

Na osnovu člana 27. stav (5) Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, br. 50/08 35/09 i 75/09) i člana 5. Odluke o okvirnim kriterijima za dodjelu novčane nagrade zaposlenim u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, broj 31/10), te Poglavlja III. tačka 3. Odluke o organizaciji Sekretarijata Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, br. 92/05 i 63/08), Kolegij Sekretarijata Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine je, na 72.sjednici, održanoj 01.06.2010. godine, donio

PRAVILNIK
o isplati novčane nagrade zaposlenim
u Sekretarijatu Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine

Član 1.
(Predmet)

Ovim pravilnikom uređuju se kriteriji i postupak za dodjelu novčane nagrade državnim službenicima i zaposlenicima (u daljnjem tekstu: zaposleni) u Sekretarijatu Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine.

Član 2.
(Novčana nagrada za kvalitetno i efikasno obavljanje posla)

- (1) Na osnovu okvirnog kriterija za dodjelu novčane nagrade za kvalitetno i efikasno obavljanje zadatah poslova prije planiranih rokova, te izvršenje vanredno povećanog obima posla odnosno radnog mjesta u odnosu na obim utvrđen planom rada, zaposleni ostvaruju pravo na nagradu ako ispunjavaju sljedeće uslove:
 - a) imaju visoku ocjenu kvaliteta rada svojih pretpostavljenih;
 - b) izvršavaju poslove prije roka na osnovu podnesenih sedmičnih i mjesečnih planova rada i izvještaja o radu;
 - c) daju kreativna rješenja koja unapređuju rad;
 - d) doprinose izvršenju vanredno povećanog obima posla utvrđenog na osnovu dostavljenog plana rada;
- (2) Zaposlenom koji ispunjava navedene uslove pripada novčana nagrada u visini od 20% od njegove osnovne mjesečne neto plaće. Obrazloženi prijedlog za dodjelu novčane nagrade podnosi njegov neposredno pretpostavljeni najkasnije do petog u mjesecu za prethodni mjesec na osnovu kojeg Kolegij Sekretarijata donosi rješenje o isplati novčane nagrade.

Član 3.

(Novčana nagrada za privremeno obavljanje poslova drugog stalno popunjenog radnog mjesta)

- (1) Pod uslovom da zaposleni ne ostvaruje pravo na naknadu iz člana 38. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH (u daljnjem tekstu: Zakon o plaćama), a privremeno obavlja poslove drugog stalno popunjenog radnog mjesta u slučaju odsustva s posla zaposlenog po bilo kojem osnovu dužeg od deset radnih dana, izuzev po osnovu korištenja godišnjeg odmora, ostvaruje pravo na mjesečnu novčanu nagradu u visini od 20% od njegove osnovne neto plaće.
- (2) Novčana nagrada isplaćuje se na osnovu rješenja Kolegija Sekretarijata.

Član 4.

(Novčana nagrada za rad u komisijama)

- (1) Zaposleni koji ne ostvaruje pravo na naknadu iz člana 39. Zakona o plaćama ostvaruje pravo na novčanu nagradu za rad u komisijama po rješenju Kolegija Sekretarijata, i to za rad:
 - a) u komisijama koje obavljaju poslove međuentitetske i interresorne kordinacije, te učešće u izradi složenih i značajnih projekata koji nisu direktno vezani za opis poslova radnog mjesta u visini od 50% od prosječne mjesečne netoplaće u BiH, utvrđene na način propisan u članu 7. stav (1) Zakona o plaćama;
 - b) na značajnim projektima koji su vezani za reformu javnog sektora u visini od 50% od prosječne mjesečne netoplaće u BiH, utvrđene na način propisan u članu 7. stav (1) Zakona o plaćama;

Član 5.

(Novčana nagrada za izuzetne rezultate rada)

- (1) Na osnovu okvirnog kriterija, kada rukovodilac institucije ocijeni da rad zaposlenog doprinosi unapređenju funkcioniranja institucije, zaposleni ostvaruje pravo na ovaj vid novčane nagrade ako zadovoljava sljedeće kriterije:
 - a) znanje o poslu (demonstracija tehničkih, administrativnih, menadžerskih, supervizorskih ili drugih specijalističkih znanja potrebnih za rad);
 - b) kvalitet rada (demonstracija tačnosti, temeljitosti, realnosti i vidljivosti rada),
 - c) količina rada (obim rada zaposlenog kroz njegovu brzinu i konzistentnost izlaznog rezultata);
 - d) inicijativa i kreativnost (koliko je zaposleni samousmjeren, spreman za usvajanje novih ideja u okviru ciljeva svog posla, koliko dobro kroz svoje obaveze na poslu modificira ili razvija nove ideje, metode ili procedure za potrebe posla);

