 KM)*
- *Sajam zapošljavanja Vitez (10.000 KM)*
- *„Stručno osposobljavanje, usavršavanje i zapošljavanje stolara i tehničara drvoprerađivača za potrebe preduzeća AL DIHANI d.o.o. Cazin“ (35.480 KM)*
- *„Uspostava Centra za obrazovanje odraslih Tešanj“ (28.520 KM)*
- *„Virtuelni dan karijera i znanja“ (4.000 KM)*
- *„Ljudi su ogledalo kompanije/You are who you hire“ (5.000 KM)*
- *„JobFAIR'13 – Iskoristi svoju šansu“ (1.500 KM)*
- *„E learning – poduzetništva za nezaposlene osobe – On line škola malog biznisa“ (40.000 KM)*
- *„Obuka i zapošljavanje kandidata za zanimanje obučar“ (68.800 KM)*
- *Program sufinansiranja osposobljavanja nezaposlenih osoba za poznate poslodavce u 2013. godini – „Pobjeda Rudet“ d.d. Goražde i Unis „Ginex“ d.d. Goražde (118.800 KM)*
- *„Obuka i zapošljavanje kandidata za zanimanje hemijski tehničar/galvanizer“ (48.700 KM).*

U toku je implementacija dva programa aktivne politike zapošljavanja čija je implementacija započela u 2013. godini, i to:

- *„Program zapošljavanja i samozapošljavanja Roma 2013“ (ugovoreno je 386.000 KM za zapošljavanje 57 osoba, odnosno 192.000 KM za samozapošljavanje 24 osobe)*

- „Program jačanja konkurentnosti na tržištu rada – Prvo radno iskustvo 2013“ (javni poziv je objavljen 18.12.2013. godine – još je u toku, a odobrena sredstva iznose 8.600.000 KM).

Detaljan pregled svih navedenih aktivnosti i njihovih rezultata bit će sadržan u Izvještaju o radu Federalnog zavoda za zapošljavanje za 2013. godinu.

Programom rada za 2014. godinu Federalni zavod za zapošljavanje planira mjere i aktivnosti koje će, u okviru svojih nadležnosti i finansijskih mogućnosti, realizirati u skladu sa Zakonom o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba samostalno ili u saradnji sa lokalnim partnerima, kao i u okviru međunarodnih projekata, a radi ublažavanja negativnih ekonomskih kretanja i uticaja na tržište rada.

Mjere iz ovog programa rada su prilagođene potrebama i zahtjevima tržišta rada i usklađene su sa okvirnim strateškim dokumentima u oblasti rada i zapošljavanja.¹

U 2014. godini nastojat će se pružiti podrška teže zapošljivim kategorijama nezaposlenih osoba, prije svega mladim osobama bez radnog iskustva, dugotrajno nezaposlenima, ženama i sl.

Planirano je da mjerama aktivne politike zapošljavanja bude obuhvaćeno oko 10.000 nezaposlenih osoba, prvenstveno kroz implementaciju sljedećih mjera i programa:

- *Program sufinansiranja zapošljavanja i sufinansiranja sticanja prvog radnog iskustva (planirana su u iznosu od 28.436.000 KM² - sredstva Federalnog zavoda za zapošljavanje i grant iz budžeta Vlade Federacije BiH)*
- *Program zapošljavanja i samozapošljavanja Roma 2014 (planirana sredstva u iznosu od 896.000³ KM – grant iz budžeta BiH)*
- *Program sufinansiranja samozapošljavanja mladih osoba „Omladinsko poduzetništvo“ (planirana sredstva u iznosu od 720.000 KM)*
- *„Poduzetništvo 30+“ (planirana sredstva u iznosu od 360.000 KM)*
- *Program obuke za aktivno traženje posla (planirana sredstva u iznosu od 500.000 KM)*
- *Sistem integriranih centara za inkubirani razvoj i konsalting (planirana sredstva u iznosu od 350.000 KM)*
- *Programi pripreme za rad (planirana sredstva u iznosu od 2.000.000 KM)*
- *Projekat podrške mrežama socijalne sigurnosti i zapošljavanja – SSNESP (planirana sredstva u iznosu od 720.000 KM)*
- *Projekat RAST (planirana sredstva u iznosu od 350.000 KM).*
- *Program dugoročnih plasmana za podsticaj zapošljavanja posredstvom Razvojne banke Federacije BiH*

Radi efektivnog i efikasnog provođenja planiranih mjera i kvalitetnog usaglašavanja ponude i potražnje na tržištu rada, a s obzirom na finansijske mogućnosti, eventualne

¹ Strategija zapošljavanja u BiH 2010-2014., Strategija za prevenciju i borbu protiv nasilja u porodici 2013-2017. i dr.

² Dio sredstava se odnosi na prenesene obaveze iz 2012/2013. godine koje dospijevaju na naplatu u 2014. godini

³ Dio sredstava se odnosi na prenesene obaveze iz 2012/2013. godine koje dospijevaju na naplatu u 2014. godini

grantove ili iskazanu zainteresiranost partnera i ciljnih grupa za određeni program, broj nezaposlenih koji će biti obuhvaćen tim mjerama, iskazan u Programu, kao i druge aktivnosti, prema potrebi, usklađivat će se izmjenama i dopunama Finansijskog plana za 2014. godinu.

Planirano je da javni pozivi za učešće u realizaciji programa budu otvoreni sve do ugovaranja raspoloživih sredstava, a s ciljem kontinuirane mogućnosti apliciranja poslodavaca u skladu sa njihovim potrebama, čime se povećava i mogućnost poticanja zapošljavanja nezaposlenih osoba tokom cijele programske godine.

Srdačan pozdrav,



Direktor

Kenan Rešo

Co:

- *a/a*



01/p-50-1
[Handwritten signature]

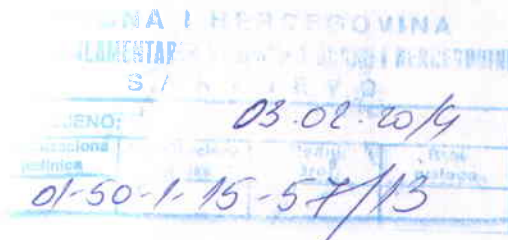
РЕПУБЛИКА СРПСКА
ВЛАДА

Министарство рада и борачко-инвалидске заштите

Трг Републике Српске 1, Бања Лука, тел: 051/338-602, факс: 051/338-845, e-mail: mpb@mpb.vladars.net

Број: 16-011-17-14/13
Бања Лука, 30.01.2014.

ПРЕДСТАВНИЧКИ ДОМ
ПАРЛАМЕНТАРНЕ СКУПШТИНЕ БИХ



ПРЕДМЕТ: Одговор на посланичко питање,
- доставља се;

У прилогу акта достављамо вам одговор на посланичко питање:

1. Посланика Сенада Шепића, постављеног на 57. сједници Представничког дома Парламентарне скупштине БиХ, одржаној дана 20. новембра 2013. године.

С поштовањем,

Прилог: наведени акт 2хћирилица, 2хлатиница, цд

Достављено:

1. Наслову,
2. Архива министра,
3. Архива секретара,
4. а/а.



СЕКРЕТАР
Славко Перић



РЕПУБЛИКА СРПСКА
ВЛАДА

Министарство рада и борачко инвалидске заштите

Трг Републике Српске 1, Бања Лука, тел: 051/338-602, факс: 051/338-845, Е-mail: mpb@mpb.vladars.net

Број: 16-011-17-14/13

Бања Лука, 16.12.2013. године

Представнички дом
Парламентарне скупштине БиХ

Предмет: Одговор на посланичко питање

Посланик Сенад Шепић, поставио је на 57. сједници Представничког дома Парламентарне скупштине БиХ, одржаној дана 20. новембра 2013. године Вијећу министара БиХ, Влади Републике Српске, Влади Федерације БиХ, Брчко Дистрикту БиХ и владама контона у Федерацији БиХ сљедеће посланичко питање:

Шта Вијеће министара, ентитетске, кантоналне владе и Брчко Дистрикт БиХ конкретно раде на смањењу незапослености младих у нашој земљи? Молим да ми доставите информацију о свим активностима које су у току по овом питању, као и активности које планирате реализирати у 2014. години уз ставке и износ буџета предвиђен за ову намјену.

У складу са чланом 155. став 3. Пословника Представничког дома Парламентарне скупштине БиХ ("Службени гласник БиХ" бр. 33/06,41/06,81/06,91/06,91/07, 87/09 и 28/12) дајемо слиједећи

ОДГОВОР

У свим стратешким документима који се односе на области запошљавања, образовања и омладинске политике, а који су усвојени у претходних неколико година у Републици Српској, незапосленост и неактивност младих су препознати као значајни друштвени проблеми, те су тим документима предвиђене мјере и активности којима је циљ смањење стопе незапослености и неактивности младих у Републици Српској.

У циљу повећања запошљивости младих и пружања прилике младима високо квалификованим радницима да одраде приправнички стаж ЈУ „Завод за запошљавање Републике Српске“ од 2007. године уз финансијску подршку Владе Републике Српске проводи пројекте подршке запошљавању приправника. Кроз ове пројекте до сада је прошло више од 5.000 приправника са ВСС, а за њихову реализацију обезбеђено је више од 35.000.000 КМ.

У оквиру Завода за запошљавање од 2010. године основано је 6 Центара за информисање, савјетовање и обуку (ЦИСО) и 10 клубова за тражење посла (JOB CLUB). Ови центри су институционални дио Завода, а корисници њихових услуга су превасходно млади.

Исто тако, Завод за запошљавање Републике Српске има значајну улогу када је у питању каријерно информисање и савјетовање. Завод објављује податке о потребама тржишта рада, образовања и запошљавања који представљају значајне информације када је у питању доношење одлуке о будућем занимању и повећавању изгледа за запошљавање.

У току првих девет мјесеци 2013. године ове услуге су пружене за 2.458 ученика у преко 100 одјељења. Такође, за првих девет мјесеци 2013. године оформљено је више група које похађају клубове за тражење посла при свим бироима Завода, док су ЦИСО центри пружили услуге (информисање, савјетовање, обуке, професионална оријентација и каријерно савјетовање) за 4.728 лица (више од 10% од укупног броја младих на евиденцији).

Како су тренутно у току завршне активности на изради Акционог плана запошљавања у Републици Српској за 2014. годину, у којем ће, као и у претходним годинама, значајна пажња бити посвећена младима, још увијек није познат конкретан износ средстава која ће бити обезбијђена намјенски за младе, али очекујемо да та средстава буду на истом нивоу као и у ранијем периоду.



Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
Tuzlanski kanton
MINISTARSTVO ZA RAD, SOCIJALNU POLITIKU I POVRATAK



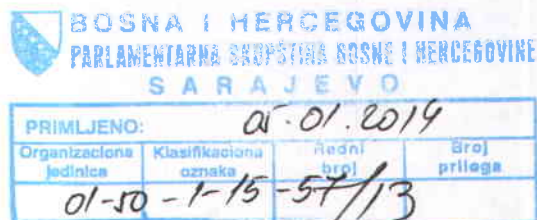
Босна и Херцеговина
Федерација Босне и Херцеговине
Тузлански кантон
МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, СОЦИЈАЛНУ ПОЛИТИКУ И ПОВРАТАК

Bosnia and Herzegovina
Federation of Bosnia and Herzegovina
Tuzla Canton
MINISTRY OF WORK, SOCIAL AFFAIRS AND RETURN

Tuzla, Slatina br.2.; Tel.: +387 35 280-182, 280-312, Fax: +387 35 280-511; www.vladatk.kim.ba; e-mail: minrspp@tk.kim.ba

Broj: 09/1-3431893/13
Tuzla, 24.12.2013. god.

BOSNA I HERCEGOVINA
PARLAMENTARNA SKUPŠTINA BIH
PREDSTAVNIČKI DOM
n/r *Pređavajućeg . Dr. Denis Bećirović*



PREDMET: Odgovor na poslaničko pitanje - dostavlja se -

Veza Vaš akt broj 01/a-50-1-15-57/13 od 20.11.2013. godine

Vežano za poslaničko pitanje postavljeno na 57 sjednici doma Parlamentare skupštine Bosne i Hercegovine od poslanika Senada Šepića koje glasi:

„Šta vijeće BiH, entitetske, kantonalne vlade i Brčko Distrikt BiH konkretno rade na smanjenju nezaposlenih mladih u BiH? Molim da mi dostavite informacije o svim aktivnostima koje su u toku po ovom pitanju, kao i aktivnosti koje planirate realizirati u 2014. godini uz stavke i iznose budžeta predviđen a ovu namjenu“.

Dostavljamo sledeći ODGOVOR:

Ministarstvo za rad, socijalnu politiku i povratak u 2013. godine uputilo je dopis svim općinama Tuzlanskog kantona, Kantonalnoj privrednoj komori, Ministarstvima u Vladi TK-a i JU Službi za zapošljavanje, te preporučilo da se sagledaju mogućnost planiranja sredstava u finansijskim planovima za 2013. godinu za prijem određenog broja pripravnika, kako bi odradili pripravniki staž, položili stručni ispit i time stekli uslove za zasnivanje radnog odnosa.

OSTVARENI REZULTATI

Re. br	Ministarstva u Vladi TK-a	Iznos sredstava	Broj pripravnika realizovano
1	Ministarstvo, obrazovanja, nauke, kulture i sporta	132.000,00	50
2	Ministarstvo za boračka pitanja	1.050.000,00	264
3	Ministarstvo pravosuđa i uprave	34.200,00	15
	UKUPNO	1.216.200,00	329

Pregled planiranih sredstava i broj osoba koje su odradile pripravniki staž u općinama TK-a i Javnim ustanovama u nadležnosti općina prikazano je u sledećoj tabeli:

Re. br	Općina	Iznos planiranih sredstava	Broj pripravnika plan	Broj pripravnika realizovano
1	Banovići	100.000,00	17	7
2	Doboj Istok	10.000,00	16	16
3	Gradačac	45.000,00	58	58
4	Gračanica	80.000,00	14	14
5	Kladanj	50.000,00	/	/
6	Kalesija	40.000,00	75	75
8	Lukavac	150.000,00	100	84
9	Srebrenik	150.000,00	105	105
10	Sapna	40.000,00	16	16
12	Živinice	101.317,00	57	57
13	Tuzla	58.500,00	23	23
	UKUPNO	824.817,00	481	455

Ukupan broj pripravnika i volontera koji su odrađivali pripravnički staž i volontirali na području Tuzlanskog kantona u 2013. godini je 784.