- e) komunikacija (obim u kojem zaposleni efektivno prenosi i usvaja ideje, informacije i smjernice, traži objašnjenja i potvrde u vezi s nepoznatim i nejasnim uslovima i instrukcijama, ostvaruje jasnu govornu i pisanu komunikaciju);
 - f) kooperacija (obim u kojem zaposleni gradi i održava radne odnose i kontakte za efektivno adresiranje problema);
 - g) efektivno planiranje i organiziranje (obim u kojem zaposleni efektivno planira, organizira i realizira zadatke ili programe).
- (2) Navedeni kriteriji unose se u Obrazac za godišnju procjenu rada zaposlenog koji je sastavni dio ovog pravilnika.
- (3) Neposredni rukovodilac ocjenjuje zaposlenog po svim kriterijima navedenim u Obrascu za godišnju procjenu rada zaposlenog i predlaže Kolegiju Sekretarijata za nagradu samo onog zaposlenog koji je, po svim kriterijima pojedinačno, pokazao izuzetne sposobnosti. Kolegij Sekretarijata ima diskreciono pravo prihvatanja prijedloga za donošenje rješenja o novčanoj nagradi.
- (4) Novčana nagrada za obavljene poslove iz stava (1) ovog člana isplaćuje se na osnovu rješenja Kolegija Sekretarijata jednom godišnje, u visini od jedne prosječne mjesečne netoplaće u BiH, utvrđene na način propisan članom 7. stav (1) Zakona o plaćama.

Član 6.

(Fond za isplatu novčane nagrade)

- (1) Fond za isplatu novčane nagrade zaposlenim u Sekretarijatu Parlamentarne skupštine BiH može iznositi maksimalno 2,5% od iznosa netoplaća zaposlenih u Parlamentarnoj skupštini BiH koji imaju pravo na isplatu novčane nagrade.
- (2) Novčana nagrada zaposlenom s pripadajućim porezom i doprinosima isplaćuje se iz ukupnog fonda za nagrade navedene u stavu (1) ovog člana.
- (3) Iznos pojedinačne godišnje nagrade zaposlenom može iznositi maksimalno do 20% njegove godišnje osnovne netoplaće.

Član 7.

(Ostvarivanje prava na novčanu nagradu)

- (1) Pravo na novčanu nagradu imaju zaposleni u Sekretarijatu Parlamentarne skupštine BiH i ono se ostvaruje na osnovu rješenja Kolegija Sekretarijata.
- (2) Pravo na novčanu nagradu iz stava (1) ovog člana ne pripada članovima Kolegija Sekretarijata.
- (3) Rješenje o isplati novčane nagrade iz stava (1) ovog člana se objavljuje na oglasnoj ploči i veb-stranici Parlamentarne skupštine BiH.

Član 8.
(Stupanje na snagu)

Ovaj pravilnik stupa na snagu danom davanja saglasnosti od strane Zajedničke komisije za administrativne poslove, a bit će objavljen na oglasnoj ploči i intranetu Parlamentarne skupštine BiH.

Broj: 03-346-685/10
Sarajevo, 01.06.2010. godine



KOLEGIJ SEKRETARIJATA

Aljoša Čampara

Branka Todorović

Marin Vukoja

Odlukom Zajedničke komisije za administrativne poslove broj: 03/5-50-1-11-35,7/10 od 27.7.2010. godine, Komisija je dala saglasnost na Pravilnik o isplati novčane naknade zaposlenim u Sekretarijatu Parlamentarne skupštine BiH.



Број/Број: 03/5-50-1-11-35,7/10
Вежа број/Вежа број: 03/5-34-6-685/10
Сарајево/Sarajevo, 27.7.2010.

*Dostavljen
Samir B*

Na osnovu člana 58. Poslovnika Predstavničkog doma ("Sl. glasnik BiH", br. 33/06, 41/06, 81/06, 91/06, 91/07 i 87/09), člana 52. Poslovnika Doma naroda Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine ("Sl. glasnik BiH", br. 33/06, 41/06, 91/06 i 91/07) i tačke III. stav (3) Odluke o organizaciji Sekretarijata Parlamentarne skupštine BiH ("Sl. glasnik BiH", br. 92/05 i 63/08), Zajednička komisija za administrativne poslove Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine, na 35. sjednici, održanoj 27.7.2010., donijela je

ODLUKU

o davanju saglasnosti na Pravilnik o isplati novčane nagrade zaposlenim u Sekretarijatu Parlamentarne skupštine BiH, broj: 03/5-34-6-685/10, od 7.6.2010.

Član 1.

Zajednička komisija za administrativne poslove Parlamentarne skupštine BiH daje saglasnost na Pravilnik o isplati novčane nagrade zaposlenim u Sekretarijatu Parlamentarne skupštine BiH, broj: 03/5-34-6-685/10, od 7.6.2010., u predloženom tekstu.

Član 2.

Odluka stupa na snagu danom donošenja.

DOSTAVLJENO:
Kolegiju Sekretarijata
-Sekretaru Zajedničke komisije
-a/a



Predsjedavajući
Zajedničke komisije za administrativne poslove
Ekrem Ajanović

Ekrem Ajanović