PROGRAM KOJI REALIZUJE JU SLUŽBA ZA ZAPOŠLJAVANJE TK-A:

1. **Program sufinansiranja zapošljavanja „PRILIKA ZA SVE“**
 - Zaključeni ugovori za 321 osobu, kod 58 poslodavaca, 30 % je zastupljeno mladih osoba.
2. **Prgram sufinansiranja samozapošljavanja mladih osoba „OMLADINSKO PODUZETNIŠTVO“**
 - Zaključeno 27 ugovora sa mladim osobama, projekat traje 12 mjeseci, sufinansirani iznos po osobi je 7.000,00 KM.
3. **Program jačanja konkurentnosti na tržištu rada „PRVO RADNO ISKUSTVO“**
 - Zaključeno 198 ugovora sa osobama do 30 godina starosti, bez radnog iskustva SSS, KV, VSS i VŠS, sufinansirani iznos na mjesečnom nivou za SSS i KV je 460,00 KM a za VSS i VŠS 506,00 KM.

Ovo Ministarstvo će i u 2014. godini nastaviti sa aktivnostima u vezi odrađivanja pripravničkog staža i stvaranja pretpostavki za zasnivanje radnog odnosa lica sa VSS-om.

S poštovanjem

Obrađivač

Nurdin Muhamedbegović 

Dostavljeno:

- 1x Naslovu
- 1x Evidenciji
- 1x Arhivi

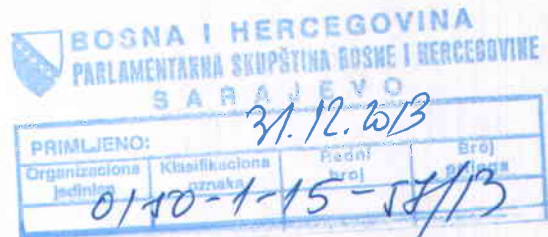




Tuzla, Slatina br. 2, tel.: ++387 35 369-352 fax.: ++387 35 369-352 e-mail: minrp@tk.kim.ba

Broj: 14/1-02-31465/13
Tuzla, 24.12.2013. godine

**BOSNA I HERCEGOVINA
PARLAMENTARNA SKUPŠTINA
BOSNE I HERCEGOVINE
ZASTUPNIČKI DOM/PREDSTAVNIČKI DOM
-n/r Predsjedavajući Predstavničkog/zastupničkog doma
Dr. Denis Bećirović**



Predmet: Odgovor na zastupničko pitanje, dostavlja se.-

Veza Vaš akt broj: 01/a-50-1-15-57/13 od 20.11.2013. godine

Poštovani,

Vezano za zastupničko pitanje zastupnika u Zastupničkom/Predstavničkom domu Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine gđina Senada Šepića broj i datum gornji, dostavljamo slijedeći odgovor.

Imajući u vidu visoku stopu nezaposlenosti mladih osoba, kao i otežan pristup kapitalu za pokretanje poslovnog poduhvata što se naglašava kao jedna od najvećih prepreka u razvoju poduzetništva u Bosni i Hercegovini od strane većine relevantnih istraživanja iz oblasti poduzetništva, Ministarstvo razvoja i poduzetništva Tuzlanskog kantona, kao nadležno Ministarstvo za oblast samozapošljavanja, je odlučilo, u skladu sa svojim strateškim ciljevima, kreirati prijedlog programa za pokretanje „Business start up fonda za mlade sa područja Tuzlanskog kantona“ koji je usvojen od strane Vlade Tuzlanskog kantona 02.12.2013. godine.

U svrhu realizacije navedenog Programa, Ministarstvo je uspostavilo saradnju sa YEP projektom - Projektom zapošljavanja mladih u BiH koji je podržan od strane Švicarske agencije za razvoj i saradnju (SDC), a koji će podržati Program „Business start up fond za mlade sa područja Tuzlanskog kantona“.

Glavni cilj Programa jeste doprinijeti privrednom razvoju Tuzlanskog kantona kroz omogućavanje uslova za samozapošljavanje mladih i podizanje poduzetničkog duha na području Tuzlanskog kantona.

Za učešće u Programu mogu aplicirati svi mladi u dobi između 18 i 35 godina sa prebivalištem na području Tuzlanskog kantona i koji imaju poslovnu ideju koju žele realizirati kroz pokretanje vlastitog biznisa. Dodatne i detaljnije informacije o uslovima apliciranja će biti dostupne početkom 2014. godine kada će biti objavljen Javni poziv za odabir korisnika Programa.

Na osnovu aplikacija u okviru Javnog poziva odabraće se 100 mladih ljudi koji će pohađati poslovnu edukaciju sa posebnim naglaskom na izradu poslovnog plana. Na osnovu kreiranog poslovnog plana korisnici Programa mogu aplicirati za kreditna sredstva za pokretanje obrta ili preduzeća uz garanciju - kolateral od 100 % iznosa kredita i u potpunosti



subvencioniranu kamatnu stopu, dakle beskamatni kredit. Maksimalan iznos kredita bi iznosio 20.000 KM uz grace period od maksimalno 6 mjeseci i rok otplate od 5 godina. Korisnici će imati priliku aplicirati i za korištenje sredstava za pokriće ili sufinansiranje dijela troškova registracije privrednog društva ili obrta.

Za tri najbolje poslovne ideje obezbijediće se grantovi u iznosu od 9.000 KM (po 3.000 KM za tri najbolja poslovna plana).

U cilju povezivanja privrednog sektora i ostalih relevantnih aktera sa mladim poduzetnicima, korisnicima Programa, organizirati će se i sajam poslovnih ideja tokom kojeg bi bio omogućen prvi kontakt mladih poduzetnika sa širom publikom u prezentaciji njihovih poslovnih ideja. Za finalne korisnike Programa koji registriju privredno društvo ili obrt biti će omogućen i mentoring program.

U svrhu realizacije Programa Vlada Tuzlanskog kantona će izdvojiti ukupno 603.924 KM, a YEP projekat osigurava 36.900 KM za troškove edukacije, promocije Programa, održavanje sajma poslovnih ideja-Foruma o zapošljavanju mladih i granta uz iznosu od 9.000 KM za 3 najbolje poslovne ideje.

Realizacijom Programa planirano je otvaranje najmanje 30 novih preduzeća/obrtu i zapošljavanje najmanje 30 mladih ljudi sa područja Tuzlanskog kantona. Uz mentoring podršku kao poseban benefit ovog Programa i dodatnu pomoć u osiguranju rasta i razvoja novoosnovanih preduzeća/obrtu, za očekivati je otvaranje dodatnih radnih mjesta.

I u okviru ostalih programa koje realizuje, Ministarstvo nastoji da pruži podršku mladima u podizanju poduzetničkog duha i samozapošljavanju. S tim u vezi, Ministarstvo definiše kriterije za dodjelu sredstava koji imaju specificirane, objektivne i relevantne izvore verifikacije. Kriteriji se utvrđuju u okviru Pravilnika o utvrđivanju uslova, kriterija, mjerila i postupaka za dodjelu nepovratnih sredstava koje donosi Ministarstvo nakon usvajanja Odluke o utvrđivanju programa, uslova, kriterija i postupaka za raspodjelu sredstava Budžeta Tuzlanskog kantona sa pozicije „Podrška razvoju Kantona“. U 2013. godini sa ove pozicije odobreno je ukupno 387.849,36 KM za 7 programa. Ministarstvo je kao poseban kriterij u okviru Programa 2. „Sufinansiranje programa/projekata udruženja koja se bave promocijom i razvojem poduzetništva i očuvanjem obrta“ definisalo kriterij „Projekat daje podsticaj mladima za biznis“ pri čemu se bodovao broj učesnika projekta iz populacije mladih. U okviru Programa 4. „Sufinansiranje programa/projekata Udruženja inovatora“ definisan je kriterij „Program/projekt uključuje mlade u inovatorstvo“, dok je u okviru Programa 5. „Subvencija obrtnicima za očuvanje starih i tradicionalnih zanata“ definisan kriterij „Starost vlasnika tradicionalnog i starog zanata (godište)“ pri čemu je veći broj bodova pripisivan aplikantu gdje je vlasnik tradicionalnog i starog zanata mlađa osoba, te smo na taj način posebno bodovali podršku mladima. I u 2014. godini Ministarstvo je na navedenoj budžetskoj poziciji planiralo sredstva u iznosu od 448.229 KM, te će nastaviti sa praksom posvećivanja posebne pažnje podršci mladima.

Također, Vlada Tuzlanskog kantona je na 14. redovnoj sjednici održanoj 23.12.2013. godine prihvatila Akcioni plan za mlade TK. Plan definiše aktivnosti i daje prijedloge za konkretne mjere o tome šta bi se moglo odmah uraditi kako bi se odgovorilo na potrebe mladih u Tuzlanskom kantonu. Ovim dokumentom Vlada TK namjerava kreirati socijalnu i kulturnu



Tuzla, Slatina br. 2, tel.: ++387 35 369-352 fax.: ++387 35 369-352 e-mail: minrp@tk.kim.ba

sredinu u skladu sa potrebama mladih, te omogućiti mladima da lakše pronađu svoje mjesto u društvu i budu zadovoljni, aktivni, produktivni i uspješni mladi ljudi. Oblasti koje su obuhvaćene ovim planom su obrazovanje, zapošljavanje, poduzetništvo, zdravstvena zaštita i socijalno i stambeno zbrinjavanje. Dokument sadržajno i strateški prilazi rješavanju problema i zadovoljavanja potreba mladih.

Vlada Tuzlaskog kantona i Ministarstvo razvoja i poduzetništva TK uvažavaju značaj aktivnosti koje imaju za cilj zapošljavanje mladih te će, u skladu sa tim, i u narednoj godini nastaviti sa aktivnostima podrške mladima u pronalasku zaposlenja, a sve u cilju privrednog razvoja Kantona i Bosne i Hercegovine.

S poštovanjem,

DOSTAVITI:

- Naslovu
- 1x Ured Premijera Vlade Tuzlanskog kantona
- 1x Evidencija
- 1x a/a

M.O.



MINISTAR
Petar Simić dipl. ing. arh.

Bosna i Hercegovina

BRČKO DISTRIKT
Bosne i Hercegovine

VLADA BRČKO DISTRIKTA

Odjeljenje - Odjel za privredni razvoj,
sport i kulturu



Bulevar Mira 1. 76100 Brčko Distrikt BiH
Telefon: 049 220 289, 217 993. Faks: 049 220 289.

www.bdcentral.net

Босна и Херцеговина

БРЧКО ДИСТРИКТ
Босне и Херцеговине

ВЛАДА БРЧКО ДИСТРИКТА

Одјељење - Одјел за привредни развој,
спорт и културу

Булевар Мира 1. 76100 Брчко Дистрикт БиХ
Телефон: 049 220 289, 217 993. Факс: 049 220 289.

Broj predmeta: **48-002310/13**
Broj akta: 13-1006MN-0002/13
Datum, 19.12.2013. godine
Mjesto, Brčko

01/e-50-1

25.12.2013

PRIMLJENO:	Organizaciona jedinica	Klasifikaciona oznaka	Revni broj	Broj prijega
	01-50-1-15-57/13			

BOSNA I HERCEGOVINA
PARLAMENTARNA SKUPŠTINA
BOSNE I HERCEGOVINE
ZASTUPNIČKI DOM/PREDSTAVNIČKI DOM

PREDMET: Odgovor na poslaničko pitanje gosp. Senada Šepića

G-din Poslanik Senad Šepić na 57. sjednici Predstavničkog doma Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine održanoj 20. novembra 2013. godine je Vijeću ministara Bosne i Hercegovine, Vladi Republike Srpske, Vladi Federacije Bosne i Hercegovine, vladama kantona u Federaciji Bosne i Hercegovine i Vladi Brčko Distrikta Bosne i Hercegovine postavio pitanje, koje glasi:

I. "Šta Vijeće ministara BiH, entitetske, kantonalne vlade i Brčko Distrikt BiH konkretno rade na smanjenju nezaposlenosti mladih u BiH?"

Molim da mi dostavite informacije o svim aktivnostima koje su u toku po ovom pitanju, kao i aktivnosti koje planirate realizirati u 2014. godini, uz stavke i iznos budžeta predviđen za ovu namjenu.

Odgovor na poslaničko pitanje:

Opredjeljenje za što brži ekonomski razvoj učinili su Brčko distrikt BiH u potpunosti pravno sigurnom i poslovno orijentisanom sredinom, koja je detaljno definisana setom zakona u potpunosti usklađenim sa zakonima EU.

Naročito su precizno definisane mogućnosti investiranja, kako bi potencijalni investitori bili sigurni da neće imati teškoća oko realizacije investicije.

Ono što je karakteristično za Brčko distrikt BiH, a što ga izdvaja od drugih područja BiH, je primjena Zakona o podsticaju privrednog razvoja Brčko distrikta BiH, koji je usvojen u aprilu 2006. godine i koji preduzećima i samostalnim preduzetnicima pruža brojne olakšice fiskalnog i nefiskalnog karaktera, kao što su:

1. potpuno oslobođanje od plaćanja komunalne takse za isticanje firme;
2. nadoknada plaćenih sudskih taksi u vezi za osnivanjem poslovnog subjekta i upis promjena u sudski registar za novoosnovana preduzeća, podružnice i poduzetnike;
3. nadoknadu plaćenih namjenskih naknada (taksi) i usluga priključenja za prava priključenja na elektroenergetsku mrežu, koja obuhvata samo oslobođanje od plaćanja naknade za angažiranu snagu prilikom priključenja novih potrošača na elektroenergetsku mrežu i naknade za povećanje angažirane snage kod postojećih potrošača,

4. nadoknadu plaćenih namjenskih naknada radova i usluga priključenja za prava priključenja na vodovodnu i kanalizacionu mrežu,
 5. nadoknadu plaćenih taksi i nadoknada neophodnih za dobivanje lokacijskih uslova, odobrenja za građenje i odobrenja za upotrebu objekta, koje su uplaćene na Jedinствeni račun Trezora, a odnose se na naknadu za lokacijske uslove, reviziju tehničke dokumentacije, odobrenje za građenje, troškove tehničkog pregleda objekta,
 6. nadoknadu troškova u visini razlike u cijeni električne energije koju plaća preduzeće, podružnica ili poduzetnik i cijene koju plaćaju kućanstva,
 7. nadoknadu uplaćenog doprinosa za zapošljavanje u cjelokupnom iznosu za novozaposlene radnike, koji imaju prebivalište u Distriktu i obaveze po osnovu plate ispunjavaju u Distriktu,
 8. nadoknadu troškova u visini razlike u cijeni vode koju plaća preduzeće, podružnica ili poduzetnik i cijene koju plaćaju kućanstva,
 9. nadoknadu novčanog iznosa u visini novih investicija uloženih u nabavku osnovnih sredstava koja se unose u popis osnovnih sredstava, a do visine utvrđenog i uplaćenog poreza na dobit ili dohodak za godinu u kojoj je izvršena kupovina osnovnih sredstava, s tim da se razlika između iznosa poreza na dobit ili dohodak i izvršene nabave ne može prenositi u slijedeću godinu,
 10. stimuliranje poslodavca u iznosu od 50% od ukupnih davanja koja se izdvajaju za zdravstveno osiguranje novozaposlenih radnika, koji imaju prebivalište u Distriktu i obaveze po osnovi plate ispunjavaju u Distriktu, od trenutka od kojeg preduzeće, podružnica ili poduzetnik stekne pravo na ovu vrstu olakšica;
 11. naknadu plaće za vrijeme porodiljskog odsustva koja pada na teret poslodavca bit će pokrivena od Distrikta u iznosu 100%.
- Već i sama činjenica da su cijene komunalnih usluga iste kao i za građane više je nego bitna olakšica za investitore, pošto se u nekim zemljama okruženja ove dvije grupe cijena znatno razlikuju i mogu predstavljati veliki trošak za jedno preduzeće.
- Ako se svemu ovome doda i činjenica da je porez na dobit i ostale vrste dohotka svega 10%, kao i jedinstvena stopa PDV u cijeloj BiH od 17%, onda je sigurno da je učinjeno sve da investiciona klima u Distriktu bude više nego povoljna.
- Postupak registracije preduzeća sprovodi se u sudu za svega 5 dana.

Finansijska sredstva potrebna za realizaciju aktivnosti zapošljavanja i razvoja ljudskih resursa predviđaju se budžetom Brčko distrikta BiH, a definišu se Programom aktivne politike zapošljavanja. Plan zapošljavanja i razvoja ljudskih resursa za 2013. godinu obuhvata mjere i aktivnosti koje u najvećem dijelu sprovodi Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH, Odjeljenje za privredni razvoj, sport i kulturu, Odjeljenje za stručne i administrativne poslove, i sa njima povezane institucije Brčko distrikta BiH. Potrebna sredstva za realizaciju predviđenih mjera i aktivnosti, a koja su predviđena u okviru Budžeta za 2013. godinu, su:

1. Subvencije privatnim preduzećima u skladu sa Zakonom o podsticaju privrednog razvoja u Brčko distriktu BiH – 3.500.000,00 KM + rebalansom 1.000.000,00 KM
2. Subvencije privatnim preduzećima prema Programu aktivne politike zapošljavanja – 1.200.000,00 KM
3. Grant Zavodu za zapošljavanje Brčko distrikta BiH (za podsticanje zapošljavanja pripravnika u privredi) – 500.000,00 KM
4. Grant Zavodu za zapošljavanje Brčko distrikta BiH (za podsticanje zapošljavanja kroz Program prekvalifikacije i doškoloovanja nezaposlenih lica) – 100.000,00 KM

PROGRAM AKTIVNE POLITIKE ZAPOŠLJAVANJA

U skladu sa članom 15. Zakona o zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti („Službeni glasnik Brčko distrikta BiH“ brojevi: 33/04, 19/07 i 25/08), na Prijedlog Odjeljenja za privredni razvoj, sport i kulturu, broj: 48-001102/13 od 5.6.2013. godine Vlada Brčko distrikta BiH na 23. redovnoj sjednici održanoj 12. juna 2013. godine donijela je: Odluku o usvajanju Programa aktivne

politike zapošljavanja u Brčko distriktu BiH za 2013. godinu, broj predmeta: 48-001102/13; broj akta: 01.11-1031DS-11/13 od 13.6.2013. godine.

Program aktivne politike zapošljavanja u Brčko distriktu BiH za 2013. godinu utvrđuje ciljne grupe nezaposlenih lica čije zapošljavanje finansira Odjeljenje za privredni razvoj, sport i kulturu, podsticajne mjere, uslove za prijavu na javni poziv, kontrolu i praćenje izvršenja ugovorenih obaveza i druga pitanja vezana za program.

Cilj Programa je zapošljavanje lica sa evidencije nezaposlenih u Brčko distriktu BiH, sa posebnom socijalnom i radnom osjetljivošću, radi jačanja njihove konkurentnosti na tržištu rada i sprečavanja dugotrajne nezaposlenosti.

Korisnici po ovom Programu su poslovni subjekti koji imaju registrovanu poslovnu djelatnost na teritoriji Brčko distrikta BiH i redovno izmiruju obaveze po osnovu obaveznih poreza i doprinosa.

Poslodavcu se može odobriti finansiranje zapošljavanja maksimalno 10 lica sa evidencije nezaposlenih, čiji broj ne prelazi 50% ukupno zaposlenih lica na neodređeno vrijeme tog poslovnog subjekta u momentu podnošenja prijave, izuzev novoregistrovanih poslovnih subjekata.

Postupak realizacije navedenog programa je u toku po osnovu kojeg će biti zaposleno ukupno 141 nezaposlenih lica, kako slijedi:

- 34 nezaposlenih lica sa VSS i VŠS sredstva u iznosu od 11.880,00 KM po zaposlenom radniku i 107 nezaposlenih lica sa nižim stepenom stručne spreme (SSS, VKV, KV, i NK) u iznosu od 7.440,00 KM po zaposlenom radniku.

ZAPOŠLJAVANJE PRIPRAVNIKA S EVIDENCIJE ZAVODA ZA ZAPOŠLJAVANJE BRČKO DISTRIKTA BiH U PRIVREDI BRČKO DISTRIKTA BiH

Na osnovu člana 52. Statuta Brčko distrikta Bosne i Hercegovine – prečišćeni tekst („Službeni glasnik Brčko distrikta BiH“, broj 2/10) i člana 10. i člana 11. stav (2) Zakona o Vladi Brčko distrikta Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik Brčko distrikta BiH“, brojevi: 19/07, 36/07, 38/07, 2/08, 17/08, 23/08, 14/10 i 28/12), člana 15. Zakona o zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti („Službeni glasnik Brčko distrikta BiH“, brojevi: 33/04, 19/07 i 25/08) i člana 145. Zakona o državnoj službi u organima uprave Brčko distrikta BiH („Službeni glasnik Brčko distrikta BiH“, brojevi: 19/07, 28/06, 29/06, 2/08, 9/08, 43/08, 44/08, 25/09 i 26/09), a u vezi s članom 22. Zakona o izvršenju Budžeta za 2013. godinu („Službeni glasnik Brčko distrikta BiH“ broj: 6/13), Vlada Brčko distrikta BiH, na 39. redovnoj sjednici održanoj 09. oktobra 2013. godine donijela je: Odluku o usvajanju Programa za zapošljavanje pripravnika s evidencije Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH u privredi Brčko distrikta BiH, broj predmeta: 33-001430/13; broj akta: 01.1-100DA-17/13 od 10.10.2013. godine.

Cilj Programa za zapošljavanje pripravnika, s evidencije Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH, u privredi Brčko distrikta BiH jeste pružiti mogućnost zapošljavanja i osposobljavanja mladih osoba bez radnog iskustva za samostalan rad u struci, te obavljanje pripravnčkog staža nezaposlenih mladih osoba bez radnog iskustva, a koje su prijavljene na aktivnoj evidenciji nezaposlenih.

Programom će biti obuhvaćeno zapošljavanje nezaposlenih osoba sa aktivne evidencije Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH svih kvalifikacionih profila sa VSS ili sa najmanje završenim prvim ciklusom obrazovanja.

Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH je raspisao Javni poziv za zapošljavanje pripravnika, po Programu Vlade Brčko distrikta BiH, sa evidencije Zavoda, u privredi Brčko distrikta BiH Broj:04-5491/13 od 28.10.2013. godine.

Prilikom odrađivanja jednogodišnjeg pripravnčkog staža na osnovu pomenute Odluke će dobiti 42 pripravnika.

U javnom pozivu su naznačeni kriteriji za pripravnike i uslovi koje moraju ispuniti poslodavci da bi aplicirali u ovom javnom pozivu.

PROGRAM PREKVALIFIKACIJE I DOŠKOLOVANJA NEZAPOSLENIH LICA U BRČKO DISTRIKTU BiH za 2013. Godinu

Na osnovu člana 52. Statuta Brčko distrikta Bosne i Hercegovine – prečišćeni tekst („Službeni glasnik Brčko distrikta BiH“, broj 2/10), člana 10. i 11. Zakona o Vladi Brčko distrikta Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik Brčko distrikta BiH“, brojevi: 19/07, 36/07, 38/07, 2/08, 17/08, 23/08, 14/10 i 28/12), a u vezi sa članom 15. Zakona o zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti („Službeni glasnik Brčko distrikta BiH“, brojevi: 33/04, 19/07 i 25/08) i članom 22. Zakona o izvršenju Budžeta za 2013. godinu („Službeni glasnik Brčko distrikta BiH“ broj: 6/13), na Prijedlog Odjeljenja za privredni razvoj, sport i kulturu, broj: 02-000441/13 od 25.11.2013. godine, Vlada Brčko distrikta Bosne i Hercegovine, na 47. redovnoj sjednici održanoj 04. decembra 2013. godine donijela je: Odluku o usvajanju Programa prekvalifikacije i doškolovanja nezaposlenih lica u Brčko Distriktu Bosne i Hercegovine za 2013. godinu.

Cilj Programa je prekvalifikacija i doškolovanje lica sa evidencije nezaposlenih u Brčko Distriktu Bosne i Hercegovine, podizanje ukupnih kompetencija nezaposlenih lica i osiguranje njihovog dugoročnog zapošljavanja.

Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta Bosne i Hercegovine će objaviti javni poziv poslodavcima za iskazivanje interesa za zapošljavanje nezaposlenih lica sa evidencije Zavoda koja će biti prekvalifikovana i doškološana i dužan je da definiše obavezu poslodavca da će lica uključena u program zaposliti na period utvrđen javnim pozivom, kao i obavezu lica, uključenih u program, o poštovanju obaveza iz ugovora između Zavoda i poslodavca.

PROGRAM ZA ZAPOŠLJAVANJE PRIPRAVNIKA SA EVIDENCIJE ZAVODA ZA ZAPOŠLJAVANJE U ORGANIMA JAVNE UPRAVE I INSTITUCIJAMA BRČKO DISTRIKTA BiH

Na osnovu člana 52. Statuta Brčko distrikta Bosne i Hercegovine – prečišćeni tekst („Službeni glasnik Brčko distrikta BiH“, broj 2/10), člana 10. i člana 11. stav (2) Zakona o Vladi Brčko distrikta Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik Brčko distrikta BiH“, brojevi: 19/07, 36/07, 38/07, 2/08, 17/08, 23/08, 14/10 i 28/12), člana 15. Zakona o zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti („Službeni glasnik Brčko distrikta BiH“, brojevi: 33/04, 19/07 i 25/08) i člana 22. Zakona o izvršenju Budžeta za 2013. godinu („Službeni glasnik Brčko distrikta BiH“ broj: 6/13), Vlada Brčko distrikta BiH, na 32. redovnoj sjednici održanoj 21. augusta 2013. godine donijela je: Odluku o usvajanju Programa za zapošljavanje pripravnika sa evidencije Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH u organima javne uprave, institucijama Brčko distrikta BiH broj predmeta: 13-002455/13; od 23.08.2013. godine.

Ovim programom se propisuju opšti kriteriji za zapošljavanje pripravnika sa visokom i višom stručnom spremom sa evidencije Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta Bosne i Hercegovine u organima javne uprave i institucijama Brčko distrikta BiH.

Ukupan broj pripravnika koji će biti zaposleni po ovom programu sa brutom platom u iznosu od 1.140,00 KM za VSS i u iznosu od 912,00 KM za VŠS, bit će usklađeni sa iznosom osiguranih sredstava u Budžetu Brčko distrikta BiH za 2013. godinu.

Sredstva za realizaciju ovog programa osigurana su u Budžetu Brčko distrikta BiH za 2013. godinu, u Kabinetu gradonačelnika na ekonomskom kodu 611100 – „Bruto plate i naknade“ u iznosu od 720.385,00 i organizacionom kodu 612100 – „Doprinosi“ u iznosu od 28.815,00 KM.

Iz navedenog se može zaključiti da je postupak realizacije navedenih programa u toku.

Budžetom Brčko distrikta BiH za 2014. godinu predviđena su **finansijska sredstva potrebna za realizaciju aktivnosti zapošljavanja** i razvoja ljudskih resursa:

1. Subvencije privatnim preduzećima u skladu sa Zakonom o podsticaju privrednog razvoja u Brčko distriktu BiH – 2.550.000,00 KM
2. Subvencije privatnim preduzećima prema Programu aktivne politike zapošljavanja – 850.000,00 KM
3. Grant Zavodu za zapošljavanje Brčko distrikta BiH (za podsticanje samozapošljavanja) – 410.000,00 KM
4. Bruto plate i doprinosi za pripravnike angažovane preko Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH (pripravnici koji su pripravnički staž započeli u oktobru 2013. godine, a koji će pripravnički staž završiti u septembru 2014. godine) u 2014. godini iznose 1.594.157,76 KM.

Na osnovu pokazatelja privrednih i ekonomskih kretanja koje je uradila Agencija za statistiku BiH Podružnica Brčko – Bilten broj 8 od 31.08.2013. godine, navedeno je da je broj zaposlenih u Brčko distriktu BiH krajem šestog mjeseca 2013. godine iznosio 16.346, dok je u 2012. godini iznosio 16.138 što predstavlja povećanje za 208 zaposlenih.

Takođe je navedeno da je broj nezaposlenih u Brčko distriktu BiH krajem šestog mjeseca 2013. godine iznosio 12.446, dok je u 2012. godini iznosio 12.274 što predstavlja povećanje za 172 nezaposlenih.

Iz navedenog se da zaključiti da je u 2013. godini broj zaposlenih povećan za 208 a broj nezaposlenih je povećan za 172 što predstavlja razliku od 36 u korist zaposlenih.

Ovim pozitivnim kretanjima sigurno su jedan od uzroka i podsticajne mjere koje preduzima Vlada Brčko distrikta BiH preko svojih resornih odjeljenja u prvom redu Odjeljenja za privredni razvoj, sport i kulturu i institucija kao što je Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH.

S poštovanjem,

DOSTAVITI:

1. Naslov
2. Evidencija
3. Arhiva



ŠEF ODJELJENJA
Mustafa Nuković, dipl.oec



Broj: 09-34-25185-1/13
Zenica, 18.12.2013.godine

**PARLAMENTARNA SKUPŠTINA
BOSNE I HERCEGOVINE
ZASTUPNIČKI/PREDSTAVNIČKI DOM
Trg BiH 1
SARAJEVO
71000**

**BOSNA I HERCEGOVINA
PARLAMENTARNA SKUPŠTINA BOSNE I HERCEGOVINE
SARAJEVO**

PRIMLJENO: <i>24.12.2013</i>			
Organizaciona jedinica	Klasifikaciona oznaka	Redni broj	Broj priloga
		<i>01-50-1-15-57/13</i>	

PREDMET: Odgovor na poslaničko pitanje, dostavlja se
Veza: Vaš akt broj: 01/a-50-1-15-57/13 od 20.11.2013.g.

Poštovani,

Ministarstvu za rad, socijalnu politiku i izbjeglice upućen je gore navedeni akt, a vezano za poslaničko pitanje koje je na 57. sjednici Predstavničkog doma Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine postavio poslanik Senad Šepić. U svom obraćanju poslanik Šepić zatražio je informacije o aktivnostima koje su u toku kao i informacije o aktivnostima koje se planiraju realizirati u 2014. godini, a koje se odnose na smanjenje nezaposlenosti mladih u BiH.

Aktivnosti koje provodi Vlada Zeničko-dobojskog kantona po pitanju smanjenja nezaposlenosti mladih su:

- U septembru 2013. godine završila je realizacija Programa sufinansiranja zapošljavanja 103 mladih nezaposlenih osoba bez radnog iskustva – VSS pripravnika u 2012/2013. godini za koji je Vlada Zeničko-dobojskog kantona izdvojila 480.000 KM.
- U novembru 2013. godine započela je realizacija Programa sufinansiranja zapošljavanja mladih nezaposlenih osoba bez radnog iskustva – VSS pripravnika u 2013/2014. godini. Ovim programom omogućeno je zapošljavanje 104 mladih osoba sa VSS bez radnog iskustva u svom zanimanju. Za realizaciju ovog programa planirana su sredstva u iznosu od 480.000 KM.
- Isti Program planiran je i u drugoj polovini 2014 godine, te će i za taj Program biti izdvojeno 480.000 KM.
- Na poziciji budžeta Poticaj zapošljavanja mladih Ministarstva za rad, socijalnu politiku i izbjeglice za 2014. godinu planirano je 206.000 KM, što će biti utrošeno za sufinansiranje zapošljavanja volontera, mladih osoba, te za samozapošljavanje mladih nezaposlenih osoba.
- Programi zapošljavanja dati u narednoj tabeli „Prilika za sve“ i SSNESP (zapošljavanje, samozapošljavanje i obuka), koji se provode putem Službe za zapošljavanje Zeničko-dobojskog kantona, u velikom dijelu se odnose na mlade nezaposlene osobe.

2012. godina Programi zapošljavanja putem Službe za zapošljavanje				
Program sufinansiranja zapošljavanja Prilika za sve	09.08.2012.	-	1.298.495 KM	406
SSNESP (zapošljavanje, samozapošljavanje i obuka)	07.09.2012.	2.200 KM	1.028.000 KM	467
Program jačanja konkurentnosti - Prvo radno iskustvo	05.12.2012.	-	226.791 KM	51
UKUPNO 2012. godina			3.033.286 KM	1.027
2013. godina Programi zapošljavanja putem Službe za zapošljavanje				
SSNESP (zapošljavanje i samozapošljavanje)	08.07.2013.	2.200 KM	376.672 KM	171
Program jačanja konkurentnost - Prvo radno iskustvo	18.12.2013.		1.250.000 KM	280
UKUPNO 2013. godina			376.672 KM	451

Kroz Program jačanja konkurentnosti na tržištu rada - Prvo radno iskustvo zapošljavaju se mlade osobe do 30 godina starosti i dugoročno nezaposlene mlade osobe do 35 godina.

U Službi za zapošljavanje je formiran Centar za informisanje, savjetovanje i obuku – CISO. U ovom centru ciljnim grupama vrše se usluge pružanja informacija koje su pojedincu potrebne kada je u potrazi za poslom (Info seminar, Radionice, Individualni plan zapošljavanja, Individualno savjetovanje), kao i druge usluge karijerne orijentacije.

U Zenici je 24.04.2013. godine održan Sajam zapošljavanja 2013 Zenica. Za učešće na Sajmu prijavilo se 58 poslodavaca koji su iskazali potrebu za određenim zanimanjima. Ukupan broj oglašanih slobodnih radnih mjesta je 796. Procjena je da je broj osoba koje su posjetile sajam (nezaposlenih osoba/tražitelja zaposlenja) bio između 1.800 do 2.000.

S poštovanjem,

Dostavljeno:

1x Naslov

1x a/a



Broj : 03/04-02-46-3/13
Sarajevo, 10.12.2013. godine

PARLAMENTARNA SKUPŠTINA BOSNE I HERCEGOVINE

Zastupnički dom
n/p gosp. Senadu Šepiću, zastupniku
n/p gosp. Bojanu Ninkoviću, tajniku

BOSNA I HERCEGOVINA
PARLAMENTARNA SKUPŠTINA BOSNE I HERCEGOVINE
SARAJEVO
23.12.2013

PRIMLJENO:			
Organizaciona jedinica	Klasifikaciona oznaka	Redni broj	Broj prijema
01-50-1-15-57/13			

Predmet: Odgovor na zastupničko pitanje

U prilogu akta, u vezi sa člankom 155. Poslovnika Zastupničkog doma Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 33/06, 41/06, 81/06, 91/06, 91/07, 87/09 i 28/12), dostavljam Vam akt Federalnog ministarstva rada i socijalne politike, broj: 03-02/6-3236/13 od 06.12.2013. godine, koji sadrži odgovor na zastupničko pitanje koje je, na 57. sjednici Zastupničkog doma Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine, održanoj 20. studenog 2013. godine, postavio zastupnik Senad Šepić.

S poštovanjem,


p.o. SEKRETAR VLADE
Edita Kalajdžić


Prilog: kao u tekstu

Broj:03-02/6-3236/13
Sarajevo, 06.12.2013. godine

BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
V L A D A
n/r gđa Edita Kalajdžić, tajnik

BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
V L A D A
Sarajevo

Organizacija	9. 12. 2013		
Organiz. jedinica		Sljedni broj	Broj priloga
03/04-02-46-3/13		46-3/2013	3

PREDMET: Odgovor na zastupničko pitanje, dostavlja se

Veza: Vaš akt broj: 03/04-02-46-3/13 od 02.12.2013. godine

Na 57. sjednici Zastupničkog doma Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine, održanoj dana 20.11.2013. godine, zastupnik Senad Šepić postavio je zastupničko pitanje koje glasi:

„Šta Vijeće ministara, entitetske, kantonalne vlade i Brčko Distrikt BiH konkretno rade na smanjenju neuposlenosti mladih u našoj zemlji? Molim da mi dostavite informacije o svim aktivnostima koje su u toku po ovom pitanju, kao i aktivnosti koje planirate realizirati u 2014. godini, uz stavke i iznos proračuna predviđen za ovu namjenu.“

Na dio zastupničkog pitanja iz mjerodavnosti ovog ministarstva dajemo sljedeći:

O d g o v o r

Aktivna politika upošljavanja u Federaciji BiH provodi se sukladno Strategiji upošljavanja u Federaciji BiH (2009-2013) i Akcijskom planom upošljavanja u Federaciji BiH za period 2010-2013. godina. Jedan od strateških ciljeva pomenute Strategije je osiguranje aktivnog učešća na tržištu rada mladih osoba starosti 15-24.godina kroz povećanje mogućnosti integracije na tržište rada. Isti strateški cilj definiran je i pomenutim Akcijskim planom upošljavanja.

Federalni zavod za upošljavanje koji izrađuje i realizira okvirne programe upošljavanja od interesa za Federaciju Bosne i Hercegovine, svoj godišnji Program rada upravo temelji na zahtjevima i ciljevima iz okvirnih strateških dokumenata u oblasti upošljavanja.

U 2013. godini Federalni zavod za upošljavanje, u suradnji sa kantonalnim službama za upošljavanje, započeo je realizaciju sljedećih programa i projekata upošljavanja koji za cilj imaju smanjenje stope neuposlenosti mladih osoba, te nastavio realizaciju programa i projekata iz 2012. godine:

- Program jačanja konkurentnosti na tržištu rada – prvo radno iskustvo (nastavak realiziranja programa iz 2012. godine), s ciljem osiguranja uvjeta za osposobljavanje za rad u struci i sticanje prvog radnog iskustva, gdje je pri realiziranju tog programa prednost data osobama mlađim od 30 godina;
- Program sufinansiranja upošljavanja “Prilika za sve” s ciljem jačanja konkurentnosti neuposlenih osoba kroz stvaranje uvjeta za sticanje prvog radnog iskustva, gdje se pri realiziranju tog programa prednost daje mladim osobama;
- Program sufinansiranja samoupošljavanja mladih “Omladinsko poduzetništvo” s ciljem podsticanja mladih osoba na pokretanje malog biznisa kroz financiranje pokretanja i održavanja biznisa tokom prve godine poslovanja;
- Projekt “Sistem integriranih centara za inkubirani razvoj” s ciljem formiranja integriranih centara za inkubirani razvoj i konsalting u suradnji sa općinama i drugim partnerima za pružanje podrške budućim poduzetnicima da pokrenu vlastiti biznis, kao i podrška novoosnovanim poduzećima i obrtima da se stabiliziraju i održe u početnoj fazi postojanja, gdje se pri realiziranju tog projekta prednost daje mladim osobama;
- Program zadržavanja i upošljavanja mladih (YERP), realiziran u suradnji sa Razvojnim programom Ujedinjenih nacija (UNDP), a u okviru kojeg je u 2013. godini u Federaciji BiH formiran deseti Centar za informiranje, savjetovanje i obuku (CISO). U Centrima za informiranje, savjetovanje i obuku za neuposlone mlade osobe organizirana je obuka iz engleskog jezika, informatike, kao i radionice za aktivno traženje posla, o regularnim migracijama po osnovu upošljavanja i studiranja u inozemstvu, kao i profesionalno informiranje za učenike;
- Projekt upošljavanja mladih (YEP), realiziran u suradnji sa njemačkom konsultantskom kućom GOPA, a u okviru kojeg je u 2013. godini u Federaciji BiH otvoren sedmi klub za traženje posla koji je proriteto fokusiran na mlade neuposlone osobe do 30 godina, koje u klubu mogu steći znanja i vještine aktivnog traženje posla, pisanja biografije, predstavljanja poslodavcima i dobiti informacije o stanju na tržištu rada. U sklopu ovog projekta izrađen je koncept oglednog biroa, i to u Birou Novo Sarajevo, u kojem su uspostavljeni suvremeni metodi savjetodavnog rada, posredovanja u upošljavanju i mjerenje učinaka.

Programom rada Federalnog zavoda za upošljavanje za 2014. godinu planirana je realizacija programa i projekata koji za cilj imaju smanjenje stope neuposlenosti mladih osoba, i to:

- Program sufinansiranja upošljavanja i sufinansiranja sticanja prvog radnog iskustva, financiran sredstvima Federalnog zavoda za upošljavanje i grantom iz Proračuna Federacije BiH u iznosu od 28.436.000,00 KM,
- Program sufinansiranja samoupošljavanja mladih osoba “Omladinsko poduzetništvo”, financiran sredstvima Federalnog zavoda za upošljavanje i grantom iz Proračuna Federacije BiH u iznosu od 720.000,00 KM
- Program “Sistem integriranih centara za inkubirani razvoj i konsalting”, financiran sredstvima Federalnog zavoda za upošljavanje u iznosu od 350.000,00 KM,
- Program obuke za aktivno traženje posla, financiran sredstvima Federalnog zavoda za upošljavanje u iznosu od 500.000,00 KM,

- Program pripreme za rad, financiran sredstvima Federalnog zavoda za upošljavanje u iznosu od 2.000.000,00 KM,
- Projekt upošljavanja mladih u BiH (YEP).

S poštovanjem,

MINISTAR
Vjekoslav Čamber
Vjekoslav Čamber

BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
KANTON SREDIŠNJA BOSNA/SREDNJOBOSANSKI KANTON
VLADA

Stručna služba

Broj:01- 05-781/13-29

Datum: 24.12.2013.godina

BOSNA I HERCEGOVINA
PARLAMENTARNA GRUPOŠTINA BOSNE I HERCEGOVINE
SARAJEVO

PRIMLJENO: 16.12.2014

Organizaciona jedinica	Klasifikaciona oznaka	Redni broj	Broj priloga
01-50-1-15		57	13

PARLAMENTARNA SKUPŠTINA BOSNE I HERCEGOVINE

PREDMET: Odgovor na zastupničko pitanje
-dostavlja se

U privitku akta dostavljamo vam odgovor Vlade Kantona Središnja Bosna na zastupničko pitanje postavljeno od strane zastupnika Senada Šepića.

Poštovanje



TAJNIK VLADE
Slavko Luketina

Na osnovi člana 32. Zakona o Vladi Srednjobosanskog kantona (Službene novine Srednjobosanskog kantona, broj 5/03- prečišćeni tekst i 14/03), Vlada Srednjobosanskog kantona, na **62. sjednici**, održanoj 19. 12. 2013. godini, razmatrajući **Ad. 29. Prijedlog odgovora na zastupničko pitanje, donosi**

ZAKLJUČAK

Vlada Kantona potvrdila je odgovor Ministarstva privrede na zastupničko pitanje postavljeno od strane zastupnika Senada Šepića, zastupnika u Predstavničkom domu Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine, koje se odnosi na smanjenje nezaposlenosti mladih Bosne i Hercegovine, te time odgovor Ministarstva privrede postaje odgovor Vlade Srednjobosanskog kantona.

Odgovor glasi:

"Ministarstvo privrede, svake godine dodjeljuje nepovratna sredstva putem Transfera – poticaji privredi, privrednim subjektima na ime zapošljavanja. Ranijih godina su ova sredstva za ovu namjenu bila veća, preko milion KM, a ove godine je Budžetom Srednjobosanskog kantona planirano izdvajanje 300.000,00 KM. Sredstva se transparentno dodjeljuju putem javnog poziva i nekoliko Loto-va. Također se komisijski prati izvršavanje obaveza od strane subjekata kojim su sredstva dodijeljena.

U 2012. godini Ministarstvo privrede izdvojilo je značajna sredstva (cca 180.000,00 KM) za stručno usavršavanje, obuku, atestaciju i certicifiranje kvalificiranih zavarivača u saradnji sa Institutom za zavarivanje Tuzla i Službom za zapošljavanje Srednjobosanskog kantona Travnik, po internacionalnim standardima (DUV-SUD odnosno DVS-IIWEWF-1111) Trideset zaposlenika prošlo je obuku i dobilo certifikate koji su priznati u svijetu, a mnogi su dobili posao u privrednim subjektima metaloprerađivačke industrije na području Srednjobosanskog kantona.

Ministarstvo privrede, kao resorno ministarstvo za oblast zapošljavanja, u okviru svojih nadležnosti, provodi niz mjera koje direktno doprinose otvaranju radnih mjesta, očuvanju postojećih privrednih kapaciteta i rješavanju trenutno zaposlenih radnika, odnosno stvaranju ambijenta za razvoj privrede i jačanju privrednih potencijala, kako bi se stvorili uvjeti za veće zapošljavanje nezaposleni, a naročito mladih."

Broj: 01-05-781/13-29
Travnik, 20. 12. 2013



PREMIJER KANTONA

Tahir Lendo, dipl.ing.